



LIDERANÇA

INSPIRAÇÃO PARA
CADA DIA DO ANO

Digitalizador por M4ycqn

JOHN C.
MAXWELL





Líderes existem para ajudar as pessoas a se tornarem quem Deus as criou para ser. Não é fácil! Muita gente depende de você: *família, amigos, igreja, o mundo dos negócios, as comunidades...*

Enquanto outros dependem de você, de quem você pode depender? A resposta é: Deus, o líder supremo!

Este devocional diário foi projetado para conectá-lo com Deus, abastecê-lo todos os dias à medida que você enfrenta novos desafios.

Separando alguns minutos para certificar-se de estar seguindo o Líder supremo e aprendendo suas lições de liderança, sem dúvida você iluminará o caminho que o leva — e a seu povo — aonde só Deus pode conduzir, pois qualquer pessoa pode seguir um caminho, mas só um líder é capaz de iluminá-lo.



ISBN-13: 978-85-383-0181-3



9 788538 301813



De: M4ycqn

Para: Você grande Líder de Deus

JOHN.C
MAXWELL



LIDERANÇA

INSPIRAÇÃO PARA

CADA DIA DO ANO

TRADUÇÃO
Jurandy Bravo





Rua Isidro Tmoco, 70 Tatuapé CEP 03316-010 São Paulo, SP
Tel.: 0 xx 11 2618 7000 Fax: 0 xx 11 2618 7030
www.editoravida.com.br

©2003, de Maxwell Motivational Ministries do
original *Leadership: Promises for Every Day* Copyright da
edição brasileira © 2010, por Editora Vida
Edição publicada com permissão de COUNTRYMAN,
divisão da Thomas Nelson, Inc. (Nashville, Tennessee, EUA)

Todos os direitos em língua portuguesa
reservados por Editora Vida.

Proibida a reprodução por quaisquer
meios, salvo em breves citações, com
indicação da fonte.

Scripture quotations taken from Bíblia
Sagrada, Nova Versão Internacional, NV1
® Copyright © 1993, 2000 by International
Bible Society Used by permission IBS-STL
U.S.

Ali rights reserved worldwide. Edição
publicada por Editora Vida, salvo indicação
em contrário.

Todas as citações bíblicas e de terceiros
foram adaptadas segundo o Acordo
Ortográfico da Língua Portuguesa, assinado
em 1990, em vigor desde janeiro de 2009.

Editor responsável: Sônia Freire Lula Almeida
Editor-assistente: Gisele Romão da Cruz Santiago
Revisão de tradução: Nilda Nunes Revisão de
provas: Marsely Dantas Diagramação: Karine dos
Santos Barbosa Capa: Arte Peniel

1. edição: nov. 2010

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

(Câmara Brasileira do Livro, SP, Brasil)

Maxwell, John C.

Liderança: inspiração para cada dia do ano / John C. Maxwell; tradução Jurandy Bravo. — São Paulo: Editora Vida, 2010.

Título original: *Leadership: promises for every day* ISBN 978-85-383-0181-3

1. Liderança — Aspectos religiosos — Cristianismo 2. Literatura devo- cional I. Título.

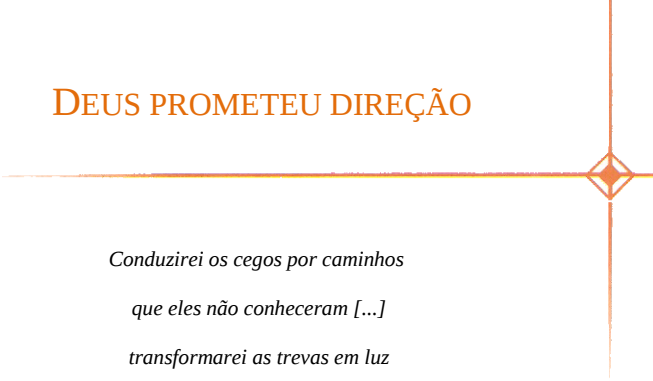
10-09321

CDD-242.2

índice para catálogo sistemático:

1. Liderança : Meditações : Leituras devocionais diárias : Cristianismo 242.2

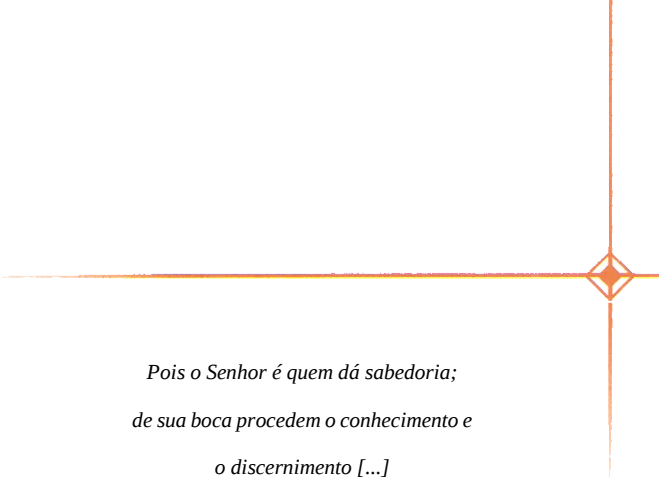
DEUS PROMETEU DIREÇÃO



*Conduzirei os cegos por caminhos
que eles não conheceram [...]
transformarei as trevas em luz
diante deles
e tomarei retos os lugares acidentados.
Essas são as coisas que fare
não os abandonarei.*

ISAÍAS 42.16

Que você o siga ao mesmo tempo em que lidera.



*Pois o Senhor é quem dá sabedoria;
de sua boca procedem o conhecimento e
o discernimento [...]
pois guarda a vereda do justo e protege
o caminho de seus fiéis.
Então você entenderá o que é justo,
direito e certo, e aprenderá os
caminhos do bem.*

PROVÉRBIOS 2.6,8,9

INTRODUÇÃO

Qualquer pessoa pode seguir um caminho, mas só um líder é capaz de iluminá-lo.

Isso não costuma ser fácil. Se você é um líder, muita gente depende de você:

Família e amigos precisam de líderes que lhes sirvam de modelo de vida motivada para um propósito.

Filhos precisam de líderes que os ajudem a atingir seu pleno potencial.

Igrejas precisam de líderes que tracem o curso e aparelhem os santos.

O mundo dos negócios precisa de líderes que construam grandes locais de trabalho ao mesmo tempo em que produzem lucro.

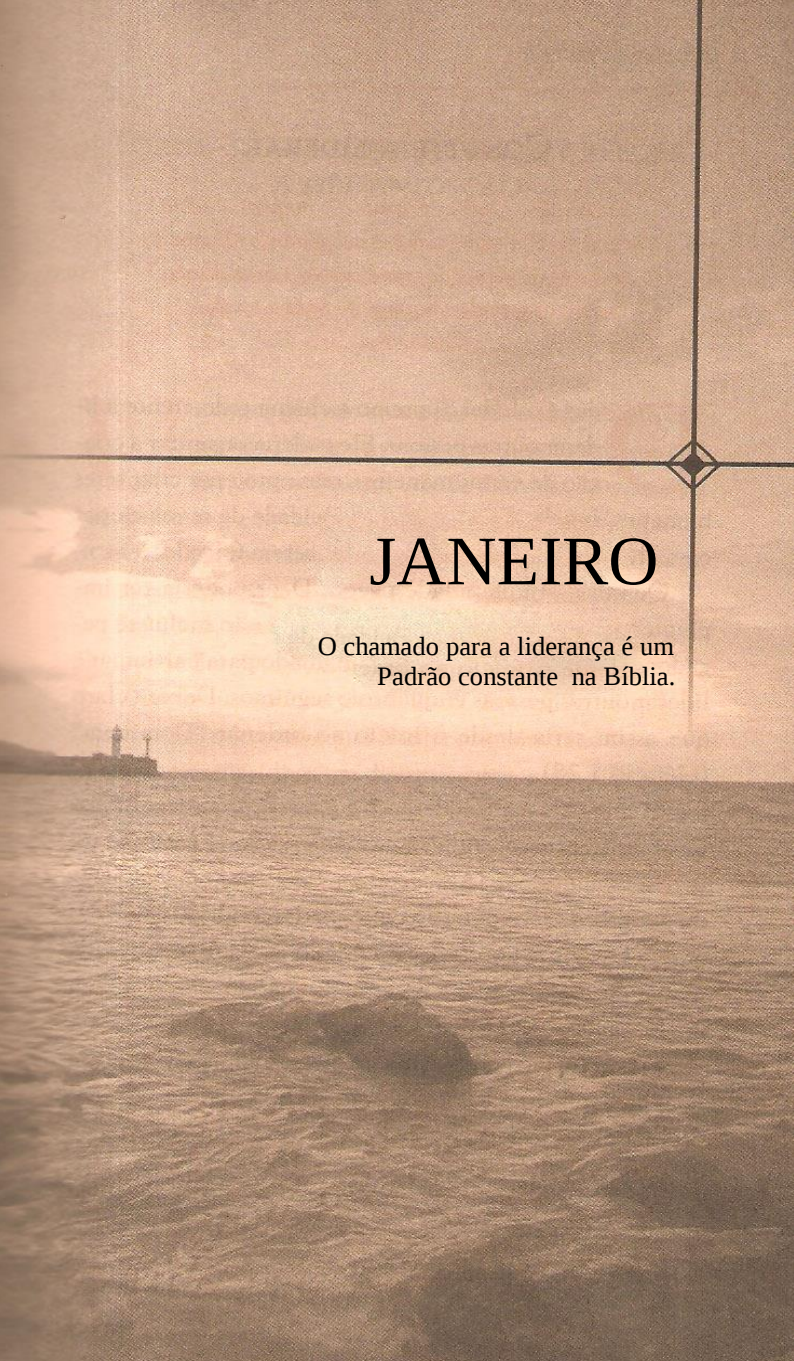
As comunidades precisam de líderes que criem um lugar melhor para se viver.

Enquanto outros dependem de você, de quem *você* pode depender? A resposta é Deus, o Líder Supremo!

Liderança não é coisa para fracos, mas que incentivo saber que não e está só! Este devocional diário foi projetado para conectá-lo com Deus, abastecê-lo todos os dias de pensamentos sobre liderança, ajudando-o assim a crescer auxiliando-o a manter a concentração em questões envolvendo liderança à medida que você enfrenta os desafios de cada dia.

Reservando alguns minutos para certificar-se de estar seguindo o Líder Supremo e aprendendo suas lições de liderança, você sem dúvida iluminará o caminho que o leva — e a seu povo — aonde só Deus pode conduzir.

Que Deus o abençoe nessa jornada. Que você viva debaixo da sabedoria dele. Que ele preserve seu caminho.



JANEIRO

O chamado para a liderança é um
Padrão constante na Bíblia.

CONVITE A LIDERAR

Então disse Deus: "Façamos o homem à nossa imagem, conforme a nossa semelhança. Domine ele sobre os peixes do mar, sobre as aves do céu, sobre os grandes animais de toda a terra..."

GÊNESIS 1.26

Dus é o Líder Supremo e chama todo crente a liderar outras pessoas. Ele poderia organizar a criação de várias maneiras, mas optou por criar seres humanos dotados de espírito e capacidade de se relacionar com ele e segui-lo, sem, no entanto, serem forçados a isso.

Quando a humanidade pecou, Deus poderia ter implementado um plano de redenção que não incluísse pecadores. Contudo, ele nos tem chamado para participar e liderar outras pessoas enquanto o seguimos. Deixou claro que assim seria desde o início ao ordenar "Dominem" (Gênesis 1.28).

O chamado para a liderança é uma constante na Bíblia. Quando Deus resolveu levantar uma nação só sua, não recorreu às multidões. Convocou um líder — Abraão. Quando quis libertar seu povo do Egito, não o conduziu como um grupo. Levantou um líder para fazê-lo — Moisés. Chegada a hora desse povo entrar na terra prometida, eles seguiram um homem — Josué.

Sempre que Deus quis fazer algo grande, convocou um líder para ir na frente. Hoje ele ainda chama líderes para encabeçar cada tarefa — seja grande ou pequena.

2º de janeiro

TORNE-SE UM LÍDER — FAÇA CRESCER A ORGANIZAÇÃO

A vista disto, Pedra se dirigiu ao povo [...]. Muitos, porém, dos que ouviram a palavra a aceitaram, subindo o número de homens a quase cinco mil.
ATOS 3.12; 4-4, ARA

Uma empresa não cresce por fora enquanto seus líderes não crescerem por dentro. Surpreende-me com frequência a quantidade de dinheiro, energia e publicidade que as empresas concentram em áreas que não produzirão crescimento. Folhetos bem elaborados e *slogans* cativantes jamais conseguirão se sobrepor à liderança incompetente.

Em 1981, tornei-me pastor sênior da Igreja Wesleyana Skyline de San Diego, Califórnia, a qual mantinha a média de 1.000 frequentadores desde 1969. Era evidente que estagnara. Quando convoquei minha primeira reunião com a equipe, apresentei-lhes um discurso sobre a tese "Os líderes determinam o nível de uma organização". Risquei uma linha no quadro e escrevi o número "1.000". Compartilhei com eles que, mesmo sabendo que a equipe era capaz de conduzir 1.000 pessoas com eficácia, eu desconhecia se poderiam lidar com 2.000. Quando ocorreu uma mudança positiva nos líderes, tive certeza de que o crescimento seria automático. Agora, precisava ajudá-los a mudarem a si próprios.

A força de qualquer organização é resultado direto da força de seus líderes

Líderes fracos = organizações fracas.

Líderes fortes = organizações fortes.

Tudo sobe e desce de acordo com a liderança.

Developing the Leaders Around You

EM SEUS PASSOS

Também juntaram-se a ele [Davi] todos os que estavam em dificuldades, os endividados e os descontentes; e ele se tornou o líder deles. Havia cerca de quatrocentos homens com ele.

I SAMUEL 22.2

Os homens que Davi atraiu para junto de si ao fugir de Saul acabaram se tornando como ele. Alguns inclusive mataram gigantes, como ele fizera demonstrando que você é o que você reproduz.

Observe o que Davi nos ensina sobre sua liderança:

Davi atraiu esses homens sem ir atrás de ninguém. Davi encontrou profunda lealdade neles sem jamais tentar obtê-la.

Davi transformou esses homens sem desiludi-los por causa do estado inicial em que se achavam. Davi lutou ao lado desses homens e transformou-os em vencedores.

Pare e pense um instante na espantosa bravura de alguns desses homens. O capítulo 23 de 2Samuel nos conta que Adino assassinou 800 homens com uma lança em uma batalha (v. 8, ARC); Eleazar golpeou o inimigo até sua mão grudar na espada (v. 9, 10); Samá defendeu uma plantação de lentilha contra um exército inimigo (v. 11,12). Davi atraía homens como ele — almas angustiadas. Também produzia homens como ele — guerreiros e conquistadores.

Não se leve a sério demais

*O coração bem disposto é remédio
eficiente. PROVÉRBIOS 17.22*

Trabalho com vários líderes. E uma coisa que tenho descoberto é que muitas vezes eles se levam a sério demais. Claro, não estão sozinhos. Por onde quer que eu vá nesta vida, encontro pessoas cuja atitude está carregada de maus presságios. Simplesmente precisam encarar as coisas com mais leveza. Não importa quão sério seja seu trabalho, não há motivo para levá-lo a sério demais.

Se existe alguém com todo o direito de levar o trabalho e a si próprio a sério, esse alguém é o presidente dos Estados Unidos. No entanto, até pessoas que ocupam tal posição, podem manter o senso de humor e o ego sob controle. Por exemplo, quando perguntaram a Calvin Coolidge se ele pretendia comparecer à exposição do sesquicentenário na Filadélfia, o presidente respondeu:

- Sim.
- Por que, senhor presidente? — indagou um jornalista.
- Como peça de exposição — respondeu o roliço Coolidge.

Se você tem a tendência de se levar a sério demais, dê a si próprio e às pessoas a sua volta um tempo. Reconheça que o riso produz resiliência. Rir é o jeito mais rápido de se levantar e prosseguir quando se foi nocauteado.

O FOGO DIVINO

“Quem de nós pode conviver com o fogo consumido?

Quem de nós pode conviver com a chama eterna?”

Aquele que anda corretamente e fala o que é reto, que recusa o lucro injusto, cuja mão não aceita suborno, que tapa os ouvidos para as tramas de assassinatos e fecha os olhos para não contemplar o mal, é esse o homem que habitará nas alturas; seu refúgio será a fortaleza das rochas; terá suprimento de pão, e água não lhe faltará.

ISAÍAS 33.14-16

Quem consegue permanecer em pé debaixo do processo purificador de Deus? Quem consegue se conservar inalterado ao passar pelo fogo divino? Essa é a pergunta que Isaías faz e responde. Ele mostra uma lista de peculiaridades das pessoas capazes de se manter em pé durante uma crise. Reflita sobre a descrição feita por ele:

Integridade: a vida e as palavras do líder são condizentes.

Justiça: o líder rejeita o lucro desonesto.

Convicções: os valores do líder não lhe permitirão aceitar subornos.

Foco positivo: o líder não aceita se demorar em questões destrutivas.

Pureza: o líder disciplina sua mente de modo que permaneça limpo e puro.

Segurança: o líder é firme, estável em sua identidade e fonte de força.

O CORAÇÃO DO LÍDER

Assim, levantou-se da mesa, tirou sua capa e a 'locou uma toalha em volta da cintura. Depois disso, derramou água numa bacia e começou a lavar os pés dos seus discípulos, enxugando-os com a toalha que estava em sua cintura.

João 13.4,5

Quando pensa na condição de um servo, o que você imagina? Isso nada tem a ver com *status* ou habilidade, mas sim com atitude. Sem dúvida você já conheceu pessoas ocupando posições servis que mantêm uma atitude medíocre em relação à condição de servo. Assim como é capaz de sentir quando um trabalhador não quer ajudar as pessoas, com igual facilidade você pode detectar se um líder tem um coração de servo. A verdade é que os melhores líderes desejam servir aos outros, não a si próprios.

Os verdadeiros líderes-servos:

- colocam os outros na frente em sua agenda;
- são confiantes o suficiente para agir assim;
- tomam essa iniciativa em benefício dos outros;
- não são pessoas preocupadas com *status*; o fazem por amor.

A liderança de quem serve nunca é motivada por manipulação ou autopromoção. No final, a amplitude da sua influência depende da profundidade de sua preocupação com os outros. Por isso é tão importante que os líderes estejam dispostos a servir.

CUIDADO COM QUEM VOCÊ SE ACONSELHA

Como é feliz aquele que não segue o conselho dos ímpios, não imita a conduta dos pecadores, nem se assenta na roda dos zombadores! Ao contrário, sua satisfação está na lei do SENHOR, e nessa lei medita dia e noite. E como árvore plantada à beira de águas correntes: Dá fruto no tempo certo e suas folhas não murcham. Tudo o que ele faz prospera!

SALMOS 1.1-3

O magnífico salmo primeiro contrasta o justo e o ímpio. Líderes, tomem nota, pois a diferença entre os dois parece estar em onde cada um obtém seu conselho! Observe como um líder tolo pode ser desencaminhado por um círculo de amizades corrupto:

1. Começa a olhar a sua volta, em busca do conselho errado.
2. Começa a dar ouvido às vozes erradas.
3. Associa-se ao círculo de amizades errado.

Um líder sábio medita sobre a Palavra de Deus dia e noite. Observe os resultados de se receber conselhos do círculo de amizades certo:

1. Estabilidade
2. Sustento e refrigério interior
3. Fecundidade e produtividade
- 4..Força e durabilidade
- 5..Sucesso

O JOGO DA CULPA

*Disse o homem: "Foi a mulher que me deste
por companheira que me deu do fruto da
árvore, e eu comi".*

GÊNESIS 3.12

Quando algo dá errado, a tendência natural é procurar alguém para culpar. O problema existe desde o jardim do Éden. Quando Deus perguntou a Adão o que ele fizera, a resposta foi que a culpa era de Eva. Então, quando Deus questionou Eva, ela pôs a culpa na serpente. O mesmo acontece hoje.

Da próxima vez que você fracassar, pense no motivo que o levou a isso em vez de tentar descobrir de quem é a culpa. Procure olhar para o problema com objetividade, para que você possa fazer melhor da próxima vez. Pergunte a você mesmo:

Que lições aprendi?

Como transformar o fracasso em sucesso?

Onde fui bem-sucedido e onde fracassei?

Quem põe a culpa nos outros pelos próprios fracassos, nunca os supera. Apenas passa de problema em problema. Para alcançar seu pleno potencial, você deve progredir continuamente. Não poderá fazer isso se não assumir a responsabilidade por seus atos e aprender com seus erros.

O PODER DO PROPÓSITO

Quero que saibam, irmãos, que aquilo que me aconteceu tem, ao contrário, servido para o progresso do evangelho. Como resultado, tornou-se evidente a toda aguarda do palácio e a todos os demais que estou na prisão por causa de Cristo. E os irmãos, em sua maioria, motivados no Senhor pela minha prisão, estão anunciando a palavra com maior determinação e destemor.

FILIPENSES 1.12-14

Paulo seria perdoado se resolvesse fazer uma pequena alteração na rotina enquanto aguardava julgamento na prisão. No entanto, ele usou até essa oportunidade para propagar o evangelho. Paulo era um líder que nunca se desviava de sua missão. Estava determinado a deixar sua marca onde quer que fosse.

Como o senso de propósito de Paulo o manteve na batalha enquanto esteve recolhido à prisão? O que ele aprendeu atrás das grades? Medite um pouco sobre o seguinte:

Um propósito motiva você.

Um propósito mantém suas prioridades ajustadas.

Um propósito desenvolve seu potencial.

Um propósito lhe dá poder para viver no presente.

Um propósito ajuda você a avaliar seu progresso.

ETAPAS A CUMPRIR ANTES DE CONQUISTAR UM NOVO TERRITÓRIO

Agora, pois, você e todo este povo preparem-se para atravessar o rio Jordão e entrar na terra que eu estou para dar aos israelitas. Como prometi a Moisés, todo lugar onde puserem os pés eu darei a vocês.

JOSUÉ 1.2,3

As pessoas precisam de alguém que lhes mostre a visão de equipe com clareza, criatividade e de forma contínua. Toda vez que me esforço por estabelecer uma visão entre os membros da minha equipe, uso o seguinte *checklist* para não pular nenhuma etapa. Procuro me certificar de que toda mensagem sobre a visão tenha:

Clareza: traz entendimento à visão (responde o que as pessoas devem saber e o que você quer que elas façam)

Encadeamento: une passado, presente e futuro

Propósito: dá direcionamento à visão

Objetivos: introduz um alvo à visão

Franqueza: dá integridade à visão e credibilidade a quem a apresenta

Desafio: dá alcance à visão

Paixão: serve de combustível para a visão

Modelo: introduz responsabilidade à visão

Estratégia: acrescenta processo à visão

VISÃO TRAZ VITÓRIA

"Assim, rei Agripa, não fui desobediente à visão celestial. Preguei em primeiro lugar aos que escavam em Damasco, depois aos que estavam em Jerusalém e em toda a Judéia, e também aos gentios, dizendo que se arrependessem e se voltassem para Deus, praticando obras que mostrassem o seu arrependimento".

ATOS 26.19,20

A visão de Paulo na estrada de Damasco tornou-se a força de atração por trás do seu sucesso. O apóstolo nos ensina o poder de uma visão. A visão de Deus para Paulo realizou várias coisas:

Ela o deteve. A visão nos permite ver a nós mesmos. Enxergamos as coisas não como elas são, mas como nós somos.

Ela o enviou. A visão nos permite ver os outros. Sentimo- -nos compelidos a agir.

Ela o fortaleceu. A visão nos capacita a continuar, apesar das lutas e da falta de recursos.

Ela o ampliou. A visão nos dá convicção para permanecer firmes, confiança para falar e compaixão para compartilhar.

Ela o satisfaz. A obediência à visão nos motiva a agir. Ela nos satisfaz.

CONDUZINDO O LÍDER

"De onde você está, olhe para o norte, para o sul, para o leste e para o oeste: toda a terra que você está vendo darei a você e à sua descendência para sempre."

GÊNESIS 13.14,15

A visão é tudo para um líder. Absolutamente indispensável. Por quê? Porque conduz o líder. Ela pinta os alvos, atea e atiza o fogo interior, impulsiona os líderes para a frente. Também acende a chama daqueles que os seguem. Mostre-me um líder sem visão e eu lhe mostrarei alguém que não está indo a lugar algum. Quando muito, estará girando em círculos.

Para compreender a visão e como ela se torna parte de um bom líder, você precisa entender o seguinte:

1. A visão começa por dentro.
2. Ela brota da sua história.
3. Vai de encontro às necessidades dos outros.
4. Auxilia você a juntar recursos.

Um dos benefícios mais valiosos da visão é que ela age como um ímã atraindo, desafiando e unindo pessoas. Quanto maior, mais vencedores ela tem o potencial de atrair. Quanto mais desafiadora, mais os participantes lutam para alcançá-la.

POR QUE SEGUIDORES AMAM SERVIR?

Davi expressou este forte desejo: "Quem me dera me trouxessem água da cisterna da porta de Belém!" Então aqueles três atravessaram o acampamento fãisteu, tiraram água da cisterna e a trouxeram a Davi. Mas ele se recusou a beber; em vez disso, derramou-a como uma oferta ao SENHOR.

2SAMUEL 23.15,16

Fora só um comentário casual. Mesmo assim, no instante em que os homens de Davi ouviram seu líder murmurar essas palavras, irromperam nas linhas inimigas e desafiaram espadas e lanças filisteias para pegar um copo do precioso líquido.

Tão espantosa lealdade não se encontra na simples execução de um trabalho.

Lealdade assim só provém da imitação de um modelo. Davi aceitou esse esforço de quem se dispõe a andar a segunda milha (v. Mateus 5.41) porque ele servia de modelo desse tipo de lealdade para aqueles homens há muito tempo.

Foi também lealdade que o levou à atitude que teve em seguida. Davi honrou o sacrifício de seus homens presente- ando-o ao Senhor em vez de bebê-lo. Quem não percorreria a milha adicional por um líder assim?



POVO DO AMOR, POVO DO GALARDÃO

*"Muito bem, servo bom e fiel! Você foi fiel no pouco, eu o porei sobre o muito.
Venha e participe da alegria do seu senhor!"*

MATEUS 25.23

Os educadores americanos vêm buscando formas de aumentar a pontuação nos testes dos alunos. Uma teoria popular declara que a melhor maneira de aprimorar a capacidade das crianças é insuflando-lhes a autoestima. A explicação seria que grandes empreendedores costumam tê-la elevada. Todavia, pesquisadores descobriram que aumentar simplesmente o ego das crianças produz diversas peculiaridades negativas: indiferença para com a excelência, incapacidade de superar a adversidade e agressividade em relação a pessoas que as criticam.

Ora, dou grande valor a se elogiar as pessoas, em especial crianças. Entretanto, também creio que é preciso basear o elogio na realidade. Eis a abordagem que uso para encorajar e liderar pessoas: Valorizar o indivíduo Elogiar o esforço Recompensar o desempenho

Uso esse método com todos, comigo inclusive. Não importa onde eu fracasse ou quantos erros cometa, não permito que isso deprecie meu valor como pessoa. Como diz o ditado: "Deus usa pessoas falhas — porque não existem pessoas de outro tipo".

15° de janeiro

RETRATO DE UM LÍDER PIEDOSO

SENHOR, quem habitará no teu santuário! Quem poderá morar no teu santo monte! Aquele que é íntegro em sua conduta e pratica o que é justo, que de coração fala a verdade e não usa a língua para difamar, que nenhum mal faz ao seu semelhante e não lança calúnia contra o seu próximo, que rejeita quem merece desprezo, mas honra os que temem o SENHOR, que mantém a sua palavra, mesmo quando sai prejudicado, que não empresta o seu dinheiro visando ao lucro nem aceita suborno contra o inocente Quem assim procede nunca será abalado!

SALMOS 15.1-5

Que qualidades todo líder deveria ter? O salmo 15 fornece uma lista de várias características necessárias. Davi retrata um líder piedoso como alguém que: Tem integridade Não participa de fofoca Não prejudica os outros Levanta a voz contra o que está errado Honra quem caminha na verdade Mantém sua palavra mesmo que isso lhe custe Não é ávido para lucrar à custa dos outros E forte e estável

16° de janeiro

SÓ TALENTO NÃO BASTA

Quando o líder dá ouvidos a fofocas mal' -intencionadas, todos os trabalhadores são contaminados com o mal.

PROVÉRBIOS 29.12 (THE MESSAGE, TRADUÇÃO LIVRE)

O escritor Denis Waitley afirma: "A vantagem do vencedor não está em nascer dotado de uma inteligência excepcional, em ter um QI altíssimo, ou talento. A vantagem do vencedor está em sua atitude, não em sua aptidão". Infelizmente, muita gente se opõe a essa idéia. Prefere acreditar que só o talento (ou o talento com a experiência) seja suficiente. Entretanto, diversas equipes de talento nunca chegam a lugar algum devido à atitude de seus integrantes.

Veja como várias atitudes impactam uma equipe constituída de jogadores de grande talento

Habilidades + Atitudes = Resultado

Grande talento + Péssimas Atitudes = Equipe ruim

Grande talento + Atitudes ruins = Equipe mediana

Grande talento + Atitudes mediana = Equipe Boa

Grande talento + Boas atitudes = Grande equipe

Se você quer grandes resultados, precisa de boas pessoas com grande talento e atitudes impressionantes.

The 17 Indisputable Laws of Teamwork

CLIMA PARA DESENVOLVER LÍDERES

Todo esses eram homens de combate e se apresentaram voluntariamente para servir nas fileiras. Vieram a Hebrom totalmente decididos a fazer de Davi rei sobre todo o Israel.

I CRÔNICAS 12.58

D =a relação de guerreiros que se juntaram a Davi em Ziclague, podemos concluir que sua equipe maltrapilha era multiforme, leal e faminta de vitória. O que Davi fez para reproduzir sua liderança em tal equipe? *Ele era homem de relacionamentos.* Seu jeito cortês e acessível atraiu centenas de voluntários desajustados para servi-lo. Davi acolheu todos.

Ele era um homem hábil. Davi aproveitava cada situação e tirava o melhor proveito de todas elas — até no meio do deserto. Preparou sua equipe para se tomar tudo o que ela tinha potencial para ser, e habilitou-a para vencer. *Ele era homem de recompensas.* Davi logo compartilhava tanto os prêmios quanto o reconhecimento pela vitória. Apoiava seus homens e motivava-os com palavras de encorajamento e os espólios da batalha. *Ele era homem de respeito.* Davi servia de modelo para o estilo de liderança que outros desejavam imitar. Tanto os amigos quanto os inimigos respeitavam-no; as pessoas viam nele um exemplo de boa liderança.



CUIDADO COM O QUE VOCÊ PROMETE

Não seja precipitado de lábios, nem apressado de coração para fazer promessas diante de Deus. Deus está nos céus, e você está na terra, por isso, fale pouco. Quando você fizer um voto, cumpra-o sem demora, pois os tolos desagradam a Deus; cumpra o seu voto. Não permita que a sua boca o faça pecar. E não diga ao mensageiro de Deus: "O meu voto foi um engano". Por que irritar a Deus com o que você diz e deixá-lo destruir o que você realizou? Em meio a tantos sonhos absurdos e conversas inúteis, tenha temor de Deus.

ECLESIASTES 5.2,4,6,7

Você faz promessas a Deus? As Escrituras recomendam cautela antes de nos empenharmos diante de Deus — bom conselho para qualquer decisão que um líder deve tomar. Salomão descreve três grandes ciladas que existem, à espreita de líderes incautos:

Discurso apressado: líderes devem ouvir tanto quanto falam.

Promessas vazias: líderes tendem a dizer o que os outros querem ouvir. Não prometa o que você não pode cumprir.

Desculpas esfarrapadas: líderes diminuem a influência quando tentam reverter um erro com uma desculpa esfarrapada.



NÃO SEM MINHA FAMÍLIA!

Se alguém não cuida de seus parentes, e especialmente dos de sua própria família, negou a fé e é pior que um descrente.

I TIMÓTEO 5.8

Todos os dias, pais e cônjuges deixam a família em busca do sucesso. E quase como se descessem a rua de carro e só depois de rodarem muito, percebessem que deixaram os membros da família para trás. A tragédia é que muita gente dá mais valor à carreira profissional, ao sucesso ou à felicidade pessoal que à própria família. Concluem ser trabalhoso demais voltar atrás, de modo que se limitam a seguir em frente.

No entanto, muitos estão percebendo agora que a esperança de felicidade à custa da ruína da família é uma ilusão. Você não pode desistir do seu casamento ou negligenciar seus filhos e alcançar o sucesso verdadeiro. Como Nick Stinnet declarou há mais de uma década, "Quando você tem uma vida familiar forte, você recebe a mensagem de que é amado, de que alguém se preocupa com seu bem-estar e de que é importante. O afluxo de amor, afeição e respeito [...] lhe propicia recursos interiores para lidar com a vida com mais sucesso".

O mapa do seu sucesso



O PRINCÍPIO DO 101%

Irmãos, em nome de nosso Senhor Jesus Cristo suplico a todos vocês que concordem uns com os outros no que falam, para que não haja divisões entre vocês; antes, que todos estejam unidos num só pensamento e num só parecer.

1 CORÍNTIOS 1.10

A igreja de Corinto proporcionou a Paulo um dos maiores desafios da sua vida. Nesta carta, ele foi obrigado a enfrentar vários problemas. Poderia ter se tornado uma longa surra verbal.

Em vez disso, Paulo enxergou o potencial da igreja, apesar dos seus problemas. Ele pôs em prática o "princípio dos 101%" — encontre o 1% com que você pode concordar e a ele dedique 100% de sua atenção.

Embora Paulo soubesse que devia confrontar os problemas, começou sua carta com palavras de aprovação. A regra nº 1 da liderança é esta: a apreciação vem antes da confrontação. Havia pessoas problemáticas em Corinto, mas Paulo ainda conseguia ver o lado bom delas:

Eram enriquecidas por Deus.

Tinham comunhão com Deus.

Podiam tomar decisões acertadas, retas.

Bons líderes olham para o que há de bom na pessoa e o valorizam. Só então tratam dos problemas.

O MAIS ALTO NÍVEL DE VIDA ESTÁ NA DOAÇÃO

E Abrão lhe deu o dízimo de tudo.

GÊNESIS 14.20

Nada fala mais alto às pessoas que a generosidade de um líder. A generosidade não é acontecimento fortuito. Provém do coração e permeia cada aspecto da vida do líder, afetando-lhe o tempo, o dinheiro, os talentos e os bens. O líder eficaz, a quem as pessoas querem seguir, não acumula coisas só para si. Ele o faz para ter do que dar aos outros.

Para desenvolver a virtude da generosidade em sua vida, faça o seguinte:

1. Seja grato por tudo que você tem.
2. Ponha as pessoas em primeiro lugar.
3. Não permita que o desejo de possuir bens o domine.
4. Encare o dinheiro como um recurso.
5. Crie o hábito de dar.

O único modo de manter uma atitude generosa é transformando a doação em hábito — doação de tempo, atenção, dinheiro e recursos. Como diz Richard Foster, "O simples ato de dar dinheiro, ou algum outro tesouro, opera algo dentro de nós. Destrói o demônio 'ganância'."

The 21 Indispensable Qualities of a Leader

22° de janeiro



PRIMEIRO BUSQUE O SENHOR, DEPOIS FAÇA PERGUNTAS.

Por isso lhes digo: Peçam, e lhes será dado; busquem, e encontrarão; batam, e a porta lhes será aberta. Pois todo o que pede, recebe; o que busca, encontra; e àquele que bate, a porta será aberta.

LUCAS 11.9-10

A maioria das pessoas consegue estabelecer prioridades quando confrontadas com questões do tipo "certo e errado". O desafio surge quando nos vemos face a face com duas opções boas. O que fazer? Se você está tendo problemas para decidir entre duas coisas boas, dê uma olhada nestas sugestões:

Pergunte a seu supervisor, ou colegas, qual a preferência deles.

Uma das opções pode ficar a cargo de outra pessoa? Se sim, passe-a para a frente e trabalhe com aquela de que só você pode se encarregar.

Que opção seria mais benéfica para o cliente? Muitas vezes agimos como o comerciante que, preocupado em manter a loja imaculada, nunca abria a porta de entrada. A verdadeira razão de ser da loja é ter clientes, não mantê-la limpa!

Tome sua decisão baseado no propósito da organização.

Developing the leader Within yo

APARELHAMENTO: RESPONSABILIDADE DO LÍDER

E ele designou alguns para apóstolos, outros para profetas, outros para evangelistas, e outros para pastores e mestres, com o fim de preparar os santos para a obra do ministério, para que o corpo de Cristo seja edificado, até que todos alcancemos a unidade da fé e do conhecimento do Filho de Deus, e cheguemos à maturidade, atingindo a medida da plenitude de Cristo.

EFÉSIOS 4-11-13

O aparelhamento é um trabalho árduo, muito mais difícil que pastorear. É obrigação do líder equipar pessoas para o ministério. Paulo explica o objetivo para o pastor. Se os líderes desejam equipar seu povo, devem dar a ele certos dons:

Devo cuidar do meu povo (comunicar, valorizar, reconhecer e servir de exemplo).

Devo trabalhar sua fraqueza, mas exercitar seus pontos fortes.

Devo me doar para ele (tempo, energia e foco). Devo lhe conferir a posse do ministério. Devo me tornar a pessoa dos recursos (atmosfera, treinamento, apoio, ferramental).

Devo deixar claras as expectativas. Devo eliminar fardos desnecessários. Devo pegá-lo fazendo algo bom e então recompensá-lo por isso.

LIDERANÇA COMEÇA NO CORAÇÃO

*Já não os chamo servos [...]. Em vez disso, eu os
tenho chamado amigos.*

João 15.15

O que fazer como líder para administrar e cultivar bons relacionamentos? Três coisas são necessárias:

Entender as pessoas. O especialista em *marketing*, Rod Nichols, explica: "Se você lidar com cada cliente do mesmo modo, só será bem-sucedido em 25 a 30% das vezes, porque só estabelecerá contato com um tipo de personalidade. Mas se aprender a trabalhar com eficácia com todos os quatro tipos de personalidade, terá sucesso em 100% de seus contatos". *Amar as pessoas.* Diz Henry Gruland, homem de negócios: "Ser líder é mais do que simplesmente sentir vontade de liderar. Líderes identificam-se com os outros e têm a sutil capacidade de detectar o melhor em cada pessoa [...] não o pior [...] porque se importam de fato com os outros". Você não pode ser um líder eficaz de verdade se não amar as pessoas, *i. Ajudar as pessoas.* Se seu foco estiver naquilo que você pode dar às pessoas em vez de aquilo que pode tirar delas, será amado e respeitado por todas — e esses atributos são grandes bases para edificar relacionamentos.

The 21 Indispensable Qualities of a Leader

LIDERANÇA SEGURA

Por que você desprezou a palavra do SENHOR, fazendo o que ele reprovava? Você matou Urias, o hitita, com a espada dos amonitas e ficou com a mulher dele.

2SAMUEL 12.9

A segurança fornece a base para uma liderança forte. Quando nos sentimos inseguros, desviamos-nos de nossa missão sempre que surgem problemas. Devemos nos sentir seguros quando as pessoas param de gostar de nós, quando as reservas financeiras diminuem, quando a disposição de ânimo descreve uma parábola descendente, ou quando nos rejeitam. Se não nos sentirmos seguros, o medo acabará nos fazendo sabotar nossa liderança.

Imagine o que teria acontecido se faltasse segurança a Natã. Davi cuidaria tão bem de tudo; mais ninguém sabia o que aconteceria. Além do mais, o popular Davi conduziria Israel à notoriedade entre as nações. A maioria dos israelitas tomaria seu partido caso ele se envolvesse em uma luta. No fim, do ponto de vista técnico, Davi armou para que um homem fosse morto em batalha pelos amonitas, mas não foi sua lança ou espada que tirou a vida de Urias. Natã tinha de sentir a mais absoluta segurança em seu plano de confrontação, ou o tiro sairia pela culatra.

DIAMANTES BRUTOS

*Ao contrário, os membros do corpo que parecem
mais fracos são indispensáveis.*

I CORÍNTIOS 12.22

As Escrituras afirmam que todo integrante do corpo de Cristo tem tanto valor quanto um propósito. Se é assim, como pessoas, a todo tempo subestimadas pela sociedade, encontram a esperança, direção e alento necessários para cumprir o destino que lhes foi dado por Deus?

A resposta costuma vir da liderança. Um dos motivos pelos quais Deus estabeleceu líderes na Igreja é ajudar as pessoas a encontrarem seu lugar. Às vezes, penso nesse assunto em termos de descoberta e polimento de gemas ocultas. Aos líderes, cabe auxiliar as pessoas a se tornarem quem Deus as criou para serem. São chamados para encontrar o que está escondido, encorajar o incerto, desenvolver o des-treinado e capacitar o impotente. São habilitados para desenterrar pedras preciosas. Jamais esquecem que Jesus olhou para um pescador impulsivo e rude chamado Simão e viu um diamante bruto. Jesus inclusive chamou Pedro de pedra.

Assim como Jesus enxerga seu potencial, se você é líder, ele o quer descobrindo e desenvolvendo esse potencial nos outros.



AMIGO DE VERDADE

Jônatas, porém, gostava muito de Davi e o alertou: "Meu pai está procurando uma oportunidade para matá-lo. Tenha cuidado amanhã cedo. Vá para um esconderijo e fique lá. Sairei e ficarei com meu pai no campo onde você estiver. Falarei a ele sobre você e, depois, contarei a você o que eu descobrir".

I SAMUEL 19.1-3

Nenhum líder prospera sozinho. Até Davi precisou do seu Jônatas. Nos dias de incerteza, quando ele fugia para se livrar das ameaças do rei Saul, Davi voltou-se para seu amigo em busca de força e encorajamento. Correndo grande risco ele também, Jônatas, na esperança de acalmar o pai e reconciliá-lo com seu amigo, falou bem de Davi. E por um curto espaço de tempo Saul condescendeu, prometendo que Davi não morreria em suas mãos.

Logo, as antigas animosidades de Saul retornaram e Jônatas mais uma vez arriscou a própria vida para ajudar o amigo querido. Ele permaneceu fiel a seu parceiro até o fim da vida.

Você tem alguém que fortalece sua mão em Deus? Todo líder necessita de amigos leais capazes de ajudá-lo a perseverar em tempos difíceis.

O QUE O LÍDER PRECISA VER

E respondi ao rei: Se for do agrado do rei e seu servo puder contar com a sua benevolência, que ele me deixe ir à cidade onde meus pais estão enterrados, em Judá, para que eu possa reconstruí-la.

NEEMIAS 2.5

Líderes fazem mais que controlar a direção em que ele e seu povo seguem. Eles veem a jornada inteira na mente antes de deixarem o porto. Parece algo fora do comum, mas Neemias conseguia enxergar tanto o problema quanto sua solução, embora nunca tivesse visitado Jerusalém. Todos os grandes líderes têm uma visão incomum. Eles enxergam: *Mais longe do que os outros.* Neemias foi capaz de identificar o problema e imaginar a solução.

Mais coisas do que os outros. Neemias sabia que o muro podia e devia ser reconstruído, e o quanto custaria para isso.

Primeiro que os outros. Nenhum vizinho de Jerusalém queria ver os judeus reconstruírem o muro da cidade, de modo que vários inimigos conspiraram contra Neemias e o povo. Mas Neemias avistou o perigo e planejou de acordo com ele; recusou-se a ceder às conspirações dos adversários.

ABENÇOADO PARA O SUCESSO

E abençoou a José, dizendo:

"[...] o Anjo que me redimiou de todo o mal, abençoe estes meninos.

Sejam eles chamados pelo meu nome e pelos nomes de meus pais

Abraão e Isaque, e cresçam muito na terra".

GÊNESIS 48.15,16

Nem todos que você influencia pensarão do mesmo modo a seu respeito. Você precisa ajudá-los não só a crer que podem ser bem-sucedidos, como também mostrar a eles que quer vê-los prosperar. Como fazer isso?

Esperre. As pessoas podem sentir sua atitude interior, independentemente do que você diz ou faz. Se você mantiver a expectativa de que seu povo terá sucesso, ele o saberá.

Verbalize. As pessoas precisam ouvir você dizer que crê nelas e deseja vê-las bem-sucedidas. Torne-se um profeta explícito do sucesso delas.

Reforce. Você jamais conseguirá exagerar em se tratando de acreditar nas pessoas.

A partir do momento em que as pessoas reconhecerem e compreenderem que você quer de fato vê-las prosperar e que está comprometido em ajudá-las, começarão a acreditar que conseguem realizar as tarefas que você dá a elas.

30° de janeiro

ENVOLVENDO-SE COM O LÍDER

"Ah, Senhor", respondeu Gideão, "como posso libertar Israel? Meu clã é o menos importante de Manassés, e eu sou o menor da minha família." "Eu estarei com você", respondeu o SENHOR, "e você derrotará todos os midianitas como se fossem um só homem".

JUÍZES 6.15,16

Quem escolheria Gideão para líder? Com certeza, nem mesmo Gideão. A despeito de suas dúvidas, no entanto, Deus o usou. E ele cresceu como líder, passando por vários estágios: Começou em casa, com seus servos, destruindo um altar para Baal e erigindo um novo para Deus.

Conquistou o pai, um essencial formador de opiniões, e teve a vida poupada quando os homens de Ofra saíram ao seu encalço.

Ampliou seu círculo de amizades conquistando a influência de Joás, dos abiesritas e das tribos além das suas fronteiras.

Agiu no momento certo, com o número certo de pessoas, e teve uma grande vitória.

As pessoas não se envolvem automaticamente com uma boa causa, como vemos no caso de Gideão. Elas primeiro se envolvem com o líder, depois com a visão do líder.

31° de janeiro

BONS LÍDERES SÃO BONS OUVINTES

*Agora, ouça-me! Eu lhe darei um conselho,
e que Deus esteja com você!*

ÊXODO 18.19

Como líder de uma equipe ou de uma organização, você estabelece o tom da comunicação. A comunicação do líder deve ser consistente, clara e cortês. Mas líderes também devem ser bons ouvintes.

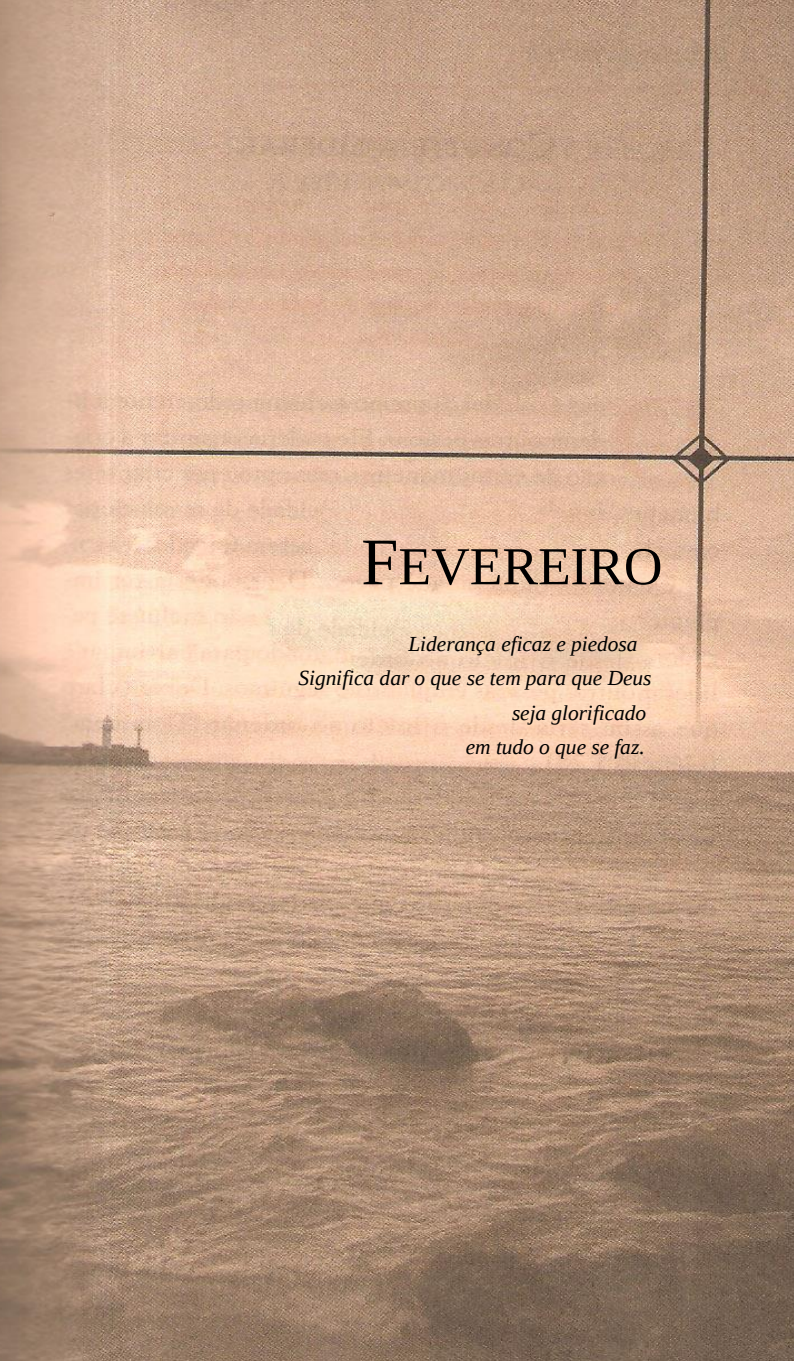
Quando não ouvem:

Param de adquirir sabedoria. Param de "escutar" o que não está sendo dito. Os membros da equipe deixam de se comunicar. A indiferença deles começa a se estender para outras áreas.

Por fim, a deficiência em ouvir leva à hostilidade, aos mal-entendidos e ao colapso da coesão da equipe.

Como está sua capacidade de ouvir? Submeta-se a uma revisão completa. Peça *feedback* de seu chefe ou mentor, dos colegas e de seus subordinados em relação a sua habilidade e disposição para ouvir. Se não obtiver boas notas de todos eles, então diminua o ritmo, ouça mais e trabalhe para se tornar um melhor comunicador.

The 17 Indisputable Laws of Leadership



FEVEREIRO

*Liderança eficaz e piedosa
Significa dar o que se tem para que Deus
seja glorificado
em tudo o que se faz.*

A ESCOLHA DO MELHOR CÍRCULO

Roboão, contudo, rejeitou o conselho que as autoridades de Israel lhe deram e consultou os jovens que haviam crescido com ele e o estavam servindo.

2 CRÔNICAS 10.8

Tome cuidado com o tipo de círculo de amizade que você escolhe! O rei Roboão tinha o benefício do círculo de amigos do pai, homens que lhe davam conselhos sábios. Mas o tolo e jovem rei rejeitou-lhes as palavras para buscar conselho mais de acordo com sua opinião. Péssima idéia! Deveria ter ouvido pessoas que lhe fossem próximas e tivessem as qualidades de um sólido círculo íntimo:

1. Experiência: pessoas que viveram de tudo um pouco e sabem como é.
2. O coração voltado para Deus: pessoas que colocam Deus em primeiro lugar e defendem seus valores.
3. Objetividade: pessoas que enxergam os prós e os contras dos problemas.
4. Amor pelo próximo: pessoas que amam os outros e valorizam-nos mais do que os bens materiais.
5. Dons complementares: pessoas que têm vários dons a acrescentar ao relacionamento.
6. Lealdade ao líder: pessoas que de fato amam o líder e se preocupam com ele.

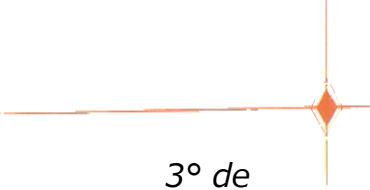
AMPLIANDO SUA INFLUÊNCIA

Jesus subiu a um monte e chamou a si aqueles que ele quis, os quais vieram para junto dele. Escolheu doze, designando-os apóstolos, para que estivessem com ele, os enviasse a pregar e tivessem autoridade para expubar demônios.

MARCOS 3.13-15

Uma das maiores lições que aprendi na vida é que a pessoa mais próxima a mim determina meu nível de sucesso ou fracasso. No meu quinquagésimo aniversário, descobri que os únicos lugares em que minha influência e produtividade estavam crescendo eram aqueles em que eu havia identificado e desenvolvido líderes potenciais. Minha intenção ao trabalhar no desenvolvimento de líderes era ajudá-los a se aperfeiçoarem, mas descobri que eu também estava sendo grandemente beneficiado. Dedicar-lhes tempo tinha sido um investimento. Eles tinham crescido e eu colhido dividendos incríveis. Foi quando percebi que, se pretendia chegar ao próximo nível, teria de me expandir por meio dos outros. Encontraria outros líderes e verteria minha vida sobre eles. Então, à medida que se aperfeiçoassem, o mesmo aconteceria comigo.

O mapa do seu sucesso



3º de

Fevereiro

DESISTA

Meus irmãos, considerem motivo de grande alegria o fato de passarem por diversas provações.

TIAGO 1.2

Uue preço você está disposto a pagar para ser um líder mais eficaz? Um dos melhores exemplos bíblicos de sacrifício do líder encontra-se na vida de Moisés. Ele poderia facilmente tornar-se o "garoto-propaganda" do sacrifício pela liderança. Foi criado como filho do faraó, um príncipe. Quando menino, desfrutou de todos os privilégios e prazeres do palácio.

Moisés, porém, arriscou tudo isso na tentativa de ajudar seu povo. Na verdade, ele perdeu tudo. Depois de assassinar um egípcio, enfrentou o exílio no deserto de Midiã. Durante quarenta anos, viveu com o sacrifício que fizera antes de ficar sabendo que Deus pretendia usá-lo como líder. A essa altura, Moisés fora submetido ao processo de quebrantamento e reconstrução necessário para que fosse usado por Deus.

Como líder, talvez não lhe seja exigido que você deixe seu país, ou que abra mão de todos os seus bens, como aconteceu com Moisés. Contudo, pode ter certeza de que conduzir pessoas terá um preço.

The 21 Most Powerful Minutes in a Leader's Day



4º de Fevereiro

O LÍDER FALA

Quando vi que não estavam andando de acordo com a verdade do evangelho, declarei a Pedro, diante de todos: "Você é judeu, mas vive como gentio e não como judeu. Portanto, como pode obrigar gentios a viverem como judeus?".

GÁLATAS 2.14

A integridade de Paulo levou-o a confrontar Pedro, seu parceiro em liderança, na frente de vários crentes judeus e gentios. Criticou-lhe a hipocrisia e exigiu que todos os líderes cristãos permanecessem merentes, independentemente da companhia em que estivessem. Paulo nos ensina como criticar alguém. Considere o checklist dele:

- Analise sua motivação. Seu objetivo deveria ser ajudar, não humilhar.
- Certifique-se de que o problema é digno de ser criticado. Ele realmente é importante?
- Seja específico. Não sugira apenas, mas indique claramente o problema.
- Não enfraqueça a autoconfiança ou a identidade da pessoa. Deixe claro que você lhe reconhece o valor.
- Não postergue a crítica necessária. Se o problema for grande, atue agora.
- Olhe para si mesmo ao olhar para os outros. Tire a viga do próprio olho.

- Finalize a crítica com um encorajamento. Conclua com uma observação positiva.

The Maxwell Leadership Bible

5° DE FEVEREIRO

O SONHO ESTÁ NAS MÃOS DA EQUIPE

Líderes afáveis revigoram vidas; são como a chuva da primavera e os raios do sol.

PROVÉRBIOS 16.15 (THE MESSAGE, TRADUÇÃO LIVRE)

Um dos erros que as pessoas cometem é concentrar demais a atenção em seus sonhos e de menos em sua equipe. A verdade, contudo, é que se você construir a equipe certa, o sonho quase que se realizará por si mesmo.

Se quiser alcançar seu sonho — ou seja, se quiser de verdade, não ficar apenas imaginando como seria — então invista no crescimento de sua equipe. A medida que o fizer, no entanto, certifique-se de que sua motivação está certa. Algumas pessoas reúnem uma equipe apenas para benefício próprio. Outras o fazem porque gostam da experiência da equipe e querem criar um senso de comunidade. Outras, ainda, porque desejam constituir uma sociedade qualquer. O engraçado dessas motivações é que se você for impulsionado por todas elas, significa que seu desejo de montar uma equipe provavelmente brota do desejo de acrescentar valor a todos os integrantes da equipe. Por outro lado, se o seu desejo de formar uma equipe for resultado de apenas uma dessas motivações, é provável que você precise reavaliar o que de fato o impulsiona a agir.

The 17 Indispucable Laws ofTeamwork



ADQUIRA CONFIANÇA FAZENDO A COISA CERTA

Pois Esdras tinha decidido dedicar-se a estudar a Lei do SENHOR e a praticá-la, e a ensinar os seus decretos e mandamentos aos israelitas.

ESDRAS 7.10

Umbora jovem, Esdras estudava com afinco e aprendia a se tornar um sábio. Conquistou o respeito de muitos, inclusive do líder político da terra em que estava exilado, o rei Artaxerxes. Com o tempo, estabeleceu conexões e influência — um passo necessário se pretendia realizar o sonho de restaurar Jerusalém.

Como resultado de anos fazendo sempre a coisa certa, o rei afinal lhe confiou grande poder e recursos, reconhecendo por escrito as qualidades de seu caráter. Forneceu tudo que Esdras necessitava para a empresa.

Esdras levou muitos israelitas de volta a Jerusalém durante esse período de restauração. Como líder espiritual, ele preparara, estudara e se relacionara com vários judeus comuns, e sua manifesta influência compeliu muitos a segui-lo para Jerusalém. Esdras não utilizou seu poder, intelecto e influência para lucro pessoal, mas sim para restaurar a cidade.

Em toda sua vida, ele exercitou as melhores qualidades de um líder com paixão e com zelo.

7º de Fevereiro

TROCANDO POR COISA MELHOR

Viu também uma viúva pobre colocar duas pequeninas moedas de cobre. E disse: "Afirmo- -Ihes que esta viúva pobre colocou mais do que todos os outros".

LUCAS 21.2,

O poeta Rudyard Kipling declarou: "Não conseguir o que se deseja é sinal ou de que na verdade não se queria tanto, ou de que se tentou barganhar o preço". Com que intensidade você deseja alcançar seu pleno potencial e satisfazer seu propósito na vida? Continuar crescendo, aprendendo e negociando custará paixão da sua parte.

No decorrer dos anos, descobri que é necessário fazer concessões durante a vida para ser bem-sucedido, e que só por meio de troca se pode atingir seu potencial.

O problema de muita gente malsucedida é não ter trabalhado para desenvolver algo que valha a pena trocar. Só se pode fazer uma troca quando se tem algo que valha a pena ser oferecido. E quando a troca se realiza, não é de baixo para cima, pulando todos os níveis intermediários. Via de regra, só se é capaz de avançar um nível por vez — tanto para cima quanto para baixo.

O mapa do seu sucesso

DÊ TUDO QUE VOCÊ TEM

O rei Salomão deu à rainha de Sabá tudo o que ela desejou e pediu; muito mais do que ela lhe tinha trazido.

Então ela e seus servos voltaram para seu país.

2CRÔNICAS 9.12

Antes de se desviar do curso, Salomão começou a realizar o sonho divino de abençoar as nações por meio da nação da Israel. A rainha de Sabá expressou o sentimento dos visitantes de outras nações ao dizer: "Bendito seja o SENHOR, o teu Deus, que se agradou de ti e te colocou no trono dele para reinar pelo SENHOR, pelo teu Deus" (2Crônicas 9.8).

Séculos mais tarde, o Senhor Jesus Cristo orientaria seus seguidores a dar de graça o que recebessem de graça (v. Mateus 10.8). Salomão pedira sabedoria divina para poder governar de modo que agradasse a Deus. O Senhor conce- deu-lhe essa sabedoria com liberalidade, de forma que, com liberalidade, ele a compartilhou com os outros — por meio de suas palavras, sua música e seus escritos.

Liderança eficaz e piedosa significa dar o que se tem de modo que Deus possa ser glorificado em tudo que se faz. O que você tem recebido de graça, entregue de graça — e abençoe assim outras pessoas.

O CAMINHO MAIS LONGO É UM ATALHO

Ele [Saul] esperou sete dias, o prazo estabelecido por Samuel; mas este não chegou [...]. Saul então ofereceu o holocausto; quando terminou de oferecê-lo, Samuel chegou [...].

Perguntou-lhe Samuel: "O que você fez?".

I SAMUEL 13.8-11

Um dos obstáculos mais comuns para o sucesso é o desejo de cortar caminho. Acontece que os atalhos nunca valem a pena, no final das contas.

Se você percebe que cede o tempo todo a seu estado de ânimo ou a seus impulsos, então precisa mudar a abordagem ao fazer as coisas. Cortar caminho é na verdade um sinal de impaciência e de problemas com autodisciplina. Contudo, se estiver disposto a percorrer todo o caminho, você pode acabar realizando um grande avanço. O melhor método é estabelecer padrões para si mesmo que exijam responsabilização. Sempre que você sofreu as consequências por não ir até o fim, isso o ajuda a manter o rumo. Uma vez estabelecidos seus padrões, trabalhe de acordo com eles, não com seu estado de ânimo. Isso fará que você prossiga na direção correta. A autodisciplina é uma qualidade adquirida pela prática.

Failing Forward

À MEDIDA QUE VOCÊ TREINA PESSOAS...

Paulo entrou na sinagoga e ali falou com liberdade durante três meses, argumentando convincentemente acerca do Reino de Deus. Mas alguns deles se endureceram e se recusaram a crer, e começaram a falar mal do Caminho diante da multidão. Paulo, então, afastou-se deles. Tomando consigo os discípulos, passou a ensinar diariamente na escola de Tirano. Isso continuou por dois anos, de forma que todos os judeus e os gregos que viviam na província da Ásia ouviram a palavra do Senhor.

Aros 19.8-10

Paulo deu início a um seminário em miniatura na cidade de Efeso para ensinar aos alunos as particularidades do Evangelho. Durante dois anos, reuniu homens e treinou-os no salão de conferência de Tirano. Enquanto desempenhou o papel de mentor, Paulo permaneceu comprometido com o povo, com o processo e com o propósito. Pense em como podemos fazer a mesma coisa quando contribuimos no crescimento das pessoas:

Familiarize-se com as forças e fraquezas dessas pessoas.

Conheça quem você deseja auxiliar a se desenvolver.

Defina com clareza objetivos e atribuições.

Permita-lhes observarem enquanto você serve e conduz.

Responsabilize-as pelo trabalho que executam.

Conceda-lhes liberdade para falhar.

ABRA MÃO DE SEUS DIREITOS

Seja a atitude de vocês a mesma de Cristo Jesus, que, embora sendo Deus, não considerou que o ser igual a Deus era algo a que devia apegar-se; mas esvaziou-se a si mesmo, vindo a ser servo, tomando-se semelhante aos homens.

FILIPENSES 2.5-7

Você foi ofendido? Se sim, você está diante de uma decisão: pretende gastar seu tempo e energia com o que deveria ter acontecido, ou se concentrar no que ainda pode acontecer?

Mesmo a verdade e a justiça estando do seu lado, talvez você nunca seja capaz de corrigir as ofensas que lhe fizeram. Lutar continuamente por seus direitos só o deixará ressentido e com raiva. Essas são emoções destrutivas que exaurem nossa energia e nos tornam negativos. Além disso, quando as pessoas se concentram nos próprios direitos, é comum que estejam olhando para trás, em vez de voltarem os olhos para a frente.

Quando paramos de nos preocupar com nossos direitos, fixamos a atenção na direção certa e nos libertamos para avançar em nossa jornada. Reconhecemos as ofensas de que fomos vítimas, porém perdoamos quem nos ofendeu.

Concentramo- -nos naquilo que podemos controlar — nossas responsabilidades. Agindo assim, aumentamos nossa energia, desenvolvemos nosso potencial, e nossas perspectivas se alargam.

O mapa do seu sucesso

NÃO SE TRATA SÓ DO QUE VOCÊ FAZ, MAS QUANDO FAZ

*O rei me disse: “O que você gostaria de pedir?”
Então orei ao Deus dos céus”.*

NEEMIAS 2.4

Bons líderes entendem que a escolha do momento certo *é* tudo. Neemias conversou com o rei sobre Jerusalém, mas só quatro meses depois de ouvir lular pela primeira vez do muro em ruínas da cidade. Começou a orar sobre o muro derrubado em dezembro, mas só aproximou-se do rei para tocar no assunto de reconstruí-lo em abril. O que estava esperando?

Ninguém sabe ao certo, mas Neemias bem poderia estar esperando:

1. O direito de propriedade sobre o fardo e a visão.
2. Que uma base de oração fosse estabelecida.
3. Que ele próprio se sentisse preparado e com um plano de ação.
4. O estado mental e emocional apropriados do rei.
5. A estação do ano em que pudesse mudar rapidamente.
6. Que a confiança se aprofundasse entre ele e o rei.

Como você sabe, na qualidade de líder, quando agir? Em que sentido o fato de questionar qual o tempo certo aumenta sua chance de ter sucesso?

OBRA DE REAL VALOR

"Assim consagrarei a Tenda do Encontro e o altar, e consagrarei também Arão e seus filhos para me servirem como sacerdotes. E habitarei no meio dos israelitas e serei o seu Deus".

Assim Moisés e Arão entraram na Terra do Encontro. Quando saíram, abençoaram o povo.

ÊXODO 29.44,45; LEVÍTICO 9.23

Muitas pessoas simplesmente se entregam a um nicho confortável na vida e ali permanece, em vez de buscar objetivos significativos. Os melhores líderes desejam significado e empregam seu tempo e energia na busca dos seus sonhos.

Moishe Rosen ensina um exercício mental que é uma ferramenta eficaz para ajudar a identificar os próprios sonhos. Ele pede à pessoa que preencha os espaços vazios:

Se eu tivesse _____
eu iria _____

A idéia é que se você tivesse um objeto do seu desejo — tempo ilimitado, dinheiro ilimitado, informação ilimitada, pessoal ilimitado para assessorá-lo (todos os recursos que pudesse pedir), o que você faria? A resposta a essa pergunta é o seu sonho. Agir de acordo com seu sonho acrescenta significado a sua vida.

SIGA PELA VIA DA EXCELÊNCIA

Depois que Jó orou por seus amigos, o SENHOR o tornou novamente próspero e lhe deu em dobro tudo o que tinha antes.

Jó 42.10

Depois de agüentar quase quarenta capítulos de crítica e condenação da parte de Elifaz, Bildade e Zofar, Jó tem a oportunidade de se vingar. Deus se anuncia descontente com eles, aparentemente dando a Jó uma chance maravilhosa de dizer "Eu avisei". Em vez disso, ele ora por seus amigos tolos.

Como todo grande líder, Jó se recusou a guardar rancor ou se vingar. Em vez disso, enveredou por via mais excelente. Perdoou os amigos, intercedeu por eles e mandou-os seguir cada qual o seu caminho. Lembre-se das diferenças entre a via da excelência e a via da imperfeição:

VIA DA IMPERFEIÇÃO

1. Vingança e retaliação quando ofendido
2. Joga-se o mesmo jogo de todo mundo
3. Condução por emoções; altos e baixos
4. Reatividade: não se vive melhor do que ninguém mais

VIA DA EXCELÊNCIA

1. Amor e perdão incondicionais
2. Recusa a jogar; vida por princípios
3. Condução por caráter e valores
4. Proatividade: vive-se acima dos padrões meramente humanos

15º DE FEVEREIRO

CONTRARIANDO TODAS AS EXPECTATIVAS

*Vocês perseguirão os seus inimigos, e estes cairão à espada diante de vocês.
Cinco de vocês perseguirão cem, cem de vocês perseguirão dez mil, e os seus
inimigos cairão à espada diante de vocês.*

LEVÍTICO 26.7,8

Sem um desafio, muita gente tende a esmorecer ou desistir. Charles Noble observou: "Você deve ter uma visão de longo prazo que o impeça de se frustrar com os fracassos de curto prazo". A visão ajuda as pessoas com motivação. Isso pode ser particularmente importante no caso de pessoas de grande talento. Às vezes, elas lutam contra a falta de desejo. Por isso um grande artista como Michelangelo orava da seguinte forma: "Senhor, concede-me que eu possa sempre desejar mais do que sou capaz de realizar". Uma bússola visionária responde essa oração.

Alguém disse que só pessoas com capacidade para enxergar o invisível conseguem fazer o impossível. Isso mostra o valor da visão. Contudo, também indica que a visão pode ser enganosa. Se você conseguir sustentar a visão por sua equipe, então sua equipe tem uma chance razoavelmente boa de sucesso. A visão dá aos membros da equipe direção e confiança, duas coisas sem as quais ela não pode passassem.

The 17 Indisputable Laws of Teamwork

PERMITA ÀS PESSOAS CORRER RISCOS

Então eles deram dinheiro aos pedreiros e aos carpinteiros, e deram comida, bebida e azeite ao povo de Sidom e de Tiro, para que, pelo mar, trouxessem do Líbano para Jope toras de cedro. Isso tinha sido autorizado por Ciro, rei da Pérsia.

ESDRAS 3.7

A maioria das pessoas precisa de permissão para correr um risco. Emitindo este proclama, o rei Ciro serviu de modelo para mais um princípio de liderança.

Ciro promulgou um decreto a todos os judeus que lhes permitia voltar à terra natal e recomeçar a vida lá. Você talvez ache que todo judeu aproveitaria a oportunidade na mesma hora para deixar a terra do cativeiro e voltar para casa. Todavia, de uma população de centenas de milhares de judeus (em 583 a.C.), apenas 49.897 aceitaram a proposta. Quem retornou, abriu mão de uma vida de conforto e familiaridade em busca de uma vida de reconstrução.

Um risco desses é duro para a maioria das pessoas. Elas geralmente tomam o caminho da menor resistência e migram em direção a zonas de conforto. Por isso os líderes devem tanto servir de modelo de coragem quanto estimular a coragem alheia.

17° DE FEVEREIRO



COMECE A LIDERAR AMANDO

Um bom líder motiva, não ilude, não
explora. PROVÉRBIOS 16.10 (THE MESSAGE,
TRADUÇÃO LIVRE)

Se você quer influenciar alguém, o melhor jeito de começar é cuidando desse alguém. O que o religioso John Know disse há mais de quatrocentos anos continua verdadeiro: "Não se pode hostilizar e influenciar ao mesmo tempo". No coração do processo de cuidar está o interesse genuíno pelos outros. E à medida que tentamos ajudar e influenciar as pessoas a nossa volta, precisamos dedicar a elas sentimentos positivos e nos preocuparmos com elas. Se quiser ajudar pessoas e causar um impacto positivo em suas vidas, você não pode antipatizar com elas ou menosprezá-las. Deve lhes dar amor e respeito. Talvez você se pergunte por que haveria de assumir o papel de cuidador das pessoas a quem deseja influenciar, principalmente se forem empregados, colegas ou amigos. Você pode estar se perguntando: "Isso não é coisa que elas podem conseguir em outro lugar qualquer, como em suas casas?". A infeliz verdade é que a maioria das pessoas está desesperada por encorajamento. Se você se tornar um grande cuidador na vida dessas pessoas, terá a oportunidade de causar maior impacto sobre elas.



ESCOLHA BEM SEU MENTOR

Depois de atravessar, Elias disse a Eliseu: "O que posso fazer em seu favor antes que eu seja levado para longe de você?" Respondeu Eliseu: "Faze de mim o principal herdeiro de teu espírito profético".Disse Elias: "Seu pedido é difícil; mas, se você me vir quando eu for separado de você, terá o que pediu; do contrário, não será atendido".

2REIS 2.9,10

Todo líder precisa de mentores, especialmente os líderes em formação. Deus colocou Eliseu diante da necessária preparação de Elias. Observe diversos princípios delineados em IReis 19 e 2Reis 2, implícitos no preparo de Eliseu:

Preparação de Eliseu

1. Ele foi urgido para substituir Elias
2. Eliseu tocou o manto de Elias muito antes de iniciar o ministério
3. Ele queimou suas ferramentas de cultivo da terra
4. Ele não saía do lado de Elias onde quer que fosse
5. Ele assimilou tudo que pôde de Elias

Princípio de Liderança

1. Líderes devem entender o seu chamado e papel
2. Líderes devem esperar com paciência o tempo extado de Deus para serem revestidos de autoridade
3. Líderes tem que renuncia antiga ambições
4. Líderes devem ser zelosos na busca de bons mentores
5. Líderes devem ser fome de crescer e se desenvolver

TODOS NO MESMO BARCO

Alguns marinheiros tentaram saltar do navio [...]. Por seus modos, Paulo adivinhou-lhes o intento e disse ao eenturião e seus soldados: "Se esses marinheiros não permanecerem no barco, naufragaremos todos".

ATOS 27.30,31 (THE MESSAGE, tradução livre)

A qualidade mais necessária entre companheiros de equipe, no meio da pressão de um desafio, é a colaboração. Tornar-se um parceiro que colabora requer mudanças em quatro áreas:

1. *Percepção:* ver os companheiros como colaboradores, não como concorrentes — completar um ao outro é mais importante do que competir um com o outro.
2. *Atitude:* servir de apoio, não desconfiar dos parceiros da equipe — se confiar nas pessoas, você as tratará melhor. E será maior a probabilidade de que tanto você quanto elas estabeleçam relacionamentos de cooperação.
3. *Foco:* concentre-se na equipe, não em si mesmo — o autor Cavett Roberts chama a atenção: "O verdadeiro progresso em qualquer campo é uma corrida de revezamento e não um fato isolado". Se você se concentrar na equipe e não apenas em si mesmo, conseguirá passar o bastão quando necessário.
4. *Resultados:* crie grandes vitórias apesar da multiplicação — a colaboração tem um efeito multiplicador em tudo que se faz porque libera e aproveita não só suas habilidades, mas de todos na equipe.

DIFERENÇAS QUE CONTAM

[Disse Davi a Saul:] "O SENHOR que me livrou das garras do leão e das garras do urso me livrará das mãos desse filisteu".

I SAMUEL 17.37

Pare e pense um pouco em Davi e sua luta contra Golias. Por que ele foi capaz de desafiar o gigante se o exército de Israel recuava com medo? Eis como fez isso:

1. Sua *perspectiva* era diferente da dos outros. Ele enxergou uma oportunidade.
2. Seu *método* eram diferentes do dos outros. Ele resolveu usar armas já testadas, sabendo que funcionariam.
3. Sua *convicção* era diferente da dos outros. Ouviu as ameaças de Golias contra o Deus de Israel e sabia que o Senhor o derrotaria.
4. Sua *visão* diferia da dos outros. Queria tornar Jeová conhecido do mundo inteiro como o Deus mais poderoso da Terra.
5. Sua *experiência* era diferente da dos outros. Levou para o campo de batalha vitórias passadas sobre um leão e um urso, em vez de meses de um medo paralisante.
6. Sua *atitude* era diferente da dos outros. Golias não representava uma ameaça grande demais para vencer, mas sim um alvo grande demais para errar.

CRESCIMENTO = MUDANÇA

Transformem-se pela renovação da sua mente.
ROMANOS 12. '

Quase todo mundo concordaria com o fato de que crescer é bom, mas são relativamente poucos os que se dedicam realmente a esse processo. Por quê? Porque crescimento exige mudança, e mudar é duro para a maioria das pessoas. A verdade, no entanto, é que sem mudança é impossível crescer.

A maior parte das pessoas luta contra a mudança, ainda mais quando essa mudança as afeta em particular. Como disse o romancista Leon Tolstoi: "Todo mundo pensa em mudar o mundo, mas ninguém pensa em mudar a si mesmo". O irônico é que essa mudança é inevitável. Todos têm de encará-la em algum momento da vida. Por outro lado, o crescimento é opcional. Você pode escolher crescer ou lutar contra isso. Mas saiba o seguinte: pessoas sem disposição para crescer jamais atingirão seu pleno potencial.

Empreender a mudança envolvida na passagem de discípulo ocasional para alguém dedicado ao crescimento pessoal é difícil. Contraria a estrutura do modo como a maioria das pessoas vive. Elas comemoram quando recebem seu diploma ou atestado de conclusão de curso e pensam: "Graças a Deus acabou. Cansei de estudar". Esse raciocínio, contudo, não eleva você nem um pouco acima da média.

O mapa do seu sucesso

DOMÍNIO SOBRE A COMUNICAÇÃO PARA ADMINISTRAR CONFLITOS

A resposta calma desvia a fúria, mas a palavra ríspida desperta a ira. A língua dos sábios toma atraente o conhecimento, mas a boca dos tolos derrama insensatez. [...] O falar amável é árvore de vida, mas o falar enganoso esmaga o espírito. O insensato faz pouco caso da disciplina de seu pai, mas quem acolhe a repreensão revela prudência. A casa do justo contém grande tesouro, mas os rendimentos dos ímpios lhes trazem inquietação. As palavras dos sábios espalham amhccimento; mas o coração dos tolos não é assim.

PROVÉRBIOS 15.1,2,4-7

Deus espera com razão que os líderes administrem conflitos dentro de sua organização. Mas como fazer isso da melhor maneira? Um bom começo está em Provérbios 15.1. Embora seja um versículo citado com frequência, alguns líderes raramente atentam de fato para seu conselho. As vezes, os líderes são aqueles aos quais se dá a liberdade de expressar sua ira, e cedo ou tarde esse tipo de ambiente doentio retorna para assombrá-los.

Os líderes devem criar lugares seguros para a comunicação, como o ambiente descrito nos sete primeiros versos de Provérbios 15. Domine a comunicação e você administrará conflitos.

The Maxwell Leadership Bible

COMO ELES RECEBERÃO A MUDANÇA?

Então Calebe [...] disse: Subamos e tomemos posse da terra. E certo que venceremos! Mas os homens que tinham ido com ele disseram: Não podemos atacar aquele povo.

NÚMEROS 13.30,31

Em geral é mais fácil apresentar a mudança como um simples modo mais refinado de fazer "do nosso jeito" do que como algo novo e diferente. Quando se introduz uma proposta de mudança em uma organização, as pessoas se dividem em cinco categorias, que se referem a sua reação:

Inovadores — são aqueles que dão origem às novas idéias e não costumam ser reconhecidos como líderes elaboradores da política interna.

Usuários iniciais — aqueles que reconhecem uma boa idéia quando a veem.

Usuários médios — a maioria. Reagem de acordo com a opinião dos outros.

Usuários tardios — formam o último grupo a endossar uma idéia. Costumam criticar as mudanças propostas sem jamais reconhecer verbalmente que a aceitam.

Retardatários — estão sempre contra a mudança. O compromisso deles é com o *status quo* e com o passado. Com frequência tentam criar divisão dentro da organização.

OS BENEFÍCIOS DA HUMILDADE, A DESVANTAGEM DO ORGULHO.

*Ai daqueles que fazem leis injustas, que escrevem
decretos opressores, para privar os pobres dos seus
direitos e da justiça os oprimidos do meu povo, fazendo
das viúvas sua presa e roubando dos órfãos!*

ISAÍAS. 10.1,2

Tome cuidado para não tratar injustamente quem o segue! Deus reserva severa condenação aos líderes opressores. Em Isaías 10, ele se dirige tanto à Assíria quanto a Israel, declarando os benefícios da humildade e as desvantagens do orgulho. Mais tarde, Deus chega a servir de modelo para o estilo de liderança que ele deseja que todo líder adote ao enviar o Servo sofredor. O Messias virá para servir, não para ser servido. Deus ilustra com perfeição a liderança que serve. Pessoas para liderar surgem quando os líderes servem. Observe com que frequência Deus chama seus líderes de "servos":

1. Abraão (Gênesis 26.24)
2. Moisés (Êxodo 14.31)
3. Calebe (Números 14.24)
4. Samuel (1 Samuel 3.9)
5. Elias (2 Reis 9.36)
6. Isaías (Isaías 20.3)

25° DE FEVEREIRO

O PODER PARA MUDAR O MUNDO

Portanto, vão e façam discípulos de todas as nações...

MATEUS 28.19

Todo o treinamento do mundo proporcionará sucesso apenas limitado se você não der liberdade a seu povo para executar o trabalho. Para isso, o jeito é atribuir-lhe responsabilidade, autoridade e a incumbência de prestar contas de tudo.

Para alguns, responsabilidade é a coisa mais fácil de se dar. No caso de alguns líderes, porém, difícil é permitir que seu povo mantenha a responsabilidade depois de concedida. Maus administradores querem controlar cada detalhe do trabalho do seu povo. Quando isso acontece, os líderes potenciais que trabalham para eles frustram-se e não se desenvolvem. Em vez de ansiar por mais responsabilidade, tornam-se indiferentes ou evitam-na completamente.

A responsabilidade deve estar acompanhada da autoridade. Winston Churchill afirmou em um discurso: "Sou servo de vocês. Vocês têm o direito de me demitir quando assim desejarem. O que não têm o direito de fazer é me pedir para carregar nas costas responsabilidade sem o poder de agir".

Uma vez que a responsabilidade e a autoridade tenham sido dadas ao povo, ele se torna capacitado para fazer as coisas acontecerem. Temos então de nos certificar de que estejam fazendo as coisas certas acontecerem. E aqui que entra a necessidade de prestar contas.

Developing the Leaders Around You

A INTUIÇÃO DE ISSACAR

Dos filhos de Issacar, duzentos de seus chefes, destros na ciência dos tempos, para saberem o que Israel devia fazer, e todos os seus irmãos seguiam suas ordens.

1 CRÔNICAS 12.32, ARC

Uma das passagens mais populares de 1 Crônicas encontra-se no capítulo 12. Os filhos de Issacar são descritos ali como homens "destros na i inicia dos tempos, para saberem o que Israel devia fazer". Ijue descrição da lei da intuição! Antes que Israel decidisse .ilguma coisa, eles discerniam os fatos. Os filhos de Issacar compreendiam três fatores-chave:

1. *A cultura:* a população e o lugar em que viviam.
2. *O tempo:* a época e quando agir.
3. *A estratégia:* sabiam o que Israel deveria fazer, os passos a serem dados.

E você? Pode-se dizer que seja um "filho de Issacar"? Você compreende a cultura em que vive — suas tendências, seus mitos, suas forças, seus perigos? Compreende a era em que está inserido — seu caráter e sentido geral? E tem uma estratégia para se servir tanto da cultura quanto do tempo?

A CORAGEM DE UM LÍDER

Seja forte e corajoso.

DEUTERONÔMIO 31.7

Sempre que se vê progresso significativo em uma organização é porque o líder tomou decisões corajosas. No entanto, a posição de liderança não dá coragem à pessoa, mas a coragem pode levá-la a uma posição de liderança. Ao abordar as difíceis decisões que o desafiarão, reconheça essas três verdades acerca da coragem:

1. Ela começa com uma batalha interior. Coragem não é ausência de medo. É fazer as coisas, apesar do medo.

2. Coragem é endireitar as coisas, não ajeitá-las apenas. Martin Luther King Jr. disse: "A medida máxima de um homem não é onde ele se coloca em momentos de conforto e comodidade, mas em tempos de desafio e controvérsia".

3. A coragem em um líder inspira comprometimento da parte de quem o segue. "A coragem é contagiosa", ensina o evangelista Billy Graham. "Quando um homem corajoso toma uma posição, a espinha dorsal das pessoas retesa." A coragem do líder inspira.

4. Sua vida se expande na proporção da sua coragem. O historiador romano Tácito disse: "O desejo de segurança se levanta contra toda iniciativa nobre e grandiosa". Mas a coragem abre portas, e esse é um de seus mais maravilhosos benefícios.

The 21 Indispensable Qualities of a Leader

O CORAÇÃO DO LÍDER

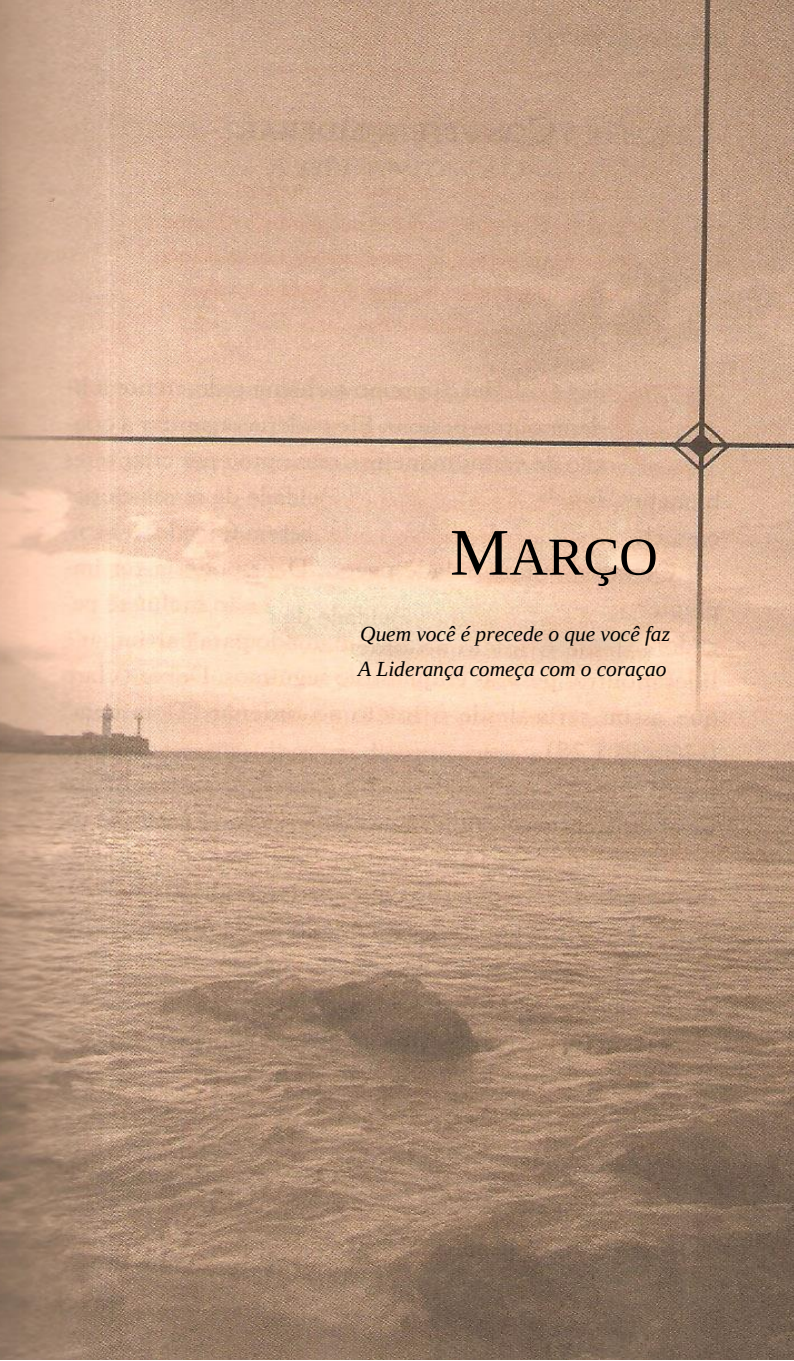
O SENHOR, contudo, disse a Samuel: "Não considere sua aparência nem sua altura, pois eu o rejeitei. O SENHOR não vê como o homem: o homem vê a aparência, mas o SENHOR vê o coração".

. 1 SAMUEL 16.7

A escolha de Davi para rei de Israel ilustra como Deus costuma desconsiderar práticas e tradições humanas para satisfazer aos seus propósitos. Pelos padrões humanos, Davi, como filho mais jovem de Jessé, parecia o menos provável de ser considerado para uma posição de liderança. Entretanto, Deus viu o coração desse rapaz e soube que o povo precisava de um líder de espírito brando. Davi poderia ter se tornado um guerreiro, mas a suavidade era o traço de caráter que o definia.

Davi começou sua jornada de liderança por baixo, na hierarquia da época. Fazia o que lhe pediam com uma atitude exemplar. Enquanto seus próprios irmãos o desprezavam, Deus o exaltava.

A vida de Davi ilustra que a fidelidade nas pequenas coisas com frequência resulta em tarefas muito maiores e maior responsabilidade mais adiante. Davi amava o Senhor e viveu sua vida como um homem que age de acordo com o coração de Deus.



MARÇO

*Quem você é precede o que você faz
A Liderança começa com o coração*

MANTENHA O CURSO

Tenha o cuidado de obedecer a toda a lei que o meu servo Moisés lhe ordenou; não se desvie dela, nem para a direita nem para a esquerda, para que você seja bem-sucedido por onde quer que andar.
JOSUE 1.7

Ser deliberado quer dizer trabalhar com propósito, fazendo valer toda ação. Líderes bem-sucedidos são assim. Sabem o que estão fazendo e por quê. Para se tornar mais deliberado, faça o seguinte:

1. Tenha um propósito pelo qual valha a pena viver: Willis R. Whitney, o primeiro diretor do laboratório de pesquisas da General Electric, observou: "Alguns homens têm milhares de motivos pelos quais não podem fazer o que querem, quando só precisam de um motivo para poder fazê-lo".
2. Conheça seus pontos fortes e fracos: agir de acordo com seus pontos fortes reacende suas paixões e renova suas energias.
3. Priorize suas responsabilidades: a partir do momento em que você sabe o "porquê" da sua vida, fica muito mais fácil descobrir o "o quê" e o "quando".
4. Aprenda a dizer não: você não pode muita coisa sem foco. Se tentar fazer todas as coisas boas que surgirem pelo caminho, não se sobressairá naquilo para o que você foi feito.
5. Comprometa-se com conquistas de longo prazo: a maioria das vitórias na vida são alcançadas por meio de pequenas séries de triunfos que se sustentam no decorrer do tempo.

É PRECISO TER CORAÇÃO

Agora, compelido pelo Espírito, estou indo para Jerusalém, sem saber o que me acontecerá ali. Só sei que, em todas as cidades, o Espírito Santo me avisa que prisões e sofrimentos me esperam. Todavia, não me importo, nem considero a minha vida de valor algum para mim mesmo, se tão-somente puder terminar a corrida e completar o ministério que o Senhor Jesus me confiou, de testemunhar do evangelho da graça de Deus.

ATOS 20.22-24

Quem você é precede o que você faz. Ao se dirigir aos efésios, Paulo descreveu os ingredientes de um líder eficiente. Fez apelos duros, mas derramou lágrimas na frente do seu povo. Uma coisa é certa: a liderança começa no coração. Paulo tinha um coração:

Coerente — vivia com serenidade ao mesmo tempo em que se movia entre eles.

Contrito — agia com humildade e demonstrava a própria fraqueza sem rodeios.

Corajoso — não se esquivou de fazer a coisa certa.

Convicto — transmitia suas convicções com ousadia.

Comprometido — partiu para Jerusalém disposto a morrer por Jesus.

Cativo — mostrou que um homem entregue não precisa sobreviver.

SE CAIR, LEVANTE-SE

Os israelitas fizeram o que o SENHOR reprovava, pois esqueceram-se do SENHOR, o seu Deus, e prestaram culto aos baalins e a A será. Acendeu-se a ira do SENHOR de tal forma contra Israel que ele os entregou nas mãos de Cuchã-Risataim, rei da Mesopotâmia, por quem os israelitas foram subjugados durante oito anos. Mas, quando clamaram ao SENHOR, ele lhes levantou um libertador, Otoniel, filho de Quenaz, o irmão mais novo de Calebe, que os libertou.

Juízes 3.7-9

Austin O'Malley disse: "O fato de você ter sido nocauteado é interessante, mas o espaço de tempo que você permanece caído é importante". Na vida, você terá problemas. Pretende desistir e ficar prostrado, chafurdando em sua derrota, ou tornará a ficar de pé o mais rápido possível?

Quando cair, faça de tudo para se levantar. Aprenda o que puder com seu erro e, em seguida, retorne ao jogo. Encare seus erros como fazia Henry Ford. Ele disse: "O fracasso é a oportunidade para começar de novo de maneira mais inteligente".

O mapa do seu sucesso

PRIORIDADE PARA A ATITUDE CERTA

*Então Calebe fez o povo calar-se perante Moisés e disse:
Subamos e tomemos posse da terra. E certo que
venceremos! Mas os homens que tinham ido com ele
disseram: Não podemos atacar aquele povo; é mais forte do
que nós.*

NÚMEROS 13.30,31

Como pôde haver opiniões tão diferentes sobre o mesmo assunto? Foi devido à diferença de atitude. E a atitude faz toda a diferença. O desenvolvimento de uma atitude positiva é o primeiro passo consciente em direção a tornar-se um líder eficaz. A liderança bem-sucedida não pode ser edificada sem esse tijolo fundamental. Analise os seguintes axiomas relacionados com atitude, sugeridos pelas palavras e ações de Josué e Calebe:

1. Nossa atitude determina nossa abordagem da vida.
2. Nossa atitude determina nossos relacionamentos com as pessoas.
3. Nossa atitude é com frequência a única diferença entre sucesso e fracasso.
4. Nossa atitude no início de uma tarefa afetará seu resultado mais do que qualquer outra coisa.
5. Nossa atitude pode transformar problemas em bênçãos.
6. Nossa atitude não é automaticamente boa só porque pertencemos a Deus.



ESPAÇO PARA CRESCER

Samuel, contudo, ainda menino, ministrava perante o SENHOR, vestindo uma túnica de linho. E o menino continuava a crescer, sendo cada vez mais estimado pelo SENHOR e pelo povo. () menino Samuel ministrava perante o SENHOR, sob a direção de Eli. Enquanto Samuel crescia, o SENHOR estava com ele.

I SAMUEL 2.18,26; 3.1,19

Os líderes de algumas organizações não reconhecem a importância de criar um clima conducente para edificar líderes em potencial. Para entender o relacionamento entre ambiente e crescimento, veja a natureza. Um peixe de aquário popular é o tubarão. Isso porque tubarões se adaptam a seu ambiente. Se você pegar um filhote de tubarão e confiná-lo, ele manterá um tamanho proporcional ao tanque em que vive. Tubarões podem ter 15 centímetros de comprimento e mesmo assim serem adultos. Mas se você os soltar no oceano, eles crescerão até atingir o tamanho normal.

O mesmo vale para líderes em potencial. Alguns são introduzidos em uma organização ainda pequenos, e o ambiente confinado assegura que mantenham o tamanho e permaneçam subdesenvolvidos. Só os líderes conseguem controlar o ambiente de sua organização. Podem ser agentes da mudança que criam um clima conducente para o crescimento.

PERSISTÊNCIA: DIMENSÃO MAIOR DA LIDERANÇA

Quando os nossos inimigos descobriram que sabíamos de tudo e que Deus tinha frustrado a sua trama, todos nós voltamos para o muro, cada um para o seu trabalho.

NEEMIAS 4.15

Um dos grandes testes de liderança é como se trata a oposição. Neemias enfrentou as táticas costumeiras empregadas por quem se opõe: es- i árnia, resistência e boataria. Ele serviu de modelo para a reação correta diante de todos esses três desafios ao:

Confiar em Deus.

Respeitar a oposição.

Fortalecer os próprios pontos fracos.

Tranquilizar o povo.

Recusar-se a desistir.

Renovar a força do povo o tempo todo.

Neemias precisou lidar com problemas externos — escárnio, resistência e boataria — e internos — brigas por comida, propriedades e impostos.

A persistência é a dimensão maior da nossa liderança; o segredo é sobreviver a nossos críticos. Neemias ensinou- -nos essa lição permanecendo comprometido com seu chamado original.

PREPARAÇÃO PARA LIDERAR

Vocês planejaram o mal contra mim, mas Deus o tornou em bem, para que hoje fosse preservada a vida de muitos.

GÊNESIS 50.20

Como a maioria dos grandes líderes, o José do Antigo Testamento, labutou na obscuridade antes de se tornar qualificado para liderar outros. Quase vinte e três anos se passaram desde o poço até o palácio, antes que José voltasse a se reunir aos irmãos e sua visão se cumprisse.

Aquela altura ele havia aprendido que o verdadeiro progresso acontece só quando Deus a orquestra. Havia entendido que a autopromoção jamais consegue substituir a promoção divina. Sua autopromoção junto aos irmãos fracassou miseravelmente. Só quando ele, enfim, tornou-se submisso — como um escravo — e escolheu ser fiel trabalhando para Potifar, ficou evidente que "o Senhor estava com ele" (Gênesis 39.3). Na prisão, ele serviu ao carcereiro e de novo Deus lhe mostrou favor e misericórdia. Mas quando José tentou retornar a autopromoção — recomendando-se ao chefe dos mordomos do faraó —, Deus de novo o fez esperar. Dois anos se passaram antes que ele tivesse uma audiência com o monarca. A essa altura, José havia aprendido sua lição. Deu-se por satisfeito em reconhecer que Deus estava no comando... e que ele passava pelo processo de desenvolvimento como líder para cumprir um propósito muito maior do que jamais poderia ter imaginado.

VOCÊ TEM FILHOS? ENTÃO LIDERE-OS!

Ensina a criança no caminho em que deve andar, e, ainda quando for velho, não se desviará dele.

PROVÉRBIOS 22.6, ARA

Deus chama os pais para liderarem os filhos. E como exatamente um pai se torna bom líder de seu filho? Em parte, concentrando-se em três < onceitos-chave:

Servindo de modelo: Abraham Lincoln dizia que "Só existe um jeito de ensinar uma criança no caminho em que deve andar, e é trilhando-o você mesmo". Um bom exemplo vale mil sermões. O que você faz tem mais impacto em seu filho do que todas as repreensões que pode lhe dar.

Administrando: administrar bem é ter a capacidade de discernir a singularidade de um filho e ensiná-lo de acordo. Temos de criá-lo no caminho que ele deve seguir. Isso pode significar que precisaremos adaptar nosso estilo, dependendo do temperamento e modo de ser dele.

Cultivando lembranças: lembranças são mais importantes que coisas. Observe que o versículo diz "ainda quando for velho, não se desviará dele". Isso quer dizer que o filho guardará lembranças de suas experiências anteriores e as aproveitará mais tarde na vida.

DIVULGUE A ESTRATÉGIA ADOTADA

E disse-lhes: "Vão pelo mundo todo e preguem o evangelho a todas as pessoas".

MARCOS 16.15

Todo bom treinador que já vi trabalha a partir de uma estratégia. Desenvolvem-nas não só para cada jogo individual como também para o time como um todo, no curso das temporadas correntes e futuras. Depois de desenhá-las, eles a divulgam para a equipe quase continuamente.

Paul "Bear" Bryant, falecido técnico de futebol americano do Alabama, elencava cinco pontos para explicar sua crença no que todo treinador devia fazer:

1. Dizer aos jogadores o que você espera deles.
2. Dar aos jogadores a oportunidade de mostrar seu desempenho.
3. Levar ao conhecimento dos jogadores como estão se saindo.
4. Instruir os jogadores e investi-los de autoridade quando precisarem disso.
5. Recompensar os jogadores de acordo com a contribuição de cada um.
6. O processo deve começar pela divulgação da estratégia ao time. Essa é a chave para a produtividade, que deve prosseguir com a troca de informações. Segundo Sydney J. Harris, informar é "anunciar" ao passo que comunicar é "fazer-se entender". Quando existe comunicação interativa entre o líder da equipe e seu pessoal, eles estão capacitados para o sucesso.

10 de Março

ORGANIZAR PARA NÃO AGONIZAR

Sigam o caminho do amor e busquem com dedicação os dons espirituais, principalmente o dom de profecia. Quem fala em língua a si mesmo se edifica, mas quem jyrofetiza edifica a igreja. Além disso, se a trombeta não emitir um som claro, quem se preparará para a batalha! Mas se entrar algum descrente ou não instruído quando todos estiverem profetizando, ele por todos será convencido de que é pecador e por todos será julgado. Pois Deus não é Deus de desordem, mas de paz- Mas tudo deve ser feito com decência e ordem.

ICORÍNTIOS 14.1,4,8,24,33,40

Paulo escreveu com o intuito de levar ordem à igreja caótica. Os coríntios estavam abusando de seus dons e chamando a atenção para si mesmos em vez de para Cristo. Na condição de líder, Paulo tinha de mudar essa situação. O que essa história nos ensina acerca de organização?

Identifique e persiga suas prioridades absolutas. Busque praticar o que beneficiará o maior número de pessoas.

Comunique-se com clareza.

Veja as coisas pelos olhos de alguém estranho ao grupo. Prescreva atividades simplesmente com o propósito de acrescentar valor aos outros.

Certifique-se de que tudo é feito da maneira apropriada.

The Maxwell Leadership Bible

AQUELES MAIS PRÓXIMOS DE VOCÊ...

*Quando seus irmãos e a família de seu pai souberam disso,
foram até lá para encontrá-lo.*

*Também juntaram-se a ele todos os que estavam em
dificuldades, os endividados e os descontentes; e ele se
tomou o líder deles.*

ISAMUEL 22.1,2

A inclinação do coração de Davi para Deus fez dele um grande homem. Mas o que fazia dele um grande líder? Afirmo que seu sucesso em liderança tinha muito a ver com seu círculo de amizades.

Davi não esperou até assumir uma posição de liderança para começar a construir seu círculo de amizades. E alguns de seus primeiros seguidores eram pessoas desajustadas. Contudo, Davi transformou o povo que foi até ele em uma equipe vencedora. Enquanto adquiria experiência e crescia na liderança, continuou a atrair pessoas cada vez mais fortes. Também moldou grandes guerreiros e líderes a partir de quem o procurou.

Davi era incrível como líder e criador de equipes, mas em vários sentidos, era também uma pessoa comum — com seus defeitos e falhas. Graças a seu círculo de amigos, tornou-se um grande governante. Engrandeceu seu círculo de amizade, e esse círculo de amizade o engrandeceu.

12 DE MARÇO

LIDERANÇA INTERNA — E DEPOIS EXTERNA

A ira do SENHOR acendeu-se contra Israel, e ele os fez andar errantes no deserto durante quarenta anos, até que passou toda a geração daqueles que lhe tinham desagradado com seu mau procedimento.

NÚMEROS 32.13

A primeira pessoa que você lidera é você — e não há como fazê-lo de forma eficaz sem autodisciplina. Se ao menos os israelitas tivessem se lembrado dessa lição! Durante quarenta anos, eles vagaram pelo deserto. Por que não alcançaram a terra prometida mais depressa? Não porque fosse distante — poderiam ter concluído a viagem em duas semanas. O verdadeiro motivo se resume em preparação. O povo simplesmente não estava pronto para a bênção de Deus senão quarenta anos depois de começarem a viagem.

E você? Como está sua autodisciplina? Platão disse: "A primeira e melhor vitória é conquistar o eu". Se quiser ser um líder autodisciplinado, siga esses passos:

1. Determine quais são suas prioridades e siga-as.
2. Faça do estilo de vida disciplinado o seu objetivo.
3. Lute contra suas desculpas.
4. Afaste-se das recompensas até dar por concluído o trabalho.
5. Mantenha-se concentrado nos resultados.

Nunca troque o que você quer no momento pelo que você mais quer.

The Maxwell Leadership Bible

REVELANDO O MELHOR NAS PESSOAS

E ele foi chamado amigo de Deus

Tiago 2.23

Muitas organizações nos dias de hoje deixam de atingir seu potencial. Por quê? Porque a única recompensa que dão aos empregados é um salário. O relacionamento entre empregador e empregado nunca vai além disso. Organizações bem-sucedidas adotam uma abordagem diferente. Em troca do trabalho com que a pessoa contribui, ela recebe não apenas o salário como também é estimulado por aqueles para quem trabalha. E o estímulo tem o poder de transformar vidas.

Uso o acrônimo BEST [*melhor*, em inglês] como lembrete do que as pessoas necessitam quando começam na minha organização. Elas precisam que eu

BELÍEVE in them, ou acredite nelas

ENCOURAGE them, ou encoraje-as

SHARE with them, ou compartilhe com elas

TRUST them, ou confie nelas

Estimular pessoas traz benefícios para todos. Quem não se sentiria mais seguro e motivado quando seu líder acredita nele, encoraja-o, compartilha com ele e confia nele (BEST)? As pessoas são mais produtivas quando estimuladas. Mais importante ainda, o estímulo cria uma forte base emocional e profissional dentro dos trabalhadores com potencial para liderança. Mais tarde, por meio de treinamento e desenvolvimento, pode-se construir um líder sobre essa base.

Developing the Leaders Around You

14 DE MARÇO

UMA VISÃO MAIOR MOVE OS LÍDERES DE UTEIS

*Que Deus tenha misericórdia de nós e nos abençoe, e faça resplandecer o seu
rosto sobre nós, para que sejam conhecidos na terra
os teus caminhos, a tua salvação entre todas as nações.*

SALMOS 67.1,2

As bênçãos do Senhor acompanham os líderes que lhe adotam a visão para as nações do mundo. O salmo 67 contém tanto o lado "celestial" quanto o lado "terreno" da aliança que Deus nos convida a lirmar. O lado celestial representa as bênçãos de Deus para seu povo; o terreno, a reação natural a essas bênçãos. Quando Deus nos abençoa, temos de prosseguir abençoando todas as nações gentias da Terra. O lado celestial é que Deus nos abençoa, e o terreno, que devemos tornar-lhe o nome conhecido em toda a Terra.

Deus abençoa seu povo para que esse povo possa abençoar quem ainda precisa ser abençoado. Líderes piedosos se sentem motivados por essa visão. O objetivo não é manter uma situação. Ser abençoado não é a meta. A conquista do mundo motiva o coração de Deus, e ele cumpre essa missão por intermédio de líderes que têm a visão de participar da vida terrena.

The Maxwell Leadership Bible

EXPLICAÇÃO E MOTIVAÇÃO

Porque Davi disse naquele dia: Qualquer que ferir os jebuseus [...] será cabeça e capitão.. [...] Assim, habitou Davi na fortaleza e lhe chamou a Cidade de Davi.

2SAMUEL 5.8,9, ARC

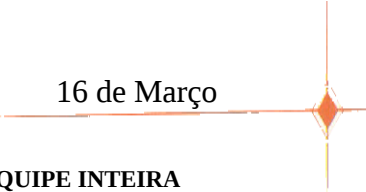
Nesse mundo de rápidas transformações e interrupções, o líder deve ir à frente para encorajar a mudança e o crescimento, e para mostrar o caminho de modo que aconteçam.

Administradores, via de regra, são mais habilidosos nos requisitos técnicos da mudança, enquanto os líderes têm melhor entendimento das demandas necessárias a quem lideram, em termos de atitude e motivação. Observe a diferença: no começo, as habilidades do líder são essenciais. Mudança alguma jamais ocorrerá se as necessidades psicológicas não forem supridas. Uma vez iniciada a mudança, as habilidades do administrador são necessárias para manter a mudança necessária.

Um bom exercício, quando se enfrenta a mudança, é fazer uma lista das vantagens e desvantagens lógicas que deveriam resultar dela. Em seguida, preparar mais uma lista indicando seu impacto psicológico. Só o fato de ver tudo isso em uma folha de papel já pode ser esclarecedor.

Developing the Leaders Around You

16 de Março



É PRECISO UMA EQUIPE INTEIRA

Não posso levar todo esse povo sozinho; essa responsabilidade é grande demais para mim.

NÚMEROS 11.14

Deus atende ao clamor de Moisés no sentido de compartilhar as responsabilidades da liderança com um grupo seletivo. Não sabemos muita coisa sobre as 70 autoridades convocadas por Moisés para ajudá-lo. O Antigo Testamento as menciona em duas ocasiões apenas, ambas para testemunhar a presença, o poder e a glória de Deus (Êxodo 24). Mas na segunda vez em que as autoridades são citadas, Deus lhes amplia o papel. Dessa vez elas são chamadas a participar — revelando assim algo notável sobre como Deus trabalha com líderes. "E tirarei do Espírito que está sobre você", diz Deus a Moisés, "e o porei sobre eles. Eles o ajudarão na árdua responsabilidade de conduzir o povo de modo que você não tenha que assumir tudo sozinho (Números 11.17).

Quando um líder chamado por Deus carrega um fardo que se torna grande demais, Deus providencia ajuda... se o líder pedir. E não apenas o Senhor proverá ajuda para compartilhar o fardo, como também a ungirá com seu poder. Como fez com as 70 autoridades de Israel.

MANTENDO-SE LONGE DO PREGUIÇOSO

*O preguiçoso não ara a terra na estação própria;
mas na época da colheita procura, e não acha nada.*

PROVÉRBIOS 20.4

O rei Salomão tinha muito a dizer sobre o "preguiçoso", ou pessoa habitualmente indolente. O único compromisso que ele assume é com seu ócio. E capaz de tentar qualquer desculpa para esquivar-se do trabalho honesto.

O preguiçoso, no sentido físico, não faz nada pelo mundo a sua volta; deixa tudo inalterado, exceto por saqueá-lo de alguns de seus recursos. O preguiçoso, no sentido espiritual, pouco difere; não torna o mundo nem um pouco melhor do que o encontrou. Pelo contrário, talvez um pouco mais pobre. Quando os líderes ficam preguiçosos e perdem o zelo de trabalhar bem para Deus, transformam-se em preguiçosos espirituais, pessoas indignas do Reino.

Líderes sábios entendem que seu tempo é limitado demais. Sabem que não têm como recuperar o tempo perdido ou mal empregado. Jesus enfatizou isso quando disse: "Enquanto é dia, precisamos realizar a obra daquele que me enviou. A noite se aproxima, quando ninguém pode trabalhar" (João 9.4). Líderes no corpo de Cristo devem permanecer diligentes em trabalhar bem e em encorajar outros a agir da mesma maneira.

18 DE MARÇO

A VONTADE DE FAZER O QUE É CERTO

Estando angustiado, ele [Jesus] orou ainda mais intensamente; e o seu suor era como gotas de sangue que caíam no chão.

LUCAS 22.44

Disciplina é fazer o que na verdade não se quer, de modo que se possa fazer o que se quer de fato. E pagar o preço das pequenas coisas de modo que se consiga comprar algo grande. Líderes disciplinados devem ter:

1. *O pensamento disciplinado:* você não chegará muito longe na vida se não usar a cabeça. Se mantiver a mente ativa e assumir desafios mentais com regularidade, desenvolverá o tipo de pensamento disciplinado que o ajudará em tudo a que se propuser fazer.
2. *Emoções disciplinadas:* as pessoas só têm duas opções em se tratando das próprias emoções: dominá-las ou deixarem-se dominar por elas. Você não deveria permitir que seus sentimentos o impedissem de fazer o que precisa ou o levassem a fazer o que não deve.
3. *Ações disciplinadas:* aguçar a mente e controlar as emoções é importante, mas são coisas que não conseguem levá-lo muito além disso. Ação é o que distingue os vencedores dos perdedores. Suas ações sempre refletem seu grau de disciplina.

The 17 Essential Qualities of a Team Player



COMPROMETIMENTO PRECEDE RECURSOS

Rute, porém, respondeu: "Não insistas comigo que te deixe e que não mais te acompanhe. Aonde fores irei, onde ficares ficarei! O teu povo será o meu povo e o teu Deus será o meu Deus!".

RUTE 1.16

Ao mesmo tempo em que todo líder precisa de recursos financeiros e humanos para atingir seus objetivos, o comprometimento deveria sempre preceder tais recursos. Quando o líder demonstra comprometimento com a missão e os objetivos da organização, Deus se move e uma torrente de acontecimentos começa a fluir.

Logo no primeiro capítulo do livro que leva seu nome, Rute escolhe ficar com Naomi, sua sogra, mesmo depois de perder o marido. Ela não sabia disso, mas seu comprometimento levaria a todos os tipos de portas abertas. Rute encontra trabalho em uma época difícil, faz amizades em terra estrangeira e acaba ganhando um novo marido, Boaz. O mais impressionante de tudo é que Deus a inclui — uma moabita recebida por adoção na família de Israel — na linhagem de Cristo. O filho que ela teve tornou-se parte da linhagem do Messias.

A chave? Comprometimento. O líder assumindo um compromisso definitivo faz com que Deus se mova e todos os tipos de incidentes, encontros, pessoas e apoio material imprevistos se apresentam, fluindo como a correnteza de um rio.

20 de Março

LÍDERES QUE ATRAEM LÍDERES

Homens de todas as nações vinham ouvir a sabedoria de Salomão. Eram enviados por todos os reis que tinham ouvido falar de sua sabedoria.
I Reis 4.34

Ao procurar líderes em potencial, você precisa perceber que, na verdade, existem dois tipos de líderes: aqueles que atraem seguidores e aqueles que atraem outros líderes. As pessoas que só atraem seguidores, e com eles trabalham, nunca serão capazes de fazer coisa alguma além do que podem tocar ou supervisionar pessoalmente. Procure líderes que atraiam outros líderes. Eles serão capazes de multiplicar seu sucesso.

LÍDERES QUE ATRAEM SEGUIDORES:

Precisam ser necessários. Desejam o reconhecimento. Concentram-se nos pontos fracos das pessoas. Gastam tempo com os outros. Experimentam algum sucesso.

LÍDERES QUE ATRAEM LÍDERES:

Querem ser bem-sucedidos. Desejam se reproduzir. Concentram-se nos pontos fortes das pessoas. Investem tempo nos outros. Experimentam incrível sucesso.

Entretanto, saiba também o seguinte: a longo prazo, você só pode liderar pessoas cuja capacidade de liderança é menor ou igual à sua. Para continuar atraindo líderes cada vez melhores, terá de continuar desenvolvendo sua própria capacidade de liderança.

O mapa do seu sucesso

21 DE MARÇO

SERVINDO DE EXEMPLO: A LIDERANÇA É APREENDIDA MAIS QUE ENSINADA

Porque me parece que Deus nos colocou a nós, os apóstolos, em último lugar, como condenados à morte. Viemos a ser um espetáculo para o mundo, tanto diante de anjos como de homens.

ICORÍNTIOS 4.9

O mais importante ingrediente que falta nos líderes cristãos de hoje é a credibilidade. Paulo testa seu nível de credibilidade com os seguidores de Corinto, lembrando-os como lhes servira de modelo para o que era certo. E lhes rogou que o imitassem.

Líderes acrescentam peso infinito a suas palavras, encarnando os princípios que ensinam. Paulo foi capaz de repreender o povo enganado e corrigi-lo com severidade porque nunca lhes pediu para fazer algo que ele já não tivesse feito antes. Perceba como ele vivia:

Sua condição de líder permanecia exposta o tempo todo, estando pronta para ser ridicularizada.

Ele se dispunha a bancar o tolo a fim de servir de modelo para uma vida de entrega.

Ele suportava a zombaria alheia, contudo, não vacilava.

Sacrificava luxos que outras pessoas desfrutavam.

Insistia com seus seguidores para que lhe imitassem a vida.

Enviou Timóteo para ajudá-los a viver segundo padrões piedosos.

Deixou claro a eles que o Reino de Deus nada tinha a ver com falação, mas com poder.

The Maxwell Leadership Bible

22 DE MARÇO

PASSE TEMPO COM O QUE VOCÊ TEM DE MELHOR

Seis dias depois, Jesus tomou consigo Pedro, Tiago e João e os levou a um alto monte, onde ficaram a sós.

MARCOS 9.2

Anos atrás, aprendi o princípio de Pareto e comecei a aplicá-lo na minha vida. É uma ferramenta útil para determinar prioridades na vida de qualquer pessoa ou organização.

O Princípio de Pareto

Vinte por cento de suas prioridades responderão por 80% da sua produção, se você gastar tempo, energia, dinheiro e pessoal nos 20% principais das suas prioridades.

Todo líder precisa entender o Princípio de Pareto aplicado à área da supervisão e liderança de pessoas. Por exemplo, 20% das pessoas de uma organização serão responsáveis por 80% do sucesso da empresa. A estratégia seguinte capacitará o líder a aumentar a produtividade da organização.

Determine quais pessoas estão entre as 20% mais produtivas.

Gaste 80% do seu "tempo com o pessoal" com os 20% principais.

Invista 80% dos seus recursos financeiros destinados ao desenvolvimento de pessoal com os 20% que se sobressaem.

Peça a esses 20% que apliquem um treinamento prático nos 20% seguintes.

O LÍDER E O ESTRESSE

O SENHOR é meu pastor; de nada terei falta.

SALMOS 23.1

Você já descobriu a diferença entre problemas e fatos? Problemas são coisas a respeito das quais podemos fazer algo; é possível resolver problemas. Fatos são coisas sobre as quais nada podemos fazer; portanto, o melhor é não nos preocuparmos com elas. Deveríamos investir energia só naquilo que conseguimos mudar. Agindo assim, experimentamos paz e agimos com equilíbrio, porque não batemos a cabeça contra um muro inquebrável.

O salmo 23 nos lembra do que só Deus pode controlar e do que nós podemos controlar. Distingue entre problemas e fatos. Ele define Deus como:

Nossa propriedade

Nossa provisão

Nossa paz

Nosso perdão

Nosso parceiro

Nossa preparação

Nosso louvor

Nosso paraíso

QUALIDADES DOS QUE TÊM INICIATIVA

Então orei ao Deus dos céus, e respondi ao rei: Se for 'In agrado do rei e se o seu servo puder contar com a sua benevolência, que ele me deixe ir à cidade onde meus pais estão enterrados, em Judá, para que eu possa reconstruí-la.

NEEMIAS 2.4,5

Neemias demonstrou as qualidades que promovem a iniciativa nos líderes:

Eles sabem o que querem: desejo é o ponto de partida de toda realização. Neemias sabia que queria ver o muro erguido.

Eles se forçam a agir: a princípio, Neemias agiu sozinho, limpenhou-se em chegar aos fatos que fariam com que os outros também agissem.

Eles correm mais riscos: Neemias se expôs a alguns riscos importantes ao conseguir permissão para ir, recolher madeira e supervisionar o trabalho.

Eles cometem mais erros: Neemias não teve medo de mobilizar homens que não eram empreiteiros profissionais para construir nem soldados para lutar.

Eles se envolvem até à alma: o que lhe faltava em experiência, Neemias compensou com a paixão do seu coração.

25 de Março

USE TODA FERRAMENTA QUE TIVER

Disse ele ao servo mais velho de sua casa [...]: "[você] irá à minha terra e buscará entre os meus parentes uma mulher para meu filho Isaque".

GÊNESIS 24.2,4

Delegar é a ferramenta mais poderosa de que os líderes dispõem. Ela aumenta a produtividade individual de acordo com o número de pessoas às quais os líderes podem delegar. Aumenta a produtividade do departamento ou organização que comandam. Líderes que não podem, ou não querem delegar, criam um gargalo para a produtividade. Então, por que alguns deles falham, deixando de delegar de maneira eficaz?

1. Insegurança
2. Falta de confiança nas pessoas
3. Falta de habilidade para treinar pessoas
4. Prazer pessoal na execução da tarefa
5. Hábito
6. Incapacidade de encontrar alguém para fazer o trabalho
7. Falta de tempo
8. Arcabouço mental do tipo "eu faço melhor"

Se você se reconhece em qualquer um dos itens acima, provavelmente não está delegando o suficiente. Aqui estão alguns outros indicadores pontuando que você precisa delegar: quando os prazos são descumpridos com frequência; quando a crise se torna constante; quando outra pessoa poderia realizar o trabalho; ou aqueles debaixo da sua liderança necessitam de outro mundo para conquistar.

Developing the Leaders Around You

DEMOLIDOR DE CONFIANÇA

Três mil homens de Judá desceram então à caverna da rocha de Etã e disseram a Sansão: "Você não sabe que os filisteus dominam sobre nós! Você viu o que nos fez!" Ele respondeu: "Fiz a eles apenas o que eles me fizeram". Disseram-lhe: "Viemos amarrá-lo para entregá-lo aos filisteus".

JUÍZES 15.11,12

Sansão aprendeu do jeito mais difícil que a confiança supre toda liderança genuína de fundamento. Esse homem impetuoso, volúvel, sensual, mal-humorado, emotivo e imprevisível, serve como excelente exemplo de um péssimo líder. Como ninguém podia confiar nele, ninguém se submetia a sua liderança.

Líderes que corroem o solo firme da liderança digna de confiança, em geral, exibem um ou mais dos seguintes sinais — Sansão exibia todos eles. Líderes problemáticos: Deixam de cuidar de evidentes desvios de personalidade. Contam com a decepção para salvaguardá-los. Agem por impulso. São dominados por uma área que constitui um de seus pontos fracos. Fazem mau uso dos dons que Deus lhes deu. A natureza egoísta, indisciplinada e arrogante de Sansão fazia dele um líder ineficaz.

SEJA UM SEGUIDOR DIGNO

Então a mulher disse a Elias: "Agora sei que tu és um homem de Deus e que a palavra do SENHOR, vinda da tua boca, é a verdade". E Eliseu [...] partiu com Elias, tomando-se o seu auxiliar.

1 Reis 17.24; 19.21

Ao encontrar alguém capaz de atuar pessoalmente como seu mentor, use as seguintes diretrizes para ajudar a desenvolver um relacionamento positivo com essa pessoa:

Faça as perguntas certas. Medite bastante sobre as perguntas que você fará antes de se reunir com seu mentor. Preocupe-se em fazer perguntas estratégicas para seu crescimento.

Não permita que o ego se intrometa no aprendizado.

Respeite o mentor, contudo, não o idolatre. Fazer do mentor um ídolo afasta nossa faculdade crítica para adaptar a nossa vida ao conhecimento e à experiência dessa pessoa.

Ponha em prática de imediato o que você estiver aprendendo.

Seja disciplinado em sua relação com o mentor. Reserve tempo suficiente, selecione a matéria de estudo de antemão e faça seu dever de casa para tornar os encontros proveitosos.

Não ameace desistir. Deixe seu mentor saber que você tomou a decisão de progredir, assim ele saberá que não está perdendo tempo.

27 de Março

A MARCA DE UM CRENTE

"Um novo mandamento lhes dou: Amem-se uns aos outros. Como eu os amei, vocês devem amar-se uns aos outros. Com isso todos saberão que vocês são meus discípulos, se vocês se amarem uns aos outros."

João 13.34,35

Bud Wilkinson declara: "Se um time pretende atingir seu pleno potencial, cada jogador deve estar disposto a sujeitar seus objetivos pessoais ao bem da equipe".

Alguns times esportivos parecem adotar a atitude "cada um por si". Outros entremeiam a subordinação e o trabalho em equipe em tudo que fazem. As universidades de Notre 1)ame e Penn State não estampam o nome dos jogadores em suas camisas. Lou Holtz disse: "Em Notre Dame, acreditamos que entrelaçar o N e o D seria suficiente. [...] Se sua prioridade é o time e não você, do que mais você precisa?".

Times vencedores contam com jogadores que colocam o bem da equipe à frente de si mesmos. Querem jogar na área em que são fortes, mas estão dispostos a fazer tudo que for necessário para cuidar do time. Estão dispostos a sacrificar o papel que representam pelo objetivo maior.

The 17 Indisputable Laws of Teamwork

SEUS CONSELHEIROS SERÃO SUA GLÓRIA OU SUA RUÍNA

Sem diretrizes a nação cai; o que a salva é ter muitos conselheiros.

PROVÉRBIOS 11.14

Todo líder deve estabelecer um círculo de amizades que lhe acrescenta valor e à liderança da organização. Entretanto, escolha bem, pois os integrantes desse círculo irão se tornar seus confidentes mais íntimos; serão sua glória ou sua ruína.

Assim, quem em seu círculo de amizades, faz parte de "conselho"?

Empenhe-se em reunir o seguinte

:

Pessoas criativas Pessoas leais

Pessoas que compartilhem da sua visão

Pessoas sábias e inteligentes

Pessoas com dons complementares Pessoas influentes

Pessoas de fé Pessoas íntegras

E então? Aqueles que estão mais próximos de você ilustram bem essas qualidades?

MÃOS À OBRA... E ÀS FERRAMENTAS

Se for do agrado do rei, eu poderia levar cartas do rei aos governadores do Trans-Eufrates para que me deixem passar até chegar a Judd. E também uma carta para A safe, guarda da floresta do rei, para que ele me forneça madeira para as portas da cidadela que fica junto ao templo, para os muros da cidade e para a residência que irei ocupar. Visto que a bondosa mão de Deus estava sobre mim, o rei atendeu os meus pedidos.

NEEMIAS 2.7,8

Quando investimos nosso pessoal de autoridade e responsabilidade, devemos também dotá-los das ferramentas necessárias. Investir de responsabilidade sem fornecer recursos é ridículo. Restringe demais. Se quisermos que nosso pessoal seja criativo e desembaraçado, precisamos equipá-los de recursos.

Ferramentas, no entanto, abrangem muito mais que mera aparelhagem. Implicam em dispor-se a gastar dinheiro em coisas como livros, CD's e DVD's, conferências profissionais etc. Idéias novas, de fora da organização, podem estimular o crescimento. Seja criativo ao prover ferramentas. Isso manterá o crescimento do seu pessoal equipando- -os para fazer bem o trabalho.

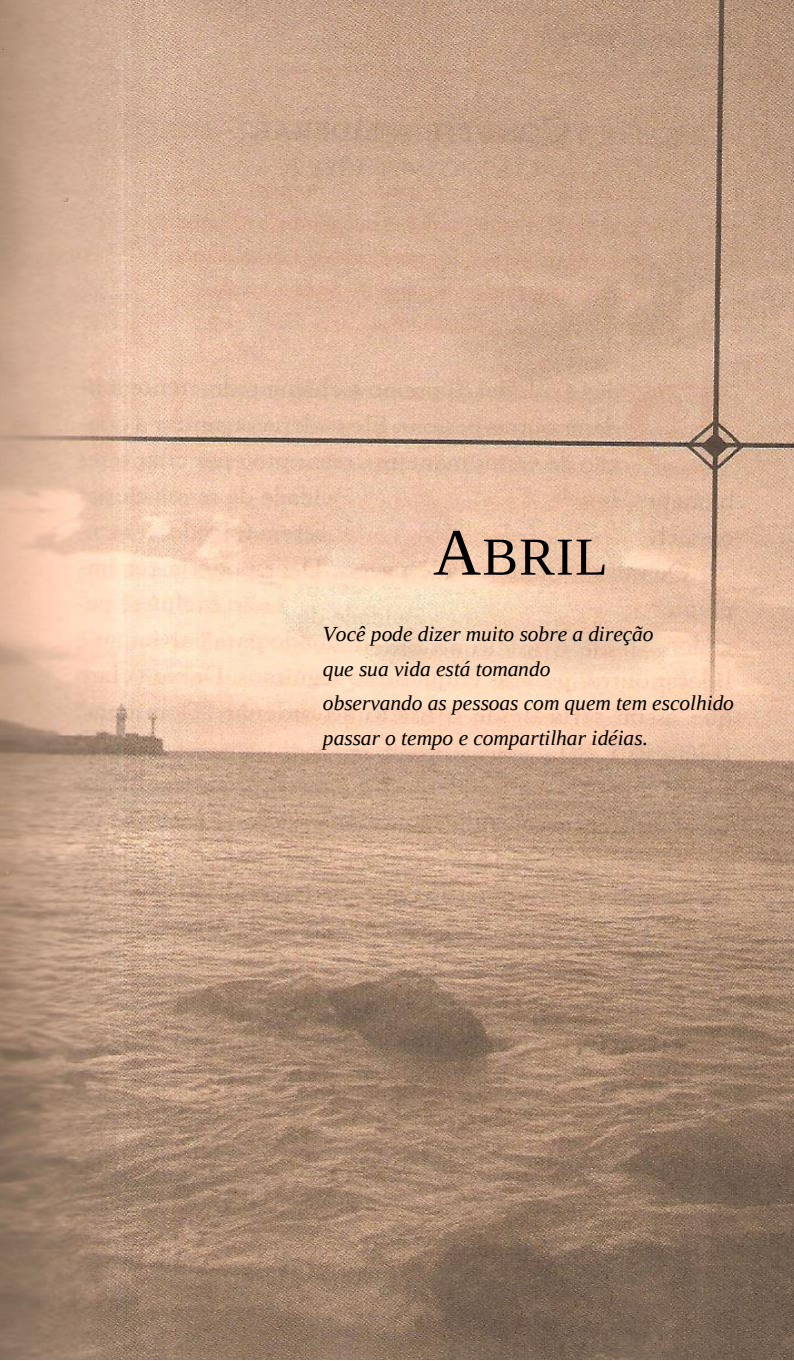
MAIS QUE IRMÃO DE SANGUE

Você não tem o seu irmão Arão, o levita? Eu sei i que ele fala bem. Ele já está vindo ao seu encontro e se alegrará ao vê-lo. Você falará com ele e lhe dirá o que ele deve dizer [...]. Assim como Deus fala ao profeta, você falará a seu irmão, e ele será o seu porta-voz diante do povo.

ÊXODO 4.14-16

Quem não tremeria ao receber um chamado como o de Moisés? Desde o princípio, sentimentos de inadequação motivaram-no a formar um "círculo de amigos" composto de partidários muito próximos. Arão, seu irmão, logo se tornou membro crucial da equipe, e com o passar dos anos, Moisés aumentou esse círculo, cada vez incluindo indivíduos capacitados com diferentes dons, contudo, com a mesma visão que ele.

Quem se assenta no seu círculo de amizade? Essas pessoas compartilham sua visão? Têm dons complementares, úteis, quando você mais necessita? Descubra o seu Arão, o seu Jetro, o seu Josué e outros tantos, ou você não conseguirá realizar tudo o que Deus tem para sua vida.



ABRIL

*Você pode dizer muito sobre a direção
que sua vida está tomando
observando as pessoas com quem tem escolhido
passar o tempo e compartilhar idéias.*

ENGULA O ORGULHO OU SEJA ENGOLIDO

E disse Moisés: "Assim vocês saberão que o SENHOR me enviou para fazer todas essas coisas e que isso não partiu de mim. Se estes homens tiverem morte natural e experimentarem somente aquilo que normalmente acontece aos homens, então o SENHOR não me enviou. Mas, se o SENHOR fizer acontecer algo totalmente novo, e a terra abrir a sua boca e os engolir, junto com tudo o que é deles, e eles descerem vivos ao Sheol, então vocês saberão que estes homens desprezaram o SENHOR".

NÚMEROS 16.28-30

As Escrituras deixam claro que Deus coloca as pessoas em posição de autoridade. E perigoso, portanto, opor-se ao ungido de Deus. Corá se rebelara tanto contra Moisés quanto contra o Senhor, ilustrando com isso o erro trágico de vários líderes — a ambição do poder e da autoridade além do que Deus determinou.

Líderes piedosos devem estar dispostos a se submeter àqueles em posição de liderança acima deles. Muitos que lideram baseados na própria força e personalidade acham difícil aceitar uma coisa dessas. Contudo, a sujeição de boa vontade pode qualificar a pessoa a assumir maiores responsabilidades de liderança no futuro.

2 de abril

A ESPERANÇA PAIRA NO AR

Por isso o meu coração se alegra e no íntimo exulto ; mesmo o meu corpo repousará tranqüilo.

SALMOS 16.9

O escritor Mark Twain disse: "Mantenha distância de pessoas que procuram depreciar suas ambições. Gente pequena sempre age assim, mas as grandes de verdade fazem-no sentir que você também pode vir a ser grande". Como a maioria das pessoas se sente a sua volta? Pequenas e insignificantes, ou acreditam em si mesmas e têm grande esperança acerca daquilo que podem vir a ser?

A chave para o modo como você *trata* as pessoas está no que você *pensa* sobre elas. É uma questão de atitude. O que você crê, revela-se em como você age. Johann Wolfgang von Goethe declarou: "Trate um homem de acordo com o que ele parece ser e você o fará pior. Mas trate esse homem como se ele já fosse o que potencialmente poderia ser e você o transformará no que ele deveria ser".

A esperança talvez seja o maior dom que você pode dar a alguém como resultado do cuidado. Porque mesmo que as pessoas falhem, deixando de enxergar a própria importância, ainda terão um motivo para continuar tentando e se esforçando para atingir seu potencial no futuro.

BECOMING A PERSON OF INFLUENCE

A FAMÍLIA PRIMEIRO

Os filhos de Eli eram ímpios, não se importavam com o SENHOR.

I SAMUEL 2.12

Como sacerdote, Eli era mentor de Samuel. Todavia, seu fracasso na condução da própria casa acabou por levá-lo à ruína como líder religioso. Esse venerado juiz de Israel deixou de disciplinar os dois filhos e acabou criando rebeldes espirituais. Por causa disso, perdeu a credibilidade, o emprego e por fim, a vida.

As passagens bíblicas ensinam que se não somos fiéis na condução de nosso lar, falta-nos as qualificações para liderar além de suas portas — em outras palavras, se não funciona em casa, não exporte. Como um sacerdote como Eli pôde errar o alvo desse jeito? Cometendo alguns erros cruciais em relação a:

Ênfase: Eli dava ênfase ao ensino dos colegas e dos clientes, não ao da família.

Expectativas: Eli achava que os filhos "absorveriam" tudo pelo simples fato de viverem na casa do Senhor.

Exemplo: Eli fracassou ao deixar de viver em casa o que ensinava no trabalho.

Confusão: Eli se embaralhou de tal modo com sua profissão que ficou cego para o fracasso.

O CADINHO DO COMPROMETIMENTO

*Jesus perguntou aos Doze: "Vocês também não querem ir?"
Simão Pedro lhe respondeu: "Senhor, para quem iremos? Tu
tens as palavras de vida eterna".*

João 6.67,68

As pessoas com frequência associam comprometimento com as próprias emoções. Quando se sentem da maneira certa, podem seguir em frente e cumprir seus compromissos. O verdadeiro comprometimento não funciona assim. Ele não é uma emoção, mas um traço de caráter que nos capacita a alcançar nossos objetivos. As emoções humanas oscilam para cima e para baixo o tempo todo, contudo, o comprometimento deve ser sólido como uma rocha.

Há alguns aspectos em relação ao comprometimento que todo líder deve ter em mente:

1. Em geral isso se descobre em meio à adversidade
2. Não depende de dons ou habilidades
3. Resulta de uma escolha, não de condições
4. É duradouro quando baseado em valores

The 17 Essential Qualities of a Team Player

5° DE ABRIL

UM LÍDER INESPERADO

A cidade, com tudo o que nela existe, será consagrada ao SENHOR para destruição. Somente a prostituta Raabe e todos os que estão com ela em sua casa serão poupados, pois ela escondeu os espiões que enviamos.

JOSUÉ 6.17

A história de Raabe prova que Deus usa qualquer pessoa. Essa mulher trabalhava como prostituta em Jerico. Embora os espiões hebreus precisassem de alguém para ajudá-los a avaliar a melhor abordagem para conquistar a cidade, parece haver poucos motivos lógicos para Raabe ter sido considerada para tal papel.

Entretanto, a liderança depende menos de títulos e mais de influência, e por isso Deus escolheu Raabe. Ela ajudou os espiões com sua rapidez de raciocínio, seu estilo vigoroso e um plano inteligente. Salvou não só a própria vida como ajudou a realizar os propósitos divinos em Jerico.

Líderes sábios lembram que Deus enxerga o coração humano; enquanto muitos jamais confiariam em qualquer mulher com uma história pessoal como a de Raabe, Deus a escolheu. Porque Raabe foi fiel no serviço ao Senhor, sua família viveu e foi aceita na sociedade hebraica — e ela se tornou ancestral do próprio senhor Jesus (Mateus 1.5).

The Maxwell Leadership Bible

6 de abril



LÍDERES SÃO APRENDIZES

Se O sábio lhes der ouvidos, aumentará seu conhecimento.

PROVÉRBIOS 1.5

Se você investir continuamente no desenvolvimento de sua liderança, o resultado inevitável, com o passar do tempo, será o crescimento. Embora seja verdade que algumas pessoas nascem com dons naturais maiores do que outras, a capacidade para liderar é, na verdade, uma coleção de habilidades, sendo que quase todas podem ser aprendidas e melhoradas. Contudo, esse processo não acontece da noite para o dia. Liderança é algo complicado. Tem diversas facetas: respeito, experiência, força emocional, capacidades pessoais, habilidades pessoais, disciplina, visão, estímulo, saber aproveitar o momento — a lista prossegue. Como se pode ver, vários dos fatores que entram em ação na liderança são intangíveis. Por isso se requer dos líderes o amadurecimento necessário para que sejam eficazes.

Em um estudo dos 90 maiores líderes em uma ampla variedade de áreas, os especialistas em liderança Warren Bennis e Burt Nanus fizeram uma descoberta sobre a relação entre crescimento e liderança: "É a capacidade de desenvolver e melhorar as próprias habilidades que distingue os líderes de seus seguidores". Líderes bem-sucedidos são aprendizes. E o processo de aprendizado é contínuo, resultado da autodisciplina e da perseverança. Dia após dia o objetivo deve ser melhorar um pouco mais, edificando em cima do progresso do dia anterior.

The 21 Irrefutable Laws of Leadership

QUANDO O VERDADEIRO LÍDER FALA

Então Elias disse a todo o povo: "Aproximem-se de mim". O povo aproximou-se, e Elias reparou o altar do SENHOR, que estava em ruínas.

IREIS 18.30

Quando Elias falou, o povo se sobressaltou. O mais impressionante, no entanto, é ver, no fim do dia, após uma verdadeira encenação teatral, Elias voltar o rosto para o céu e clamar: "Responde-me, ó SENHOR, responde-me, para que este povo saiba que tu, ó SENHOR, és Deus, e que fazes o coração deles voltar para ti" (IREis 18.37). E Deus o atendeu.

Como o profeta conseguiu a atenção de todos que ouviam sua voz? É possível distinguir uma série de motivos para isso:

Sua coragem: ele se dispôs a defender o nome do Senhor sozinho.

Sua convicção: ele tinha paixão por aquilo em que acreditava.

Sua personalidade: ele era sincero e direto com todos.

Suas relações: ele atraía como um ímã as pessoas para si mesmo e para Deus.

Sua credibilidade: ele acabou chamando a atenção do povo porque atingiu os resultados desejados.

EXPANDINDO O CÍRCULO ALÉM DOS DOZE

Os setenta e dois voltaram alegres e disseram: "Senhor, até os demônios se submetem a nós, em teu nome". Ele respondeu: "Eu vi Satanás caindo do céu como relâmpago. Eu lhes dei autoridade para pisarem sobre cobras e escorpiões, e sobre todo o poder do inimigo; nada lhes fará dano".

LUCAS 10.17-19

Observando a escalação de qualquer time de sucesso, você notará que os jogadores que entram em campo são sempre superados em número pelos demais integrantes da equipe. No futebol americano profissional, 22 pessoas iniciam o jogo no ataque e na defesa, mas as equipes podem chegar a ter 53 jogadores. (Os times universitários com frequência têm mais de 100!)

Você encontra situações similares em todas as áreas. Na indústria do entretenimento, os atores costumam ser conhecidos, contudo, as centenas de membros de equipe necessárias para fazer um filme, não. Para qualquer político, grande executivo, ou *designer* de moda famoso que você conhece, centenas de pessoas atuam em silêncio nos bastidores para tornar o trabalho dessa gente possível. Ninguém pode descuidar da maioria da equipe e esperar ser bem-sucedido.

O CORAÇÃO DO LÍDER

Tem misericórdia de mim, ó Deus, por teu amor; por tua grande compaixão apaga as minhas transgressões. Lava-me de toda a minha culpa e purifica-me do meu pecado. Pois eu mesmo reconheço as minhas transgressões, e o meu pecado sempre me persegue. Cria em mim um coração puro, ó Deus, e renova dentro de mim um espírito estável.

SALMOS 51.1-3,10

Todo líder comete erros. Eles fazem parte da vida. Líderes de sucesso os reconhecem, aprendem com eles e então trabalham para corrigir as próprias falhas. Um estudo com 105 executivos determinou muitas das características dos bem-sucedidos, porém uma característica em particular, comum a todos, foi identificada como a mais valiosa: o fato de admitirem seus erros e aceitarem as consequências, em vez de tentar culpar os outros.

A maioria das pessoas não quer colher os frutos de seus atos. Pode-se ver esse tipo de atitude em toda parte. O líder que está disposto a assumir a responsabilidade por seus atos e ser honesto ou "transparente" com seu pessoal é alguém que todos irão admirar, respeitar e confiar. Líder é alguém com quem também se pode aprender.

INVESTIR DE PODER

linão Barnabé o levou aos apóstolos e lhes contou como, no caminho, Saulo vira o Senhor, que lhe falara, e como em Damasco ele havia pregado corajosamente em nome de Jesus.

Atos 9.27

Barnabé não perdia a oportunidade de valorizar as pessoas, e sua maior contribuição individual, em termos de investimento de poder, pode ser vista em sua interação com Paulo.

Ele acreditou em Paulo antes de todo mundo.

Ele endossou a liderança de Paulo diante dos outros líderes.

Ele investiu Paulo de poder a fim de ajudá-lo a atingir seu potencial.

Para ser um líder que investe o outro de poder, você deve fazer mais do que acreditar em líderes emergentes. Precisa ajudá-los a se tornarem os líderes que têm potencial para ser. Deve investir neles se quer investi-los de poder de modo a que venham a dar seu melhor.

Investir pessoas de poder exige um investimento pessoal. Requer energia e tempo. Contudo, vale o preço. Se souber fazê-lo, você terá o privilégio de ver alguém se aproximar de um nível mais elevado. Ao investir pessoas de poder, você cria poder em sua organização.

INTERESSES COMUNS

Apegue-se à instrução, não a abandone; guarde-a bem, pois dela depende a sua vida. Não siga pela vereda dos ímpios nem ande no caminho dos maus.

Evite-o, não passe por ele; afaste-se e não se detenha.

PROVÉRBIOS 4.13-15

Um fator do nosso desenvolvimento pessoal está relacionado aos nossos relacionamentos pessoais. Pode-se dizer muito sobre a direção que sua vida está seguindo apenas olhando para aqueles a quem você tem escolhido para compartilhar idéias e dividir seu tempo. Os valores e prioridades dessas pessoas impactam o modo como você pensa e age. Se elas forem positivas, dedicadas ao crescimento, os valores e prioridades transmitidos por elas irão encorajá-lo, reforçando seu desejo de crescer.

Nem sempre é muito confortável associar-se a pessoas que estão a sua frente em termos de crescimento, mas é sempre lucrativo. Tente cultivar relacionamentos com quem o ajudará a crescer, todavia, não só pelo que você pode lucrar com elas. Leve sempre sua contribuição também. Você precisa fazer desse relacionamento uma interação em que todos ganham, ou ele não será duradouro.

O CHAMADO DE UM LÍDER

No ano em que o rei Uzias morreu, eu vi o Senhor assentado num trono alto e exaltado, e a aba de sua veste enchia o templo. Então ouvi a voz do Senhor, conclamando: "Quem enviarei? Quem irá por nós?"

E eu respondi: Eis-me aqui. Envia-me!

ISAÍAS 6.1,8

Os primeiros oito versos de Isaías 6 ilustram como Deus chama muitos líderes. Quando Isaías recebe uma visão de Deus, o Senhor expõe a necessidade de ter alguém que fale por ele. Deus tem a mente e está a procura de um mensageiro. Põe em circulação uma convocação geral, e Isaías a toma como pessoal. Faz isso devido a três fatores que constituem o chamado divino para liderar:

Oportunidade: identificamos um lugar específico onde podemos fazer diferença. Isso tem a ver com aproveitar o momento.

Habilidade: reconhecemos ter os dons dados por Deus para fazer algo acerca da necessidade. Isso tem a ver com competência.

Desejo: queremos sair e tratar da necessidade; nossa avidez nos impulsiona. Isso tem a ver com nossa paixão.

FRUSTRAÇÃO

"Pequei", disse Saul. "Violei a ordem do SENHOR e as instruções que tu me deste. Tive medo dos soldados e os atendi".

I SAMUEL 15.24

Saul jamais venceu suas batalhas interiores. Por fora era um homem alto, bonito e de boa constituição; por dentro, contudo, era um homem pequeno. Quando confrontado com um desafio, entrava em pânico. Faltava-lhe a coragem necessária para liderar o povo de Israel.

Algumas lições sobre coragem que aprendemos com Saul:

Coragem e covardia são ambas contagiosas: quando Saul fugiu, seus homens fizeram a mesma coisa.

Sem coragem, não importa que suas intenções sejam as melhores possíveis: Saul tinha boas intenções quando apresentou ofertas queimadas ao Senhor. Mas permitiu que medo de que as pessoas o desertassem controlasse suas ações.

Sem coragem, somos escravos de nossa insegurança e possessividade: Saul estava preso a seus temores de ser substituído por Davi.

Um líder sem coragem jamais abrirá mão do que lhe é familiar: Saul contratou uma médium para pedir conselhos ao espírito de Samuel.

A falta de coragem acaba sabotando o líder. A de Saul custou-lhe tudo.

14 de abril



SUCESSO EM EQUIPE PRODUZ SUCESSO INDIVIDUAL

Deus estruturou o corpo dando maior honra aos membros que dela tinham falta, a fim de que não haja divisão no corpo, mas, sim, que todos os membros tenham igual cuidado uns pelos outros. Quando um membro sofre, todos os outros sofrem com ele; quando um membro é honrado, todos os outros se alegram com ele.

1 CORÍNTIOS 12. 24-26

Se os integrantes da sua equipe acreditarem nos objetivos do grupo e começarem a desenvolver uma real confiança uns nos outros, estarão em posição de demonstrar o verdadeiro trabalho de equipe. Isso não significa necessariamente que o farão.

Para que haja trabalho em equipe, várias coisas devem acontecer. Primeiro, os membros da equipe precisam acreditar de fato que o valor do sucesso da equipe é maior do que o valor de seus interesses individuais. Segundo, o sacrifício pessoal deve ser encorajado e depois recompensado - pelo líder e por outros membros da equipe. Quando isso acontecer, as pessoas irão se identificar cada vez mais com a equipe, reconhecendo que o individualismo garante troféus, mas o trabalho em equipe, estandartes.

Developing the Leaders Around You



TODO MUNDO É CRÍTICO

*Miriã e Arão começaram a criticar Moisés porque
ele havia se casado com uma mulher etíope.*

NÚMEROS 12.1

Líderes podem ter certeza de duas verdades: primeiro, serão criticados; segundo, a crítica sempre transforma o líder. Pessoas infelizes tendem a atacar a pessoa que se projeta. Os únicos membros da família de Moisés criticaram-no. Observe o que Deus e Moisés nos ensinam sobre como lidar com a crítica (Números 12):

1. Mantenha a humildade (v. 3).
2. Enfrente a crítica sem rodeios (v. 4).
3. Seja específico acerca da questão (v. 5-8).
4. Exponha as consequências (v. 9,10).
5. Ore por quem critica (v. 12,13).
6. Reintegre-os quando apropriado (v. 14).

Além disso, pense um instante no modo como os líderes deveriam lidar com a crítica:

1. Entenda a diferença entre crítica construtiva e destrutiva.
2. Olhe além da crítica para enxergar o crítico.
3. Vigie sua atitude em relação ao crítico.
4. Mantenha-se espiritualmente em forma. Associe-se com pessoas de fé.
5. Espere o tempo provar que o crítico estava errado.
6. Concentre-se em sua missão; corrija seus erros.

UMA VIDA DE PRIORIDADES

Eu te glorifiquei na terra, completando a obra que me deste para fazer.

João 17.4

Na época em que Pedro ainda era um jovem pescador da Galileia, ninguém o imaginaria destinado a se tornar o líder impetuoso de um movimento mundial. Afinal de contas, ele quase não tinha a duração e provavelmente passaria o resto da vida feliz na obscuridade. Deus, no entanto, tinha outra coisa em mente, e ele mudou o modo que quando Pedro conheceu Jesus, suas prioridades começaram a mudar.

Como diversos líderes, Pedro teve de aprender a dar a primazia às coisas mais importantes. As Escrituras revelam muito sobre as inconsistências de seu comportamento e suas inúmeras decisões irracionais. Todavia, quanto mais tempo Pedro passava com Jesus, mais aprendia a diferença entre mera atividade e realização de um projeto.

Como Pedro, grandes líderes peneiram tudo que lhes exige atenção e discernem não apenas entre as necessidades — aquelas a serem atendidas primeiro —, mas o que não precisa ser realizado em absoluto. Isso começa com uma paixão pela excelência. Quando você concentra sua paixão no que é mais importante, sua liderança atinge novos e mais elevados patamares.

The 21 Most Powerful Minutes in a Leaders Day

CONTE COM O CARÁTER

Uma conta-corrente substancial não vale nada quando a vida está em ruínas, mas uma vida íntegra pode resistir ao pior.

PROVÉRBIOS 11.4 (T H H MESSAGE, tradução livre)

O modo como o líder administra as circunstâncias da vida diz muito sobre o caráter dele. A crise não necessariamente molda o caráter, mas com certeza o revela. A adversidade é uma encruzilhada que faz a pessoa escolher entre dois caminhos: caráter ou transigência. Toda vez que os líderes optam pelo caráter, ficam mais fortes, mesmo que a escolha traga consequências negativas. Como afirmou o vencedor do prêmio Nobel, Alexander Solzhenitsyn: "O sentido da existência terrena está não na prosperidade, como fomos acostumados a pensar, mas no desenvolvimento da alma". O desenvolvimento do caráter está no cerne do nosso desenvolvimento, não só como líderes, mas como seres humanos.

O que toda pessoa precisa saber sobre caráter?

- *Caráter é mais que conversa fiada.
- * Talento é um dom; caráter é uma opção.
- * O caráter promove o sucesso duradouro na vida das pessoas.

Líderes não podem se elevar acima dos limites do próprio caráter.

The 21 Indispensable Qualities of a Leader



SINAIS DE ALERTA DE UM LÍDER DESCONTROLADO

Hamã vangloriou-se de sua grande riqueza, de seus muitos filhos e de como o rei o havia honrado e promovido acima de todos os outros nobres e oficiais. "Mas tudo isso não me dará satisfação, enquanto eu vir aquele judeu Mardoqueu sentado junto à porta do palácio real". Então Zeres, sua mulher, e todos os seus amigos lhe sugeriram: "[...] logo pela manhã peça ao rei que Mardoqueu seja enforcado [...]". Respondeu Ester: "O adversário inimigo é Ha?nã, esse perverso". Diante disso, Hamã ficou apavorado na presença do rei e da rainha. Assim Hamã morreu rui força que tinha preparado para Mardoqueu; e a ira do rei se acalmou.

ESTER 5.11,13,14; 7.6,10

Hamã nos dá um retrato claro do líder descontrolado:

1. Pequenos problemas roubaram-lhe a alegria.
2. Ele precisava de amigos para edificar a auto-imagem.
3. Sua ganância o fez infeliz.
4. Ele deu ouvidos às pessoas erradas.
5. Ele se considerou importante demais.
6. Ele armou a própria queda. Ele colheu o que semeou.



CONSIDERE OS SONHOS DAS PESSOAS

Levando-o [Abrão] para fora da tenda, disse- lhe: "Olhe para o céu e conte as estrelas, se é que pode contá-las". E prosseguiu: "Assim será a sua descendência".

GÊNESIS 15.5

A maioria das pessoas insatisfeitas e desestimuladas sentem-se assim porque não se apropriaram de uma visão para suas vidas. Como líder, você pode ajudá-las a descobrir os próprios sonhos a fim de que possam seguir em frente.

Talvez você já reconheça grande parte do potencial das pessoas que lidera, mas precisa conhecê-las melhor. Para auxiliá-las a identificar o destino pelo qual batalharão, você precisa saber o que de fato importa para elas. Para isso, descubra o seguinte:

Pelo que elas clamam? Para saber onde as pessoas realmente querem chegar, você tem de conhecer o que toca o coração delas.

Por que motivo elas cantam! A longo prazo, as pessoas precisam concentrar muita energia no que lhes dá alegria.

Com o que sonham? Se conseguir ajudar as pessoas a descobrirem os próprios sonhos e acreditar neles de verdade, conseguirá ajudá-las a se tornarem quem foram criadas para ser.

APRENDENDO COM SEU PREDECESSOR

Então o rei deu ordem a Benaia, filho de Joiada, e este atacou Simei e o matou. Assim o reino ficou bem estabelecido nas mãos de Salomão.

IREIS 2.46

Salomão precisou tomar algumas decisões de liderança bastante duras, apesar de cruciais, no início do reinado. Primeiro, teve de lidar com homens que planejavam tomar o poder — incluindo seu irmão, Adonias, que tentou estabelecer um reino próprio. Um a um, o rei Salomão soube distinguir os companheiros leais para afastar todos que se recusavam a cooperar com ele.

Salomão sabia que jamais poderia trabalhar com renegados, por mais influentes ou estratégicos que fossem. O jovem rei tratou de garantir que seu círculo de amizades contasse apenas com homens leais, dispostos a trabalhar a seu lado.

Davi conseguiu enxergar a formação desses problemas no horizonte. Tinha consciência de que estava colocando seu sucessor em situação de liderança precária, mas duas vezes declarou com confiança que Salomão saberia o que fazer. Davi entendia que as pessoas mais chegadas a Salomão ou atrapalhariam, ou aperfeiçoariam muito seu nível de sucesso. Salomão entendia a mesma coisa — e agiu com sabedoria baseado nesse fato.

FALE COM SEU LÍDER

Bons líderes cultivam o discurso honesto; amam conselheiros que lhes dizem a verdade.

PROVÉRBIOS 16.13 (THEMESSAGE, TRADUÇÃO LIVRE)

Bons líderes de equipe não querem saber de gente que só diz sim. Precisam de comunicação direta e sincera com seu pessoal. Sempre encorajei os integrantes da minha equipe a falarem aberta e francamente comigo. Nossas reuniões costumam ser verdadeiras sessões de *brainstorm* em que a melhor idéia vence. Via de regra, as observações ou comentários de um membro da equipe auxiliam de verdade o grupo como um todo. Às vezes, discordamos. Tudo bem, porque desenvolvemos relacionamentos fortes o suficiente para nos permitir sobreviver a conflitos. Pôr as cartas na mesa é sempre proveitoso para a equipe. A única coisa que jamais quero ouvir de um participante da equipe é "Eu sabia que não daria certo". Se você sabia, devia ter dito quando ainda era tempo.

Além de franqueza, outra qualidade que integrantes de uma equipe precisam demonstrar quando se comunicam com o líder é respeito. Liderar não é fácil. Exige trabalho árduo. Exige sacrifício pessoal. Exige a tomada de decisões duras e, às vezes, impopulares. Deveríamos respeitar as pessoas que assumem papéis de liderança demonstrando-lhes lealdade.

The 17 Indisputable Laws of Teamwork

SEGUINDO SEUS PASSOS

*Arão e seus filhos fizeram tudo o que o
SENHOR tinha ordenado por meio de Moisés.*

LEVÍTICO 8.36

Arão, como diversos líderes em toda a história, recebeu um chamado divino. Deus o escolheu e a seus filhos para servir como sacerdotes de Israel, encarregando-os de realizar rituais e sacrifícios em benefício do povo todo. As passagens bíblicas dão detalhes meticulosos da ordenação e chamado desses homens. Sua conduta deveria ser acima de qualquer censura — Deus deixou claro como cristal que o fracasso no cumprimento das diretrizes que ele próprio estabelecera resultariam em morte.

Apesar de seu importante chamado, Arão às vezes lutava contra a autoridade de quem fora investido. Certa ocasião, cedeu aos desejos maus do povo e o conduziu na adoração em um culto pagão; uma abominação que levou muitos israelitas à morte. Ele fora separado para o serviço a Deus, mas naquela ocasião, optou por viver e liderar de outra maneira.

O fracasso de um líder costuma resultar em consequências muito mais graves do que a queda de alguém que não seja líder. No dia em que Arão errou, "morreram cerca de três mil dentre o povo" (Êxodo 32.28). Quando os líderes falham, os liderados também pagam o preço.

CORRIGINDO FALHAS DE CARÁTER

Nessa ocasião, o rei Herodes prendeu alguns que pertenciam à igreja, com a intenção de maltratá-los, e mandou matar à espada Tiago, irmão de João. Vendo que isso agradava aos judeus, prosseguiu, prendendo também Pedro durante a festa dos pães sem fermento.

Atos 12.1-3

O ego movia o rei Herodes dos dias de Paulo, assim como movera seu pai e avô. A todos faltava desesperadamente caráter. No caso de Herodes, essa falta de caráter fornece vários exemplos do que não fazer como líder:

1. Ele maltratava seus cidadãos.
- 2; Ele tomava decisões baseado em popularidade
3. Ele tinha atitudes irracionais em tempos difíceis.
4. Ele acalentava raiva contra as pessoas
5. Ele buscava poder na insegurança.
6. Ele projetava a imagem de infalível.
7. Ele estava cego pelo próprio ego.

Para aperfeiçoar seu caráter e construir uma base sólida para sua liderança, você precisa:

Identificar onde é fraco e os atalhos que tomou. Buscar padrões.

Pedir perdão àqueles a quem ofendeu. Permanecer receptivo ao ensino e reconstruir.

24 de abril

OUVINDO COMO SAMUEL

Depois do terremoto houve um fogo, mas o SENHOR não estava nele. E depois do fogo houve o murmúrio de uma brisa suave.

I REIS 19.12

Alguém, certa vez, perguntou a Joana d'Arc por que Deus falava só a ela. A resposta que ela deu foi: "O senhor está enganado. Deus fala com todos. Eu apenas ouço".

Deus falou a Samuel quando o menino dormia tranquilamente no meio da noite. Mesmo assim, a princípio ele não entendeu que era a voz do Senhor. Precisou da sabedoria de um experiente mentor, Eli, para compreender quem estava se comunicando com ele. No entanto, considerando a frequência com que Samuel ouviu a voz de Deus na vida adulta, é claro que ele aprendeu a identificá-la, ouvi-la e obedecer a ela.

Líderes costumam ser pessoas muito ocupadas. Nada mais fácil que se deixem enredar na correria de tantas obrigações a cumprir. Por isso, é importante reservar um tempo para se aquietar e ouvir a direção de Deus. Como diz Bill Hybels: "Líderes precisam pedir a Deus que lhes dê ouvidos de Samuel".

The 21 Most Powerful Minutes in a Leader's Day

25 de abril

AUMENTAM AS RESPONSABILIDADES, DIMINUEM OS DIREITOS

*A quem muito foi dado, muito será exigido; e a quem muito foi
confiado, muito mais será pedido.*

LUCAS 12.48

Líderes devem viver segundo padrões mais elevados que seus liderados. Esse critério é o oposto exato das idéias da maior parte das pessoas, no que diz respeito à liderança. No mundo das vantagens e privilégios que acompanham o sucesso, ninguém pensa nas responsabilidades dessa jornada ascendente. Líderes podem desistir de tudo, exceto da responsabilidade, quer por si mesmo, quer por suas organizações. John D. Rockefeller Jr. disse: "Creio que todo direito implique em uma responsabilidade; toda oportunidade, em uma obrigação; toda posse, em um dever".

Muitas pessoas estão prontas para reivindicar seus direitos, mas não para assumir suas responsabilidades. Richard L. Evans, em seu livro *An Open Road* [Uma estrada aberta], afirma: "Não há preço que pague encontrar alguém que assuma a responsabilidade [...] e saber quando uma pessoa aceitou uma incumbência que será levada a cabo com eficiência e consciência. Mas, quando incumbências realizadas pela metade retornam — para análise, verificação, edição, interrompendo pensamentos e exigindo atenção outra vez —, é evidente que alguém deixou de seguir a doutrina do trabalho completo".

Developing the Leader Within You



RECONHEÇA A NECESSIDADE DE TRANSIÇÃO

Depois que o muro foi reconstruído e que eu coloquei as portas no lugar, foram nomeados os porteiros, os cantores e os levitas. Para governar Jerusalém encarreguei o meu irmão Hanani e, com ele, Hananias, comandante da fortaleza, pois Hananias era íntegro e temia a Deus mais do que a maioria dos homens.

NEEMIAS 7.1,2

Duas emoções costumam acompanhar as grandes realizações: um suspiro de alívio e celebração e um senso de... e agora? O período posterior a um sucesso, às vezes, é perigoso. Podemos nos sentir tentados pela complacência, ainda mais se nos falta um outro objetivo. Ou nos darmos por satisfeitos e baixarmos a guarda. O ímpeto se esvai.

O momento da vitória é um tempo crucial para qualquer organização. O problema com as fases de transição ocorre quando o líder não sabe crescer com a organização. A vida de Neemias ilustra a diferença de postura do líder nos vários períodos vividos pela equipe:

POSTURA DO LÍDER

- 1.Catalisador: faz as coisas acontecerem
2. Planejador: pensa no que fazer
- 3.Motivador: encoraja
- 4.Empreendedor: confia no eu
- 5.Consolidador: mantém o andamento das coisas
- 6.Desenvolvedor: acompanha a execução
- 7.Administrador: organiza
- 8.Executor: confia nos outros

27 de abril

EMOÇÃO INCONTROLADA — LIDERANÇA FRACASSADA

Mus Jonadabe, filho de Simeia, irmão de Davi, disse: "Não pense o meu senhor que mataram todos os seus filhos. Somente Amnom foi morto. Essa era 11 intenção de Absalão desde o dia em que Amnom violentou Tamar, irmã dele".

2 SAMUEL 13:2

Depois que Davi pecou com Bate-Seba, o profeta Natã advertiu o rei de que a espada jamais se afastaria de sua casa. E Davi teve de enfrentar problemas domésticos daquele dia em diante. Ninguém se responsabilizou por isso mais claramente que seu filho Absalão. Quando Amnom estuprou sua irmã, Tamar, vendo que Davi não faria nada a respeito, Absalão ficou furioso. Depois que suas tentativas de conseguir uma audiência com o pai fracassaram, ele resolveu chamar a atenção de todos. Vingou Tamar assassinando Amnom, seu meio-irmão. Por causa desse crime, o pai o banuiu do reino. Quando recebeu permissão para voltar, Absalão encheu-se de ódio contra o general Joabe e incendiou-lhe o campo.

Apesar de seus atos, Absalão não conseguiu atrair a atenção paterna como desesperadamente desejava. Assim, usou as próprias emoções violentas para sabotar a liderança do pai. No final, morreu como um líder dissidente cujas emoções desandaram.

O FOCO AFIADO AGUÇA A LIDERANÇA

*Por isso os Doze reuniram todos os discípulos e disseram:
"Não é certo negligenciarmos o ministério da palavra de
Deus, a fim de servir às mesas. [...] Nos dedicaremos à
oração e ao ministério da palavra".*

ATOS 6,2,4

Como ter o foco necessário para ser um líder eficaz de verdade? As chaves são prioridades e concentração. Para concentrar seu tempo e energia em um alvo único, use as diretrizes que se seguem para ajudá-lo:

Concentre 70 % no desenvolvimento de forças: líderes eficazes, que atingem seu pleno potencial, gastam mais tempo concentrados no que fazem bem do que no que fazem errado.

Concentre 25 % em coisas novas: se você pretende se aperfeiçoar, tem de se manter em constante estado de transformação e aprimoramento. Isso quer dizer ingressar em novas áreas. Se dedicar tempo a coisas novas relacionadas com seus pontos fortes, você crescerá como líder.

Concentre 5 % em áreas frágeis: ninguém pode deixar de trabalhar seus pontos fracos. A chave aqui é minimizá-los tanto quanto possível. Isso é possível aos líderes que delegam.

The 21 Indispensable Qualities of a Leader

29 DE ABRIL

MOTIVAÇÃO É IMPORTANTE

Líderes mesquinhos são como cães raivosos; líderes bondosos são como o orvalho fresco da manhã.

PROVÉRBIOS 19.12 (THE MESSAGE, TRADUÇÃO LIVRE)

Em uma cultura que entoia louvores para as medalhas de ouro individuais e onde as pessoas lutam por direitos, em vez de se concentrarem nas responsabilidades, tende-se a perder de vista o aspecto mais amplo das coisas. Na verdade, há quem pareça acreditar que engloba todos os aspectos das coisas: tudo gira em torno das suas necessidades, objetivos e desejos. Certa ocasião, vi em uma camiseta a seguinte mensagem, que expressa bem essa atitude: "Equipe pra mim é um monte de gente fazendo o que eu mando".

Uma equipe não pode se resumir a um punhado de pessoas usadas como ferramentas por um indivíduo para seu próprio lucro egoísta. Os integrantes de qualquer equipe devem ter objetivos compartilhados, benéficos a todos. Devem se sentir motivados a trabalhar juntos, não manipulados por alguém para glória individual. Alguém acostumado a reunir pessoas e usá-las em prol apenas de si mesmo não é um formador de equipe, mas sim um ditador.

The 17 Indisputable Laws of Teamwork

DEUS CONCEDE DESCANSO

Então disse o SENHOR a Moisés no monte Sinai: "Diga o seguinte aos israelitas: Quando vocês entrarem na terra que lhes dou, a própria terra guardará um sábado para o SENHOR".

LEVÍTICO 25.1,2

Já ouviu falar em ano sabático ou ano do Jubileu? São esses os tópicos de Levítico 25. O primeiro acontecia a cada sete anos, enquanto o segundo deveria se dar a cada quinze anos.

Esses anos especiais pediam um comportamento especial. O povo de Deus devia interromper a vida costumeira, depois das rotinas diárias, e mudar a existência normal. Pense um pouco em algumas lições que os líderes podem aprender com esses sábados especiais:

Proporcionavam ao povo um tempo de descanso.

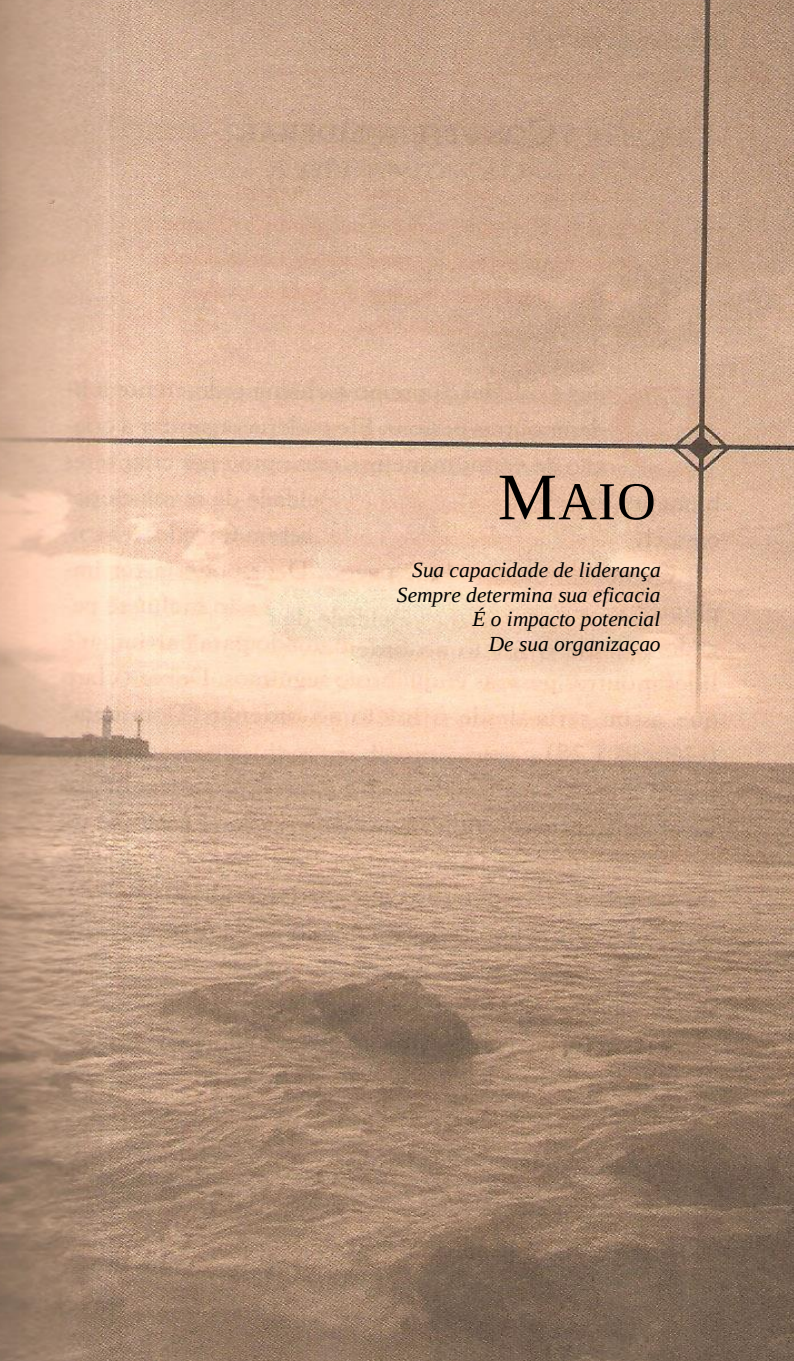
Proporcionavam ao povo a oportunidade de se remir.

Proporcionavam ao povo tempo para reflexão.

Proporcionavam ao povo tempo de recompensa e reparação.

Proporcionavam ao povo tempo para relacionamentos.

Proporcionavam ao povo um tempo para voltar a se concentrar.



MAIO

*Sua capacidade de liderança
Sempre determina sua eficácia
É o impacto potencial
De sua organização*

1º DE MAIO

AS PESSOAS SE SENTEM ATRAÍDAS A VOCÊ?

Jesus retirou-se (...) e uma grande multidão vinda da Galileia o seguia. [...] Muitas pessoas procedentes da Judeia, de Jerusalém, da Idumeia, das regiões do outro lado do Jordão e dos arredores de Tiro e de Sidom.

MARCOS 3.7,8

A maioria das pessoas pensa em carisma como algo místico, quase indefinível. Aham que é uma qualidade inata ou inexistente e pronto. Mas carisma é a habilidade de atrair pessoas. E como outros traços de personalidade, também pode ser desenvolvido.

Que nota você recebe em se tratando de carisma? As pessoas se sentem naturalmente atraídas a você? Se não, talvez seja porque você tem um dos obstáculos para o carisma:

Orgulho — ninguém segue um líder que se acha melhor que todo mundo.

Insegurança — se você se sente pouco confortável com quem é, os outros sentirão a mesma coisa.

Mau humor — se as pessoas nunca souberem o que esperar de você, elas param de esperar qualquer coisa.

Perfeccionismo — as pessoas respeitam o desejo por excelência, mas têm pavor de expectativas irrealistas.

Ceticismo — as pessoas não querem ser atropeladas pelo trem de quem nunca vê esperança na luz no fim do túnel, só uma composição vindo em sua direção.

Se você conseguir se manter longe dessas características, poderá cultivar seu carisma.

The 21 Indispensable Qualities of a Leader

2º DE MAIO

PARA SE COMUNICAR, OUÇA

Quando três amigos de Jó [...] souberam de todos os males que o haviam atingido, saíram, cada um da sua região. Combinaram encontrar-se para, juntos, irem mostrar solidariedade ajó e consolá-lo. Quando o viram à distância, mal puderam reconhecê-lo e começaram a chorar em alta voz. Cada um deles rasgou seu manto e colocou terra sobre a cabeça. Depois os três se assentaram no chão com ele, durante sete dias e sete noites. Ninguém lhe disse uma palavra, pois viam como era grande o seu sofrimento.

Jó 2.11-13

Os amigos de Jó queriam ajudar. Sentiam sua dor e estavam horrorizados de ver um amigo passando tamanha necessidade. Misericordiosamente, mantiveram a boca fechada durante uma semana inteira. Permaneceram sentados ao lado do amigo e ouviram-no.

Esses amigos tinham noção de uma importante verdade: as pessoas não perdem a intimidade quando param de falar, mas quando param de ouvir. Raras vezes os líderes percebem o quanto o fato de ouvir investe seu interlocutor de poder. Por serem líderes, o simples ato de ouvir diz muito, como nenhum grande discurso conseguiria fazer.

The Maxwell Leadership Bible

3º DE MAIO

TROQUE SEUS TEMORES POR FÉ EM DEUS

O SENHOR viu que ele se aproximava para observar. E então, do meio da sarça Deus o chamou.

ÊXODO 3.4

Submissão implica em afastar a autodependência e o orgulho inadequados e estabelecer uma saudável dependência de Deus. O Senhor subjugou a autodependência e o orgulho de Moisés no deserto, mas para criar confiança, precisou eliminar os temores daquele homem. Moisés teve de lidar com diferentes tipos de medo em seu encontro com Deus:

Medos relacionados consigo mesmo. Deus respondeu assegurando-lhe de seu propósito.

Medos relacionados com Deus. O Senhor respondeu dominando Moisés com sua presença.

Medos relacionados com os outros. Deus respondeu demonstrando seu poder e comprometimento.

Medos relacionados com sua capacidade. Deus respondeu fornecendo-lhe um parceiro, Arão, seu irmão.

Com sua obstinação reduzida a pó, seus temores vencidos e seu propósito asseverado, Moisés enfim se entregou às mãos de Deus.

A vida é cheia de intercâmbios. Moisés sacrificou seu *status* e bens materiais, preparando-se para seu propósito de vida. E então, para cumpri-lo, teve de se sacrificar de novo, abrindo mão da segurança e da paz da obscuridade no deserto. Se você quer liderar, deve estar pronto para fazer sacrifícios.

The Maxwell Leadership Bible



DEIXE QUE DEUS SE PREOCUPE COM SUA PROMOÇÃO

Não se esforce para se posicionar diante da luz dos refletores; não abra caminho aos empurrões para atingir um lugar de proeminência.

E melhor ser promovido a um lugar de honra do que enfrentar a humilhação de ser rebaixado.

PROVÉRBIOS 25.6,7 (THE MESSAGE, tradução livre)

Em sua primeira carta a Timóteo, o apóstolo Paulo nos conta que aspirar a uma posição de liderança é bom (3.1). No entanto, há uma diferença entre adiantar-se para aceitar a responsabilidade da liderança e para se posicionar diante da luz dos refletores em benefício da autopromoção.

A estrada para a liderança bíblica passa pelo serviço. Líderes podem acabar debaixo da luz dos refletores, mas sobre eles também incide o calor que costuma acompanhar esse lugar de proeminência. Falam em prol de sua missão ao mesmo tempo em que também se dispõem a permanecer em silêncio quando for melhor para a organização. E a qualquer momento, devem estar dispostos a todo tipo de sacrifício para o bem do seu povo.

Quando você tiver a oportunidade de liderar, sirva bem. Você não pode forçar para assumir uma posição para a qual Deus não o destinou. Tampouco perderá a oportunidade de servir onde quer que Deus o deseje.

SONHE SEMPRE

Vá! Este homem é meu instrumento escolhido para levar o meu nome perante os gentios e seus reis, e perante o povo de Israel.

ATOS 9.15

Muita gente, em um lampejo de consciência, descobre seu sonho depois de trabalhar em uma área qualquer durante anos. Há quem receba isso em um momento de oração. Outros são motivados por um acontecimento do passado. Se ainda não aconteceu com você, leia os cinco passos seguintes, que o ajudarão a esclarecer a confusão e a descobrir seu sonho:

1. credite em sua capacidade de ser bem-sucedido. Você deve crer que nada o impede de ser bem-sucedido, se for esse o seu destino.
2. Livre-se do orgulho. Pessoas cheias de si, via de regra, não deixam muito espaço sobrando para um sonho que lhes transforme a vida.
- 3; Cultive a inquietação construtiva. A inquietação é a força motora que leva as pessoas a perseguirem seus sonhos. A transigência nunca produz sucesso.
- 4.Fuja da rotina. Não aceitar o que é sem levar em consideração o que poderia ser.
- 5.Equilibre criatividade com personalidade. Em se tratando de sonhos, as pessoas bem-sucedidas de verdade têm criatividade suficiente para imaginá-los em todos os detalhes e personalidade suficiente para experimentá-los.

O mapa do seu sucesso

O LÍDER DURO E AFETUOSO

*A tristeza segundo Deus não produz
remorso, mas sim um arrependimento que leva
à salvação, e a tristeza segundo o mundo produz morte.
2CORÍNTIOS 7.10*

Na carta anterior à mesma igreja, Paulo desempenhou o papel de líder duro. Fomentou o conflito. Nesta carta, ele fala de um ponto de vista mais pessoal, mais com o coração. Transpira afeto.

Em 2Coríntios 7, o apóstolo discute a dor que causou aos coríntios, mas estabelece uma distinção entre dor boa e ruim. Todo líder irá achar essa distinção proveitosa de se entender, Veja as diferenças.

DOR RUIM.

1. A que persiste indefinidamente.
2. Exemplo: Judas (Mateus 27; 3-5).
3. Leva remorso e a morte.
4. Baseada no egocentrismo.

DOR BOA

1. A temporária
2. Exemplo Pedro (Lucas 22;-54-62
3. Leva ao arrependimento e a vida
4. Baseia na vontade Divina

Líderes jamais deveriam fomentar vingança ou desejar ferir alguém só para justificar sua ação. A dor que provocam deveria ter o propósito construtivo do arrependimento e da restauração.

UM MENTOR É NECESSÁRIO

Moisés disse ao SENHOR: "Que o SENHOR [...] designe um homem como líder desta comunidade, [...] para que a comunidade do SENHOR não seja como ovelhas sem pastor". Então o SENHOR disse a Moisés: "Chame Josué, filho de Num, homem em quem está o Espírito".

NÚMEROS 27.15-18

Josué foi um líder impressionante. Um dos principais fatores responsáveis por seu crescimento em influência foi o impacto causado por Moisés em sua vida. Por onde quer que Moisés andasse, Josué o acompanhava, fosse subindo o monte Sinai, fosse para se encontrar com Deus no tabernáculo. Depois que os hebreus se recusaram a entrar na terra prometida, o relacionamento mentor/discípulo persistiu. Na verdade, o processo continuou durante quarenta anos e culminou com Moisés transmitindo sua autoridade para o homem mais jovem. De modo que, após a morte de Moisés, ninguém questionou a liderança de Josué.

O pastor A. W. Tozer disse: "Deus está a procura de pessoas por meio das quais possa realizar o impossível — pena que em nossos planos constam apenas as coisas que conseguimos fazer sozinhos". O investimento de Moisés em Josué liberou o poder de Deus sobre ele.

The 21 Most Powerful Minutes in a Leader's Day

DIFERENÇAS INSIGNIFICANTES IMPEDEM A VITÓRIA

O que eu rogo a Evódia e também a Síntique é que vivam em harmonia no Senhor. Sim, e peço a você, leal companheiro de jugo, que as ajude; pois lutaram ao meu lado na causa do evangelho, com Clemente e meus demais cooperadores. Os seus nomes estão no livro da vida. Alegrem-se sempre no Senhor. Novamente direi: Alegrem-se! Seja a amabilidade de vocês conhecida por todos. Perto está o Senhor.

FIUPENSES 4.2-5

Paulo conhecia a importância do trabalho em equipe, razão pela qual incentivou duas mulheres que haviam brigado a fazerem as pazes. Evódia e Síntique, membros da igreja de Filipos, tinham criado uma certa divisão com sua desarmonia. Paulo as usa como exemplos para começar a um capítulo inteiro sobre a paz. Não pede a elas que ajam em uniformidade, mas que tenham o mesmo pensamento.

O termo que ele usa conota harmonia. Cantar em harmonia não significa cantar em uníssono. Os jogadores têm que ocupar posições diferentes em um time. Harmonia quer dizer que seus esforços complementam os esforços de outros, em vez de entrarem em conflito com eles.

9º DE MAIO

MAPEANDO O CAMINHO PARA OUTROS

Quem leva o homem direito pelo mau caminho cairá ele mesmo na armadilha que preparou, mas o que não se deixa corromper terá com recompensa.

PROVÉRBIOS 28.10

Ao timão do navio, os líderes fazem muito mais que controlar a direção em que eles e seu pessoal viajam. Têm o percurso inteiro na mente antes de deixar o porto. Carregam consigo uma visão do destino, entendem o que será necessário para atingi-lo, sabem com quem precisarão contar na equipe para terem sucesso e identificam os obstáculos muito antes que eles surjam no horizonte.

Os melhores navegadores têm sempre em mente que outras pessoas dependem deles e de sua habilidade para mapear um bom percurso, e sabem que o segredo para a navegação bem-sucedida é a preparação. Quando se prepara bem, transmite-se segurança e confiança ao pessoal. Veja, não é o tamanho do projeto que determina sua aceitação, apoio e sucesso — é o tamanho do líder. Líderes bons navegadores são capazes de conduzir seu pessoal a praticamente qualquer parte.

The 21 Irrefutable Laws of Leadership

CRIE UM CÍRCULO DE AMIZADES

Estes foram os chefes dos principais guerreiros de Davi, que junto com todo o Israel, deram um grande apoio para estender o seu reinado a todo o país, conforme o SENHOR havia prometido.

I CRÔNICAS 11.10

Não existem líderes do tipo Cavaleiro Solitário. Se está sozinho, você não lidera ninguém. Observe como Davi reuniu as pessoas mais chega- is que o tornaram grande:

Estruturando um forte círculo de amizades ainda quando não necessitava dele: Davi começou a formar sua equipe muito antes de ser coroado rei. *Atraindo pessoas com dons variados:* Davi atraía homens dotados com diversas habilidades. Lemos sobre guerreiros experientes com toda uma variedade de aptidões, muitos homens de valor e centenas de capitães. Com o auxílio desse pessoal, Davi se sentia pronto para tudo.

Instigando lealdade: os seguidores de Davi demonstraram incrível lealdade a ele durante toda sua vida. Os mais próximos pareciam dispostos a arriscar a própria vida por ele.

Delegando responsabilidades baseado em habilidades: Davi outorgava autoridade continuamente aos outros. Designou Joabe como comandante do exército e sentiu-se igualmente seguro para conceder autoridade civil para outros.

11° DE MAIO

PROMOVA O CRESCIMENTO DO OUTRO

Então disse o homem: "Seu nome não será mais Jacó, mas sim Israel, porque você lutou com Deus e com homens e venceu".

GÊNESIS 32.28

Integrantes de uma mesma equipe sempre amam e admiram a pessoa capaz de ajudá-los a atingir outro patamar, alguém que os engrandeça e os invista de poder para serem bem-sucedidos. Membros que promovem o crescimento de seus companheiros de equipe têm várias coisas em comum.

1. *Promotores de crescimento valorizam seus parceiros de equipe:* o desempenho das pessoas geralmente reflete as expectativas daqueles a quem respeitam.
2. *Promotores de crescimento sabem o que seus companheiros de equipe valorizam e sempre levam isso em consideração:* membros que engrandecem outros entendem o que seus companheiros de equipe valorizam. Esse tipo de conhecimento, aliado ao desejo de se relacionar com os parceiros, cria uma forte ligação entre os integrantes da equipe.
3. *Promotores de crescimento agregam valor a seus companheiros de equipe:* quem promove o crescimento alheio procura pelos dons, talentos e caráter único das pessoas, e então as ajudam a incrementar essas habilidades para o benefício delas próprias e da equipe como um todo.
4. *Promotores de crescimento tornam-se mais valiosos:* não se pode dar o que não se tem. Se você pretende incrementar a habilidade de um companheiro de equipe, trate de fazer-se melhor.

The 17 Essential Qualities of a Team Player



EQUILIBRANDO DONS E CARÁTER

Para pessoas cada vez mais obstinadas e que odeiam a disciplina haverá um dia em que a vida irá desmoronar e elas serão destruídas, mas então será tarde demais para ajudá-las.

PROVÉRBIOS 29.1 (THEMESSAGE, TRADUÇÃO LIVRE)

Quantos líderes têm arruinado suas vidas e prejudicado vidas alheias devido à imoralidade? O caráter tornou-se questão crucial hoje, justamente por causa dos milhares de líderes no mundo da política, dos negócios e da religião, que têm caído moralmente. Líderes precisam ter em mente que influenciam muita gente; eles nunca caem no vácuo. Também devem ter consciência de que a substituição de líderes caídos é um processo lento e difícil.

Assim, como podemos nos precaver da queda? Primeiro, tomando o cuidado de não enfatizarmos os dons do líder mais que seu caráter. Há uma tendência nada saudável de enxergar e recompensar o dom mais que o caráter, quando ambos precisam ser desenvolvidos. Devemos atingir o seguinte equilíbrio se pretendemos acabar bem:

O QUE SOU.	O QUE FAÇO.	O QUE GANHO
Humilde.	Confio em Deus.	Poder de Deus
Visionário.	Estabeleço Metas.	Disposição de ânimo
Convicto.	Faço a coisa Certa.	Credibilidade

NADA DE "NATURAL "

*Ora, Moisés era um homem muito paciente, mais do que
qualquer outro que havia na terra.*

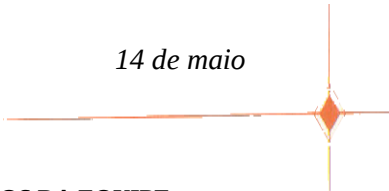
NÚMEROS 12.3

Que palavras vêm à sua mente ao pensar em grandes líderes? Duvido que "manso" apareça no topo da sua lista — no entanto, esse é o termo exato que Deus usou para descrever Moisés.

Moisés tinha motivos para ser humilde. Com certeza não era um líder natural. Nada nas passagens bíblicas indica que atraísse pessoas, ou que conduzisse alguém nos primeiros oitenta anos de sua vida. Pelo que se sabe, sua primeira tentativa no sentido de influenciar pessoas resultou no assassinato de um egípcio e sua fuga do país. Os quarenta anos seguintes, Moisés passou exilado no deserto de Midiã — período tão monótono que as Escrituras o resumem em três versos (Êxodo 2.21-23).

Você não tem de ser um líder "inato" para se tornar grande; só precisa ter o coração voltado para Deus e o espírito acessível. A maioria dos grandes líderes das Escrituras se formaram, não nasceram prontos. Felizmente para nós, Deus os forma ainda hoje. Será que você poderia ser um deles?

14 de maio



HONRE TODOS DA EQUIPE

*E os membros que pensamos serem meno. honrosos,
tratamos com especial honra.*

I CORÍNTIOS 12.2,3

Pessoas que formam equipes de sucesso jamais esquecem que o papel de cada um é contribuir com o todo. Um dos melhores exemplos disso envolve Winston Churchill. Durante a Segunda Guerra Mundial, época em que a Inglaterra conheceu seus dias mais sombrios, Churchill passou por maus bocados também para manter os mineradores trabalhando nas minas de carvão. Muitos queriam desistir da atividade imunda e ingrata nas perigosas minas para ingressarem no serviço militar, pois contava com reconhecimento e apoio público bem maiores. Sem carvão, no entanto, civis e militares teriam problemas em suas casas.

Até que um dia Churchill enfrentou milhares de mineradores e falou a eles com paixão sobre sua importância para os esforços de guerra, de como o papel que desempenhavam poderia ser decisivo para o sucesso ou fracasso do objetivo maior de se preservar a liberdade da Inglaterra. Dizem que os olhos daqueles homens embrutecidos se encheram de lágrimas. Eles então voltaram para o trabalho inglório mais determinados do que nunca. Essa é a atitude necessária para se constituir uma equipe.

The 17 Indisputable Laws of Teamwork

PRIMEIRO EU

Quem quiser tornar-se importante entre vocês deverá ser servo; e quem quiser ser o primeiro deverá ser escravo de todos.

MARCOS 10.43,44

As pessoas sempre projetam para fora o modo como se sentem por dentro. Você já interagiu com alguém pela primeira vez e achou que faltava alguma coisa na atitude da pessoa, mas foi incapaz de identificar o quê exatamente havia de errado? Aqui estão seis atitudes comuns capazes de arruinar uma equipe, para que você possa reconhecê-las quando as vir.

A incapacidade de admitir um mau procedimento

Deixar de perdoar

Ciúme mesquinho

A doença do ego

Um espírito crítico

O desejo de tomar só para si todo o crédito

Claro que elas não resumem todas as atitudes ruins possíveis — só as mais comuns. Simplificando, a maioria das atitudes ruins resulta do egoísmo. Se um de seus parceiros de equipe humilhar alguém, sabotar o trabalho em equipe ou sugerir que ele é mais importante que o restante do grupo, você pode ter certeza de que encontrou alguém com a atitude errada.

16° DE MAIO

O DOUTOR ESTÁ AÍ

Confie no SENHOR e faça o bem; assim você habitará na terra e desfrutará segurança. Deleite-se no SENHOR, e ele atenderá aos desejos do seu coração. Entregue o seu caminho ao SENHOR, confie nele, e ele agirá; ele deixará claro como a alvtrrada que você é justo, e como o sol do meio-dia que você é inocente. Descanse no SENHOR e aguarde por ele com paciência; não se aborreça com o sucesso dos outros, nem com aqueles que maquinam o mal. Evite a ira e rejeite a fúria; não se irrite: isso só leva ao mal. Pois os maus serão eliminados, mas os que esperam no SENHOR receberão a terra por herança.

SALMOS 37.3-9

Você já teve a sensação de estar precisando de terapia? Se sim, então o salmo 37 é para você. Davi escreve como um conselheiro, indicando passos de sabedoria a serem adotados quando se enfrenta crises e decisões importantes. Sempre que você sentir a pressão da competição ou o desejo compulsivo de desempenhar bem, pare um instante e lembre das declarações desta passagem. Davi nos traz perspectiva eterna e visão a longo prazo que evitam os erros em decisões no curto prazo.

The Maxwell Leadership Bible

17° de Maio

LIDERANDO DAS SOMBRAS

Contudo, penso que será necessário enviar-lhes de volta Epafrodito, meu irmão, cooperador e companheiro de lutas, mensageiro que vocês enviaram para atender às minhas necessidades. Pois ele tem saudade de todos vocês e está angustiado porque ficaram sabendo que ele estava doente. De fato, ficou doente e quase morreu. Mas Deus teve misericórdia dele, e não somente dele, mas também de mim [...]. Por isso, logo o enviarei, para que, quando o virem novamente, fiquem alegres e eu tenha menos tristeza. E peço que vocês o recebam no Senhor com grande alegria e honrem homens como este, porque ele quase morreu por amor à causa de Cristo, arriscando a vida para suprir a ajuda que vocês não podiam me dar.

FILIPENSES 2.25-30

Epafrodito nunca ficou famoso como Davi ou Paulo, mas permaneceu na obscuridade, embora desempenhasse um papel vital no Reino. Não era "ninguém" e se tornou "alguém" para Paulo.

Observe como Paulo o descreve:

Amante de pessoas — alguém que atende a necessidades. Disposto a correr riscos — companheiro de lutas. Trabalhador incansável — cooperador. Líder que serve — mensageiro.

The Maxwell Leadership Bible

18° de Maio

INFLUÊNCIA DESIGUAL

Todos os que o ouviam ficavam perplexos [...]. Todavia, Saulo se fortalecia cada vez mais e confundia os judeus que viviam em Damasco, demonstrando que Jesus é o Cristo. Decorridos muitos dias, os judeus decidiram de comum acordo matá-lo.

Aros 9.21-23.

A influência é uma coisa curiosa. Embora causemos um certo impacto em quase todos a nossa volta, precisamos reconhecer que nosso nível de influência não é o mesmo com todos. Para ver este princípio em ação, experimente dar ordens ao cachorro do seu melhor amigo da próxima vez que for visitá-lo.

Você pode não ter pensado muito sobre o assunto, contudo, é provável que saiba intuitivamente sobre quais pessoas tem grande influência e quais, não. Uma pessoa pode achar todas as idéias que você tem maravilhosas, enquanto outra pode receber tudo que você diz com um bocado de ceticismo. No entanto, esse mesmo cético talvez ame cada idéia apresentada pelo chefe de vocês, ou por outro colega. Isso só demonstra que sua influência sobre ele talvez não seja tão forte quanto sobre outra pessoa qualquer.

Becoming a Person of Influence

MANTENHA NO PRIMEIRO LUGAR O QUE VEM EM PRIMEIRO LUGAR

Ame o SENHOR, o seu Deus, de todo o seu coração, de toda a sua alma e de todas as suas forças. Que todas estas palavras que hoje lhe ordeno estejam em seu coração. Ensine-as com persistência a seus filhos. Converse sobre elas quando estiver sentado em casa, quando estiver andando pelo caminho, quando se deitar e quando se levantar.

DEUTERONÔMIO 6.5-7

Diz o antigo ditado: "O trabalho do líder é manter no primeiro lugar o que vem em primeiro lugar". Moisés tenta fazer isso em Deuteronômio 6, lembrando os israelitas que a sua existência gira em torno de amar a Deus. Também ensina aos líderes das famílias como transmitir a verdade a seus filhos. Reggie Joiner anota os princípios desenvolvidos por Moisés:

1. O relacionamento vem antes das regras.
2. A verdade deve estar em você antes que possa estar neles.
3. Cada dia oferece oportunidades naturais para o ensino.
4. A repetição é a melhor amiga do professor.

Faça uso de todas essas oportunidades. Decida quais questões podem ser levantadas e proponha discuti-las. Orem juntos sobre suas prioridades.

20° DE MAIO



MELHORE SEU DESEMPENHO

Quando pessoas boas governam, todo o mundo fica feliz; mas quando o governante é mau, todo o mundo geme.

PROVÉRBIOS 29.2 (THE MESSAGE, TRADUÇÃO LIVRE)

O sucesso está ao alcance de praticamente todo mundo. Mas o sucesso pessoal sem habilidade para a liderança tem eficácia apenas limitada. O impacto da pessoa é só uma fração do que poderia ser debaixo de uma boa liderança. Quanto mais alto se quer subir, mais se necessita de liderança. Quanto maior o impacto que se deseja causar, maior influência se deve ter. O que você utilizará depende de sua habilidade para liderar pessoas.

A capacidade de liderar é o indicador do nível de eficácia da pessoa. Quanto mais baixa sua habilidade em liderança, mais baixo o potencial indicado. Quanto mais alta, maior sua eficácia. Sua habilidade para liderar - para o bem ou para o mal — sempre determina sua eficácia e o impacto potencial de sua organização. Para atingir o nível mais elevado de eficácia, você precisa fazer subir o indicador de sua habilidade em liderança. A boa notícia é que isso é possível — se você estiver disposto a pagar o preço para mudar.

The 17 Indisputable Laws of Teamwork

21° de Maio

O VALOR DA VISÃO

Onde não há visão alguma, o povo perece
PROVÉRBIOS 29.18 (K/NG JAMES, tradução livre)

Você já participou de uma equipe que parecia não fazer progresso algum? Talvez o grupo fosse muito talentoso, dotado de recursos e oportunidades,

seus membros se dessem bem, todavia, a equipe simplesmente nunca chegava a parte alguma. Existe uma grande possibilidade de que a situação tenha sido causada por falta de visão.

Grande visão precede grande realização. Toda equipe necessita de uma visão que a estimule para lhe dar direção. A equipe sem visão está na pior condição possível, sem um propósito. Na melhor das hipóteses, ela se vê sujeita às agendas pessoais — e às vezes egocêntricas — de seus vários integrantes.

O escritor Ezra Earl Jones salienta: "Líderes não têm de ser, eles mesmos, grandes visionários. A visão pode vir de outra pessoa. Eles têm sim de proclamar a visão. Têm também de manter a visão diante do seu pessoal e lembrá-lo do progresso que está sendo feito para concretizá-la. Do contrário, o pessoal poderia presumir que estão fracassando e desistir".

Se você lidera sua equipe, então é o responsável por identificar uma visão digna que a estimule e enunciá-la para os componentes do grupo.

The 17 Indisputable Laws of Teamwork

22° de Maio

Hora do teste

E ntão [Abraão] estendeu a mão e pegou a faca para sacrificar seu filho.

Mas o Anjo do SENHOR o chamou do céu.

GÊNESIS 22.10,11

Você sabia que a toda pessoa que Deus chama para liderar ele aplica testes como medidas de progresso, além de criar campos de provas para elas? Genesis 22 começa com um teste divino. O Senhor chama Abraão para subir o monte Moriá e sacrificar seu amado filho. Se Abraão decidisse abrir mão de Isaque, Deus saberia que ele estava disposto a fazer qualquer coisa que lhe pedisse e sendo então um candidato perfeito para tornar-se pai do povo hebreu.

Os testes de liderança diferem uns dos outros, contudo, todos têm alguns poucos pontos em comum:

1. Os líderes são testados em cada estágio de crescimento.
2. O objetivo do líder é passar no teste.
3. Testes sempre precedem uma promoção.
4. A autopromoção nunca substitui a promoção divina.
5. Promoção exige sacrifício.

Ao mesmo tempo em que a provação de Abraão prenunciava o que Deus pretendia fazer com seu único filho primogênito milhares de anos mais tarde, serviu também como teste para a liderança de Abraão.

Quando foi a última vez que Deus testou você? Se não está sendo testado, então não está progredindo de verdade!

The Maxwell Leadership Bible

23° DE MAIO

DÊ VALOR AOS VALORES

Temam o SENHOR, nosso Deus [...] e cumpram sempre todos os mandamentos e leis.

DETERONÔMIO 6.2 (NTLH)

Mesmo se alguns membros de determinada equipe não compartilham experiências comuns nem mantêm um relacionamento pessoal entre si, ainda podem demonstrar coesão, a despeito do tamanho da equipe. O necessário é uma visão comum e valores compartilhados. Se todos adotam os mesmos valores, é possível haver uma ligação entre os componentes do grupo e a equipe como um todo.

Se você nunca realmente pensou em como os valores da equipe impactam e incrementam seu potencial, acompanhe o seguinte processo com todo o grupo:

- Enuncie os valores da equipe.
- Compare valores e práticas.
- Ensine esses valores.
- Institucionalize os valores como parte integrante da estrutura da equipe.
- Elogie os valores em público.

Se você for o líder da equipe e não trabalhar para ajudá-la a adotar os valores que sabe serem importantes, os integrantes da equipe criarão a identidade que escolherem.

The 17 Indisputable Laws of Teamwork

PREPARE SEU PESSOAL PARA O FUTURO

Finalmente, fortaleçam-se no Senhor e no seu forte poder. Vistam toda a armadura de Deus, para poderem ficar firmes contra as ciladas do Diabo.

EFÉSIOS 6.10,11

Como qualquer bom líder, Paulo publica uma advertência no fim de sua carta acerca dos tempos difíceis que seu povo enfrentará. Estão lutando ..mira Satanás em pessoa, um inimigo capaz de qualquer coisa para deter-lhes o progresso.

Em vez de se deprimir com a situação, no entanto, r.nilo traça um plano específico para seus amigos efésios. I Irs não devem entrar nessa briga contando com a própria li irça, mas lembrando que só Deus tem poder para derrotar n inimigo. Em seguida, ele instrui seus leitores a vestirem inda a armadura de Deus a fim de permanecerem firmes e prevalecerem. Servindo como oficial sob o comando divino, Paulo emite ordens para as tropas.

Quando os líderes praticam a lei da intuição, suprem seu povo de:

- Estratégia para vencer.
- Conhecimento da oposição.
- Recursos necessários.
- Um plano sobre como usá-los.
- Comunicação detalhada.

25° DE MAIO

BUSQUE A DEUS QUANDO ESTABELECEER OBJETIVOS

Todos tentam obter a ajuda do líder mas só Deus nos dará justiça.

PROVÉRBIOS 29.26 (THE MESSAGE,
TRADUÇÃO LIVRE)

Nos dias de hoje, o número de pessoas às quais falta um forte senso de propósito é assombroso. A escritora, vencedora do prêmio Pulitzer Katherine, Anne Porter observou: "Fico assustada com a falta de propósito na vida da maioria das pessoas. Cinquenta por cento não dá a menor atenção para onde estão indo; 40% está indecisa e é capaz de seguir para qualquer lado. Só 10% sabe o que querem, e mesmo assim, nem todas seguem em direção ao que desejam".

Os objetivos lhe dão algo concreto em que se concentrar, e isso tem impacto positivo em suas ações. Eles nos ajudam a concentrar a atenção em nosso propósito tornando-o nossa principal aspiração. Como o poeta/filósofo Ralph Waldo Emerson disse: "O mundo abre caminho para o homem que sabe onde está indo".

Use as diretrizes que se seguem para manter seus objetivos sempre em mente.

Eles devem ser:

- Escritos
- Pessoais
- Específicos
- Atingíveis
- Mensuráveis
- Sensíveis ao tempo

O mapa do seu sucesso

26° DE MAIO

VOCÊ É QUEM VOCÊ ATRAI

Então se levantou, e seguiu a Elias, e o servia.

IREIS 19.21 (ARC)

Líderes eficazes estão sempre atentos para poder enxergar pessoas boas. Todavia, quem você atrai não é determinado pelo que você quer, e sim por quem você é. Na maioria das situações, você atrai pessoas que têm qualidades idênticas às suas.

O que capacitava Elias a atrair pessoas de disposição mental semelhante para o seu lado? A verdade é uma só: você é quem você atrai.

1. Todo líder tem uma certa medida de magnetismo.
2. O magnetismo do líder pode impactar as pessoas no âmbito do intelecto, ou no da vontade.
3. O magnetismo não é nem bom nem ruim em si mesmo — depende do que o líder faz com ele.
4. Líderes confiantes atraem seguidores similares e complementares.
5. O magnetismo do líder nunca permanece estático.

E possível o líder sair e recrutar pessoas diferentes dele, contudo, é crucial reconhecer que essas pessoas não serão naturalmente atraídas a ele. Sua qualidade depende de você. Se acha que as pessoas que atrai poderiam ser melhores, então é hora de buscar seu aperfeiçoamento.

The Maxwell Leadership Bible You

PAGUE AGORA, BRINQUE DEPOIS

Entrem pela porta estreita, pois larga é a porta e amplo o caminho que leva à perdição, e são muitos os que entram por ela. Como é estreita a porta, e apertado o caminho que leva à vida! São poucos os que a encontram.

MATEUS 7.13,14

Grandes líderes sempre têm autodisciplina. Como dizia o general Dwight D. Eisenhower: "Não existe vitória por uma pechincha". Em se tratando de autodisciplina, as pessoas escolhem uma de duas coisas: ou a dor da disciplina, proveniente do sacrifício e do crescimento, ou a dor do remorso, proveniente de se seguir pelo caminho mais fácil, perdendo oportunidades. Cada um de nós faz sua escolha na vida.

Devemos sondar duas áreas específicas da autodisciplina em líderes potenciais. A primeira é a das emoções. Líderes eficazes se reconhecem responsáveis por suas reações emocionais. A segunda área diz respeito ao tempo. A toda pessoa no planeta foi concedida porção igual de minutos em um dia. No entanto, o nível de autodisciplina de cada um determina quão efetivamente esses minutos serão usados. Pessoas disciplinadas maximizam o uso do tempo.

Developing the leaders around you

28º de maio

LÍDERES TÊM ALGUMAS COISAS A APRENDER

Mas Naamã ficou indignado e saiu dizendo: "Eu estava certo de que ele sairia para receber-me, invocaria em pé o nome do SENHOR, o seu Deus, moveria a mão sobre o lugar afetado e me curaria da lepra".

2REIS 5.11

Naamã conquistara o amor e o respeito de seu rei. Contudo, apesar de toda sua força e poder, sofria da terrível enfermidade da lepra. Quando seu rei ouviu falar de um profeta hebreu chamado Eliseu, que talvez pudesse ajudar, enviou Naamã para se consultar com ele, cheio de expectativas.

Mas em vez de um encontro impressionante com o profeta, Naamã recebeu instruções, por meio de um mensageiro, para se lavar sete vezes no rio Jordão. Isso o enfureceu tanto que ele se recusou a seguir a recomendação. Lutava contra seu orgulho, o ressentimento pelas expectativas frustradas e a inflexibilidade — muito semelhante a vários líderes de hoje.

No entanto, líder forte que era, Naamã se cercara de indivíduos capazes de lhe falar e discordar dele. Esse círculo de amizades lhe deu bons conselhos. Naamã mudou de idéia, seguiu as diretivas do profeta e foi curado. Líderes que permanecem receptivos ao ensino recebem bênçãos continuamente.

The Maxwell Leadership Bible



MOSTRE O CAMINHO

Eu o instruirei e o ensinarei na caminho que você deve seguir; eu o aconselharei e cuidarei de você.

SALMOS 52.8

Deus não espera que líderes sejam perfeitos, mas íntegros. Ter integridade significa ser completo, como os números inteiros da matemática. Apesar das fragilidades humanas, líderes podem guiar com eficácia aqueles que os seguem.

Esta passagem da Bíblia nos lembra que líderes devem observar bem de perto o rebanho para cuidar de suas necessidades e problemas. Deus espera que líderes espirituais sirvam como guias. O guia leva alguém ou um grupo são e salvo a um destino predeterminado. As palavras hebraicas para "guia" nos dão várias dicas do que Deus espera daqueles que usa como líderes:

O guia é um cabeça espiritual que une e dirige as pessoas em sua caminhada com Deus.

O guia leva as pessoas pelo caminho reto que conduz à amizade com Deus.

O guia dá conselhos precisos e piedosos para quem deles necessita.

O guia dirige com gentileza e lealdade, fazendo que as pessoas se sintam seguras.

O guia baseia seu direcionamento no Espírito e na Palavra de Deus.

30° DE MAIO

LIDERANÇA: DESENVOLVIMENTO, NÃO CUMPRIMENTO

Os líderes não podem passar por tolos, bebendo vinho e embriagando-se de cerveja, para evitar que, bêbados, não saibam distinguir o certo do errado, e o povo que depende deles não sofra.

PROVÉRBIOS 31.4,5 (THE MESSAGE, tradução livre)

No fim da década de 1960 e início da de 1970, as pessoas começaram a falar sobre "se encontrarem", querendo dizer que procuravam um modo de se tornarem autossatisfeitas. E como fazer da "felicidade" o seu objetivo, porque autossatisfação tem a ver com sentir- -se bem.

O autodesenvolvimento, porém, é diferente. Claro, grande parte do tempo ele fará que você se sinta bem, mas isso não passa de um subproduto, longe de ser o objetivo. O autodesenvolvimento constitui um chamado mais elevado; é o desenvolvimento do nosso potencial, de modo que possamos cumprir o propósito para o qual fomos criados. Há épocas em que isso basta para satisfazer, mas há épocas em que não basta. Não importa, porém, como nos faça sentir, o autodesenvolvimento sempre provoca um efeito: ele nos atrai em direção ao nosso destino. Como afirmou o rabino Samuel M. Silver: "O maior de todos os milagres é que não precisamos ser amanhã o que somos hoje, mas podemos melhorar se usarmos o potencial implantado por Deus em nós".

O mapa do seu sucesso

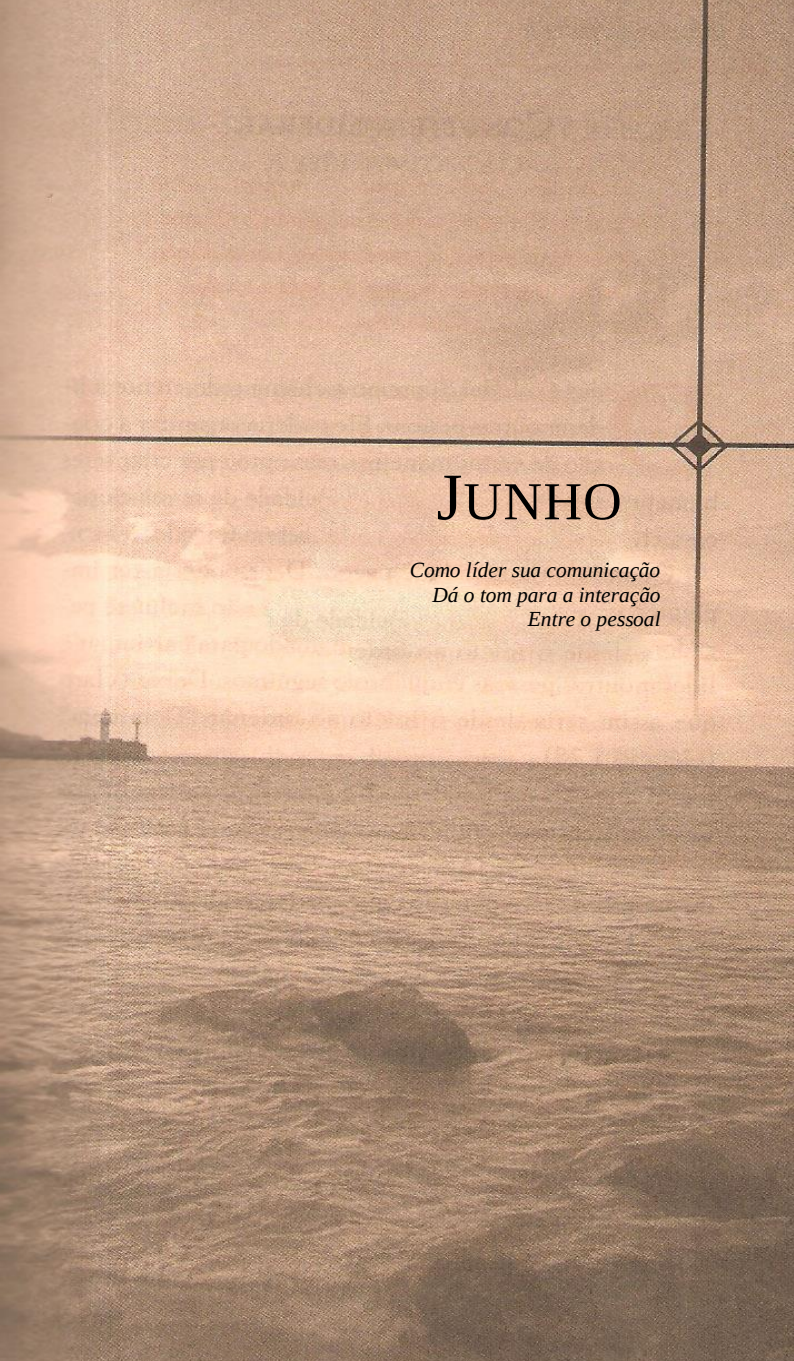
VISÃO DUPLA

Se vocês obedecerem fielmente ao SENHOR, o seu Deus, e seguirem cuidadosamente todos os seus mandamentos que hoje lhes dou, o SENHOR, o seu Deus, os colocará muito acima de todas as nações da terra. Entretanto, se vocês não obedecerem ao SENHOR, o seu Deus, e não seguirem cuidadosamente todos <>s seus mandamentos e decretos que hoje lhes dou, todas estas maldições cairão sobre vocês e os atingirão.

DEUTERONÔMIO 28.1,15

A visão que Moisés transmitiu à nova geração de israelitas parecia bastante diferente de tudo que a maioria dos líderes transmite desde então: ele expôs a visão de como seria a vida se as pessoas obedecessem a Deus plenamente. Mas também a visão daquilo em que a vida se transformaria se deixassem de obedecer. Não há muitos líderes que façam isso! A partir de então, as pessoas viam com clareza a bênção da obediência e as maldições da desobediência.

Esse é o poder da visão, sob dois ângulos. Uma visão assim ajuda as pessoas a escolherem o que farão, tendo em mente o resultado de sua decisão.



JUNHO

*Como líder sua comunicação
Dá o tom para a interação
Entre o pessoal*

NÃO TENTE VOOS ISOLADOS

Melhor é serem dois do que um [...].

O cordão de três dobras não se rebenta com facilidade.

ECLESIASTES 4.9,12 (ARA)

Por mais que admiremos as conquistas individuais, a verdade é que nenhum solitário tem realizado qualquer coisa de valor. Daniel Boone, habitante de lugares desolados, tinha os colegas da Transylvania Company na época em que ele abria caminhos para a Wilderness Road. O xerife Wyatt Earp tinha seus irmãos e Doc Holiday olhando por ele. O aviador Charles Lindbergh contava com o apoio de nove homens de negócio de St. Louis e os serviços da Ryan Aeronautical Company, que fabricou o avião para ele. Nem o cientista Albert Einstein trabalhava em um vácuo.

A história dos Estados Unidos é marcada pelas conquistas promovidas por diversos líderes fortes e indivíduos inovadores que correram grandes riscos — mas essas pessoas sempre fizeram parte de um time.

Um provérbio chinês declara que "por trás de um homem hábil há sempre outros homens hábeis". A verdade é que o trabalho em equipe está no cerne da grande realização. O número um é pequeno demais para atingir a grandiosidade. Você não pode fazer nada que tenha valor de verdade sozinho.

A MAIOR VANTAGEM

Então ouvi a voz do Senhor, conclamando: "Quem enviarei? Quem irá por nós?"

E eu respondi: Eis-me aqui. Envia-me.'

ISAÍAS 6.8

Equipes estão sempre a procura de algo vantajoso. Tenho certeza de que você já viu a cena: fábricas investindo na última tecnologia, na esperança de melhorar a produtividade. Empresas despachando agências de publicidade e contratando outras para lançar novas campanhas. Corporações adotando a última moda em administração como a facilidade de quem muda de canal na televisão. Todos a procura da fórmula mágica que conduzirá ao sucesso. Quanto mais competitivo o campo, mais impiedosa a busca.

Qual a chave para o sucesso? Para ser bem-sucedida, uma equipe precisa de tudo isso, contudo, precisa ainda de algo a mais. Precisa de liderança. Eu creio...

Que o conjunto de pessoas participantes da equipe determine o potencial que ela tem.

Que a visão determine a direção da equipe.

Que a ética no trabalho determine a preparação da equipe.

Que a liderança determine o sucesso da equipe.

Tudo sobe e tudo desce em liderança. A equipe que conta com uma grande liderança pode conseguir tudo o mais que necessita para atingir o mais alto nível.



UM ELO FRACO

Mas os israelitas foram infiéis com relação às coisas consagradas. Acã, filho de Carmi, filho de Zinri, filho de Zerá, da tribo de Judá, apossou-se de algumas delas. E a ira do SENHOR acendeu-se contra Israel.

JOSUÉ 7.1

Depois de uma vitória incrível sobre Jerico, Acã, um soldado israelita, optou por desobedecer às claras orientações concernentes aos tesouros capturados na guerra. Josué explicou aos seus homens que todos os despojos tomados de Jerico deveriam ser considerados "consagrados" ao tesouro de Deus. Acã desafiou suas ordens tomando para si objetos de valor e escondendo-os debaixo da tenda de sua família.

Em um severo ato de justiça, Acã, sua família inteira, seus animais de criação e bens foram todos destruídos. Por meio desse feito espantoso, Josué resolveu seguir o Senhor e remover quem se colocasse no caminho da obra de Deus.

A história de Acã ilustra o princípio de que líderes podem se tornar vulneráveis depois de um sucesso importante. Mesmo que seja muito difícil, os líderes precisam tomar as atitudes corretas para afastar aqueles que estão bloqueando a bênção e a obra de Deus. Quando um membro compromete um valor essencial da equipe, as ondulações que seu gesto provoca podem prejudicar muita gente. Líderes piedosos devem vedar a goteira antes que ela se transforme em inundação.

4° DE JUNHO

LÍDERES FALAM PARA TRANSFORMAR, NÃO SÓ PARA INFORMAR

Então Agripa disse a Paulo: "Você tem permissão para falar em sua defesa". A seguir, Paulo fez sinal com a mão e começou a sua defesa: "Rei Agripa, considero-me feliz por poder estar hoje em tua presença, para fazer a minha defesa contra todas as acusações dos judeus, e especialmente porque estás bem familiarizado com todos os costumes e controvérsias deles. Portanto, peço que me ouças pacientemente".

Atos 26.1-3

Em um discurso instigante perante a corte, Paulo se dirigiu ao rei Agripa. Tente entender a estratégia de Paulo. Ele acreditava que a melhor defesa é um bom ataque e quase converteu o rei Agripa. Observe como esse líder tentou persuadir a platéia:

Ele parecia relaxado, no entanto usou gestos vigorosos. Agradeceu humildemente ao rei por lhe permitir falar. Ratificou a sabedoria e habilidade do rei. Afirmou identificar-se com a oposição daquelas pessoas a vida que ele agora abraçava.

Descreveu seus motivos como puros e construtivos. Explicou que sua obediência a Deus lhe causava problemas.

Desafiou-os com fatos racionais e verificáveis. Rogou-lhes que obedecessem a Deus.

The Maxwell Leadership Bible

POUPE SEUS TROCADOS

Amor e verdade formam um bom líder; a liderança segura fundamenta-se na integridade amorosa.

PROVÉRBIOS 20.28 (THE MESSAC;E, TRADUÇÃO I.IVRE)

O histórico de sucessos e fracassos do líder faz gran de diferença na credibilidade desses fatos. E um pouco como guardar e gastar trocados. Cada vez que você toma uma boa decisão de liderança, ela deposita alguns trocados em seu bolso. Cada vez que você toma uma decisão ruim, tem de dar parte dos seus trocados ao povo.

Todo líder tem uma certa quantidade de trocados no bolso quando assume uma nova posição. Más decisões eus tam-lhe até deixá-lo sem trocado nenhum. Não importa se os erros foram grandes ou pequenos. Se você fica sem troca do, fica de fora como líder.

Líderes que passam o tempo todo tomando boas decisões e registrando vitórias aumentam seus trocados. Se cometem erros enormes, ainda têm bastante trocado sobrando, porque ainda contam com a confiança do seu povo.

The 21 Irrefutable Laws of Leadership

6° de junho

PREFIRA A REALIZAÇÃO À CONFIRMAÇÃO

Ao contrário, sentindo coceiranos ouvidos, juntarão mestres para si mesmos, segundo os seus próprios desejos.

2 TIMÓTEO 4.

Se pretende causar impacto durante sua existência, você precisa trocar o louvor que receberia das pessoas, pelas coisas de valor que pode executar.

Um amigo, certa vez, explicou algo para mim que ilustra este conceito muito bem. Contou-me que quando se sai a caça de siris, atira-se os crustáceos dentro de um cesto, linquanto houver um único siri no cesto, é preciso tampá-lo para impedir que o siri escape. Depois que houver dois ou mais, não. Quando são vários, os siris puxam-se uns aos outros para baixo, de modo que nenhum deles consegue fugir.

Muita gente malsucedida age da mesma forma. São capazes de fazer coisas para impedir que outros avancem. A boa notícia, no entanto, é que ao deparar com alguém tentando fazer isso, você não precisa adotar-lhe o sistema de crenças. Pode fugir e permanecer fora do cesto, recusando-se a ser mais um siri.

O mapa do seu sucesso

LÍDERES SÃO AGENTES DE DONS

Portanto, usemos os nossos diferentes dons de acordo com a graça que Deus nos deu.

ROMANOS 12.6 (NTLH)

Paulo descreve sete dons espirituais, atribuídos a diferentes membros do corpo de Cristo. Cada crente é um administrador das habilidades que lhe foram dadas. E cada líder é um administrador cujo objetivo deveria ser maximizar o dom de todos.

Os dons em Romanos 12 são comumente chamados "dons motivacionais", o que significa que são fundamentais para a nossa vida. A lista de dons de Paulo inclui:

Profecia: desafiar as pessoas declarando a verdade divina, convocando-as para a ação.

Serviço ou ministério: servir os outros e suprir-lhes as necessidades.

Ensino: explicar a verdade para que outros possam entendê-la e aplicá-la.

Exortação: incentivar, fortalecer e inspirar pessoas para que deem o melhor de si.

Doação: compartilhar com generosidade o que Deus tem dado.

Liderança: governar e supervisionar pessoas a fim de que o grupo avance.

Misericórdia: ter empatia, alegrar-se e demonstrar compaixão para com aqueles que sofrem.

NAS MÃOS DO ARTISTA

Contudo, SENHOR, tu és o nosso Pai.

Nós somos o barro; tu és o oleiro.

Todos nós somos obra das tuas mãos.

ISAÍAS 64.8

Conta-se uma história interessante sobre um artista inglês chamado William Wolcott que foi a Nova York em 1924 para registrar suas impressões sobre a grande cidade. Uma manhã, ele estava visitando o escritório de um ex-colega quando a necessidade urgente de fazer um desenho tomou conta dele. Procurando algum papel sobre a mesa do amigo, perguntou: "Posso pegar?"

O amigo respondeu: "Isso não é papel de desenho. É papel de embrulho comum".

Não querendo perder a inspiração, Wolcott pegou o papel de embrulho e declarou: "Nada é comum se você sabe como usar". Sobre o papel comum, Wolcott rabiscou dois desenhos. Mais tarde, naquele mesmo ano, um desses desenhos foi vendido por 500 dólares e o outro por mil dólares, somas impressionantes em 1924.

Pessoas influenciadas por alguém que as invista de poder são como papel nas mãos de um grande artista. Não importa do que são feitas, sempre podem se tornar tesouros.

ONDE ESTÁ SUA CONFIANÇA?

"Quando vocês forem à guerra contra os seus inimigos e virem cavalos e carros, e um exército maior do que o seu, não tenham medo, pois o SENHOR, o seu Deus, que os tirou do Egito, estará com vocês".

DEUTERONÔMIO 20.1

E sempre uma boa idéia ter um plano de batalha se você pretende levar um exército à guerra. Moisés tinha um plano para o exército de Israel, um conjunto de instruções vindas direto do alto — do altíssimo. Imagine a confiança que um comandante de campo conseguiria instilar em suas tropas sabendo que ele não tinha como perder. No entanto, esse foi o tipo de garantia que Deus deu a Moisés e ao povo de Israel. Assegurou-lhes que eles não tinham nada a temer — desde que lembrassem que ele permaneceria sempre na companhia deles.

Líderes cristãos, hoje, podem contar com a mesma promessa que encheu Moisés de tanta coragem: "Pois o Senhor, o seu Deus, os acompanhará e lutará por vocês contra os seus inimigos, para lhes dar a vitória" (Deuteronômio 20.4). E assim Deus nos dá a mesma palavra que dirigiu a Moisés: "Não temas".

10º de junho

PLANTE UMA SEMENTE, TRANSFORME UMA VIDA

Aproximou-se, enfaixou-lhe as feridas, derramando nelas vinho e óleo. Depois colocou-o sobre o seu próprio animal, levou-o para uma hospedaria e cuidou dele. No dia seguinte, deu dois denários ao hospedeiro e lhe disse: "Cuide dele. Quando eu voltar lhe fxiarei todas as despesas que você tiver".

LUCAS 10.34,35

Dizem que sobrevivemos do que ganhamos, mas vivemos do que damos. Ajudar os outros é algo que você pode começar a fazer hoje, seja passando mais tempo com a família, ajudando um empregado que mostra potencial a se desenvolver, colaborando com pessoas da comunidade ou interrompendo a realização de seus desejos em benefício da equipe. A chave é encontrar seu propósito e, enquanto você o persegue, ajudar outros. Como disse o artista do teatro de variedades Danny Thomas: "Todos nascemos por um motivo, mas nem todos descobrimos qual. O sucesso na vida não tem nada a ver com o que se ganha ou faz por si mesmo. Tem a ver com o que se faz pelos outros".

O mapa do seu sucesso

AJUDE QUEM TEM AJUDADO VOCÊ

Naquele mesmo dia, o rei Xerxes deu à rainha Ester todos os bens de Hamã, o inimigo dos judeus. E Mardoqueu foi trazido à presença do rei, pois Ester lhe dissera que ele era seu parente. O rei tirou seu anel-selo, que havia tomado de Hamã, e o deu a Mardoqueu; e Ester o nomeou administrador dos bens de Hamã.

ESTER 8.1,2

Duas vezes Mardoqueu protegeu o rei de líderes destrutivos — primeiro dos homens que pretendiam matar o rei, depois do homem que pretendia matar a rainha e seu povo. E duas vezes ele foi recompensado. Colheu os frutos de uma lista de realizações que demonstravam ser ele um líder em quem se podia confiar. Comprovou que um líder não pode ser bem-sucedido a menos que outras pessoas assim o queiram.

Quem tem ajudado você a se tornar mais bem-sucedido como líder? Como você tem ajudado e recompensado essas pessoas?



COMO AUMENTAR O VALOR DOS OUTROS

Jesus foi por toda a Galileia, ensinando nas sinagogas deles, pregando as boas novas do Reino e curando todas as enfermidades e doenças entre o povo.

MATEUS 4.23

Quando as pessoas pensam em você, será que concluem "Minha vida está melhor por causa dessa pessoa"? A reação delas provavelmente responde as questões de se você lhes está ou não aumentando o valor. Para ser bem-sucedido no âmbito pessoal, você deve lutar ajudar os outros. Por isso Zig Ziglar diz: "Você pode conseguir tudo o que quiser na vida se ajudar pessoas a conseguirem o que querem". Como fazer isso? Como mudar o fogo de si mesmo e começar a aumentar o valor dos outros? Você pode fazer isso:

1. Colocando os outros em primeiro lugar em seus pensamentos
2. Descobrimo o que eles precisam.
3. Satisfazendo essa necessidade com excelência e generosidade.

Failing forward

13° de junho

VASOS PARA VITÓRIA

E os filhos de Israel clamaram ao SENHOR, e o SENHOR levantou-lhes um libertador, que os libertou.

JUIZES 3.9 (ARC)

Líderes verdadeiros sempre descobrem um modo de ajudar a equipe a vencer. Otoniel encontrou seu povo cercado por inimigos da Mesopotâmia. Avançou, conduziu os exércitos de Israel contra o rei pagão e prevaleceu. Sua vitória resultou em quarenta anos de paz. Mais tarde, Moabe firmou aliança com amonitas e amalequitas e atacou Israel. Os hebreus foram derrotados e serviram a esses inimigos por dezoito anos. Quando o povo clamou ao Senhor, Eúde se apresentou e os conduziu à vitória. A paz durou oitenta anos. Um terceiro juiz, Sangar, derrotou pessoalmente 600 filisteus e incitou o povo contra a Filístia.

O que aprendemos com isso? A verdadeira liderança começa quando alguém:

1. *Identifica uma necessidade* — detecta um problema específico.
2. *Tem um dom* — tem competência para tratar a necessidade.
3. *Demonstra ter paixão* — mostra a todos sua paixão por agir.
4. *Convence um povo* — atrai outros a se juntarem à causa.
5. *Persegue um propósito* — emprega medidas para atingir o objetivo desejado.

The Maxwell Leadership Bible

PASSANDO NO TESTE DA CONFIANÇA

Entre líderes nus quais falta discernimento, o abuso prolifera; mas para aquele que odeia a corrupção, o futuro é brilhante.

PROVÉRBIOS 28.16 (THE MESSAGE, TRADUÇÃO I.IVRE)

As pessoas, hoje, estão desesperadas a procura de líderes, mas querem ser influenciadas por alguém em quem possam confiar, de bom caráter. Se você quer se tornar alguém capaz de influenciar positivamente outras pessoas:

Sirva de modelo de firmeza de caráter. A confiança sólida só pode se desenvolver quando as pessoas podem confiar em você o tempo todo.

Empregue uma comunicação sincera. Para ser digno de confiança, você tem de ser como uma boa composição musical; letra e música devem combinar.

Dê valor à transparência. Se você for aberto com as pessoas e reconhecer as próprias fraquezas, elas saberão apreciar-lhe a sinceridade; e conseguirão se relacionar melhor com você.

Seja exemplo de humildade. As pessoas não confiarão se virem que você é movido pelo ego, pelo ciúme ou pela crença de que é melhor do que elas.

Demonstre que você apoia os outros. Nada expõe ou demonstra melhor seu caráter do que o desejo que você tem de colocar os outros em primeiro lugar.

Cumpra suas promessas. Um dos jeitos mais rápidos de quebrar uma relação de confiança é deixando de cumprir seus compromissos.

QUEM É O CHEFE?

Escravos, obedeam a seus senhores terrenos com respeito e temor, com sinceridade de coração, como a Cristo. Obedeam-lhes, não apenas para agrada-los quando eles os observam, mas como escravos de Cristo, fazendo de coração a vontade de Deus. Sirvam aos seus senhores de boa vontade, como servindo ao Senhor, e não aos homens, porque vocês sabem que o Senhor recompensará cada um pelo bem que praticar, seja escravo, seja livre. Vocês, senhores, tratem seus escravos da mesma forma. Não os ameacem, uma vez que vocês sabem que o Senhor deles e de vocês está nos céus, e ele não faz diferença entre as pessoas.

EFÉSIOS 6.5-9

Os princípios ensinados por Paulo a senhores e a escravos aplicam-se hoje a empregadores e empregados. Ele declara duas vezes que não podemos viver em função de agradar pessoas. Não devemos trabalhar apenas quando somos observados, fazendo "corpo mole" assim que estivemos sós. Devemos fazer o serviço como se fosse para o Senhor. Não apenas Deus sempre nos observa, como ele recompensa o bem que fazemos.

As pessoas podem esquecer como você foi rápido no último trabalho que executou, mas se lembrarão como o fez bem. No fim, trabalhamos todos para nós mesmos e para Deus.

16° DE JUNHO

RECRUTE PESSOAS QUE APROVEITAM OPORTUNIDADES

Quando chegou [Saulo] a Jerusalém, tentou reunir-se aos discípulos, mas todos estavam com medo dele, não acreditando que fosse realmente um discípulo. Então Barnabé o levou aos apóstolos.

Atos 9.26,27

Muita gente só reconhece uma oportunidade depois de passar por ela e deixá-la para trás. Isso é muito fácil. Todavia, ver oportunidades se aproximando é diferente. Oportunidades raramente surgem d iquetadas. Por isso você tem de aprender a identificá-las e a se apoderar delas.

A melhor pessoa para levar consigo em sua jornada como líder é aquela que não fica sentada esperando que as i iportunidades venham até elas. Tomam como uma responsabilidade pessoal sair e encontrá-las.

Bons líderes em potencial não ficam na dependência da sorte. Como Walter P. Chrysler disse: "O motivo pelo qual tanta gente nunca chega a lugar algum na vida é porque quando a oportunidade bate à porta, ela está fora, no quin- lal, procurando trevos de quatro folhas".

Das pessoas a sua volta, quem sempre parece capaz de reconhecer oportunidades e agarrá-las? As dotadas com essas qualidades provavelmente serão aquelas que você levará consigo.

O mapa do seu sucesso

.17º de junho

ENFRENTANDO UM DESAFIO DO TAMANHO DE DEUS

Quando todos os nossos inimigos souberam disso, todas as nações vizinhas ficaram atemorizadas e com o orgulho ferido, pois perceberam que essa obra havia sido executada com a ajuda de nosso Deus. NEEMIAS 6.16

O Compromisso vem antes de tudo o mais na vida do líder. Como Neemias fora sempre comprometido e capaz de extrair essa característica das pessoas, o povo concluiu o muro em cinquenta e três dias, apesar de toda a adversidade. Essa grande conquista emocionou Neemias de tal maneira que ele escreveu: "Quando todos os nossos inimigos souberam disso, todas as nações vizinhas ficaram atemorizadas e com o orgulho ferido, pois perceberam que essa obra havia sido executada com a ajuda do nosso Deus".

Líderes que concluem uma tarefa apresentam as seguintes características:

Propósito motivador: firmam um grande compromisso com uma grande causa.

Perspectiva clara: não deixam o medo obscurecer-lhes a visão de futuro.

Oração ininterrupta: eles oram a respeito de tudo e obtêm o favor de Deus.

Persistência corajosa: seguem em frente apesar das forças contrárias.

Se você está enfrentando um desafio do tamanho de Deus, desenvolva essas características para dar a si mesmo melhor oportunidade de sucesso.

The Maxwell Leadership Bible

UM INVESTIMENTO PARA O FUTURO

E ele [Davi] se tornou o líder deles. Havia cerca de quatrocentos homens com ele.

ISAMUEL 22.2

A maioria das pessoas reconhece que o investimento em uma equipe produz benefícios para todos que a integram. Aqui estão dez passos que você pode adotar para investir em sua equipe.

1. Tome a decisão de formar uma equipe.
2. Reúna a melhor equipe possível.
3. Pague o preço para desenvolver a equipe.
4. Façam coisas juntos, como equipe.
5. Invista os participantes da equipe com o poder da responsabilidade e da autoridade.
6. Dê o crédito pelo sucesso à equipe.
7. Observe para ver que o investimento na equipe está valendo a pena.
8. Pare de investir em integrantes que não crescem.
9. Crie novas oportunidades para a equipe.
10. Dê à equipe a melhor oportunidade possível de sucesso.

Uma das grandes vantagens de se investir na equipe é que isso quase garante um alto retorno, porque uma equipe consegue fazer muito mais que indivíduos. Ou como colocou Rex Murphy, ouvinte de uma de minhas conferências: "Onde há vontade, há jeito; onde há uma equipe, há mais de um jeito".

COLHENDO O QUE VOCÊ SEMEIA

Aquele que supre a semente ao que semeia e o pão ao que come, também lhes suprirá e multiplicará a semente e fará crescer os frutos da sua justiça. Vocês serão enriquecidos de todas as formas, para que possam ser generosos em qualquer ocasião e, por nosso intermédio, a sua generosidade resulte em ação de graças a Deus.

2CORÍNTIOS 9.10,11

Paulo usa dezenas de metáforas em todo o livro de 2Coríntios. Na passagem acima, compara o serviço do mordomo com a agricultura.

Ao tentar encorajar a igreja coríntia a contribuir generosamente com seus irmãos e irmãs de Jerusalém, ele a orienta a encarar seus recursos como um agricultor vê as sementes que planta. O bom agricultor literalmente espalha a semente, tentando assegurar uma boa colheita de outono. Quanto mais ele espalha, mais ele colhe. Não se pode colher o que não se plantou.

Alguns líderes, como os coríntios, acham difícil investir recursos porque parecem tão deficientes — sentindo que seus bens estão prestes a acabar. Bons líderes enxergam os mesmos recursos como semente suficiente para espalhar — sabendo que a colheita virá e mais será criado. Temos de nos guardar da pobreza; deveríamos dar nossa vida porque ela é abundante.

20° de junho

ASSUMA A LIDERANÇA

Baraque disse a ela: "Se você for comigo, irei; mas, se não for, não irei".

Juizes 4,8

As pessoas seguem homens e mulheres cuja liderança respeitam. O menos capacitado segue o altamente habilitado. Em geral, quem segue, busca aqueles que são melhores líderes do que eles próprios.

Os dons de liderança de Débora exigiram o respeito tanto de homens quanto de mulheres, embora fossem poucas as que na época assumissem posições de líder. Inclusive Baraque, comandante militar das tribos do norte de Israel, buscou o auxílio dela.

Quanto maior a capacidade de liderança que alguém possui, mais depressa ele identifica a presença — ou falta — de liderança nas pessoas. Quando grupos se formam pela primeira vez, preste atenção no que acontece. Os líderes no grupo assumem o comando na mesma hora. Pensam na direção que querem tomar e quem querem levar consigo. A princípio, indivíduos podem fazer movimentos incertos em várias direções, mas depois que se conhecem melhor, não demora muito para que identifiquem os líderes mais fortes e os sigam.

The Maxwell Leadership Bible

21° de junho



COMUNIQUE-SE BEM PARA LIDERAR

Quando Jesus acabou de dizer essas coisas, as multidões estavam maravilhadas com o seu ensino, porque ele as ensinava como quem tem autoridade, e não como os mestres da lei.

MATEUS 7.28,29

John W. Gardner observou: "Se eu tivesse de citar um único instrumento de liderança que serve para tudo, seria a comunicação". Se não conseguir se comunicar, você não liderará pessoas com eficácia. Para liderar sua equipe, estabeleça três critérios que determinem sua comunicação com seu pessoal.

Seja coerente — nada frustra mais os membros de uma equipe do que líderes incapazes de tomar uma decisão.

Seja claro — a equipe não poderá executar se não souber o que você quer. Não tente encantar ninguém com sua inteligência; impressione-os com sua simples franqueza.

Seja cortês — todo mundo merece respeito, não importa a posição que ocupa ou o tipo de história que talvez você tenha tido com ele. Se for cortês com seu pessoal, você estabelecerá o tom para a organização inteira.

Nunca esqueça que na qualidade de líder, sua comunicação impõe o ritmo da interação entre seu pessoal.

The 17 Indisputable Laws of Teamwork



O LÍDER GENEROSO

Se houver algum israelita pobre em qualquer das cidades da terra que o SENHOR, o seu Deus, lhes esta dando, não endureçam o coração, nem fechem a mão para com o seu irmão pobre. Ao contrário, tenham mão aberta e emprestem-lhe liberalmente o que ele precisar.

DEUTERONÔMIO 15.7,8

Se grandes líderes erram, fazem-no em termos de generosidade. São doadores, não tomadores. Sentem- -se motivados a:

Servir os outros — ajudá-los a crescer e prosperar.

Resolver problemas — isso impede que problemas potenciais se concretizem.

Abraçar causas — isso beneficia a humanidade.

Deus instrui seus líderes e a nação inteira de Israel a imitar-lhe a generosidade e a graça. Ao fim de todo sétimo ano, cada israelita tinha de cancelar os débitos contraídos por concidadãos. Se de fato o fizessem, servindo de modelo para a graça e o perdão, e se cuidassem dos pobres, o Senhor favoreceria a terra deles com colheita abundante e liberdade de invasão inimiga. Imagine só! Eles só precisavam confiar que Deus estava no comando e deixá-lo se preocupar com a chuva, o sol e os tempos de colheita frutífera.

23° DE JUNHO

DIVIDA O FARDOS

Mas escolha dentre todo o povo homens capazes [...]. Eles estarão sempre à disposição do povo para julgar as questões. Trarão a você apenas as questões difíceis; as mais simples decidirão sozinhos. Isso tornará mais leve o seu fardo, porque eles o dividirão com você.

ÊXODO 18.21,22

C onduzir pessoas à delegação é importante. Se quer que tenham sucesso, você não pode simplesmente despejar tarefas em cima delas. Delegue de acordo com os seguintes passos:

Peça-lhes que ajam como pesquisadores imparciais apenas. Isso lhes dá a chance de se familiarizarem com as questões e os objetivos.

Peça-lhes para dar sugestões. Isso as leva a pensar e propicia a você a oportunidade de se familiarizar com o modo como elas pensam.

Peça-lhes para implementar uma das recomendações que fizeram, mas só depois de você a ter aprovado. Prepare-as para o sucesso, não para o fracasso.

Peça-lhes para agir sozinhas, relatando imediatamente os resultados. Isso lhes transmite confiança, enquanto você ainda poderá implementar um controle de danos, se necessário.

Dê autoridade completa. Esse é o passo final — em cuja direção você esteve trabalhando o tempo todo.

Devebping the Leaders Around You

UMA PARTE PARA TODOS

Davi respondeu: "Não, meus irmãos! Não façam isso com o que o SENHOR nos deu. Ele nos protegeu e entregou em nossas mãos os bandidos que vieram contra nós. Quem concordará com o que vocês estão dizendo! A parte de quem ficou com a bagagem será a mesma de quem foi à batalha. Todos receberão partes iguais".

I SAMUEL 30.23,24

Quando alguns homens "maus e vadios" (v. 22) sugeriram que quem ficou para trás não deveria ficar com nada do espólio, Davi decidiu o conflito declarando que como Deus lhes dera vitória, até aqueles que haviam protegido as bagagens tinham desempenhado um papel. Portanto, deveriam compartilhar em igualdade de condição da pilhagem.

E evidente que Davi valorizava a parceria. O que este seu gesto fez por sua liderança?

1. Ajudou as pessoas a verem a contribuição do dom de cada homem.
2. Lembrou a todos que Deus era a verdadeira fonte de todo dom perfeito.
3. Promoveu a boa vontade em aliados potenciais.
4. Permitiu que ele se preparasse para o futuro e fizesse amigos em todo o Israel.
5. Fomentou em âmbito nacional o valor do benefício mútuo e da boa-fé.

25° de junho



EXPONHA-SE

Fale a favor daqueles que não podem se defender. Proteja os direitos de todos os desamparados. Fale por eles e seja um juiz justo. Proteja os direitos dos pobres e dos necessitados.

PROVÉRBIOS 31.8,9 (NTLH)

Nada tem tamanho impacto positivo sobre alguém como doar-se aos outros. E as pessoas que têm um espírito de doação estão entre as mais positivas que conheço. Isso porque a doação de si mesmo é o nível mais elevado de vida. Essas pessoas concentram seu tempo e energia no que podem dar aos outros, e não no que poderiam obter deles. Quanto mais a pessoa se dá, melhor sua atitude.

Pessoas muito infelizes não compreendem esse conceito. Creem que o quinhão de doação e a atitude relacionada a isso são coisas baseadas no quanto se tem. Acontece que não é verdade. Vários conhecidos meus têm bem pouco, mas são tremendos doadores. Também conheço pessoas que têm sido abençoadas com dinheiro, boa família e uma carreira profissional maravilhosa, mas são mesquinhas e desconfiadas. Na vida, não é o que você tem que faz a diferença, e sim o que você faz com o que tem. E isso é apenas uma questão de atitude.

O mapa do seu sucesso

.26° de junho.

O PAI SABE DAS COISAS

Se vocês seguirem os meus decretos e obedecerem aos meus mandamentos, e os colocarem em prática, eu lhes mandarei chuva na estação certa, e a terra dará a sua colheita e as árvores do campo darão o seu fruto. [...] Andarei entre vocês e serei o seu Deus, e vocês serão o meu povo.

LEVÍTICO 26.3,4, 12

Você já notou que regras, regulamentos e leis atacam a tendência humana de perguntar: "Mas por quê?".

Muitos dos nossos problemas surgem por ignorarmos a Palavra de Deus quando não achamos que suas instruções fazem sentido. Moisés nos conta que as regras e regulamentos que Deus deu ao seu povo não apenas os mantiveram limpos — entenda como santos — diante dele, como também os protegeram do incômodo da enfermidade e da morte no final.

Em certo sentido, a lei pode ser vista como Deus resolvendo um problema antes mesmo que ele aconteça. Moisés nos lembra que o Senhor sempre sabe o que é melhor — para nós e para nosso relacionamento com ele.

The Maxwell Leadership Bible

.27º de junho

PRECISA DE AJUDA?

A boa liderança é um canal de águas controlado por Deus; ele a direciona para atingir seja qual for o objetivo por ele proposto.

PROVÉRBIOS 21.1 (THEMESSÁGE, TRADUÇÃO LIVRE)

Com uma boa liderança, tudo melhora. Líderes são propulsores. Impulsionam o pensamento dos companheiros de equipe para além dos antigos limites da criatividade. Promovem o desempenho alheio, fazendo-os melhores do que jamais foram. Aperfeiçoam a confiança das pessoas em si mesmas e nos outros. Enquanto os administradores costumam ser capazes de manter a equipe no nível atual, os líderes conseguem levá-las a um nível acima atingido até agora. A chave para isso é trabalhar com pessoas buscando extrair o melhor delas. Exemplificando:

Líderes transferem a posse do trabalho para aqueles que o executam.

Líderes criam um ambiente em que cada membro da equipe deseja ser responsável.

Líderes ensinam o desenvolvimento das habilidades pessoais.

Líderes aprendem rápido e incentivam os outros a aprender com eficiência também.

Se você quer impulsionar sua equipe, assegure que ela receba melhor liderança.

28° de junho

A FORÇA DA INVESTIDURA DE PODER

"Foi-me dada toda a autoridade nos céus e na terra".

MATEUS 28.18

A capacidade de investir pessoas de poder é uma das chaves para o sucesso pessoal e profissional. John Craig declarou: "Não importa quanto trabalho você realize, não importa o quão atraente seja sua personalidade, você não irá muito longe no mundo dos negócios se não puder operar por intermédio dos outros".

Quando você se torna uma pessoa capaz de investir as outras de poder, com certeza passa a operar com e por intermédio das pessoas. Na verdade, passa a fazer muito mais que isso. Em uma definição bastante simples, investir de poder é oferecer sua influência a outros tendo em vista o crescimento pessoal e organizacional. E enxergar o potencial das pessoas e então compartilhar a si próprio — sua influência, posição, poder e oportunidades — com os outros. O objetivo disso é investir na vida dos outros para que eles deem o máximo de si. O ato de investir outras pessoas de poder transforma vidas. Um dos pontos altos disso é que se estabelece uma relação de vencedor/vencedor entre você e a pessoa a quem você investiu de poder. Ao compartilhar sua autoridade com o outro, estará causando o mesmo efeito de compartilhar informação. Você não perde nada, apenas aumenta a capacidade dos outros sem diminuir a sua.

Becoming a Person of Influence

O CORAÇÃO DO LÍDER: AMOR POR QUEM NÃO INSPIRA AMOR

Por isso eu choro, como Jazar chora, por causa das videiras de Sibma. Hesbom, Eleale, com minhas lágrimas eu as encharco! Pois não se ouvem mais os gritos de alegria por seus frutos e por suas colheitas.

ISAÍAS 16.9

Alguém deve ter esquecido de contar a Isaías que ele vivia nos tempos do Antigo Testamento. O retrato dos mais antigos líderes hebreus denota raiva e ânsia de que o justo julgamento do Senhor recaia sobre os maus. No entanto, aqui está Isaías, chorando a Moabe pagã e pranteando a geniosa Hesbom.

Isaías demonstra a atitude do líder piedoso que vê o julgamento se aproximar para os descrentes. Ele se aflige com o que está prestes a acontecer com as almas perdidas. O lamento de Isaías pelo destino dessas nações antigas revela a atitude de um líder piedoso de fato.

Precisamos guardar um silêncio respeitoso quando vemos o julgamento de Deus se abater sobre aqueles que deixaram seus caminhos. Mas nunca deveríamos encarar esse julgamento como uma ocasião para celebrar nossa própria justiça. Deveríamos nos afligir pelo perdido e refletir profundamente sobre a graça e a misericórdia que Deus nos tem concedido.

QUAL VOCÊ IMAGINA QUE SERÁ A REAÇÃO DAS PESSOAS?

*A língua tem poder sobre a vida e sobre a morte; os que gostam de usá-la
comerão do seu fruto.*

PROVÉRBIOS 18.21

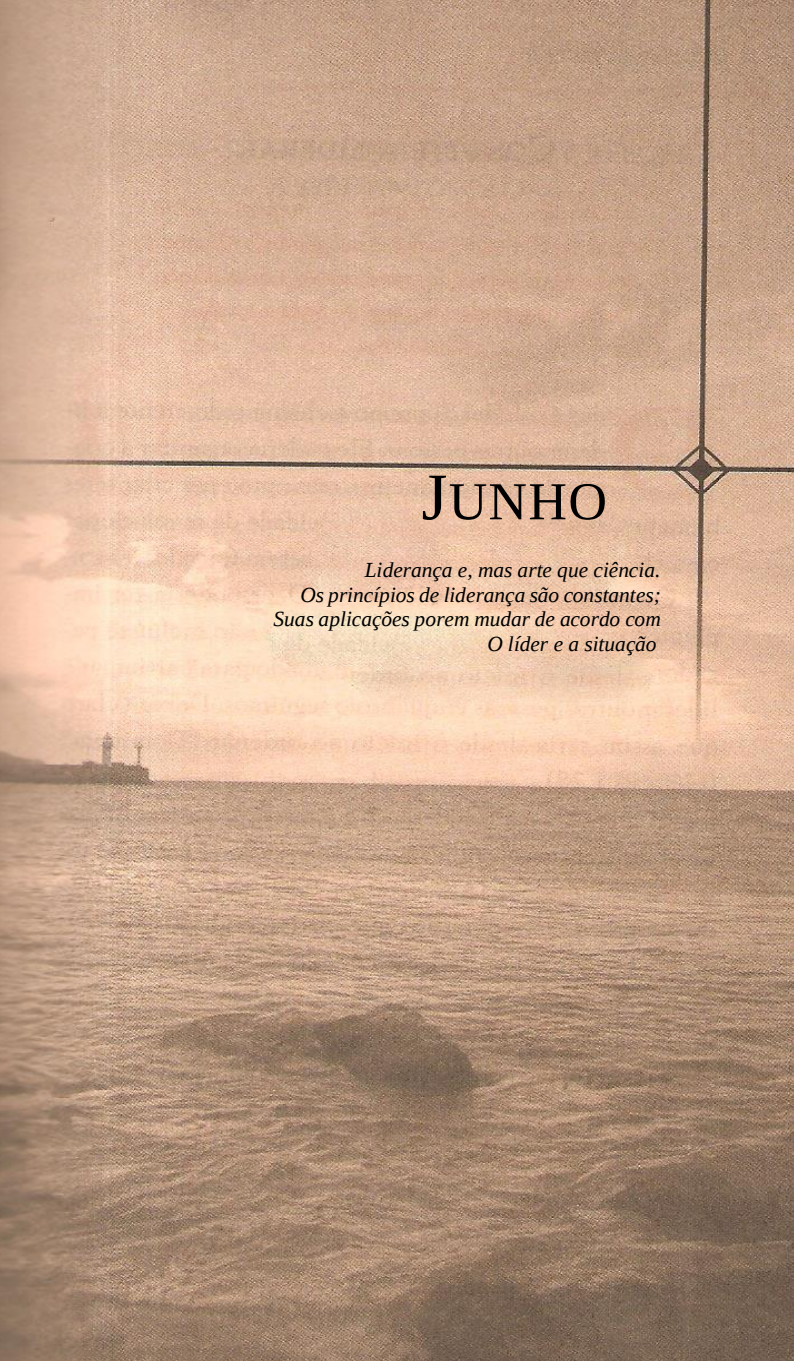
Poucos músculos do corpo detêm mais poder que esse pequeno ocupante do interior da boca. Líderes que entendem isso conseguem ampliar grandemente sua influência. Muitos têm dito que a cultura americana testemunha de quatro estilos de liderança desde 1950, cada um com diferentes pressupostos no que diz respeito a como os liderados deveriam reagir às palavras:

Comandante militar — líderes provenientes do exército esperavam obediência incontestada dos subordinados.

Presidente de nação — a maioria dos líderes migrou para um estilo diferente, inspirado pela visão e compartilhado por todos. Contudo, ainda era muito limitado e provavelmente de pouco alcance.

Treinador — os líderes se aproximaram do modelo do treinador, onde viam os empregados como jogadores de um time. Isso produziu resultados melhores, mas ainda limitava as possibilidades à visão do técnico.

Poeta — hoje, os líderes enxergam a necessidade de expressarem o coração da equipe, como um poeta traduz em palavras o coração dos leitores. Desenvolvem os jogadores usando incentivo e direcionamento. Reconhecem o poder das palavras e usam-nas com sabedoria.



JUNHO

*Liderança é, mas arte que ciência.
Os princípios de liderança são constantes;
Suas aplicações podem mudar de acordo com
O líder e a situação*

1º DE JULHO



CONDUZA COMO UM PASTOR

O SENHOR é o meu pastor; de nada terei falta. Em verdes pastagens me faz repousar e me conduz a águas tranquilas; restaura-me o vigor. Guia-me nas veredas da justiça por amor do seu nome. Mesmo quando eu andar por um vale de trevas e morte, não temerei perigo algum, pois tu estás comigo; a tua vara e o teu cajado me protegem. Preparas um banquete para mim à vista dos meus inimigos. Tu me honras, ungindo a minha cabeça com óleo e fazendo transbordar o meu cálice. Sei que a bondade e a fidelidade me acompanharão todos os dias da minha vida, e voltarei à casa do SENHOR enquerito eu viver.

SALMOS 23.1-6

No salmo 23, aprendemos não apenas sobre a natureza de Deus, mas também sobre sua liderança. Tanto o Antigo quanto o Novo Testamento usam o termo "pastor" para ilustrar liderança. A palavra transmite o amor, o sustento e o cuidado espiritual que o líder piedoso propicia. Envolve tanto a vara (correção) quanto o cajado (direção). O salmo 23 descreve o Pastor supremo que desempenha várias funções:

Supre necessidades

Lidera confiadamente

Guia e dirige

Alimenta e unge

Ama incondicionalmente

Dá descanso

Renova e restaura

Protege do mal

Corrige e conforta

Fornece abrigo imanente

DESISTA PARA SE ELEVAR

"Esse é o ritual do voto de nazireu e da oferta dedicada ao Senhor de acordo com a sua reparação, sem contar qualquer outra coisa que cie possa dedicar. Cumprirá o voto que tiver feito de acordo com o ritual do nazireu".

NÚMEROS 6.21

Nor meio do voto de nazireu, Deus proporcionou um modo tanto para homens quanto para mulheres se consagrarem ao Senhor por um tempo e com propósitos especiais. Líderes tais como Sansão (e talvez Samuel) fizeram esse voto, assumindo o compromisso de se absterem de vinho e de bebida forte, de não cortar o cabelo e de evitar contato com cadáveres. Abriram mão de certos direitos ou escolhas a fim de viver segundo um padrão mais elevado — em outras palavras, praticaram a lei do sacrifício. Agiram assim não para resistirem ao julgamento alheio, mas para se disciplinarem contra as tentações de cada dia.

Como os líderes de hoje podem aplicar o princípio por trás do voto de nazireu?

DISCIPLINAR.

Abstinência de vinho/ .
Bebida forte .
Não cortar o cabelo.
Evitar a contaminação.
com cadáveres.

APLICAÇÃO

Auto controle: disciplinar para impedir o vício
Imagem: recusar-se a deixar que a moda guie você
Integridade: permanecer puro; buscar um padrão santo

EXPONHA-SE

E vivam em amor, como também Cristo nos amou e se entregou por nós como oferta e sacrifício de aroma agradável a Deus.

EFÉSIOS 5:2

Como líder de equipe, de que maneira você cultiva a abnegação? Comece fazendo o seguinte:

Sendo generoso: se membros de uma equipe estão dispostos a se doar generosamente em prol do grupo, significa que a equipe está sendo preparada para o sucesso.

1. *Evitando a política interna:* bons participantes de equipe se preocupam em beneficiar os companheiros mais do que a si próprios.
2. *Demonstrando lealdade:* se você mostra lealdade às pessoas da equipe, elas lhe devolverão na mesma moeda. Lealdade fomenta unidade, o que leva ao sucesso do grupo,
3. *Valorizando a interdependência mais que a independência:* nos Estados Unidos, valorizamos muito a independência porque costuma estar/vir acompanhada da inovação, do trabalho duro e da disposição para defender o que é certo. Contudo, em exagero, ela caracteriza o egoísmo, ainda mais quando começa a fazer mal ou atrapalhar as pessoas. Sêneca declarou: "Viva para os outros deseja viver para si mesmo".

4º de julho

INTERPRETANDO AS ENTRELINHAS

Quando o país está no caos, todos têm um plano para consertá-lo — mas é preciso um líder sábio de verdade para endireitar as coisas.

PROVÉRBIOS 28.2 (THE MESSAGE.,
TRADUÇÃO LIVRE)

A intuição da liderança costuma ser a linha divisória entre os grandes líderes e aqueles que são apenas bons. Algumas pessoas nascem com grande intuição para liderança. Outras têm de dar duro para desenvolvê-la e lapidá-la. Contudo, os dois tipos envolvem uma combinação entre capacidade natural e habilidades aprendidas. A melhor maneira de descrever essa intuição especial é pela habilidade para discernir fatores intangíveis, compreendê-los e trabalhá-los para alcançar objetivos de liderança.

Líderes de sucesso veem toda situação em termos de recursos disponíveis: dinheiro, matéria-prima, tecnologia e pessoal. Conseguem sentir as esperanças, medos e preocupações das pessoas, distanciando-se o suficiente para enxergar não só onde eles e seu pessoal foram parar, mas também para onde estão seguindo. É como se conseguissem sentir o cheiro de mudança no ar.

Liderança é mais arte que ciência. Seus princípios são constantes, todavia, a aplicação muda a cada líder e situação. Por isso requer intuição. Sem ela, você pode ser atacado em seu ponto cego, e essa é uma das piores coisas que pode acontecer a um líder.

The 21 Irrefutable Laws of Leadership

5° DE JULHO

SEJA PRIMEIRO UM BOM SEGUIDOR

Davi, contudo, disse a Abisai: "Não o mate! Quem pode levantar a mão contra o ungido do SENHOR e permanecer inocente?".

1 SAMUEL 26.9

A liderança opera com base na confiança. Antes de Davi se tornar rei, demonstrou respeito pelo rei que o precedeu. Saul deixou de praticar essa lei e perdeu o reinado. A Bíblia apresenta um vivo contraste entre a liderança de Saul e de Davi:

SAUL.

Consciente em excesso de si próprio desde o início
Presumiu o ofício sacerdotal
Desobedeceu a Deus nas pequenas coisas
Perdeu a integridade ocultando seu pecado
Deixou de se submeter à autoridade concedida por Deus
Preocupou-se com a

.DAVI

Demonstrou confiança em Deus desde o início
Não supôs nenhum direito ou privilégio
Obedeceu a Deus nas pequenas coisas
Manteve a integridade respeitando Saul
Submeteu-se firmemente à autoridade
Desejou aumentar a fama de Deus

The Maxwell Leadership Bible

CONECTE-SE ANTES DE CONVIDAR

Tendo acabado de falar, disse a Simão: "Vá para onde as águas são mais profundas", e a todos: "Iniciem as redes para a pesca". [...] Jesus disse a Simão: "Não tenhas medo; de agora em diante você será pescador de homens". Eles então arrastaram seus barcos para a praia, deixaram tudo e o seguiram.

LUCAS 5.4, 10,11

Estabelecer uma conexão é absolutamente fundamental se você quer influenciar pessoas positivamente. Quando penso em conexão entre pessoas, estabeleço um paralelo com os trens e o que acontece com eles no pátio de manobras. Vagões estacionados em cima dos trilhos têm grande valor devido à carga que encerram, têm um destino e mesmo uma rota a seguir. Contudo, não podem chegar a parte alguma sozinhos. Precisam ser enganchados à locomotiva.

Você já parou para observar como os elementos individuais formam uma composição? Tudo começa com a locomotiva. Ela manobra até o mesmo trilho do vagão que deverá segui-la, aproxima-se e se conecta. Em seguida repete o processo até que todos os vagões estejam enganchados, quando então partem juntos rumo a seu destino.

Algo semelhante precisa acontecer antes de você conseguir pessoas que o acompanhem em uma jornada qualquer. Tem de descobrir onde elas estão, aproximar-se para estabelecer contato e ligar-se a elas. Se for bem-sucedido, poderá conduzi-las a novos patamares de relacionamento e desenvolvimento.

7° DE JULHO

UM MODELO A SER SEGUIDO

Sempre que Moisés ia até lá, todo o povo se levantava e ficava em pé à entrada de suas tendas, observando-o, até que ele entrasse na tenda.

ÊXODO 33.8

Servir de modelo é a base de toda liderança verdadeira. Líderes devem dar o exemplo para seus seguidores. O princípio de administração número um no mundo é esse: *as pessoas fazem o que veem*. Moisés demonstrou essa verdade. O povo o observou passar tempo com Deus, intercedendo por eles em comunhão íntima, pessoal — e isso os transformou mais que qualquer sermão a que pudessem ter ouvido. Se você quer desfrutar de um relacionamento íntimo com Deus, como era o caso de Moisés, deve praticar o que ele praticou:

1. Isole-se com regularidade.
2. Busque a Deus de todo o seu coração.
3. Arrisque-se a ficar debaixo de observação e escrutínio.
4. Aprenda a ouvir e obedecer à voz de Deus.
5. Estabeleça uma parceria de aliança com Deus.

The Maxwell Leadership Bible

QUAL O PLACAR?

Eu plantei, Apoio regou, mas Deus é quem fez crescer; de modo que nem o que planta nem o que rega são alguma coisa, mas unicamente Deus, que efetua o crescimento.

1 CORÍNTIOS 3.6,7

Na vida, toda luta ou "jogo" tem regras próprias, bem como uma definição peculiar do que significa vencer. Algumas equipes medem o sucesso pelos pontos marcados, outras pelo lucro obtido. Outras ainda podem olhar para o número de pessoas a que servem. Não importa qual seja o jogo, há sempre um placar. E se a equipe pretende atingir seus objetivos, tem de saber quantos pontos já marcou.

Por que a pontuação é tão importante? Porque equipes bem-sucedidas promovem ajustes para aperfeiçoar-se continuamente e melhorar a situação em que se encontram. Durante o período de preparação, elas elaboram um esquema tático detalhado. A medida que o jogo segue, no entanto, esse esquema significa cada vez menos, ao passo que o placar se torna cada vez mais importante. Por quê? Porque o jogo muda o tempo todo. Veja bem, o esquema tático lhe diz o que você *quer* que aconteça. Contudo, o placar diz o que *está* acontecendo de fato.

9º de julho

PALAVRAS SÁBIAS DE UM LÍDER

As bênçãos coroam a cabeça dos justos, mas a boca dos ímpios abriga a violência. A boca do justo é fonte de vida, mas a boca dos ímpios abriga a violência. A sabedoria está nos lábios do que têm discernimento, mas a vara é para as costas daquele que não têm juízo. Os sábios acumulam conhecimento, mas a boca do insensato é um convite à ruína. Quando são muitas as palavras, o pecado está presente, mas quem controla a língua é sensato. As palavras dos justos dão sustento a muitos, mas os insensatos morrem por falta de juízo.

PROVÉRBIOS 10,6,11,13,14,19,21

Muitos versos de Provérbios falam da língua e do fato de usá-la como uma influência positiva. Líderes que usam as palavras com habilidade aumentam a própria influência. Líderes que entendem o poder de suas palavras conseguem o seguinte: Proclamam justiça e são abençoados (v. 6). Falam de esperança para o futuro, tornando-se fonte de vida para as pessoas (v. 11).

Proferem sabedoria e salvam pessoas da ruína (v. 13,14). Sabem quando o silêncio é mais poderoso que as palavras (v. 19).

Suas palavras dão sustento e segurança a muita gente (v. 21).

The Maxwell Leadership Bible

SEMPRE MELHORANDO

Todos os que competem nos jogos se submetem a um treinamento rigoroso.

I CORÍNTIOS 9.25

A sociedade em que vivemos sofre do mal da destinação. Pessoas demais querem fazer o suficiente para "chegar lá" e depois se aposentarem. Meu amigo Kevin Myers apresenta o problema da seguinte forma: "Todo o mundo está a procura de uma solução rápida quando na verdade necessita de preparo físico. Quem tenta dar um jeito para fazer o que é certo quando a pressão diminui. Pessoas que buscam o preparo físico fazem o que devem, não importa quais sejam as circunstâncias". Quem está sempre se aperfeiçoando, faz de três processos uma constante em sua vida:

Preparação: indivíduos determinados a aprender alguma coisa todos os dias tornam-se mais bem preparados para lidar com quaisquer que sejam os desafios que encontrem.

Reflexão: passar tempo sozinho é essencial para o autodesenvolvimento. Permite que você coloque em perspectiva seus fracassos e sucessos, de modo a aprender com eles. Proporciona tempo e espaço para aguçar sua visão pessoal ou organizacional. **E** o capacita a planejar como você pode melhorar no futuro. *Aplicação:* o músico Bruce Springsteen disse: "Chega uma hora em que você precisa deixar de esperar pelo homem que quer ser e começar a ser o homem que você quer ser". Em outras palavras, você precisa pôr em prática o que aprendeu.

O VALOR DA VISÃO

Representantes de todas as tribos de Israel foram dizer a Davi, em Hebrom: "Somos sangue do teu sangue. No passado, mesmo quando Saul era rei, eras tu quem liderava Israel em suas batalhas. E o SENHOR te disse: 'Você pastoreará Israel, o meu povo, e será <> seu governante' ". Então todas as autoridades de Israel ft iram ao enc<mtro do rei Davi em Hebrom; o rei fez um acordo com eles em Hebrom perante o SEMH>R, e eles ungiram Davi rei de Israel, [...]. O rei e seus soldados marcharam para Jerusalém para atacar os jebuseus que viviam lá.

2 SAMUEL 5.1-3,6

A visão de Davi instigou a nação hebraica muito além do que Saul jamais imaginara. Observe as características dessa visão e como ela contribuiu com aquele povo:

1. *Visão unificada:* pela primeira vez em anos, "todas as tribos" e "todas as autoridades" se uniram.
2. *Visão como centro da liderança:* Davi começou seu reinado a partir de Hebrom, mas desejou unir a terra dividida e liderar a partir de Jerusalém.
3. *Visão que domina a conversa interior:* todos nos entregamos a uma "conversa interior". A visão de Davi se concentrava em seus homens à medida que se aproximavam de Jerusalém.
4. *Visão que inspira grandeza:* o sonho de Davi com Jerusalém ajudou-o e a seu povo a concretizarem juntos um grande objetivo.
5. *Visão que atrai as pessoas ao líder:* uma vez que Davi tomou Jerusalém, outras pessoas começaram a se juntar à causa.

RECONHECENDO O PAPEL DE DEUS

Quando contemplo os teus céus, obra dos teus dedos, a lua e as estrelas que ali firmaste, pergunto: Que é o homem, para que com ele te importes? E o filho do homem, para que com ele te preocupes? Tu o fizeste um pouco menor do que os seres celestiais e o coroaste de glória e de honra. Tu o fizeste dominar sobre as obras das tuas mãos; sob os seus pés tudo puseste: [...] SENHOR, Senhor nosso, como é majestoso o teu nome em toda a terra! SALMOS 8.3-6,9

Você já se perguntou "Em que momento a segurança do líder se transforma em arrogância? Como funciona a humildade na vida do líder?"? O salmo 8 responde essas perguntas. Ele mostra aos líderes como equilibrar identidade e autoestima. Pense em como Davi percebe sua identidade e mantém boa segurança e humildade:

1. *Davi enxerga a própria fraqueza e humanidade.* Ele percebe que em toda a amplitude das galáxias, o homem responde por uma parte muito pequena.
2. *Davi reconhece a posição e os privilégios que lhe foram dados por Deus.* Sabe que Deus fez a humanidade um pouco menor do que ele mesmo.
3. *Davi enxerga um equilíbrio ao dar toda a glória a Deus.* Ele encerra o salmo do jeito como começou. Exalta o Senhor e lhe dá o crédito pelo bem que sobreveio a sua vida e liderança.

13 ° de julho

INCENDEIE SUA LIDERANÇA COM VISÃO

Cada promessa de Deus se prova verdadeira; o Senhor protege todos os que correm para ele em busca de ajuda.

PROVÉRBIOS 30.5 (THE MESSAGE,
TRADUÇÃO LIVRE)

De onde vem a visão do líder? Para encontrar sua visão, você precisa dar ouvidos:

À voz *interior*: a visão nasce dentro da gente. Você sabe qual a missão da sua vida? Se o que você busca na vida não tiver origem nas profundezas de quem você é e do que crê, você não conseguirá realizar nada.

A voz *do descontentamento*: de onde vem a inspiração para as grandes idéias? Observando o que não funciona. A inquietação com o *status quo* é um grande catalisador para a visão. Nenhum grande líder da história luta para impedir transformações.

A voz *do sucesso*: ninguém consegue grande coisa sozinho. Se quer liderar pessoas à grandiosidade, encontre um bom mentor, um conselheiro capaz de ajudá-lo a aguçar sua visão.

A voz *que vem do alto*: não deixe que sua visão seja confinada pelos limites de suas capacidades. A visão valiosa de fato deve incluir Deus. Ele sabe do que você é realmente capaz. Você já olhou para além de si mesmo, para além até de sua existência, em busca de visão? Se não o fez, talvez esteja deixando passar despercebido o verdadeiro potencial da sua vida.

The 21 Indispensable Qualities of a Leader

AJUDE SEU POVO A CRESCER

Reunindo os Doze, Jesus deu-lhes poder e autoridade para expulsar todos os demônios e curar doenças, e os enviou a pregar o Reino de Deus e a curar os enfermos.

LUCAS 9.1,2

Dentro de uma organização, é responsabilidade do líder da equipe orquestrar o crescimento do grupo. Ele deve se certificar de que seu pessoal cresce tanto no âmbito pessoal quanto no profissional.

E assegurar que esse crescimento aconteça com todos juntos — em equipe.

Quando trabalho no crescimento dos integrantes da minha equipe, uso várias abordagens diferentes. Primeiro, todos nós aprendemos juntos regularmente, ao menos uma vez por mês. Desse modo, sei que todos na organização compartilham a experiência comum de aprender coisas juntos, independentemente da posição que ocupam ou das responsabilidades que lhes cabem. Segundo, monto com regularidade pequenos grupos de aprendizado. Periodicamente faço que grupos de três ou quatro pessoas cooperem em um projeto que exija aprendizagem. Isso cria fortes laços de relacionamento entre os envolvidos. Terceiro, envio meu pessoal a conferências, oficinas, seminários e outras oportunidades de desenvolvimento. Então, quando retornam, peço-lhes que transmitam a outros da organização o que aprenderam.

As experiências compartilhadas e o intercâmbio de comunicação São os melhores meios para se promover o crescimento da equipe

ENTENDA, DEPOIS LIDERE

Contudo, Zorobabel, Jesua e os demais chefes das famílias de Israel responderam: "Não compete a vocês a reconstrução do templo de nosso Deus. Somente nós o construiremos para o SENHOR, o Deus de Israel, conforme Ciro, o rei da Pérsia, uns ordenou".

ESDRAS 4.5

Líderes necessitam praticar discernimento. Relacionamentos podem ficar confusos com o tempo; as pessoas costumam ter planos pessoais e tentam mascarar sua verdadeira motivação ou fazer que pareça mais nobre do que de fato é.

Foi esse o caso quando intrusos se aproximaram de Zorobabel oferecendo-se para ajudar. "Vamos ajudá-los nessa obra porque, como vocês, nós buscamos o Deus de vocês e temos sacrificado a ele desde a época de Esar-Hadom, rei da Assíria, que nos trouxe para cá" (Esdras 4.2). Zorobabel, contudo, reconheceu logo que aquelas pessoas tinham se aproximado apenas para desestimular os construtores. Seu discernimento de relacionamentos impediu que tais influências negativas se infiltrassem no rebanho.

Líderes devem entender seu povo, depois conduzi-lo. Devem compreender o ritmo dos acontecimentos, as pessoas, a situação e as prioridades, e só então agir de acordo. Sua ação depende de como interpretam esses fatores. O discernimento sempre precede uma decisão. A análise sempre precede uma ação

NEM TODOS EMPREENDERÃO A JORNADA

Ao ouvirem isso, muitos dos seus discípulos disseram: "Dura é essa palavra. Quem pode suportá-la?" Daquela hora em diante, muitos dos seus discípulos voltaram atrás e deixaram de segui-lo.

João 6.60,66

Poder contar com pessoas excepcionais em sua jornada não é coisa que aconteça por acaso. E verdade que quanto maior for seu sonho, mais você atrairá as pessoas. Contudo, só isso não basta. Precisa ter certeza de sejam são compatíveis com você.

A primeira pergunta a ser feita é "Essa pessoa quer mesmo ir?". No meu caso, essa foi uma lição dura de aprender porque, no início, queria levar todo o mundo comigo. Simplesmente presumia que todos queriam o mesmo que eu. Mas isso não é verdade.

A segunda pergunta que você precisa fazer é se a pessoa é capaz de ir. Deve haver uma combinação entre a jornada que você deseja empreender e os dons e talentos de seus companheiros.

A terceira pergunta que você deve fazer é: "Essa pessoa pode empreender a viagem sem mim?". Se a resposta for afirmativa, faça amizade com ela e tente manter contato. Embora vocês talvez não façam a jornada juntos, podem se ajudar mutuamente ao longo do percurso como colegas.

O mapa do seu sucesso

17° de julho

COMECE USANDO A INTUIÇÃO

Então o rei, estando presente a rainha, sentada ao seu lado, perguntou-me: "Quanto tempo levará a viagem? Quando você voltará?"

Marquei um prazo com orei, e ele concordou que eu fosse.

NEEMIAS 2.6

Neemias não conseguiu ficar parado quando soube que os muros de Jerusalém estavam destruídos. Ele tinha de agir. De todas as coisas que um líder precisa temer, o conformismo deve ocupar o topo da lista. Líderes não sabem tudo, contudo, devem saber o suficiente para agir. O conhecimento de Neemias abrangia as seguintes áreas:

Ele sabia quanto tempo o projeto levaria. Deu ao rei Artaxerxes um prazo definido para sua ausência.

Ele sabia como chegar lá. Pediu cartas de permissão para atravessar as províncias além do rio de Judá.

Ele sabia o que seria necessário para realizar o trabalho. Pediu madeira a Asafe para fazer as vigas e os portões para o muro.

Ele sabia que a mão de Deus o acompanhava. Obteve tudo que pediu porque a mão de Deus estava sobre ele.

O que sua intuição lhe diz neste exato momento? Você a está ouvindo?

The Maxwell Leadership Bible

18 ° DE JULHO

PROMOVA OS PONTOS FORTES DAS PESSOAS

Respondeu Saul: "Você não tem condições de lutar contra esse filisteu; você é apenas um rapaz, e ele é um guerreiro desde a mocidade".

ISAMUEL 17.3 í

Determinados líderes, quando começam a trabalhar no desenvolvimento das pessoas, tendem a se concentrar nos pontos fracos delas, em vez de nos fortes. Talvez por ser mais fácil enxergar problemas e deficiências nos outros. Mas se você empregar suas energias para corrigir pontos fracos, acabará desmoralizando as pessoas e sabotando o processo de crescimento.

Em vez de se concentrar nos pontos fracos, volte a atenção para os pontos fortes das pessoas. Concentre-se nas estimulantes habilidades já existentes. Elogie qualidades. Exponha os dons inerentes a essas pessoas. Os pontos fracos podem esperar — a menos que sejam falhas de caráter. Só depois que tiver desenvolvido uma relação forte com as pessoas e elas tiverem começado a crescer e a ganhar confiança, você deve se voltar para as áreas em que precisam se fortalecer. Então essas áreas deverão ser tratadas com gentileza e uma de cada vez.

Becoming a Person of Influence

SINAIS DE VITÓRIA

Eias servirão de sinal para vocês. No futuro, quando os seus filhos lhes perguntarem: "Que significam essas pedras?", respondam que as águas do Jordão foram interrompidas diante da arca da aliança do SENHOR. Quando a arca atravessou o Jordão, as águas foram interrompidas. Essas pedras serão um memorial perpétuo para o povo de Israel".

JOSUÉ 4.6,7

Líderes eficazes procuram formas de usar os sucessos de hoje para investir de poder seu pessoal a fim de lhes permitir enfrentar os desafios de amanhã. Josué fez exatamente isso.

Embora Deus operasse um milagre para permitir que o povo atravessasse o Jordão em solo seco, Josué desejava transmitir a grandiosidade do Senhor aos filhos de Israel ainda por nascer. Para atingir esse objetivo, arquitetou um plano denominado "Pedras Memoriais". Mandou que doze pedras fossem retiradas do leito seco do rio — uma para cada tribo que atravessara o rio — empilhando-as em um monumento na margem do rio. As pedras serviram como "instrumento" para narrar o que Deus fizera.

Bons líderes sempre fornecem "pretextos" que capacitem seu pessoal a tomar posse da visão. Líderes eficazes encontram um modo de transmitir a visão futura e as vitórias passadas, porque seu povo precisa ser constantemente lembrado de ambos.

A POSIÇÃO NÃO FAZ O LÍDER

Todo o Israel reuniu-se com Davi em Hebrom e disse: "Somos sangue do teu sangue. No passado, mesmo quando Saul era rei, eras tu quem liderava Israel em suas batalhas. E o SENHOR, o teu Deus, te disse: 'Você pastoreará Israel, o meu povo, e será o seu governante' ".

ICRÔNICAS 11.1,2

Por ser o homem mais influente do seu país, Davi liderava muito antes de Saul perder o trono. Goste ou não disso, a posição não faz de alguém um líder. Títulos podem conferir autoridade, mas não influência. Essa vem da pessoa; é preciso ter feito por merecê-la. Davi a merecia e Saul, não. Por quê?

Unidade: Davi reuniu e organizou o povo e criou unidade.

Identificação: Davi identificava-se com seus seguidores como uma família.

Credibilidade: Davi liderava campanhas militares com eficácia.

Unção: Davi desfrutava da mão e do poder de Deus em sua vida.

Parceria: Davi trabalhava em cooperação com líderes-chave.

Esteja preparado

"Aquele servo que conhece a vontade de seu senhor e não prepara o que ele deseja, nem o realiza, receberá muitos açoites".

LUCAS 12.47

O romancista espanhol Miguel de Cervantes disse: "O homem que está preparado venceu metade da batalha". Se você quiser se preparar de modo a conseguir ajudar sua equipe enquanto ela enfrenta os desafios que tem pela frente, considere o seguinte:

1. *Avaliação:* onde você e sua equipe estão indo? Quais serão as condições ao longo do caminho? Que preço terão de pagar para chegar lá?
2. *Alinhamento:* o golfe tem-me ensinado uma lição valiosa: mesmo que você saiba onde quer chegar, se não se posicionar na direção certa, nunca alcançará o destino desejado. Isso vale para o preparo pessoal tanto quanto para o golfe. Um bom alinhamento torna o sucesso possível.
3. *Atitude:* para ser bem-sucedido em uma prova, você necessita fazer seu dever de casa, cuidando dos aspectos mentais do jogo. Precisa ter uma atitude positiva acerca de si mesmo, dos companheiros de equipe e da situação.
4. *Ação:* estar preparado significa estar pronto para dar o primeiro passo quando chegar a hora. Lembre-se: não existe maior aliado para a coragem que a preparação, nem maior inimigo para o medo.

The Essential Qualities of a Team Player

CONSERTANDO OS MUROS

Então eu lhes disse: [...] Venham, vamos reconstruir os muros de Jerusalém, para que não fiquemos mais nesta situação humilhante. [...] Eles responderam: "Sim, vamos começara reconstrução". E se encheram de coragem para a realização desse bom projeto.

NEEMIAS 2.17,18

O muro em ruínas de uma cidade era algo muito ruim naquela época. Deixava a cidade vulnerável tanto a ataques físicos quanto à perniciosa ridicularização dos poderes vizinhos. No caso de Jerusalém, o muro não reparado também dava aos estrangeiros um motivo para escarnecer de Deus, pois aquela era sua cidade santa. Por isso Neemias chorou, se lamentou, jejuou e orou durante vários dias ao saber da notícia sobre a situação do muro, destruído e negligenciado por mais de um século.

Durante cento e vinte anos, após a destruição do muro pelos babilônios (2Crônicas 36.19), gerações do povo de Jerusalém olharam para aquelas ruínas sem fazer nada. Talvez para elas, reconstruir o muro parecesse um desafio impossível, embora a cidade contasse com muitos trabalhadores. O povo necessitava de alguém que os reorganizasse, que planejasse um curso de ação para eles e os conduzisse pelo processo de reconstrução. Precisavam de um líder. De Neemias. Por incrível que pareça, levou-se apenas cinquenta e dois dias para reerguer o muro da cidade. E isso foi possível porque havia um grande líder a traçar o rumo para todos os envolvidos.

ESPERANÇA NO PEITO

Ensinem-me, e eu ma calarei; mostrem-me onde errei.

Jó 6.24

Todos os amigos de Jó apresentaram alguma teoria sobre os seus problemas, contudo ele se limitou a pedir-lhes que examinassem sua vida e indicassem onde lhe faltava integridade. Tinha tanta certeza da inexistência de culpa em seu coração que solicitou o escrutínio dos amigos. Só um líder de personalidade forte e sólido senso de confiança é capaz de uma coisa dessas!

C.S. Lewis dá o nome de "líderes de peito" a essa qualidade. Ele comparava a alma ao corpo humano: a cabeça (razão) deve governar o estômago (os apetites sensuais) por meio do peito (personalidade e espírito). O peito é a conexão indispensável entre razão e apetites. Sem um "peito" forte, os homens sucumbiriam aos pretextos, ao relativismo e à possibilidade de pôr tudo a perder. Lewis chamava àqueles sem nenhum caráter ou integridade de "homens sem peito".

O que possibilitou a Jó ter tamanha integridade como líder?

1. *Forte confiança*: ele se sentia emocionalmente confiante o suficiente para receber críticas.
2. *Consciência limpa*: ele mantinha a consciência limpa e sensível no que diz respeito ao pecado.
3. *Motivação pura*: ele se recusava a acalantar motivos comodistas.
4. *Personalidade sólida*: ele estava comprometido com a idéia de fazer a coisa certa a qualquer custo.

COMO UMA ROCHA

Jesus olhou para ele e disse: "Você é Simão, filho de João. Será chamado Cefas" (que traduzido é "Pedro").

JOÃO 1.42

A confiança de que se pode depender dela é importante para o sucesso de toda equipe. Todos os seus integrantes sabem de quem podem ou não depender. Permita-me elencar o que considero a essência dessa característica:

1. *Motivos puros:* se alguém da equipe coloca a si mesmo e aos próprios interesses sempre na frente do que é melhor para o grupo, significa que é impossível depender dessa pessoa. Quando se trata de trabalho em equipe, motivação é fundamental.
2. *Responsabilidade:* enquanto a motivação trata da razão pela qual se pode confiar nas pessoas, a responsabilidade indica que elas *querem* ser alguém de quem se possa depender.
3. *Pensamento sadio:* a possibilidade de se depender de alguém significa mais do que apenas estar disposto a assumir a responsabilidade. Esse desejo também precisa estar ligado ao bom julgamento e ser de real valor para a equipe.
4. *Contribuição consistente:* a última qualidade de um participante de equipe em quem se pode confiar é a consistência. Se você não pode depender de companheiros de equipe o tempo todo, então, na verdade, não pode depender nunca deles. A consistência exige uma profundidade de caráter que capacita as pessoas a irem até o fim, não importa o quão cansadas, confusas ou oprimidas se sintam.

25 ° de julho

O PLANO DE UM LÍDER EFICAZ

Depois de passar pela Macedônia irei visitá-los [...]. Talvez eu permaneça com vocês durante algum tempo, ou até mesmo passe o inverno com vocês, para que me ajudem na viagem, aonde quer que eu vá. Mas permanecerei em Efeso até o Pentecoste, porque se abriu para mim uma porta ampla e promissora; e há muitos adversários.

I CORÍNTIOS 16.5,6,8,9

Paulo tinha um plano para alcançar as maiores cidades da sua época. De um modo controverso, ele o descreve iniciando pela Macedônia, seguindo depois rumo sul até Corinto e, finalmente, visitando a Ásia Menor e a grande cidade portuária de Efeso, onde "se abriu para mim uma porta ampla e promissora".

Líderes eficazes não ficam à deriva, passando de um lugar para outro. Paulo tinha um plano para impactar cidades importantes que, por sua vez, influenciaram todos que as visitaram. Ele se concentrou nas áreas metropolitanas, sabendo que seguidores bem treinados levariam a mensagem de Deus para cidades menores e aldeias na região.

Líderes são capazes de qualquer coisa, mas não podem tudo. Paulo não gastou suas energias à toa, mas mapeou o curso para atingir o império romano no período de sua existência.

Que tipo de plano você tem?

The Maxwell Leadership Bible

MAPEANDO O CURSO

Assim os israelitas fizeram tudo o que o Senhor tinha ordenado a Moisés; eles acampavam junto às suas bandeiras e depois partiam, cada um com o seu clã e com a sua família.

NÚMEROS 2.34

Como bom líder que era, Moisés dispunha metodicamente os acampamentos das tribos no deserto. Seria bom se planejássemos e organizássemos como ele:

Dê-se tempo para planejar e organizar. Determine seu propósito principal.

Entenda onde você está antes de tentar desenvolver uma estratégia.

Priorize as necessidades e os objetivos da equipe fazendo as perguntas certas.

Ponha no papel objetivos realistas, mensuráveis e convincentes.

Esclareça os objetivos e mantenha a comunicação com a equipe.

Identifique possíveis obstáculos. Monte um sistema de planejamento aberto e mantenha-o sempre assim.

Calcule custos e tempo, relacionando tudo que puder e estabelecendo prazos.

Estude os resultados. A avaliação previne a estagnação e o exagero.

Lembre-se, qualquer um é capaz de mudar um navio de direção, mas é necessário um líder para mapear-lhe o curso.

NÃO SE TRATA DE POSIÇÃO, MAS DE CREDIBILIDADE

O servo sábio dominará sobre o filho de conduta vergonhosa, e participará da herança como um dos irmãos.

PROVÉRBIOS 17.2

A influência que exercemos tem menos a ver com nossa posição ou título do que com a vida que vivemos. Não se trata aqui de posição, mas de produção. O que faz diferença na vida das pessoas não é a educação, mas o poder de que as investimos.

A palavra-chave é credibilidade. Conquistamos credibilidade quando nossa vida equivale a nossa conversa e quando ambos acrescentam valor aos outros. Como você está se saindo em se tratando de credibilidade? Para descobrir isso, responda a algumas perguntas vitais:

Coerência: você é a mesma pessoa, não importa quem esteja do seu lado?

Escolhas: você toma decisões baseado em como elas o beneficiam ou como beneficiam os outros?

Crédito: você é rápido em reconhecer o esforço dos outros quando você é bem-sucedido?

Caráter: você trabalha duro sua imagem ou sua integridade?

Credibilidade: você tem reconhecido que a credibilidade é uma vitória, não um dom?

ENVOLVA-SE O SUFICIENTE PARA CONFRONTAR

"Você é esse homem!", disse Natã a Davi.

2 SAMUEL 12.7

Muita gente evita o confronto. Alguns temem serem antipatizados ou rejeitados. Outros, que o confronto piore as coisas criando raiva e ressentimento no outro. Contudo, evitar o confronto sempre piora a situação. Ele pode ser necessário para que todos saiam ganhando, uma oportunidade para ajudar e desenvolver seu pessoal — desde que você o faça com respeito, tendo no coração o interesse do outro. Aqui estão dez diretrizes para ajudá-lo a confrontar de modo positivo:

1. Confronte o mais rápido que puder.
2. Trate o erro, não a pessoa.
3. Confronte só o que a pessoa pode mudar.
4. Dê à pessoa o benefício da dúvida.
5. Seja específico.
6. Evite o sarcasmo.
7. Evite palavras como "sempre" e "nunca".
8. Se convir, diga à pessoa como você se sente acerca do que foi feito de forma errada.
9. Dê ao outro um curso de ação para reparar o problema.
10. Legitime seu interlocutor como pessoa e amigo.

O confronto positivo é um sinal seguro de que você se importa com a pessoa e tem no coração os interesses dela. Cada vez que você fortalece seu pessoal e lhes identifica os problemas, você lhes dá uma oportunidade de crescer.

29 ° de julho

CUIDE DOS QUE ESTÃO MAIS PRÓXIMOS DE VOCÊ

Um pouco antes da festa da Páscoa, sabendo Jesus que havia chegado o tempo em que deixaria este mundo e iria para o Pai, tendo amado os seus que estavam no mundo, amou-os até o fim.

JOÃO 13.1

Se você lidera uma equipe, é responsável por certificar-se de que a porta giratória (pela qual os atuais empregados saem e os novos ingressam na organização) funcione de tal maneira que mais se acrescente do que se perca bons integrantes. Uma das maneiras pelo qual você pode facilitar isso é atribuindo um valor elevado às pessoas que já participam do grupo.

Toda equipe conta com três grupos de integrantes. Existem os iniciadores, aqueles que acrescentam valor diretamente à organização, ou que lhe influenciam o curso diretamente, e os *reservas*, acrescentando valor à organização indiretamente ou dando apoio às ações dos iniciadores. O terceiro grupo ocupa o centro dos iniciadores e eu os chamo de membros do círculo íntimo. São pessoas sem as quais a equipe se esfacelaria. Seu trabalho é certificar-se de que cada grupo se desenvolva o tempo todo, de modo que os reservas possam avançar até se tornarem iniciadores, e que os iniciadores possam avançar para se tornarem membros do círculo íntimo.

Se o tratamento que você dispensa às pessoas-chave não é compatível com o valor que elas têm, você corre o risco de perdê-las.

The 17 Indisputable Laws of Teamwork

PRIMEIRO, CONEXÃO

Logo Moisés subiu o monte para encontrar-se com Deus. E o SENHOR o chamou do monte, dizendo: "Diga o seguinte aos descendentes de Jacó e declare aos israelitas: Vocês viram o que fiz ao Egito e como os transporte sobre asas de águias e os trouxe para junto de mim. Agora, se me obedecerem fielmente e guardarem a minha aliança, vocês serão o meu tesouro pessoal dentre todas as nações. Embora toda a terra seja minha, vocês serão para mim um reino de sacerdotes e uma nação santa"

EXODO 19.3-6

Você reparou em como Deus apresentou os Dez Mandamentos? Antes de anunciar suas leis ao povo em Êxodo 20, ele parou e lembrou-os de três verdades cruciais:

1. Seu amor por eles.
2. As vitórias que conquistara por eles.
3. O futuro que planejara para eles.

Deus discorreu sobre como pretendia abençoar Israel, cujo povo considerava como seus filhos, e advertiu-os dos limites a serem respeitados. Só então lhes deu seus mandamentos para serem obedecidos. Você consegue perceber a genialidade dessa sequência?

Líderes tocam o coração antes de pedirem a mão. Antes de exigir que o povo cumprisse regras, Deus o lembrou do relacionamento que mantinham e de suas bênçãos. Isso serviu-lhes como o incentivo necessário para satisfazer o compromisso assumido com ele!

INTEGRIDADE TEM A VER COM AS PEQUENAS COISAS

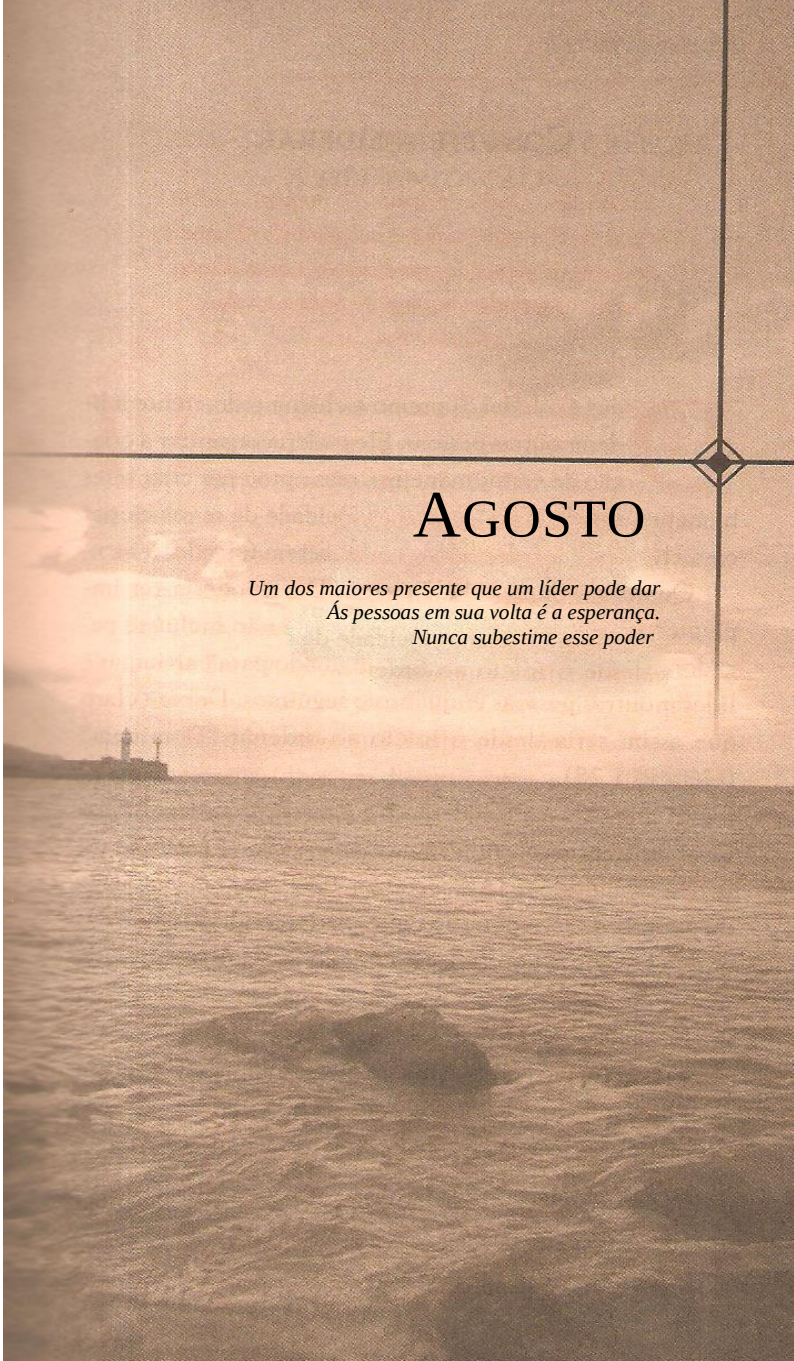
Bons líderes abominam todo tipo de injustiça; a liderança perfeita tem um fundamento morai.

PROVÉRBIOS 16.12 (THE MESSAGE, TRADUÇÃO LIVRE)

A integridade é tão importante para o sucesso nos negócios que se torna ainda mais crítica se você pretende influenciar pessoas. Ela é a fundação sobre a qual muitas outras qualidades devem ser edificadas, como respeito, dignidade e confiança. Se essa fundação for frágil ou tiver defeitos estruturais, será impossível influenciar.

Por isso é crucial manter a integridade cuidando das pequenas coisas. Princípios éticos não são flexíveis. Contar uma mentirinha ainda é faltar com a verdade. Roubo é roubo — seja de um dólar, de mil ou de um milhão. O compromisso da integridade prima pelo caráter antes do ganho pessoal, pelas pessoas antes das coisas, pelo serviço antes do poder, pelo princípio antes da conveniência, pela visão de longo prazo antes do imediatismo.

Em qualquer momento que infringe um princípio moral, você cria uma fissura na fundação da sua integridade. E em tempos difíceis, é mais complicado, em vez de simples, agir com integridade. Caráter não se produz na crise; esse é apenas o período em que ele vem à tona. Tudo que você tiver feito no passado — e tudo que não tiver feito por negligência — explodirá quando você estiver sob pressão.



AGOSTO

*Um dos maiores presente que um líder pode dar
Às pessoas em sua volta é a esperança.
Nunca subestime esse poder*

SE NÃO QUEBROU...

E Jacó ficou sozinho. Então veio um homem que se pôs a lutar com ele até o amanhecer. Quando o homem viu que não poderia dominá-lo, tocou na articulação da coxa de Jacó, de forma que lhe deslocou a coxa, enquanto lutavam.

GÊNESIS 32.24,25

Para líderes naturais tudo é fácil, certo? Nem sempre. Até líderes abençoados com tremenda capacidade de liderança natural podem passar por momentos bem difíceis, especialmente relacionados a questões de caráter.

Foi o caso de Jacó. Desde o início ele exerceu grande influência. Não importava o que fizesse ou por onde fosse, agitava as coisas ao seu redor. Rico, forte, influente e abençoado com uma grande família, Jacó parecia ter tudo. Mas o líder que segue o caminho que ele mesmo traça e que busca beneficiar só a si próprio não pode ser um instrumento eficaz nas mãos de Deus. O senhor teve de quebrantar Jacó para torná-lo útil. No processo de quebrantamento, Jacó o dissimulado que nasceu agarrado ao calcanhar do irmão — transformou-se em Israel, o "príncipe de Deus" que assumiu o propósito de servir ao Senhor em vez de a si próprio.

Líderes naturais com frequência precisam ser quebrantados. Pense em sua habilidade natural para liderar como um dom de Deus, mas em seu caráter como um presente de retribuição que você oferece ao Senhor. Lembre-se: toda vez que se mantém de pé sob o peso da adversidade, você está sendo preparado, como Jacó, para servir melhor a Deus e liderar pessoas.

NÃO EXISTE AMOR MAIOR

Ninguém tem maior amor do que aquele que dá a sua vida pelos seus amigos.

JOÃO 15.13

E quipes que não criam laços não podem se desenvolver. Por quê? Porque nunca se tornam uma unidade coesa. Por que os soldados feridos lutam para voltar a se juntar aos companheiros no campo de batalha? Porque depois de trabalhar e viver ao lado de pessoas, você logo percebe que sua sobrevivência depende uns dos outros.

Para uma equipe ser bem-sucedida, seus integrantes têm de saber que cuidarão uns dos outros. Quando um membro da equipe não cuida de ninguém mais além de si próprio, o grupo inteiro sofre. Tenho descoberto que um dos melhores meios de levar os membros de uma equipe a se importarem uns com os outros é tirá-los do contexto do trabalho a fim de que construam relacionamentos. Em nossa organização, todo ano planejamos retiros e outros eventos que coloquem nosso pessoal junto em ambientes sociais. Nesses momentos, também nos certificamos de que passem parte do tempo com membros da equipe que na verdade não conhecem muito bem. Desse jeito, não apenas novos relacionamentos se formam, mas impede-se ao mesmo tempo a criação de panelinhas.

HORA DE TOMAR UMA DECISÃO

O SENHOR, porém, disse a Moisés e a Arão: "Como vocês não confiaram em mim para honrar minha santidade à vista dos israelitas, vocês não conduzirão esta comunidade para a terra que lhes dou".

NÚMEROS 20.12

Aprendemos algo de inestimável valor acerca de liderança às custas de Moisés em Números 20. A essa altura ele estava cansado de tanta reclamação, da estagnação e da falta de progresso entre o povo. Sentia-se vazio. Nessa condição, debilitada, tomou uma decisão que custaria seu futuro.

Orientado por Deus para falar a uma rocha de modo a suprir a nação de água, optou por feri-la com raiva. Teve uma reação baseada na fúria quando deveria obedecer com equilíbrio, e por essa desobediência, foi impedido de entrar na terra prometida. O triste incidente nos ensina pelo menos duas lições. Primeira, nunca tome uma decisão importante em um período emocionalmente ruim. Não se deixe controlar pelo murmúrio do povo. Use as sugestões vindas do Senhor e da missão que ele lhe confiou. Faça-se as seguintes perguntas:

1. Sou reagente ou agente quando lidero.?
2. Jogo na defesa ou na ofensiva quando lidero?
3. Sou alguém que agrada pessoas ou a Deus quando lidero?
4. Sou eu que controlo meu calendário ou outro alguém escolhe onde devo investir meu tempo?

NÃO SE EXCEDA NA LIDERANÇA

[Uzias] buscou a Deus durante a vida de Zacarias, que o instruiu no temor de Deus. Enquanto buscou o SENHOR, Deus O fez prosperar. Entretanto, depois que Uzias se tornou poderoso, o seu orgulho provocou a sua queda. Ele foi infiel ao SENHOR, o seu Deus.

2CRÔNICAS 26.5,16

As escolhas que fazemos quase sempre refletem nosso verdadeiro caráter. O reino de Uzias espelhou o de Asa, Josias e Amazias — começou muito forte e terminou em desgraça. Nos primeiros anos, Uzias demonstrou habilidades de liderança fortes, piedosas. O Senhor o abençoou com sucesso militar. Nesse período, seu círculo de amizades incluía um conselheiro espiritual piedoso, Zacarias, que exercia significativa influência sobre ele para o bem. Uzias buscava a Deus e o Senhor o fez prosperar.

A medida que seu reino e sua riqueza cresciam, no entanto, suas prioridades mudaram para o sucesso pessoal, abandonando as coisas que deleitavam o coração do Senhor. Um desejo cruel de poder consumia-lhe a alma, de modo que o rei abandonou propositalmente o papel que lhe fora determinado por Deus. Por causa disso, deixou um legado de desgraça. "Morou numa casa separada, leproso e excluído do templo do SENHOR" (2Crônicas 26.21). Triste fim para um começo tão promissor.

A LIDERANÇA COMEÇA EM CASA

SE, porém, não lhes agrada servir ao SENHOR, escolham hoje a quem irão servir, se aos deuses que os seus antepassados serviram além do Eufrates, ou aos deuses dos amorreus, em cuja terra vocês estão vivendo. Mas, euea minha família serviremos ao SENHOR.

JOSUÉ 24.15

Como líder, onde deveria começar sua influência? Pode-se extrair uma boa resposta da vida de Josué. Para ele — bem como para outros líderes desejosos de causar impacto além da própria existência — ela começava em casa. Antes de qualquer outra coisa, Josué assumiu a responsabilidade pela vida espiritual de sua família. Liderar a própria família era mais importante para ele do que liderar o país. Pode soar irônico, mas quando os líderes colocam a família em primeiro lugar, a comunidade toda se beneficia disso. Já quando os líderes colocam a comunidade em primeiro lugar, tanto ela quanto sua família sofrem. Começar em casa é sempre a chave para influenciar as pessoas de um modo positivo. Por Josué ter as prioridades bem estabelecidas e saber conduzir sua casa, conquistou credibilidade para liderar toda a casa de Israel.

Se você tem família, coloque-a em primeiro lugar em sua liderança. Não há legado como esse — a influência positiva que os líderes são capazes de exercer sobre a própria família.

É PRECISO MAIS QUE POTENCIAL

*Retire as impurezas da prata e o ourives consegue produzir uma bela taça;
retire o ímpio da liderança e a autoridade se tornará digna de crédito e
honrará a Deus.*

PROVÉRBIOS 25.4,5 (THE MESSAGE TRADUÇÃO LIVRE)

Sansão era um homem que possuía tudo. Fora uma criança especial, profetizada pelo Anjo do Senhor a seus pais. Contava com um destino e um propósito divinos. As Escrituras narram que o Anjo dissera: "O menino será nazireu, consagrado a Deus desde o nascimento; ele iniciará a libertação de Israel das mãos dos filisteus" (Juizes 13.5).

Então por que ele não se tornou o grande líder que tinha potencial para ser? Uma personalidade desprezível fez dele indigno de confiança e destruiu sua liderança. Sansão era impetuoso, volátil, lascivo, melancólico, impulsivo e imprevisível. Descumpriu seus votos de nazireu. Flertou repetidas vezes com o desastre, até ser tragado por ele.

Muita gente parece acreditar que se tivessem recebido um empurrão inicial como o de Sansão, teriam bem mais facilidade para liderar e acabar tudo bem. Acontece que a cada um de nós Deus dá um empurrão suficiente para fazer que acabemos bem. Depende de nós controlar nosso caráter e adquirir a confiança alheia, de modo que o Senhor possa usar nossa liderança.

The 21 Most Powerful Minutes in a Leader's Day

EDUCAR UM LÍDER EXIGE TEMPO

Então o SENHOR disse a Moisés: "Chame Josué, filho de Num, homem em quem está o Espírito, e imponha as mãos sobre ele. Faça-o apresentar-se ao sacerdote Eleazar e a toda a comunidade e o comissione na presença deles. Dê-lhe parte da sua autoridade para que toda a comunidade de Israel lhe obedeça".

NÚMEROS 27.18-20

Se todos os modos maravilhosos pelos quais Moisés expressou sua liderança, o mais estratégico deve ser o treinamento de Josué. Moisés transmitiu -lhe autoridade, habilidades e unção. Deu a Josué seu tempo, sua percepção, um ambiente propício ao aprendizado, a oportunidade de se testar e uma forte crença no futuro.

A interação entre os dois demonstra que reproduzir líderes não é um processo rápido, simples. Exige tempo, investimento emocional e sacrifício.

Quando você começa a desenvolver a próxima geração de líderes, reconheça que seus pupilos necessitarão de algumas coisas:

1. *Deles mesmos: convicção, coragem e obediência*
2. *Do mentor: aparelhamento*
3. *De Deus: visão*
4. *Das pessoas: fé*

Com tempo, investimento e sacrifício, você formará sua herança de líder.

QUANDO O LÍDER FALA

Com muitas outras palavras os advertia e insistia com eles: "Salvem-se desta geração corrompida!" Os que aceitaram a mensagem foram batizados, e naquele dia houve um acréscimo de cerca de três mil pessoas.

ATOS 2.40,41

Quando alguém pergunta durante uma reunião, para quem as pessoas se voltam em busca da resposta? A quem esperam ouvir? Aquele para quem todos olham é o verdadeiro líder.

Identificar o verdadeiro líder pode ser fácil — caso você se lembre do que está procurando. Não dê ouvidos às alegações de quem se faz líder. Antes, observe as reações dos presentes a essa pessoa. A prova da liderança é encontrada nos liderados. Ouve-se o que está sendo dito não necessariamente por causa da mensagem, mas em respeito ao mensageiro.

Assim, preciso perguntar: como o pessoal reage quando você lhes fala? As pessoas ouvem — quero dizer, ouvem *de verdade*? Ou ficam esperando ouvir o que outra pessoa tem a dizer antes de agirem? Você pode descobrir muito sobre seu nível de liderança se tiver a coragem de fazer e responder essa pergunta.

OS PRIMEIROS QUARENTA ANOS DE MOISÉS NO DESERTO

*Mas este [Moisés] fugiu e foi morar na terra de Midiã. [...] Moisés
aceitou e concordou também em morar na casa daquele homem; este lhe
deu por mulher sua filha Zípora.*

ÊXODO 2.15,21

Como Deus preparou Moisés para ser seu home a liderar os hebreus, tirando-os da escravidão no Egito? Não foi de um dia para outro, mas com o tempo; não por meio de um acontecimento, mas por um processo. Deus conduziu também outros homens pelo demorado processo do desenvolvimento de liderança:

Noé — esperou cento e vinte anos antes que a chuva profetizada chegasse.

Abraão — esperou vinte e cinco anos por um filho prometido.

José — esperou quatorze anos na prisão por causa de um crime que não cometera.

Jó — esperou talvez uma vida inteira, sessenta a setenta anos, pela justiça divina.

Deus prepara líderes em banho-maria, não no forno de micro-ondas. Mais importante do que o objetivo almejado é a obra que o Senhor faz em nós enquanto aguardamos. Esperar nos aprofunda e amadurece, nivela nossa perspectiva e amplia nosso entendimento. Testes envolvendo tempo determinam se somos capazes de suportar épocas de preparação aparentemente infrutíferas e indicam se conseguimos reconhecer e aproveitar as oportunidades que atravessam o nosso caminho.

NOTE SUA INFLUÊNCIA

"Mas dize apenas uma palavra, e o meu servo será curado. Pois eu também sou homem sujeito à autoridade e com soldados sob o meu comando. Digo a um: Vá, e ele vai; e a outro: Venha, e ele vem. Digo a meu servo: Faça isto, e ele faz"

MATEUS 8.8,9

Os sociólogos nos dizem que até o sujeito mais introvertido influencia mil pessoas durante o período de sua existência. Esse impressionante dado estatístico foi compartilhado comigo por meu sócio, Tim Elmore. Tim e eu concluimos que somos todos líderes em algumas áreas, ao passo que em outras somos liderados. Ninguém está isento de ser líder ou liderado. Perceber o potencial que você tem como líder é responsabilidade sua.

O líder manifesto de qualquer grupo é muito fácil de descobrir. Basta observar as pessoas quando se reúnem. Se há uma questão para ser decidida, quem dos presentes tem a opinião mais valiosa? Para quem todos olham quando o assunto está sendo debatido? Com quem as pessoas logo concordam? Acima de tudo isso, quem as pessoas seguem? Responder a essas perguntas o ajudará a discernir quem é o verdadeiro líder em determinado grupo.

Developing the Leaders Around You

LÍDERES DEVEM SER EXEMPLO, NÃO EXCEÇÃO

Ezequias e todo o povo regozijavam-se com o que Deus havia feito por seu povo, e tudo em tão pouco tempo.

2CRÔNICAS 29.36

Com excessiva frequência, líderes se desviam. Depois de acondicionarem na bagagem alguma experiência e um certo número de objetivos alcançados, eles abandonam o estilo de vida que os ajudou a chegar ao topo. Irritam-se debaixo das mesmas regras que um dia estabeleceram ou endossaram. É triste, mas líderes como esses esquecem o princípio de administração número um do mundo: as pessoas fazem o que veem. Se desejam o sucesso, precisam encarnar a vida que querem ver em quem lideram.

Os reis de Judá tinham se desviado bastante quando Ezequias herdou um caos terrível do pai, o rei Acaz. Mesmo assim ele consertou o templo, restabeleceu a legítima adoração, fez desaparecer os ídolos, arrependeu-se pelo povo e exigiu mudanças na terra. Depois que a população viu seu exemplo de adoração, seguiu-lhe o exemplo. Esses acontecimentos se deram em rápida sucessão não só devido a um Deus soberano que substituíra Acaz pelo filho piedoso do rei, mas porque a vida de Ezequias servia de modelo para o que ele esperava das pessoas.

NÃO CUSTA PERGUNTAR

Por que não morri ao nascer, e não pereci quando saído ventre?

Nunca desviarás de mim o teu olhar?

Nunca me deixarás a sós, nem por um instante?

Jó 3.11; 7.19

Deus não se incomoda com perguntas; é a dúvida que ele odeia. Durante longas horas exaustivas, os três amigos de Jó — Elifaz, Bildade e Zofar — acusaram-no de todo tipo de maldade. Proferiram as tolices que quem goza de boa saúde e os mal-informados costumam dizer aos que sofrem. Jó, no entanto, queria levar seu caso ao próprio Deus! Só no final do livro o Senhor enfim quebra o silêncio. Embora não responda nenhuma das indagações de Jó, tampouco o pune por fazê-las. Repreende-o apenas por um único motivo: duvidar do seu caráter justo.

Líderes nunca devem ter medo de fazer perguntas difíceis acerca de Deus, nem exigir que ele responda. Não importa quão obscuras as circunstâncias possam se tornar, temos de resistir à tentação de duvidar da natureza santa do Senhor. Quando nós, como Jó, com lábios trêmulos confessamos a impressionante majestade divina, ao menos estamos preparados para receber a impressionante bênção de Deus.

BRINCANDO DE SER O FAVORITO

*Quando Pedro o viu, perguntou: "Senhor, e quanto a ele?" Respondeu Jesus:
"Se eu quiser que ele permaneça vivo até que eu volte, o que lhe importa?
Quanto a você, siga-me!".*

JOÃO 21.21,22

Um dos maiores erros que um treinador pode cometer é acreditar que deve tratar todos os jogadores do mesmo jeito. Treinadores são contratados para vencer — não para fazer todo o mundo feliz, ou dedicar a todos a mesma porção de tempo, dinheiro ou recursos. A cada jogador deve-se dar apoio e encorajamento. Mas crer que todos têm de receber o mesmo tratamento é não apenas fugir da realidade como também destrutivo. Um desempenho insatisfatório ou medíocre não pode ser recompensado como as contribuições mais dignas de nota.

Grandes técnicos dão oportunidades, recursos e tempo de jogo conforme o desempenho passado dos jogadores. Quanto melhor, maior a oportunidade. Quando se conta com um jogador como Michael Jordan, a vontade é colocar uma bola em suas mãos sempre que possível.

Haverá momentos em que você não se sentirá seguro quanto ao nível do desempenho de determinado jogador porque não teve tempo de observá-lo, principalmente se for um "novato". Dê a ele oportunidades freqüentes, porém pequenas, de modo a poder definir o grau de competência que ele tem no jogo. Isso lhe mostrará como agir.

FAÇA ACONTECER

Quando todo o Israel ouviu o veredicto do rei, passou a respeitá-lo profundamente, pois viu que a sabedoria de Deus estava nele para fazer justiça.

1 REIS 3.28

E preciso ser líder de verdade para fazer acontecer. Os seguidores percebem isso. Os administradores conseguem dar continuidade, depois de começado. Entretanto, dar o impulso inicial exige alguém capaz de motivar pessoas, não alguém que precisa de motivação. Assim como todo marinheiro sabe que não se pode mudar um navio de rumo a menos que ele esteja em movimento, líderes fortes entendem que para mudar a direção, é necessário primeiro começar a andar. Sem o impulso inicial, até as tarefas mais simples podem parecer intransponíveis. Mas tendo o impulso do seu lado, praticamente qualquer tipo de mudança se torna possível.

Considere os modos pelos quais o jovem Salomão criou impulso:

- Ele começou com o que Davi lhe forneceu.
- Ele tomou decisões sábias que lhe conquistaram credibilidade.
- Ele manteve a paz.

Nenhum líder pode ignorar o impacto do impulso. Se você o tem, junte-se a seu pessoal e vocês conseguirão coisas que nunca imaginaram possíveis. A opção de crescer a partir do impulso inicial é sua.

UMA COMUNIDADE CRESCENTE

Eles se dedicavam ao ensino dos apóstolos e à comunhão, ao partir do pão e às orações. Todos estavam cheios de temor, e muitas maravilhas e sinais eram feitos pelos apóstolos. Os que criam mantinham-se unidos e tinham tudo em comum. [...] E o Senhor lhes acrescentava diariamente os que iam sendo salvos.

Aros 2.42-44,47

Assim como o peixe de aquário é limitado pelo tamanho do local em que vive, nós também somos afetados por nosso ambiente. Se suas atuais circunstâncias não contribuírem nada para o seu crescimento, você terá dificuldade para expandir seu potencial. Por isso é vital criar um ambiente de crescimento a sua volta. Esse tipo de lugar deve ter as seguintes características:

1. Presença de pessoas a sua frente.
2. Você ainda se sentindo desafiado.
3. Você concentrado em avançar.
4. Uma atmosfera de legitimação.
5. Você longe de sua zona de conforto.
6. Pessoas crescendo.
7. Disposição para a mudança.
8. Crescimento ostentado e esperado.
- 9.

Uma vida de crescimento contínuo nunca é fácil, mas um bom ambiente faz nadar contra a corrente ser um pouco menos difícil.

PROBLEMAS? VOLTE-SE PARA DEUS

Coloquei toda minha esperança no SENHOR; ele se inclinou para mim e ouviu o meu grito de socorro. Ele me tirou de um poço de destruição, de um atoleiro de lama; pôs os meus pés sobre uma rocha e firmou-me num local seguro.

SALMOS 40.1,2

O rei Davi sabia alguma coisa sobre sofrimento, principalmente aquele causado por nossas próprias ações. Mas também sabia a quem recorrer em tempos difíceis assim.

Que grande conforto e alegria nos sobrevêm quando entendemos que Deus é rico em graça e misericórdia. Que ele não apenas perdoa como também restaura e redime! O Senhor nos resgata de nossos poços pessoais de desespero e nos leva à posição correta com ele.

Quando chegam tempos de dificuldades — inclusive devido a problemas que trazemos conosco — devemos nos voltar para Deus e esperar pacientemente por sua ajuda. Ele nunca falhará. Lembre-se dessas verdades sobre o Deus a quem você serve, então proclame-as a todos que estejam dispostos a ouvir.

SEM APOIO, A VISÃO PERECE

Então o Anjo do SENHOR apareceu a Gideão e lhe disse: "O SENHOR está com você, poderoso guerreiro".

JUÍZES 6.12

Todo líder é um homem ou mulher de visão. Mas nem toda pessoa de visão é um líder. Só uma visão a compeli-lo não fará de ninguém um líder. Nem a grande visão se cumprirá automaticamente pelo simples fato de se impor ou ser valiosa. Os liderados precisam apoiar o líder.

Depois de assumir para si a visão de libertar Israel de seus inimigos, Gideão ainda precisava encontrar pessoas que apoiassem sua liderança. Embora sua visão resultasse de uma ordem divina, ainda era necessário tempo e ação da parte de Gideão. No final, tanta gente apoiou sua liderança e de modo tão completo que Deus precisou mandar um grupo de volta para casa, certificando-se de que lhe dariam a glória pela vitória alcançada.

Só porque uma pessoa tem visão e ocupa posição de liderança não significa que o povo a seguirá. Antes que subam a bordo, precisam comprar a idéia que ela defende. E isso não acontece de uma hora para outra. O apoio é um processo contínuo.

The 21 Most Powerful Minutes in a Leader's Day

MALDITO INTERESSE PRÓPRIO

Mais tarde, quando Davi soube o que tinha acontecido, disse: "Eu e o meu reino, perante o SENHOR, somos para sempre inocentes do sangue de Abner, filho de Ner. Caia a responsabilidade pela morte dele sobre a cabeça de Joabe e de toda a sua família! Jamais falte entre os seus descendentes quem sofra fluxo ou lepra, quem use muletas, quem morra à espada, ou quem passe fome".

2SAMUEL 3.28,29

Quando você esquece a quem serve, rapidamente torna-se presa dos instintos humanos mais básicos. Líderes não estão isentos disso. Joabe, sobrinho do rei Davi e bem-sucedido comandante de exército, demonstrou grande arrogância para com o rei ao repreendê-lo por firmar um pacto com Abner, um ex--inimigo. Joabe chamou-o de tolo por permitir que Abner saísse ileso. Por vingança pessoal, não porque representasse uma ameaça ao reino de Davi, em segredo, Joabe planejava matar Abner. Enviou um mensageiro para trazê-lo de volta, de modo a poder assassiná-lo a sangue frio. Quando Davi soube do que o sobrinho fizera, elogiou o homem morto e proferiu uma maldição sobre Joabe e sua família.

Deus nos diz que a vingança lhe pertence. Líderes que não conseguem se humilhar para servir a Deus e àqueles que ele levantou, acabarão agindo baseados em motivos egoístas, com isso prejudicando o Reino.

SEJA CLARO AO COMUNICAR-SE

Então os discípulos de Jesus disseram: "Agora estás falando claramente, e não por figuras. Agora podemos perceber que sabes todas as coisas e nem precisas que te façam perguntas. Por isso cremos que vieste de Deus".

João 16.29,50

O sucesso do seu casamento, emprego e de seus relacionamentos pessoais depende em grande parte da comunicação. As pessoas não o seguirão se não souberem o que você quer ou onde pretende chegar. Você pode ser mais eficaz na comunicação se adotar quatro verdades:

Simplifique a mensagem: a chave para a comunicação eficaz é a simplicidade. Esqueça a idéia de impressionar com palavras pretensiosas ou frases complexas. Se pretende estabelecer uma conexão com as pessoas, seja simples.

Enxergue as pessoas ao se comunicar — seja individualmente, seja falando a grupos inteiros — pergunte- se: Quem é minha platéia? Que dúvidas eles têm? O que precisa ser realizado?

Mostre a verdade: credibilidade precede a grande comunicação. Acredite no que você diz. Então, viva o que você diz. Não há maior credibilidade do que a convicção em ação.

Busque uma reação: ao se comunicar, jamais esqueça que o objetivo dessa transmissão de conhecimentos é a ação. Toda vez que falar a pessoas, dê-lhes algo para sentir, algo para lembrar e algo para fazer.

COMPONDO A EQUIPE

Irmãos escolham entre vocês sete homens de bom testemunho, cheios do Espírito e de sabedoria. Passaremos a eles essa tarefa.

ATOS 6.3

Red Auerbach, durante muito tempo presidente do time de basquete Boston Celtics, disse: "Como você seleciona pessoas é mais importante do que como você as administra depois de empregá-las. Se tiver o pessoal certo desde o início, não enfrentará problemas mais tarde". Você deve partir da matéria-prima adequada a fim de criar uma equipe vencedora.

Quero que as pessoas próximas a mim:

Conheçam meu coração: isso exige tempo de ambos os lados e desejo da parte dos outros.

Sejam confiáveis: não podem abusar da autoridade, poder ou confiança.

Sejam perspicazes: tomem decisões por mim.

Tenham coração de servo: carreguem um fardo pesado por eu ser exigente.

Reflitam bastante: duas cabeças pensam melhor que uma.

Consigam ir até o fim: sejam investidas de autoridade e levem adiante a visão.

Tenham um grande coração para com Deus: meu coração para com Deus é minha força motora na vida.

EVITE PARCERIAS DESTRUTIVAS

*Não se ponham em jugo desigual com descrentes.
Pois o que têm em comum a justiça e a maldade?
Ou que comunhão pode ter a luz com as trevas.'*

2CORÍNTIOS 6.14

Líderes saudáveis com frequência se associam às pessoas para atingir objetivos. Na verdade, vivemos em uma era de parcerias, tanto no mundo corporativo quanto na igreja. Paulo nos lembra que nada é mais perigoso para o líder que a parceria insalubre ou destrutiva. Note os vários indícios de uma parceria ruim:

- Os parceiros não compartilham os mesmos valores.
- Os parceiros não estão de acordo com o objetivo.
- Um (ou mais) parceiro precisa abrir mão de convicções.
- Um parceiro exige que o outro ceda em uma atitude egoísta.
- Um parceiro lucra enquanto os outros saem perdendo.

Boas parcerias não fomentam a co-dependência nem a independência, mas a interdependência. Todo parceiro se sente seguro, cresce e desfruta da sinergia. A parceria multiplica a produtividade de ambos os lados.

22° de Agosto

A ESPERANÇA NASCE ETERNA

Deveras há esperança para ti, e a tua esperança não será malograda.

PROVÉRBIOS 23.18 (AEC)

Um dos maiores presentes que o líder pode dar às pessoas a sua volta é a esperança. Nunca subestime o poder que ela tem. Certa vez, um jornalista perguntou a Winston Churchill qual fora a maior arma do seu país contra o regime nazista de Hitler. Sem hesitar, ele respondeu: "Foi a maior arma que a Inglaterra sempre teve — a esperança".

As pessoas continuarão trabalhando, lutando e tentando se tiverem esperança. A esperança levanta o moral. Melhora a autoimagem. Renova as pessoas. Aumenta-lhes as expectativas. É função do líder manter o alto nível de esperança, de modo a insuflá-la em quem lidera. Nosso pessoal terá esperança apenas se nós a dermos. Ao passo que nós teremos esperança para dar se mantivermos a atitude certa. O herói da batalha de Verdun, marechal Forch, comentou: "Não existem situações desesperadoras: existem apenas homens que perderam a esperança para essas situações". Manter a esperança vem de enxergar o potencial em cada situação e permanecer confiante, apesar das circunstâncias.

Developing the Leaders Around You

ACEITANDO A RESPONSABILIDADE DA CONFIANÇA DO LÍDER

Alarmado, Josafá decidiu consultar o SENHOR e proclamou um jejum em todo o reino de Judá. Reuniu-se, pois, o povo, vindo de todas as cidades de Judá para buscar a ajuda do SENHOR.

2 CRÔNICAS 20.3,4

O líder pode delegar tudo, menos responsabilidade. Pelo simples fato de não ter como abrir mão dela. Pode servir de modelo para ela, ensiná-la, compartilhá-la. Contudo, nas palavras de Harry Truman, a responsabilidade é só dele.

Quando Josafá se tornou rei de Judá, assumiu uma responsabilidade. Tinha de liderar o povo e administrar os recursos da nação. Um de seus maiores desafios foi quando o exército de três países traçou planos para atacar Judá. Josafá enfrentou as mesmas opções com que todos deparemos durante uma crise: desistir, recuar ou resistir. Em momentos assim descobrimos a qualidade da nossa liderança:

1. *Fujões*: líderes que abandonam a luta e fogem da responsabilidade.
2. *Arredios*: líderes que arranjam desculpas para explicar por que não são responsáveis.
3. *Lerdos*: líderes que demoram demais para assumir a responsabilidade.
4. *Completo*s: líderes que assumem a responsabilidade e agem — como Josafá.

NÃO DESISTA DO SEU SONHO

Josué, filho de Num, e Calebe, filho de Jefoné, dentre os que haviam observado a terra, rasgaram as suas vestes e disseram a toda a comunidade dos israelitas: A terra que percorremos em missão de reconhecimento é excelente. Se o SENHOR se agradar de nós, ele nos fará entrar nessa terra, onde manam leite e mel, e a dará a nós. Mas a comunidade toda falou em apedrejá-los.

NÚMEROS 14.6-8,10

Nos estágios iniciais, o sonho é algo incrivelmente frágil. Como afirma o amigo e especialista em liderança corporativa Bobb Biehl: "Sonhos são como bolhas de sabão flutuando junto a rochas pontiagudas em um dia de muito vento".

Novos sonhos são frágeis porque ainda não tivemos tempo de deixá-los crescer ou se desenvolver. A muda do carvalho de apenas um ano pode ser arrancada pela raiz por uma criança, mas se tiver tempo para se firmar, nem um furacão conseguirá abatê-la.

Sonhos jovens são também mais fáceis de destruir porque, via de regra, quem os ataca são os amigos próximos, as únicas pessoas que os conhecem. Nossas esperanças e desejos conseguem resistir às críticas de um estranho, contudo encontram mais dificuldade para sobreviver quando minados por um amigo.

O mapa do seu sucesso

25 de Agosto

TRANSIÇÕES DE LIDERANÇA

O rei fez um juramento: "Juro pelo nome do SENHOR, o qual me livrou de todas as adversidades, que, sem dúvida, hoje mesmo vou executar o que jurei pelo SENHOR, o Deus de Israel. O meu filho Salomão me sucederá como rei e se assentará no meu trono em meu lugar".

I REIS 1.29,30

Duas coisas ajudaram muito Salomão na sucessão ao trono de Israel. Ambas lhe conferiram a autoridade necessária para governar. Primeiro, Deus o escolheu para ser o novo rei. Segundo, Davi o escolheu como sucessor.

Transições de liderança costumam causar problemas sérios para grupos e organizações. Veja o que Davi fez para suavizar o processo de transição em seu reino:

Assumiu um compromisso público.

Introduziu pessoas influentes no processo.

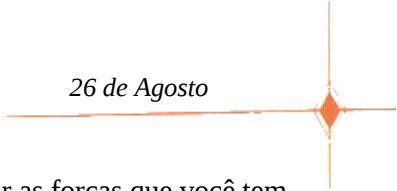
Transferiu a Salomão alguns de seus recursos, reconhecidos com facilidade pelo povo.

Encenou em público a delegação do poder para Salomão.

Endossou publicamente a liderança de Salomão.

Instituiu uma comemoração para transmitir a liderança a seu sucessor.

26 de Agosto



Deixe o Senhor usar as forças que você tem

Todavia, Saulo se fortalecia cada vez mais e confundia os judeus que viviam em Damasco, demonstrando que Jesus é o Cristo.

Ato 9.22

O psicólogo Sheldon Kopp diz: "Todas as batalhas importantes são travadas dentro do eu". É verdade. Nossa maior luta é contra nossos erros e fracassos. A fim de ter uma oportunidade para atingir seu potencial, você precisa saber quem é e enfrentar suas falhas. Para isso:

1. Veja a si próprio com clareza.
2. Admita seus erros com sinceridade.
3. Descubra quais são seus pontos fortes com alegria.
4. Construa em cima desses pontos fortes com paixão.

Você pode alcançar seu potencial amanhã caso se dedique a crescer hoje. Lembre-se, para mudar seu mundo, você primeiro precisa mudar a si mesmo.

failing forward

DEIXE MAIS QUE UMA HERANÇA

*Pois nada levará consigo quando morrer ; não
descerá com ele o seu esplendor.*

SALMOS 49.17

Deus nos incentiva a fixarmos os olhos naquilo que dura. A luz da eternidade, líderes não podem se deixar consumir pelo temporário. Só uma visão que sobreviva a eles, conectada com a eternidade, satisfará o líder piedoso. Em outras palavras, temos de construir um legado.

Existe uma diferença enorme entre legado e herança. Qualquer pessoa pode deixar herança. E algo que fica para a família ou entes queridos. (Algo que desvanece.) Legado é aquilo que você deixa *em* sua família e entes queridos. Analise essas diferenças:

HERANÇA.

1. Algo que se dá para as pessoas.
2. Produz felicidade temporária.
3. Desfalece como o tempo até se acabar,
4. O que você fez pode ou não ter.
válida a pena

LEGADO

1. Algo que se deposita nas pessoas
2. Transforma permanentemente
3. Permanece vivo muito tempo
após a morte de quem a deixou
4. O que você fez se transforma
em Realização

SIRVA DE EXEMPLO DO CAMINHO

E preciso mais que conversa para manter os trabalhadores na linha; meras palavras entram por um ouvido e saem pelo outro.

PROVÉRBIOS 29.19 (THE MESSAGE TRADUÇÃO LIVRE)

As pessoas são primeiro influenciadas pelo que veem. Se você tem filhos, é provável que já tenha notado isso. Não importa o que você diga a seus filhos para fazerem, a inclinação natural deles lhes manda imitar o que você faz. A maioria das pessoas, ao perceber como você é positivo, digno de confiança e cheio de qualidades admiráveis, buscará sua influência para a vida delas.

Quando encontra alguém que não o conhece, a princípio você não exerce influência alguma sobre a vida dessa pessoa. Se vocês foram apresentados por alguém em quem ela confia, temporariamente você "empresta" um pouco da influência desse amigo comum. Mas depois que ela tiver algum tempo para observá-lo, ou você formará ou destruirá de vez uma influência própria, por meio de sua conduta.

Becoming a Person of Influence

EIS QUE SURGE UM LÍDER

Davi disse a Abigail: "Bendito seja o SENHOR, o Deus de Israel, que hoje a enviou ao meu encontro. Seja você abençoada pelo seu bom senso e por evitar que eu hoje derrame sangue e me vingue com minhas próprias mãos".

I SAMUEL 25.32,33

Após a morte de Samuel, Davi se transferiu para o deserto de Maom. Ali encontrou pastores cuidando do rebanho do rico Nabal — um homem insolente, rude e briguento que aconteceu de se casar com uma mulher bonita, inteligente e intuitiva chamada Abigail.

Quando Nabal ofende Davi, mais que depressa Abigail entra em cena para minimizar a tensão de uma situação com grande potencial explosivo. Manda preparar um banquete e sai ao encontro de Davi. Suas atitudes decisivas acalmam Davi e desviam-no do propósito de se vingar sobre a casa de Nabal. Apesar do comportamento inconveniente do marido, ela reagiu indo direto ao ponto e com respeito. De modo que o próprio Deus vingou Davi, retirando-o em definitivo da equação.

Davi sabia reconhecer uma mulher de Deus quando a via, de modo que, após a morte de Nabal, casou-se com Abigail. Davi lhe valorizava a força e sentia-se grandemente atraído por essa líder feminina de grande capacidade.

LANÇANDO MÃO DA RESERVA

Depois disso o Senhor designou outros setenta e dois e os enviou dois a dois, adiante dele, a todas as cidades e lugares para onde ele estava prestes a ir.

LUCAS 10.1

Os esportes, não é difícil perceber a importância de contar com jogadores bem treinados e capazes na reserva. Na principal liga americana de beisebol, os times campeões se preocupam com isso porque fazem mais de um rodízio de bons arremessadores e interceptadores. Mantêm o banco e o local de aquecimento com excelentes profissionais, capazes de entrar na partida para substituir alguém ou apenas rebater uma bola. Na NBA, jogadores de basquete e fãs há muito reconheceram o impacto do banco de reserva. Tanto que se fala em um "sexto homem", um substituto essencial para o sucesso da equipe sem, no entanto, não é um dos que entram em quadra quando começa a partida. E os técnicos de futebol expressam a necessidade de manter dois zagueiros habilidosos na escalação. Um grande esportista que participe do início do jogo não basta se o time pretende atingir seu nível máximo.

Qualquer equipe que quer se distinguir deve ter bons substitutos, tanto quanto bons iniciadores. Isso é verdade em qualquer campo, não só no esportivo. Talvez você seja capaz de maravilhas com um punhado de gente excelente, mas se deseja que a equipe se saia bem no longo prazo, deve formar seu banco de reserva. Uma grande equipe sem banco acaba desmoronando em algum momento.

O QUE SEU PESSOAL QUER?

De novo olhei e vi toda a opressão que ocorre debaixo do sol: Vi as lágrimas dos oprimidos, mas não há quem os console; o poder está do lado dos seus opressores, e não há quem os console. Descobri que todo trabalho e toda realização surgem da competição que existe entre as pessoas. Mas isso também é absurdo, é correr atrás do vento. O tolo cruza os braços

e destrói a própria vida. Melhor é ter um punhado com tranqüilidade do que dois punhados à custa de muito esforço e de correr atrás do vento. Descobri ainda outra situação I absurda debaixo do sol: Havia um homem totalmente solitário não tinha filho nem irmão. Trabalhava sem parar! Contudo, os seus olhos não se satisfaziam com a sua riqueza. Ele sequer perguntava: "Para quem estou trabalhando tanto, e por que razão deixo de me divertir?" Isso também é absurdo; é um trabalho por demais ingrato!

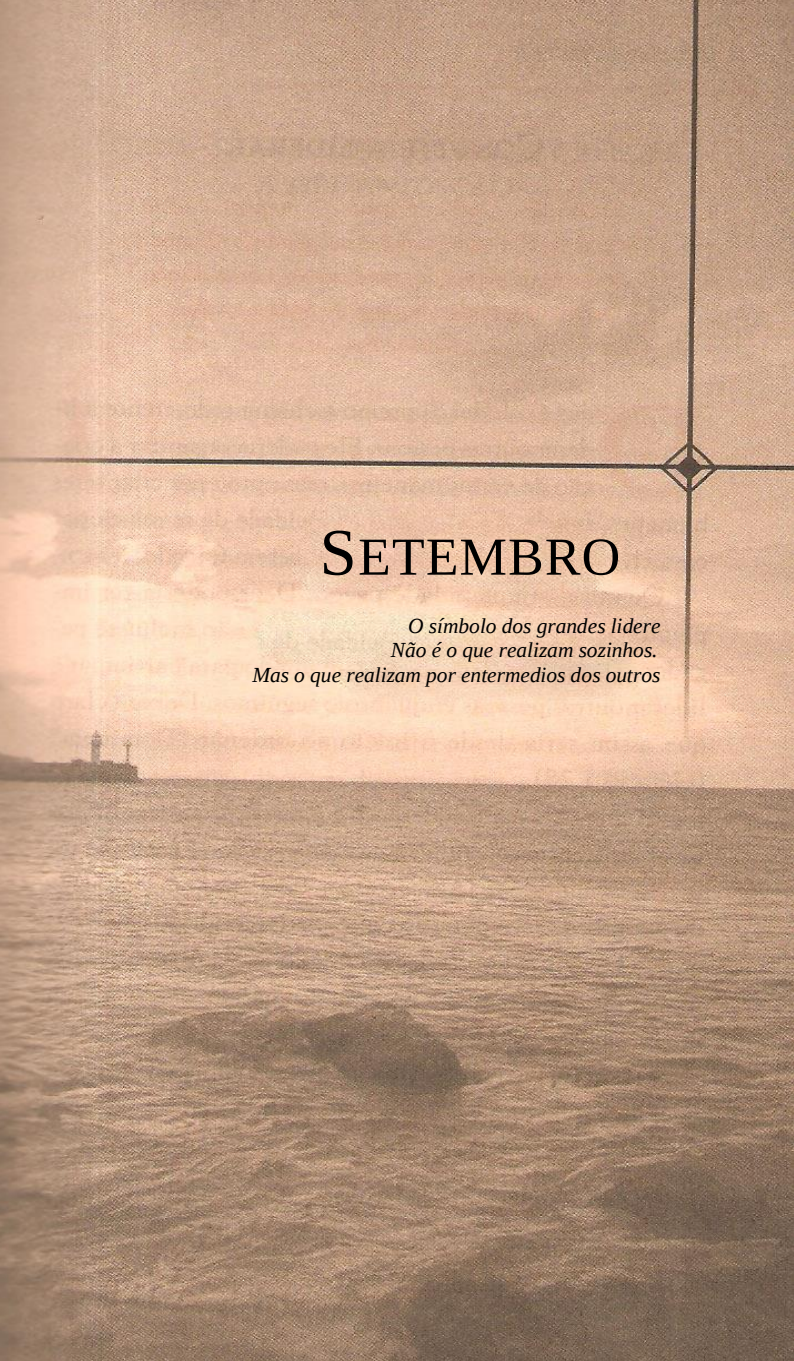
ECLESIASTES 4-1,4-8

Conquanto Eclesiastes 4 pareça dar continuidade ao tema da futilidade do restante do livro, na verdade, procura tratar da questão da motivação. Salomão diz observar as pessoas em diversos contextos e nada parece satisfazê-las. Como líderes, precisamos entender as necessidades motivacionais das pessoas. O que elas buscam na vida? Repare nos comentários de Salomão acerca do que motiva a maioria dos homens e das mulheres:

Conforto e realização (associação)

Competição e vitória (realização)

Consumo e ganância (influência).



SETEMBRO

*O símbolo dos grandes líderes
Não é o que realizam sozinhos.
Mas o que realizam por intermédios dos outros*

CONECTE-SE COM SUA HERANÇA DE LÍDER

Todos os israelitas foram alistados nas genealogias dos registros históricos dos reis de Israel. Por sua infidelidade o povo de Judá foi levado prisioneiro para a Babilônia.

ICRÔNICAS 9.1

Os primeiros nove capítulos de ICrônicas apresentam uma genealogia dos líderes de Israel — quase um terço do livro! O enorme espaço dado a essas listas de ancestrais ilustra o enorme significado da herança para o líder hebreu. Nossa geração e cultura parecem depositar um valor bem menor na tradição e na linhagem familiar do que outras fizeram ao longo da história. O que aprendemos com as linhagens de líderes judeus?

Eles permaneciam conectados com sua herança.

Viam seu lugar na história e a importância que isso tinha.

Honravam e homenageavam seus antepassados.

Usavam sua herança para transmitir um senso de estabilidade aos filhos.

Sentiam a tendência dos dons e chamados ancestrais.

Conseguiram manter a própria identidade até quando exilados em uma terra estrangeira.

SE CAIR, SAIBA DAR A VOLTA POR CIMA

*Aí ele começou a se amaldiçoar e a jurar: "Não conheço esse homem!"
Imediatamente um galo cantou. Então Pedro se lembrou da palavra que Jesus
tinha dito: "Antes que o galo cante, você me negará três vezes". E, saindo dali,
chorou amargamente.*

MATEUS 26.74,75

Todo mundo falha, cai e comete erros. Você com certeza conhece o ditado "Errar é humano, perdoar é divino". Alexander Pope escreveu isso há mais de duzentos e cinquenta anos. E ele estava apenas parafraseando um ditado mais antigo ainda, comum na época dos romanos. Recentemente deparei com algo chamado "Regras para Ser Humano". Acho que várias delas descrevem bem o estado em que nos encontramos:

Regra nº 1: Você aprenderá lições.

Regra nº 2: Não existem erros — só lições.

Regra nº 3: As lições se repetem até serem aprendidas.

Regra nº 4: Se você não aprende as lições fáceis, elas ficam mais difíceis.

Regra nº 5: Você saberá que aprendeu uma lição quando sua conduta mudar.

O escritor Norman Cousins tinha razão ao dizer: "A essência do homem é a imperfeição". O fracasso é simplesmente o preço que pagamos para alcançar o sucesso. Se aprendermos a adotar essa nova definição de fracasso, então estaremos livres para começar a avançar — e dar a volta por cima.

LÍDERES TOCAM O CORAÇÃO ANTES DE PEDIREM AJUDA

Quando todo o Israel viu que o rei se recusava a ouvi-los, respondeu ao rei: "Que temos em comum com Davi?"

Que temos em comum com o filho de Jessé?

Para as suas tendas, ó Israel! cuide da sua própria casa, ó Davi!"

E assim os israelitas foram para as suas casas.

IRBIS 12.16

O líder não pode estabelecer uma ligação com seu pessoal apenas quando se comunica com o grupo, mas deve firmar conexões individuais. Quanto mais forte o relacionamento e o vínculo entre indivíduos, maior a probabilidade de o liderado estender a mão para o líder. Líderes de sucesso sempre tomam a iniciativa; dão o primeiro passo e esforçam-se por continuar a estabelecer relacionamentos.

Conectar-se com pessoas não é complicado, mas exige esforço. Conheça as verdades sobre conexão que Roboão, filho de Davi, ignorou:

Seu pessoal demonstra maior disposição para agir quando você toma a iniciativa de estimulá-los com emoção.

Quando você dá primeiro, seu pessoal retribui.

Quando você se conecta com indivíduos, ganha a atenção das multidões.

Quando você estende a mão para as pessoas, elas estendem a mão para você.

Quer tenha acabado de assumir uma posição de liderança, quer já esteja estabelecido há bastante tempo, você precisa se conectar com seu pessoal se quer ser bem-sucedido.

VOCÊ É INTEIRO?

*Deus odeia a trapaça no mundo dos negócios;
ele ama quando o negócio é honesto.*

PROVÉRBIOS 11.1 (THE MESSAC;E TRADUÇÃO LIVRE)

A pessoa íntegra não divide sua lealdade (seria uma fraude) nem finge apenas (seria hipócrita). Ela é inteira; pode ser identificada por sua determinação. Não tem nada a esconder nem a temer. Sua vida é um livro aberto. V. Gilbert Bees afirma: "A pessoa íntegra é aquela que tem estabelecido um sistema de valores pelo qual toda a vida é julgada".

Integridade é menos o que fazemos do que o que somos. E, por sua vez, quem somos determina o que fazemos.

Somos todos confrontados com desejos conflitantes. Ninguém, por "espiritual" que seja, consegue fugir dessa batalha. A integridade é o fator que determina o desejo que prevalecerá. Lutamos todos os dias com situações a requerer uma decisão entre fazer o que queremos e o que devemos. A integridade estabelece as regras básicas para solucionar essa tensão. Permite-nos predeterminar o que seremos independentemente de circunstâncias, das pessoas envolvidas ou do lugar em que seremos testados. Liberta- -nos para sermos pessoas inteiras, não importa o que nos atravesse o caminho.

NOSSO CONFORTO NOS HABILITA A CONFORTAR OUTROS

Bendito seja o Deus e Pai de nosso Senhor Jesus Cristo, Pai das misericórdias e Deus de toda consolação, que nos consola em todas as nossas tributações, para que, com a consolação que recebemos de Deus, possamos consolar os que estão passando por tributações.

2CORÍNTIOS 1.3,4

Deus promete confortar-nos em meio aos problemas. Em seguida, pede que compartilhemos o conforto com outros. Precisamos investir as pessoas do poder que Deus nos dá. Líderes que agem assim concedem os seguintes dons:

Prestação de contas — ajudam as pessoas a manterem seus compromissos com Deus.

Legitimação — proferem palavras de apoio e encorajamento.

Avaliação — analisam o progresso das pessoas, oferecendo-lhes uma perspectiva objetiva.

Conselho — oferecem palavras sábias de direcionamento.

Admoestação — dizem palavras de acautelamento, repreensão ou correção.

Recursos — disponibilizam recursos tangíveis para ajudar seu pessoal a atingir os objetivos.

Aceitação — dão amor incondicional, independente da identidade do receptor.

Aplicação — ajudam as pessoas a encontrarem lugares para aplicar e praticar o que aprendem.

6° de Setembro

A CONVERSA QUE NINGUÉM QUER TER

Mas Paulo não achava prudente levá-lo, pois ele, abandonando-os na Panfília, não permanecera com eles no trabalho.

ATOS 15.38

Algumas das decisões mais difíceis que o líder precisa tomar dizem respeito ao desempenho insatisfatório. O líder que não sabe lidar com isso de maneira eficaz causa danos:

- à capacidade da organização de cumprir seu propósito
- ao ânimo dos integrantes da equipe que ocupam o topo na escala de desempenho
- à própria credibilidade
- à autoimagem e à efetividade potencial de quem executou mal a tarefa

Para descobrir o curso apropriado a tomar diante de alguém que teve um desempenho medíocre, o líder deve perguntar: "Essa pessoa precisa ser treinada, transferida ou dispensada?". A resposta definirá o curso de ação adequado. O desempenho fraco, devido a habilidades insatisfatórias ou não desenvolvidas, pede por treinamento. Às vezes, o empregado se sai mal porque esperam dele realização de um trabalho que nada tem a ver com seus dons e capacidades. Se o empregado mantiver uma atitude positiva e o desejo de ser bem-sucedido, pode ser transferido para posição de acordo com seus dons. Sem dúvida, a mais complicada das difíceis decisões que o líder enfrenta está relacionada com a possibilidade de dispensar o empregado. No entanto, dispensar alguém que apresenta baixo desempenho beneficia a organização e todos que a compõem.

Developing the Leaders Around You

AUTOPROMOÇÃO... AUTODESTRUÇÃO

Abimeleque, filho de Jerubaal, foi aos irmãos de sua mãe em Siquém e disse a eles e a todo o clã da família de sua mãe: "Perguntem a todos os cidadãos de Siquém o que é melhor para eles, ter todos os setenta filhos de Jerubaal governando sobre eles, ou somente um homem." Lembrem-se de que eu sou sangue do seu sangue".

JUIZES 9.1,2

A primeira vista, Abimeleque talvez pareça o candidato ideal à liderança. Comunicador talentoso e tático habilidoso, firmou o próprio coração em tornar-se governante do seu povo. Tinha paixão por liderar. Mas paixão não é sinônimo de aptidão.

Após a morte do pai, Gideão, o ambicioso Abimeleque fixou o olhar na liderança de Israel. Todavia, jamais buscou a visão de Deus para sua escolha profissional. Preferiu empregar "desocupados e vadios" (v. 4) para impor sua vontade. Como líder, assassinou 70 concorrentes em potencial. No final, esse homem preocupado em se autopromover e ansioso por chegar ao poder, bem como seus companheiros, morreram todos debaixo do apavorante olhar de reprovação de Deus.

A autopromoção pode "funcionar" no curto prazo. A longo prazo, no entanto, Deus deixa claro que ela fracassa. Líderes piedosos devem se lembrar da instrução do Senhor: "Portanto, humilhem-se debaixo da poderosa mão de Deus, para que ele os exalte no tempo devido" (1Pedro 5.6).

UM LÍDER DIGNO DE CRÉDITO

Enquanto Samuel crescia, o SENHOR estava com ele, e fazia com que todas as suas palavras se cumprissem. Todo o Israel, desde Dã até Berseba, reconhecia que Samuel estava confirmado como profeta do SENHOR.

I SAMUEL 3.19,20

Alguma vez você se perguntou o que dava a Samuel tanta credibilidade junto às pessoas? Quando ele falava, todos ouviam.

Seu sucesso começou quando ele era apenas um menino sob a orientação de Eli, seu mentor. Deus lhe falou durante a noite e, por seu intermédio, a Eli. Apesar da dura mensagem do Senhor a Eli, Samuel disse a verdade em amor. Esse encontro transformou-se em um longo padrão na vida de Samuel.

Logo, os israelitas buscavam Samuel a fim de que lhes dissesse palavras de direcionamento para o futuro. Precisavam de ajuda para recuperar a arca da aliança. Necessitavam de uma estratégia contra os filisteus. Acabaram pedindo-lhe permissão para coroar um rei.

A influência do profeta só fazia crescer. Tanto que quando o rei Saul falhou na liderança, Samuel o afastou. Imagine, ser a única autoridade capaz de demitir o rei! Samuel exortava, legitimava, corrigia, profetizava, lembrava e ensinava o povo. Falava a verdade, e isso em amor.

DERROTANDO A FALTA DE ÂNIMO

O povo foi a Moisés e disse: "Pecamos quando falamos contra o SENHOR e contra você. Ore pedindo ao SENHOR que tire as serpentes do meio de nós".

E Moisés orou pelo povo. Moisés fez então uma serpente de bronze e a colocou num poste. Quando alguém era mordido por uma serpente e olhava para a serpente de bronze, permanecia vivo.

NÚMEROS 21.7,9

Não há nada mais desagradável que integrar uma equipe da qual ninguém quer participar. Quando isso acontece, em geral significa que a equipe é negativa, letárgica ou sem esperança. Caso você esteja nessa situação, faça o seguinte:

Investigue o que acontece — comece tratando o que a equipe vem fazendo errado. Conserte o que está quebrado, antes de mais nada.

Dê início à confiança — o único jeito de uma equipe mudar é se as pessoas acreditarem em si mesmas. Como líder, você deve dar início a essa confiança.

Gere força — o desejo de mudar sem a força para mudar só frustra as pessoas. Para introduzir um nível mais alto de dinamismo na equipe, você precisa estar animado. Com o tempo, sua força contagiará.

Transmita esperança — nesse estágio, a maior necessidade dos integrantes da equipe é ter esperança. Ajude-os a enxergar o potencial do grupo.

Quando o moral está baixo, o único modo de começar a fazer as coisas acontecerem é dando o pontapé inicial.

A IRONIA DA LIDERANÇA ESPIRITUAL

Confie no SENHOR de lodo o seu coração e não se apoie em seu próprio entendimento; reconheça o SENHOR em todos os seus caminhos, e ele endireitará as suas veredas.

PROVÉRBIOS 3.5,6

Os capítulos 2 e 3 de Provérbios propõem um aparente paradoxo na liderança espiritual. Temos de adquirir sabedoria e entendimento, mas não podemos depender de nada além do Senhor. Até a boa sabedoria, divorciada de Deus, pode se tornar uma armadilha. Mas então, como pensam os líderes piedosos? Assim:

Grande — na sua concepção, a visão de Deus costuma ser maior que a deles.

Em outras pessoas — eles sempre incluem outros à mistura.

Continuamente — não se dão por satisfeitos com as respostas de hoje.

Em resultados — querem ver os resultados e os frutos.

No crescimento constante — querem continuar melhorando sempre.

Sem fronteiras — deixam Deus fora da caixa.

Em vitória — querem ver o governo de Deus sobre a Terra.

Intuitivamente — têm um senso do que dará certo.

Na posição de servo — querem servir e atribuir valor às pessoas.

Rapidamente — avaliam tudo muito depressa e enxergam as possíveis reações.

UNINDO-SE EM EQUIPE

Enquanto isso, um judeu chamado Apoio, natural de Alexandria, chegou a Efeso. [...] Logo começou a falar corajosamente na sinagoga. Quando Priscila e Áquila o ouviram, convidaram-no para ir à sua casa e lhe explicaram com mais exatidão o caminho de Deus. Querendo ele ir para a Acaia, os irmãos o encorajaram [...]. Ao chegar, ele auxiliou muito os que pela graça haviam crido.
Aos 18.24,26,27

Quando pessoas que se importam umas com as outras crescem juntas e trabalham em favor de um objetivo comum, passam a se conhecer melhor. Começam a reconhecer e valorizar as qualidades únicas de cada um. E isso leva ao desenvolvimento de uma espécie de "encaixe" dentro do grupo.

Um bom encaixe dentro da equipe requer uma atitude de parceria. Cada integrante deve respeitar os outros colegas. Todos precisam ter vontade de contribuir para a equipe e devem esperar uma contribuição de cada um dos demais parceiros. Acima de tudo, têm de aprender a confiar uns nos outros. A confiança torna possível às pessoas dependerem umas das outras. Ela faz que compensem as debilidades umas das outras em vez de tentar explorá-las. Capacita um membro da equipe a dizer para o outro: "Vá em frente e execute essa tarefa porque você é melhor nisso do que eu". Sem vergonha ou manipulação. A confiança leva o pessoal da equipe a começar a trabalhar como uma unidade única. Leva-os a começar a conquistar as coisas que juntos reconhecem ser importantes.



FLORESÇA ONDE VOCÊ ESTÁ PLANTADO

O SENHOR falava com Moisés face a face, como quem fala com seu amigo. Depois Moisés voltava ao acampamento; mas Josué, filho de num, que lhe servia como auxiliar, não se afastava da tenda.

ÊXODO 33.11

São raras as pessoas que já começam uma carreira profissional como estrelas. E aquelas com quem isso acontece às vezes descobrem que seu sucesso funciona como o de alguns atores infantis: após um rápido fogo de palha, nunca mais recuperam a atenção recebida no início.

A maioria das pessoas de sucesso passam por um aprendizado ou período de amadurecimento. Veja o caso do *quarterback* Joe Montana, introduzido ao Hall da Fama da liga nacional de futebol americano em 2000. Ele ficou dois anos no banco de reserva antes de passar para a equipe que já entrava jogando no time San Francisco 49ers. A medida que quebrava recordes e conduzia o time aos campeonatos anuais, quem ocupou o espaço deixado por ele no banco de reserva foi Steve Young, outro grande *quarterback*.

Alguns talentosos integrantes da equipe são reconhecidos desde o início pelo grande potencial e preparados para o sucesso. Outros trabalham na obscuridade durante anos — aprendendo, crescendo e adquirindo experiência. Então, depois de uma década de trabalho duro, tornam-se "sucessos da noite para o dia".

Com o incentivo e o treinamento certos, além de boas oportunidades, praticamente qualquer um com vontade tem potencial para emergir como alguém impactante em sua equipe.

The 17 Indisputable Laws of Teamwork



QUALIFICAÇÕES PESSOAIS PARA A LIDERANÇA

Na verdade, são néscios os príncipes de Zoã; os sábios conselheiros de Faraó dão conselhos estúpidos [...].Anunciem-te agora ou informem-te do que o SENHOR dos Exércitos determinou contra o Egito. Loucos se tornaram os príncipes de Zoã, enganados estão os príncipes de Mênfis; fazem errar o Egito os que são a pedra de esquina das suas tribos.

ISAÍAS 19.11-13 (ARA)

O que qualifica alguém a liderar? A maioria dos líderes naturais aspira a ser grande como pessoa, não como líder. Qualificações pessoais levam a qualificações para a liderança. Quando os líderes conduzem bem a própria vida, as pessoas naturalmente desejam segui-los. Pense na madre Teresa de Calcutá (índia). Duvido que algum dia ela tenha dito "Vou tentar me tornar uma grande líder!". No entanto, foi nisso que ela se tornou quando assumiu para si a determinação de ser quem Deus a criou para ser.

Se quisermos uma liderança duradoura, temos de prestar atenção em quatro elementos cruciais:

Caráter — capacita-nos a fazer o que é certo mesmo quando parece difícil.

Perspectiva — capacita-nos a entender o que precisa acontecer para atingirmos um objetivo.

Coragem — capacita-nos a começar e a correr os riscos envolvidos em partir rumo a um objetivo que valha a pena.

Boa vontade — capacita-nos a atrair pessoas e renvesti-las de poder para que se juntem a nós na causa.



SACRIFÍCIO VIVO

Pois nem mesmo o Filho do homem veio para ser servido, mas para servir e dar a sua vida em resgate por muitos.

MARCOS 10.45

Se uma equipe não atinge seu potencial, raramente o problema é de competência. Ou de recursos. Quase sempre é questão de pagamento. A equipe deixa de atingir seu pleno potencial quando não paga o preço. Se você lidera uma equipe, uma de suas difíceis atribuições é convencer seus parceiros a se sacrificarem para o bem do grupo. Quanto mais talentosos forem, mais difícil poderá ser persuadi-los a pôr a equipe em primeiro lugar.

Comece servindo de modelo para o sacrifício. Mostre à equipe que você está disposto a:

- Fazer sacrifícios financeiros pela equipe.
- Manter o crescimento constante por causa da equipe.
- Investir pessoas de poder por causa da equipe.
- Tomar decisões difíceis por causa da equipe.

Uma vez que tiver servido de exemplo para a disposição de pagar o preço pelo potencial do grupo, você terá credibilidade para pedir aos demais que façam o mesmo. Então, quando reconhecer os sacrifícios que os integrantes da equipe devem suportar em benefício de todos, mostre-lhes por que e como fazê-lo. Em seguida, elogie-os pela abnegação.

. 15° de Setembro

LIDANDO COM PESSOAS DIFÍCEIS

Davi perguntou aos gibeonitas: "Que posso fazer por vocês? Como posso reparar o que foi feito, para que abençoem a herança do SENHOR."

2SAMUEL 21.3

Todo líder convive com pessoas difíceis e enfrenta circunstâncias exaustivas. Os gibeonitas eram assim para Davi. Os seguintes tipos de personalidade difícil são os que os líderes de hoje têm de enfrentar:

TIPOS DE. PERSONALIDADE.	ESTRATEGIAS PARA LIDAR COM ELAS
<i>Tanque de guerra:</i> passa por cima de todos	<i>Analise bem o problema se necessário, imponha-se</i>
<i>Astronauta:</i> vive em outro mundo	<i>Descubra quais são os dons singulares dessa pessoa e desenvolva-os</i>
<i>Vulcão:</i> explosivo, imprevisível	<i>Afasto-o da multidão, ouça, seja direto</i>
<i>Chupa-dedo:</i> autocomiseração, Emburrado	<i>Não o recompense; exponha-o ao problema real</i>
<i>Desmancha-prazeres:</i> sempre pra baixo	<i>Seja honesto, não bajule; não permita que lidere</i>
<i>Lixeiro:</i> só atrai o pior	<i>Conteste suas declarações; force-o a ser sincero</i>
<i>Usuário:</i> exige muito tempo.	<i>Estabeleça limites; exija que</i>

APROVEITANDO AO MÁXIMO O DOM

Temos diferentes dons, de acordo com a graça que nos foi dada. Se alguém tem o dom de profetizar, use-o na proporção da sua fé. Se o seu dom é servir, sirva; se é ensinar, ensine; se é dar ânimo, que assim faça; se é contribuir, que contribua generosamente; se é exercer liderança, que a exerça com zelo; se é mostrar misericórdia, que o faça com alegria.

ROMANOS 12.6-8

Praticamente todo mundo já viveu a experiência de participar de uma equipe em que as pessoas tinham de assumir papéis que não lhes caía bem: o contador obrigado a trabalhar com pessoas o dia inteiro, o jogador de basquete do ataque forçado a atuar no centro, o guitarrista substituindo um tecladista, o professor amarrado a um sem número de formulários para preencher, o marido ou a esposa que odeia cozinhar assumindo o comando do fogão.

O que acontece a uma equipe quando seus integrantes são o tempo todo "deslocados de sua posição"? Primeiro, o ânimo se desgasta porque a equipe deixa de atuar no máximo de sua capacidade. Depois as pessoas ficam ressentidas. Quando trabalham em uma área em que são frágeis se melindram pelo fato de não poder empregar o seu melhor. Ao passo que outros participantes da equipe, sabendo que poderiam fazer melhor em posição mal preenchida, sentem-se magoados por julgarem suas habilidades negligenciadas. Em pouco tempo, as pessoas perdem a vontade de trabalhar em equipe. Quando ninguém ocupa o lugar em que se sai melhor, nada funciona bem.

O TIJOLO REVESTIDO DE VELUDO

Paulo, chamado para ser apóstolo de Cristo Jesus pela vontade Deus, e o irmão Sóstenes, à igreja de Deus que está em Corinto, aos santificados em Cristo Jesus e chama-Áis para serem santos, juntamente com todos os que, em toda parte, invocam o nome nosso Senhor Jesus Cristo, Senhor deles e nosso: A vocês, graça e paz da parte de Deus nosso Pai e do Senhor Jesus Cristo.

I CORÍNTIOS 1.1-3

Como fundador humano da igreja em Corinto, Paulo tinha uma tarefa realmente grande a sua frente. Ele amava seus irmãos e irmãs em Cristo daquela cidade. No entanto, quando lhe apresentaram relatos de que divisões, imoralidade e orgulho haviam se insinuado na igreja, percebeu que tinha de confrontar o pecado.

Paulo ficou angustiado — talvez até furioso — com os relatos que recebera sobre os companheiros coríntios. Identificamos em sua carta o sofrimento que ele experimentou ante o que vinha ocorrendo na igreja, mas também lemos a respeito de um sobrepujante senso de amor e preocupação por aqueles amigos queridos.

Foi como se Paulo batesse na cabeça da igreja em Corinto com um tijolo revestido de veludo — o tijolo sendo a condenação do pecado e o veludo, o amor do apóstolo por aqueles a quem Deus separara para as boas obras.

Nem sempre é fácil aplicar um corretivo verbal em quem sabemos estar evidentemente errado. Mas o Senhor usa líderes fortes para corrigir seu povo, líderes corajosos capazes de falar a verdade em amor.

OLHE PARA O CORAÇÃO E O POTENCIAL

Abrão prostrou-se, roscou em terra, e Deus lhe disse: "De minha parte, esta é a minha aliança com você. Você será o pai de muitas nações. Não será mais chamado Abrão; seu nome será Abraão".

Gênesis 17.3-5

Creio que toda pessoa carrega em si a semente do sucesso. A habilidade para descobrir a semente do sucesso no outro exige comprometimento, diligência e o desejo genuíno de voltar o foco para fora. Você precisa olhar para os dons, temperamento, paixões, sucessos, alegrias e oportunidades das demais pessoas. E depois que encontrar a semente, você precisa adubá-la com incentivo e aguar-la com oportunidade. Com isso, a pessoa desabrochará diante dos seus olhos. Elevar pessoas a um nível mais alto e ajudá-las a serem bem-sucedidas é mais do que apenas dar-lhes informação ou capacidades. A boa notícia é que, quando você entende alguns conceitos básicos sobre pessoas, abrem-se as portas para sua habilidade de desenvolvê-las. Lembre-se:

Todo mundo quer sentir que tem valor.

Todo mundo precisa de encorajamento e a ele responde.

As pessoas são naturalmente motivadas.

Pessoas apoiam pessoas antes de exercerem sua liderança.

Quanto mais você entende as pessoas, maior sua chance de sucesso servindo-lhes de mentor.

O mapa do seu sucesso

LIDERANÇA EM CASA

*Mulheres, sujeite-se cada uma a seu marido, como ! ao Senhor.
Maridos, ame cada um a sua mulher, assim como Cristo amou a
igreja e entregou-se por ela. Filhos, obedçam a seus pais no
Senhor, pois isso é justo.
EFÉSIOS 5.22,25;6.1*

Ao contrário do que muitos ensinam, liderança em casa não tem a ver com poder ou controle. Paulo pede submissão mútua e conclama os maridos :i serem imagens de Cristo. E como Cristo liderou a igreja.' Suprindo, ensinando, chorando, curando e morrendo em uma cruz. Liderança espiritual significa dar-se por alguém. Significa assumir a responsabilidade pela saúde e pelo desenvolvimento de seus relacionamentos. Avalie sua liderança em casa em cada uma das categorias abaixo:

Iniciativa — dou direcionamento e assumo a responsabilidade por meus relacionamentos mais básicos?

Intimidade — tenho intimidade com Deus e com os outros por meio de conversas abertas?

Influência — exercito uma influência bíblica encorajando e desenvolvendo as pessoas?

Integridade — levo uma vida honesta, sem vergonha de quem sou quando ninguém está olhando?

Identidade — estou seguro de quem sou em Cristo? Ou me mantenho na defensiva?

Círculo de amizade — exib o fruto do Espírito em minha vida, incluindo a autodisciplina?

SER ANTES DE FAZER

Viva direito, e você comerá da árvore da vida. E, se agir com sabedoria, outros o seguirão.

PROVÉRBIOS 11.30 (CONTEMPORARY ENGLISH, TRADUÇÃO LIVRE)

Creio que as pessoas tendem a pensar na liderança apenas em termos de ação. Contudo, ela é muito mais que apenas isso. Liderança não é só algo que você faz, mas que você é. E esse é um dos motivos pelos quais bons líderes têm um magnetismo tão forte. As pessoas sentem-se atraídas por quem eles são.

Todo líder deseja frutos, mas ser tem de vir antes de *fazer*. Para alcançar objetivos elevados, você deve *ser* um líder mais efetivo. Para atrair pessoas melhores, você também precisa *ser* uma pessoa melhor. Para atingir resultados maiores, você deve *ser* uma pessoa de grande caráter. Um problema comum se dá quando a verdadeira identidade do líder e os resultados desejados não combinam. Mas quando ele demonstra solidez de caráter, competência e propósito, faz uma poderosa declaração às pessoas a sua volta — atraindo-as para si.

Se você deseja fazer grandes coisas com sua vida, então procure tornar-se uma pessoa melhor e um líder melhor. Não se realiza nada grandioso sozinho. Qualquer tarefa digna de ser realizada exige a colaboração de outros. E se você quer atrair boas pessoas, tem de se tornar você também uma pessoa melhor. Se estiver disposto a fazer isso, então pode deixar os resultados nas mãos de Deus.

The 21 Most powerfull minutes in a Leader's Day



LIDERANÇA NA ECONOMIA DIVINA

Quando Atalia, mãe de Acazias, soube que seu filho estava morto, mandou matar toda a família real de Judá.

2 CRÔNICAS 22.10

Alguns líderes, por amor e senso de missão, acabam assumindo uma posição de poder. Outros buscam a liderança meramente para ter poder sobre os outros e se deleitarem em um sentimento presunçoso de superioridade. Normalmente não é necessário muito tempo para determinar que tipo de líder você tem. Não foi preciso tempo algum no caso de Atalia. Ela faria qualquer coisa para obter e manter seu título ilegítimo — incluindo o assassinato dos próprios parentes.

Líderes não recebem autoridade para melhorar a si próprios, para aumentar seu lucro ou *status* social, ou para progredir em termos de padrão de vida. Primeiro e sempre, eles são servos dos outros. Essa idéia aparece ao longo de todas as passagens bíblicas. Considere o que nosso Senhor nos ensina acerca da liderança do servo:

ECONOMIA HUMANA.

ECONOMIA DIVINA

1. Busca de poder e prestígio
2. Melhoria na riqueza e no status do líder.
- 3 Enxergar no outro um inimigo, um concorrente.
- 4.A motivação é afastar ou liquidar a oposição.
- 5.O resultado: glorificação do líder.

1. Busca de amor e servir aos outros.
2. Melhoria do bem-estar do povo.
3. Enxergar no outro um irmão que completa.
4. A motivação é suprir as necessidades e o crescimento da causa.
5. O resultado: glorificação

CORAÇÃO DE CAMPEÃO

*Todos os que competem **nos** jogos se submetem a um treinamento rigoroso, para obter uma coroa que logo perece; mas nós o fazemos para ganhar uma coroa que dura para sempre. Sendo assim, não corro como quem corre sem alvo, e não luto como quem esmurra o ar. Mas esmurro o meu corpo e faço dele meu escravo, para que, depois de ter pregado aos outros, eu mesmo não venha a ser reprovado.*

1 CORÍNTIOS 9.25-27

Um velho ditado afirma que os campeões não se formam nos ringues — apenas são reconhecidos ali. O boxe é uma boa analogia para o desenvolvimento da liderança por ter tudo a ver com a preparação diária. Mesmo a pessoa tendo talento natural, precisa se preparar e treinar para ser bem-sucedida.

Uma das citações mais famosas do presidente americano Theodore Roosevelt usa uma analogia com o boxe: "Não é o crítico que conta, nem quem aponta como o homem forte tropeçou ou como o agente de toda ação poderia tê-las executado melhor. O crédito pertence ao homem que está de fato na arena; cujo rosto desfigurou-se pela poeira, suor e sangue; que luta bravamente; que erra e falha diversas vezes; que conhece de perto os grandes entusiasmos, as grandes devoções, e se exaure por uma causa digna".

23° de Setembro

TRÊS QUESTÕES PARA LÍDERES CRISTÃOS

Junto aos rios da Babilônia nós nos sentamos e choramos com saudade de Sião. Ali, nos salgueiros penduramos as nossas harpas; ali os nossos captores pediam-nos canções, os nossos opressores exigiam canções alegres, dizendo: "Cantem para nós uma das canções de Sião!" Como poderíamos cantar as canções do SENHOR numa terra estrangeira,⁷ Que a minha mão direita defínhe, ó Jerusalém, se eu me esquecer de ti! Que a língua se me grude ao céu da boca, se eu não me lembrar de ti, e não considerar Jerusalém a minha maior alegria!

SALMOS 137.1-6

Três grandes questões brotam dos versos deste salmo: o escritor sonha, o escritor chora e o escritor canta. Natural que chorassem — os judeus estavam exilados na Babilônia. Natural que cantassem — não conseguiam esquecer de Sião, a terra onde nasceram. Natural que sonhassem — acalentavam esperanças e oravam pelo dia em que voltariam para casa.

Esses problemas sugerem grandes indagações a todo líder: Com o *que* você sonha? O que você faria se não tivesse medo algum de fracassar?

Pelo que você chorei Que fardos movem-no a se apaixonar.

O que o faz cantar? Com o que você se regozija?

The Maxwell Leadership Bible



LIDERANÇA CENTRADA EM PRINCÍPIOS

Meu filho, escute o que lhe digo; preste atenção às minhas palavras. Nunca as perca de vista; guarde-as no fundo do coração, pois são vida para quem as encontra e saúde para todo o seu ser. Acima de tudo, guarde o seu coração pois dele depende toda a sua vida. Afaste da sua boca as palavras perversas; fique longe dos seus lábios a maldade. Olhe sempre para a frente, mantenha o olhar fixo no que está adiante de você. Veja bem por onde anda, e os seus passos serão seguros. Não se desvie nem para a direita nem para a esquerda; afaste os seus pés da maldade.

PROVÉRBIOS 4-20-27

Líderes que perduram não reagem apenas à cultura em que estão inseridos, mas baseiam sua liderança em princípios eternos e universais. Esses princípios permanecem relevantes porque unem o contexto cultural à verdade eterna. Provérbios 4 encoraja os líderes a se concentrarem nos princípios. Os versos 20 a 27 nos ensinam que os princípios divinos nos fornecem três ferramentas cruciais:

1. São como um guia; ajudam-nos a permanecer no caminho certo.
2. São como uma sentinela; mantêm nosso coração e corpo protegidos.
3. São como uma medida padrão; capacitam-nos a avaliar onde estamos.

Todo líder deveria beber da Palavra de Deus e então dar forma de princípios às verdades que tiver descoberto, de modo que lhe sirvam de guia, guarda e medida para a vida.

DIGA NÃO AO STATUS QUO

Portanto, se alguém está em Cristo, é nova criação. As coisas antigas já passaram; eis que surgiram coisas novas!

2CORÍNTIOS 5.17

S *tatus quo* é a expressão em latim para "a confusão em que nos encontramos". O líder sabe identificá-lo, mas tem a visão de como as coisas poderiam ser. Nunca se sente satisfeito com a situação presente. Liderar, por definição, é estar na linha de frente, ganhar terreno, conquistar novos mundos, afastar-se do *status quo*.

Insatisfação com o *status quo* não significa ter uma atitude negativa ou resmungar. Tem a ver com a disposição para ser diferente e correr riscos. A pessoa que se recusa a arriscar uma mudança deixa de crescer. O líder que ama o *status quo* logo se torna um liderado. Raymond Smith, da Bell Atlantic Corporation, certa vez comentou: "Enveredar pela estrada segura, realizar seu trabalho e não provocar sequer a mínima onda talvez impeça sua demissão (imediata, pelo menos), mas com certeza não será de grande ajuda para sua carreira ou empresa a longo prazo. Não somos tolos. Sabemos que é fácil de encontrar e barato de manter os administradores. A escassez é de líderes — gente que corra riscos. E líderes com visão são ouro puro".

O risco amedronta muita gente porque a maioria se sente mais onfortável com os problemas antigos do que enfrentando o que seria necessário para apresentar novas soluções. A diferença está na atitude. Quando estiver a procura de líderes potenciais, tente encontrar pessoas em busca de soluções.



INGREDIENTES DA INFLUÊNCIA

E disseram a Samuel: "Não pares de clamar por nós ao SENHOR, o nosso Deus, para que nos salve das mãos dos filisteus".

I SAMUEL 7.8

Como Samuel obteve tamanha influência? O que fazia que todo mundo o ouvisse? Pelo menos três qualidades indispensáveis lhe garantiram essa influência toda:

Competência — Deus abençoou Samuel com vários dons. Ele ouvia a voz do Senhor, via o futuro revelado a sua frente e era inteligente o bastante para saber como agir em momentos de crise. Suas habilidades eram um dos motivos pelos quais todos o ouviam.

Caráter — ao contrário de Eli, Samuel transpirava integridade e encarava com honestidade todas as áreas de sua vida. As pessoas confiavam nele e sabiam que ele tinha em mente o melhor para Israel. Consideravam-no digno de confiança e dele dependiam para interceder em seu favor junto a Deus.

Conexão — Samuel sabia se conectar com as pessoas; ele falava a língua delas. Manifestava compaixão pelos apuros em que elas se metiam e as encorajava em suas lutas.

Felizmente para nós, a fórmula do sucesso de Samuel ainda funciona hoje:

Competência + Caráter + Conexão = Influência



COMPARTILHANDO SONHOS

*Paulo, apóstolo de Cristo Jesus pela vontade de Deus,
aos santos e fiéis em Cristo Jesus que estão em Éfeso.*

EFÉSIOS 1.1

Qualquer sonho digno de ser vivido também n é de ser compartilhado com as pessoas. Quem compartilha sonhos tem a chance de vê-los si' desenvolver. A sinergia das idéias compartilhadas costu ma levá-las a um nível inteiramente novo. O sonho se torna maior do que a pessoa que o iniciou imaginou possível. E quem deles participa em geral os adota como seu também.

Ao dar a outros a oportunidade para compartilhar seu sonho, pinte para eles uma vasta paisagem, de modo que consigam captar a visão. Certifique-se de incluir:

Um horizonte — para mostrar as incríveis possibilidades à frente.

O sol — para lhes dar entusiasmo e esperança.

Montanhas — para representar os desafios mais adiante.

Pássaros — para inspirá-los a subir como águias.

Flores — para lembrá-los de desfrutar a viagem.

Um caminho — para oferecer direcionamento e segurança.

Você mesmo — para demonstrar seu compromisso com o sonho e com eles.

Eles — para mostrar onde se encaixam e transmitir-lhes confiança.

Quando você se dispõe a dividir seus sonhos com outros, praticamente não há limites para o que pode realizar. O impossível está dentro do seu raio de alcance.

O mapa do seu sucesso

28° de Setembro



NUNCA TRABALHE SOZINHO

*Paulo escolheu Silas e partiu, encomendado pelos irmãos à graça do Senhor.
Passou, então, pela Síria e pela Cilícia, fortalecendo as igrejas.*

Atos 15.40,41

Quero compartilhar um segredo com vocês. E o maior princípio que já aprendi na área do desenvolvimento de pessoas. Ei-lo: jamais trabalhe sozinho. Tenho consciência de que soa simplista demais, contudo, é de fato o segredo para o desenvolvimento de pessoas. Sempre que fizer alguma coisa que deseja transmitir a outros, leve alguém consigo.

Essa não é necessariamente uma prática natural para muitos de nós. O modelo de aprendizagem mais comum nos Estados Unidos é aquele em que o líder faz perguntas ou uma preleção enquanto seus liderados ouvem e procuram entender as idéias do instrutor. Já os artesãos usam um modelo diferente para desenvolver pessoas. Levam os aprendizes a trabalhar ao lado deles até que dominem o ofício e se mostrem capazes de transmiti-lo para as pessoas. Esse modelo é mais ou menos assim:

Eu faço.

Eu faço — e você observa.

Você faz — e eu observo.

Você faz.

Em todos os anos que venho aparelhando e desenvolvendo pessoas, nunca encontrei melhor maneira de fazê-lo que essa.

O mapa do seu sucesso

DOE-SE POR INTEIRO, NÃO APENAS SUA OPINIÃO

*"Já ouvi muitas palavras como essas.
Pobres consoladores são vocês todos!"*
Jó 16.2

Elifaz, Bildade e Zofar acusaram Jó de agir como um tolo, de só falar bobagem, de liderar maldosamente Mas nunca lhe inculcaram de verdade sua mensagem por dois motivos: primeiro, desconheciam todos os fatos; segundo, não praticavam a lei da conexão.

Muitos líderes são tentados a cometer os mesmos erros. Expressamos nossas opiniões embora continuemos ignorando informações fundamentais e nos falte qualquer conexão afetiva com a platéia. Jó chamou seus amigos de "pobres consoladores". Todo bom comunicador busca primeiro entender, antes de ser entendido. Observe como eles diferem dos oradores públicos:

ORADOR PUBLICO.

1. Busca ser entendido e apreciado
2. Pergunta: O que eu tenho?
3. Concentra-se nas técnicas
4. Tem consciência do próprio eu
5. Quer completar o discurso
6. Orienta-se pela satisfação

COMUNICADOR

1. Busca entender e se conectar
2. Pergunta: O que eles precisam?
3. Concentra-se na atmosfera
4. Deixa-se guiar pela platéia
5. Quer completar as pessoas
6. Orienta-se pela transformação



DE PROPÓSITO

Porque somos criação de Deus realizada em Cristo Jesus para fazermos boas obras, as quais Deus preparou antes para nós as praticarmos.

EFÉSIOS 2.10

Nada na vida pode tomar o lugar de conhecer seu propósito. Se você não tentar descobri-lo, é provável que passe a vida inteira fazendo tudo errado.

Creio que Deus criou cada pessoa com um propósito. Como disse o psicólogo Viktor Frankl: "Todos têm uma vocação específica ou missão na vida. Todos devem levar a cabo uma atribuição concreta que exige execução. Dessa forma, não há substituição possível, nem repetição de uma vida. Ou seja, a tarefa de cada um é tão única quanto a tarefa de implementá-la". Cada um de nós tem um propósito pelo qual foi criado. Nossa responsabilidade — e alegria — é identificá-lo.

Aqui estão algumas perguntas para se fazer de modo a identificar seu propósito:

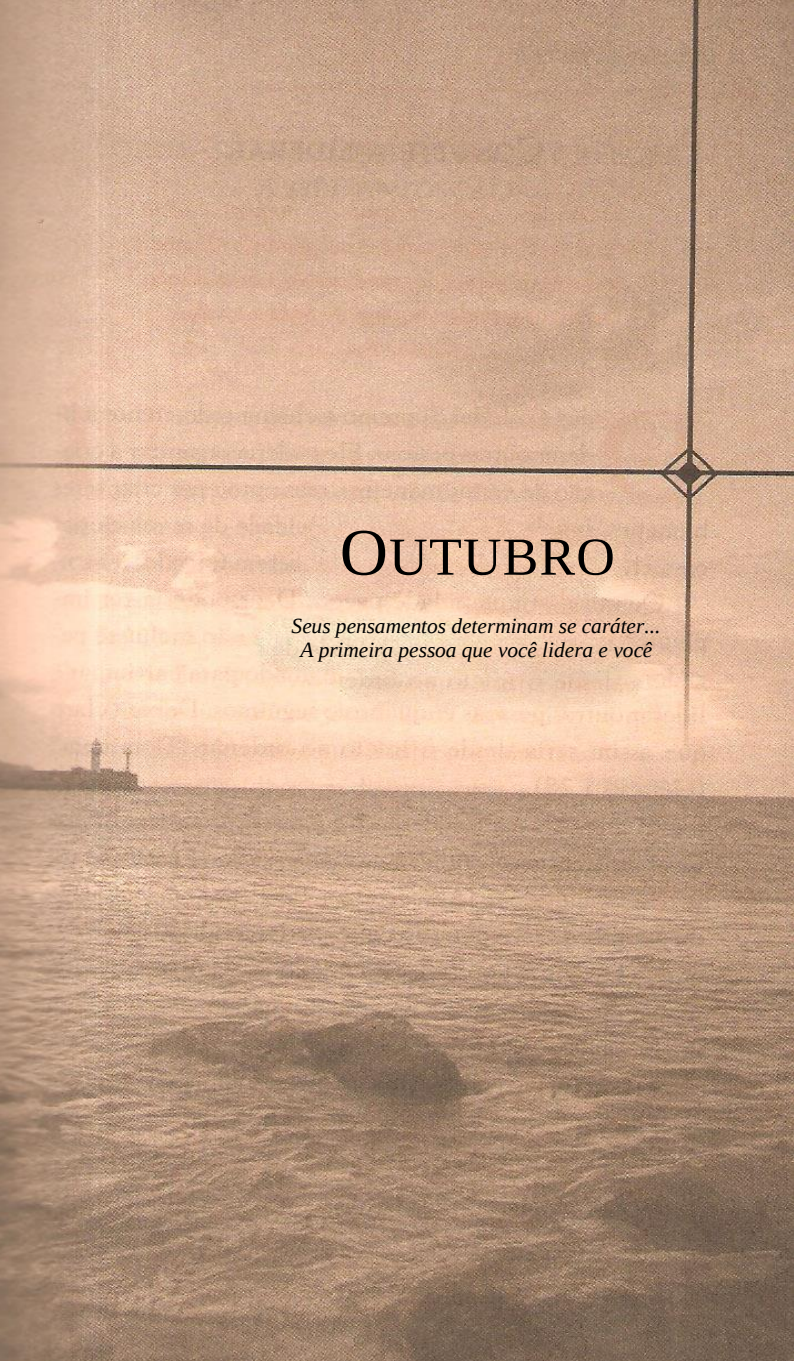
O que estou procurando? Todos nós temos um desejo forte estabelecido em nosso coração, algo que fala a nossos pensamentos e sentimentos mais profundos, que incendeia nossa alma.

Por que fui criado? Pense na composição única de habilidades que você tem, nos recursos ao seu alcance, em sua história pessoal e nas oportunidades a sua volta.

Eu acredito no meu potencial? Ninguém pode ser coerente em sua conduta sem manter a coerência com o modo como se vê.

Quando começo? A resposta a essa pergunta é "AGORA".

O mapa do seu sucesso



OUTUBRO

*Seus pensamentos determinam se caráter...
A primeira pessoa que você lidera e você*



O FRUTO DA OBEDIÊNCIA

Pratiquem as minhas ordenanças, obedecem aos meus decretos e sigam-nos. Eu sou o SENHOR, o Deus de vocês. Obedecem aos meus decretos e ordenanças, pois o homem que os praticar viverá por eles. Eu sou o SENHOR.

LEVÍTICO 18.4,5

Deus conclama seu povo para viver segundo um padrão mais elevado que o dos incrédulos a sua volta. Em Levítico, capítulos 18, 19 e 20, o Senhor revê seus padrões mais elevados aplicáveis a relacionamentos, religião e direitos e responsabilidades dos membros da comunidade.

Por que esses padrões mais elevados? Deus pretendia que Israel fosse luz e padrão para o resto do mundo, e que seus líderes fossem luz e padrão para a nação judaica. Hoje ele espera a mesma coisa dos líderes. Por que devemos ser fiéis, mantendo um padrão mais elevado que o restante do mundo? Para sermos como Deus é. Para qualificarmo-nos para o ministério. Para garantir a bênção de Deus em nossa vida. E para receber seu galardão pela fidelidade.

O que caracteriza quem opta por viver segundo o padrão elevado de Deus?

Essas pessoas adotam para si valores piedosos.

Importam-se com os interesses alheios.

Vivem com integridade.

Mantêm a palavra.

Desenvolvem seus dons e potencial.

Administram bem tempo e dinheiro.

Transmitem aos outros o que têm recebido.

CRESCENDO PARA ATINGIR SEU PLENO POTENCIAL

...na qual vocês brilham como estrelas no universo.

FILIPENSES 2.15

Tem sido dito que nosso potencial é o presente de Deus para nós, e o que fazemos dele, nosso presente para ele. Mas o potencial que temos talvez seja o nosso maior recurso não aproveitado. Por quê? Podemos fazer qualquer coisa, mas não podemos tudo. Muita gente nunca se dedica de fato a seu propósito de vida. São coringas para tudo, porém mestres em nada — em vez de coringas concentrados em uma coisa só.

Seguem então quatro princípios para colocar você no caminho do crescimento rumo a seu pleno potencial:

1. *Concentre-se no objetivo principal.* Nunca ninguém atingiu o próprio potencial dispersando-se em vinte direções diferentes. Atingir potencial exige concentração.
2. *Concentre-se no aperfeiçoamento contínuo.* O compromisso com o progresso contínuo é a chave para alcançarmos nosso potencial. A cada novo dia você pode se tornar um pouco melhor do que no dia anterior.
3. *Esqueça o passado.* Jack Hayford, pastor da Igreja do Caminho em Van Nuys, Califórnia, disse: "É impossível ganhar velocidade andando para a frente se arrastamos o passado atrás de nós". Talvez você tenha cometido muitos erros na vida, ou tido um passado particularmente difícil. Abra caminho pelo meio dele e avance.
4. *Concentre-se no futuro.* Você pode ser melhor amanhã do que é hoje. Como diz o provérbio espanhol: "Aquele que não olha para a frente fica para trás".

A IMPORTÂNCIA DA COMUNICAÇÃO CLARA

Então Samuel disse ao povo: "Venham, vamos a Gilgal e reafirmemos ali o reino". Assim, todo o povo foi a Gilgal e proclamou Saul como rei na presença do SENHOR.

1 SAMUEL 11.14,15

Estudos e pesquisas sobre liderança nos ensinam que ter uma mensagem não interessa muito se os líderes não sabem transmiti-la com clareza e de modo a motivar as pessoas. É impressionante como Deus nos fez. Ficamos escutando os líderes espalharem pensamentos e idéias para todo lado, e então queremos nos levantar e sair aplicando o que ouvimos. Esse é o poder da comunicação.

Sempre que falava, Samuel seguia as regras abaixo:

Simplifique a mensagem — ele falava sem rodeios, com clareza e simplicidade. Ninguém precisava ficar tentando adivinhar o que ele queria dizer.

Enxergue as pessoas — ele sempre estabelecia uma empatia com as pessoas. Conhecia seu público.

Mostre a verdade — ele demonstrava credibilidade por meio de sua paixão e vida. Samuel vivia o que pregava.

Busque uma reação — ele sempre falava com um propósito. Quando terminava, incitava as pessoas a obedecerem a Deus.

UM PADRÃO DE EXCELÊNCIA

Os que servirem bem alcançarão uma excelente posição.

I TIMÓTEO 3.13

A palavra "competente" às vezes é usada no sentido de "apenas adequado". Quando falo sobre a qualidade da competência desejável entre companheiros de equipe, refiro-me à idéia que está na raiz da palavra: "completo". Pessoas competentes têm todo o necessário para realizar bem seu trabalho dentro da equipe. Elas têm alguns pontos em comum:

1. *São comprometidas com a excelência* — John Johnson, em *Christian Excellence* [Excelência cristã], escreve: "O sucesso estabelece nosso valor na comparação com os outros. A excelência estima nosso valor me- dindo-nos contra o nosso potencial".
2. *Nunca se contentam com a média* — a palavra "mediocre" literalmente significa "na metade do caminho, subindo uma montanha pedregosa". Pessoas competentes nunca se contentam com a média ou o mediocre.
3. *Prestam atenção aos detalhes* — Dale Carnegie disse: "Se você fizer bem pequenos trabalhos, os grandes tenderão a se resolver sozinhos".
4. *Há consistência em seu desempenho* — pessoas altamente competentes dão o melhor de si o tempo todo. Se 99,9% fosse bom o suficiente, então 811 mil rolos de filme 35 mm com defeito seriam gravados este ano, 22 mil cheques seriam descontados de contas bancárias erradas nos próximos 60 minutos e 12 bebês seriam entregues aos pais errados só hoje.

ESTEJA PRONTO PARA TOMAR POSIÇÃO

Responde-me, ó SENHOR, responde-me, para que este povo saiba que tu, ó SENHOR, és Deus, e que fazes o coração deles voltar para ti".

I REIS 18.37

O profeta Elias conhecia a idolatria de Israel e a perversidade do rei Acabe. Sabia que a hora do julgamento chegara. E também que seca e fome

estavam prestes a devastar a nação. Sabia de tudo isso porque ele próprio anunciara o julgamento do Senhor.

Isso aconteceu em um período muito triste da história de Israel, quando o povo praticamente dera as costas para Deus e o rei pecava aberta e audaciosamente. Elias, consumido por santa indignação, orou para que não chovesse em Israel — e nem uma gota de chuva caiu durante mais de três anos. Os rios secaram, as plantações definharam e o povo morria de fome.

Tempos depois, absolutamente só, o profeta se postou sobre o monte Carmelo, em meio a 450 profetas de Baal, para provar a impotência do falso deus daquela gente. Em uma demonstração espetacular do poder de um Deus verdadeiro, Elias invocou fogo do céu — e então orquestrou a execução dos sacerdotes de Baal.

Imagine a coragem necessária para que um homem sozinho orasse pedindo o julgamento do seu próprio povo, confrontasse um rei malvado, depois se posicionasse diante de centenas de falsos profetas e lhes desafiasse a crença! Embora o Senhor tenha levado Elias para o céu há muito tempo, esse corajoso profeta ainda hoje proclama que uma liderança verdadeira pode significar posicionar-se sozinho e anunciar uma difícil verdade.

DEDIQUE-SE ÀS PEQUENAS COISAS PARA SE MANTER EM MOVIMENTO

"Eu lhes disse essas coisas para que em mim vocês tenham paz. Neste mundo vocês terão aflições; contudo, tenham ânimo! Eu venci o mundo".

JOÃO 16. 13

Quando seu pessoal está vencendo e o moral anda elevado, você ainda tem um importante papel como líder. Para ajudar a equipe a permanecer sempre animada e em movimento:

Mantenha-a concentrada e no rumo certo — se integrantes da equipe perderem o foco ou se desviarem do curso, o grupo deixará de vencer.

Divulgue os sucessos — nada melhor para impulsionar o moral que vencer e, em seguida, comemorar a vitória.

Afasto o que desanima — quando a equipe estiver avançando na direção certa, faça de tudo para continuar assim. Líderes enxergam antes que os outros, de forma que precisam proteger a equipe das coisas que poderiam prejudicá-la.

Permita que outros liderem — quando o líder prepara outros membros da equipe para liderar e então os deixa livres para fazê-lo, duas coisas acontecem. Primeiro, esse movimento gera novos líderes para a equipe. E mais fácil formar novos líderes de sucesso se eles participarem de uma equipe bem-sucedida. Segundo, a equipe passa a contar com maior liderança. E aumenta seu sucesso.

O processo de construção do moral elevado é simples, contudo, não é fácil. Exige forte liderança e tempo.

NÃO TEM NADA A VER COM POSIÇÃO

Todavia, as parteiras temeram a Deus e não obedeceram às ordens do rei do Egito; deixaram viver os meninos. Deus foi bondoso com as parteiras; e o povo ia se tomando ainda mais numeroso, cada vez mais forte.

ÊXODO 1.17,20

Quem muda o curso da história? Reis? Potentados? Generais? Os ricos? Também. Com frequência ainda maior, no entanto, homens e mulheres de posição social humilde reformam este mundo de modo mais significativo.

O rei do Egito, preocupado com os números explosivos de escravos hebreus, mandou chamar duas parteiras, Sifrá e Puá, e instruiu-as a assassinar todos os hebreus recém-nascidos do sexo masculino. Mas as parteiras temeram a Deus e recusaram-se a obedecer uma ordem assim perversa. Apesar das ameaças do rei, decidiram não se curvar e continuaram a realizar o parto de meninos hebreus saudáveis. Embora não tivessem como saber, a decisão arriscada que tomaram ajudou a poupar a vida de Moisés, destinado por Deus a ser o libertador de Israel.

Em franca desobediência civil, Sifrá e Puá expuseram suas vidas ao perigo para proteger as crianças que Deus colocara sob seus cuidados. A coragem delas moveu o Senhor a demonstrar-lhes favor, abençoando-as e a suas famílias. Sem dúvida, seus filhos e netos participaram do grande êxodo do Egito.

SEJA O PRIMEIRO A ACEITAR SEU BOM CONSELHO

Meu filho, dê atenção à minha sabedoria, incline os ouvidos para perceber o meu discernimento. Assim você manterá o bom senso, e os seus lábios guardarão o conhecimento. Pois os lábios da mulher imoral destilam mel; sua voz é mais suave que o azeite. Fique longe dessa mulher; não se aproxime da porta de sua casa, para que você não entregue aos outros o seu vigor nem a sua vida a algum homem cruel.

PROVÉRBIOS 5.1-3,8,9

Não é preciso muito tempo para o líder perceber que é mais fácil dar bom conselho do que segui-lo. Salomão prova isso. Ele nos diz repetidas vezes, e com grande convicção, que só os tolos caem em adultério. Ele conhecia muito bem as questões em jogo no casamento, pois declara: "O SENHOR vê os caminhos do homem e examina todos os seus passos" (Provérbios 5.21).

No entanto, de algum modo, esse mesmo líder falhou não prestando atenção à advertência explícita de Deus contra reis que tomassem para si várias esposas (Deuteronômio 17.17). Salomão desobedeceu ostensivamente essa ordem e casou-se com 700 mulheres. O resultado? "Suas mulheres o induziram a voltar-se para outros deuses, e o seu coração já não era totalmente dedicado ao SENHOR" (IReis 11.4).

Líderes sábios não apenas dão bons conselhos; dão-lhes atenção. Como poderia ter sido diferente o destino de Israel se Salomão tivesse agido com a sabedoria que ele expressou com tanto vigor às pessoas!



DEUS LIDERA, NÓS SEGUIMOS.

Paulo e seus companheiros viajaram pela região da Frígia e da Galdeia, tendo sido im/iedidos pelo Espírito Santo de pregar a palavra na província da Ásia. Quando chegaram à fronteira da Mísia, tentaram entrar na Bitínia, mas o Espírito de Jesus os impediu. Então, contornaram a Mísia e desceram a Trôade. Durante a noite Paulo teve uma visão, na qual um homem da Macedônia estava em pé e lhe suplicava: "Passe a Macedônia e ajude-nos". Depois que Paulo teve essa visão, jjreparamo-nos imediatamente para partir para a Macedônia, concluindo que Deus nos tinha chamado para lhes pregar o evangelho.

ATOS 16.6-10

Todo líder necessita de discernimento. Paulo o tinha e usou-o para selecionar novos líderes, para pensar no que dizer perante um tribunal e para saber onde ir em suas viagens missionárias. À medida que a equipe de Paulo viajava pela Ásia, ele devia ouvir a voz do Espírito Santo em seus momentos a sós. Deus o impediu de falar mais na Asia e compeliu-o a seguir em frente. Em seguida, o Espírito proibiu-o de ministrar à Mísia e à Bitínia. Em Trôade, Paulo teve uma visão em que um homem lhe suplicava para visitar a Macedônia. Tal era a liderança dinâmica do Senhor.

Líderes que têm discernimento, em geral, compartilham esses traços em comum:

são bons ouvintes

são flexíveis

são intuitivos

são otimistas

são bem relacionados

são perceptivos

UMA CASA DIVIDIDA

Is-Bosete, filho de Saul, tinha quarenta anos de idade quando começou a reinar em Israel, e reinou dois anos. Entretanto, a tribo de Judá seguia Davi. 2

SAMUEL 2.10

A morte de Saul levou a todos os tipos de confusão para determinar quem seria o próximo rei. Apesar da unção de Davi por Samuel, outros viram

uma oportunidade tentadora de se apoderarem do poder.

Transições costumam trazer tempos difíceis. Líderes que falham no planejamento de sua partida abrem as portas para os problemas. Saul poderia ter sido um herói se tivesse cooperado com Deus no preparo de Davi para sucedê-lo. Não havia em todo o seu palácio pessoa mais submissa que Davi.

Saul sofria de uma doença do "Eu" e de um ego superdimensionado que o cegava. Poderia ter colaborado consigo mesmo se soubesse reconhecer as seguintes verdades:

1. Como mudanças deixam as pessoas inseguras, os líderes precisam enxergar mais longe e preparar-se para elas.
2. As pessoas conseguem viver sem certezas, contudo, não sem clareza no que diz respeito ao direcionamento futuro.
3. Escolhas sábias hoje são verdadeiros tesouros para o líder, relativamente a escolhas futuras.
4. . Habilidade para solucionar problemas e comunicação efetiva dão ao líder confiança e credibilidade.

SINAIS DE ALERTA PARA LÍDERES

Não se deixem enganar: de Deus não se zomba. Pois o que o homem semear, isso também colherá. Quem semeia para a sua carne, da carne colherá destruição; mas quem semeia para o Espírito, do Espírito colherá a vida eterna. E não nos cansemos de fazer o bem, pois no tempo próprio colheremos, se não desanimarmos. Portanto, enquanto temos oportunidade, façamos o bem a todos, especialmente aos da família da fé.

GÁLATAS 6.7-10

Não se pode dar um golpe em Deus. Ele vê tudo e não há como enganá-lo. Ele conhece nossos atalhos e também nossos esforços quando fazemos o bem. Para assegurar que vivamos de acordo com essa verdade, busque pessoas que cobrem de você responsabilidade nesse sentido e ajam como seus "sinais de alerta". Convide pessoas para lhe fazerem perguntas duras, tais como:

Minha caminhada com Deus está atualizada?

Mantenho em ordem minhas prioridades?

Estou me fazendo perguntas difíceis?

Tenho de prestar contas a alguém de autoridade?

Sou sensível ao que Deus está dizendo a todo o corpo de Cristo?

Estou exageradamente preocupado em construir minha imagem?

Deposito mais confiança em "acontecimentos" do que no "processo"?

Sou um solitário em minha liderança e vida pessoal?

Tenho consciência dos meus pontos fracos e sou sincero em relação a eles?

Meu chamado está constantemente diante de mim?



LIDERANÇA QUE ATRAVESSA CULTURAS

Assim diz Ciro, rei da Pérsia: "O SENHOR, o Deus dos céus, deu-me todos os reinos da terra e designou-me para construir um templo para ele em Jerusalém de Judá. Qualquer do seu povo que esteja entre vocês, que o seu Deus esteja com ele, e que vá a Jerusalém de Judá reconstruir o templo do SENHOR, o Deus de Israel, o Deus que em Jerusalém tem a sua morada. E que todo sobrevivente, seja qual for o lugar em que esteja vivendo, receba dos que ali vivem prata, ouro, bens, animais e ofertas voluntárias para o templo de Deus em Jerusalém".

ESDRAS 1.2-4

Diferente do rei Roboão, o monarca persa Ciro, conseguiu se relacionar com o povo de Deus. Primeiro demonstrou misericórdia e depois se identificou com os valores e a alma do povo. O que o habilitou a se conectar com o os israelitas? Esdras nos conta que ele demonstrava:

1. *Humildade* — reconhecia que seu poder emanava de Deus e que, portanto, deveria honrá-lo.
2. *Responsabilidade* — estava convicto de que devia construir um lugar de adoração para os judeus.
3. *Capacidade para investir outros de poder* — permitia que quem tinha no coração o desejo de construir o templo cumprisse esse chamado.
4. *Capacidade de fornecer recursos* — emitiu um decreto apoiando os construtores.
5. *Capacidade administrativa* — gerenciou as doações das pessoas.
6. *Capacidade de estabelecer* — ele valorizava aquilo a que o povo dava valor.



CARÁTER ANTES DE TALENTO

O SENHOR vê os caminhos do homem e examina todos os seus passos. As maldades do ímpio o prendem; ele se torna prisioneiro das cordas do seu pecado. Certamente morrerá por falta de disciplina; andará cambaleando por causa da sua insensatez.

PROVÉRBIOS 5.21-23

Quantos líderes têm arruinado suas vidas e prejudicado a vida de outros por causa de imoralidade? O caráter tem se tornado questão crucial nos dias de hoje devido aos milhares de líderes do mundo político, empresarial e religioso que caíram moralmente. Sem dúvida isso acontece porque o inimigo os tem feito alvo de ataque. Líderes precisam lembrar que influenciam muitos além de si próprios; jamais caem no vácuo. Também precisam entender que a substituição de líderes caídos é um processo lento e difícil.

Assim, como podemos nos guardar contra a queda? Primeiro, devemos tomar cuidado para não enfatizar mais os dons que o caráter do líder. Temos a tendência de enfatizar de enxergar e recompensar o dom mais que o caráter, todavia, ambos precisam ser desenvolvidos. Devemos atingir o seguinte equilíbrio, se queremos acabar bem: Dom confiado = Caráter construído.

O QUE SOU.	O QUE FAÇO.	RESULTADO
Humilde	Dependo de Deus	O poder de Deus
Visionário	Estabeleço objetivos	Moral elevado
Convicto	A coisa certa	Credibilidade

O PRIMEIRO PRINCÍPIO DA SABEDORIA

O SENHOR apareceu a Salomão num sonho, à noite, e lhe disse: "Peça-me o que quiser, e eu lhe darei". Salomão respondeu: [...] "Dá, pois, ao teu servo um coração cheio de discernimento para governar o teu povo e capaz de distinguir entre o bem e o mal".

I REIS 3.5,6,9

No início do reinado de Salomão, Deus abordou o jovem rei com uma proposta: peça-me algo que você deseje. Para seu deleite, Salomão não pediu grandes riquezas, o respeito dos líderes mundiais ou uma nação invencível. Pediu sabedoria, ao que Deus respondeu com abundância.

A Bíblia nos conta que o Senhor deu ao rei "sabedoria, discernimento extraordinário e uma abrangência de conhecimento tão imensurável quanto a areia do mar" (IReis 4-29), e que sua sabedoria excedia a de qualquer outro homem. A mente ilimitada de Salomão explorou disciplinas como botânica, zoologia e música, e refletiu sobre temas que vão da economia ao amor, passando pela comunicação. A sabedoria de seu rei ajudou Israel a prosperar enormemente. O próprio Salomão acumulou riqueza maior que a de todos os reis da época.

No final do seu reinado, contudo, esse rei brilhante, de algum modo, se esqueceu do primeiro princípio de sabedoria: "O temor do Senhor é o princípio da sabedoria" (Salmos 111.10). Só a sabedoria energizada por um vibrante caminhar com Deus pode formar líderes piedosos.

O ENFRENTAMENTO RESULTA EM PUREZA E SEGURANÇA

Apesar de eu não estar presente fisicamente, estou com vocês em espírito. E já condenei aquele que fez isso, como se estivesse presente.

I CORÍNTIOS 5.3

Paulo precisou enfrentar os problemas por que passavam os coríntios, em especial a questão do incesto dentro da igreja. Infelizmente, os líderes deixaram de lidar com esse pecado. De modo que Paulo os instrui sobre como tratar o membro que se rebela contra a vida de obediência ao Senhor.

Por que o enfrentamento é tão difícil? Costumamos entender mal seu propósito. Nosso objetivo entre irmãos não deveria ser punir ou excomungar, mas restaurar. O enfrentamento é um gesto redentor da liderança. Então, quais são os objetivos do enfrentamento saudável?

Esclarecer — terei melhor compreensão da pessoa e do que aconteceu.

Transformação — espero obter algum progresso. E pode ser que ele aconteça na minha vida!

Relacionamento — é provável que se aprofunde meu relacionamento com essa pessoa.

Pureza — quando todos souberem o que aconteceu, a organização será purificada e se tornará mais sóbria.

Respeito — é provável que a organização eleve o nível de respeito de seus integrantes para com a liderança.

Segurança — as pessoas se sentem seguras quando descobrem que os líderes são fortes o suficiente para tomar posição.

DESCONSIDERE OS ARRUACEIROS

Quando, porém, Sambalate, Tobias, os árabes, os amonitas e os homens de Asdode souberam que os reparos nos muros de Jerusalém tinham avançado e que as brechas estavam sendo fechadas, ficaram furiosos. Todos juntos planejaram atacar Jerusalém e causar confusão. Mas nós oramos ao nosso Deus e colocamos guardas de dia e de noite para proteger-nos deles.

NEEMIAS 4.7-9

Neemias teve de combater o mesmo tipo de praga que infesta os líderes mais sinceros hoje: arruaceiros que vivem a atormentar e fazer o possível para atrapalhar os trabalhos. Sambalate primeiro tentou deter a obra zombando dos judeus e ridicularizando- -os. Como não funcionou, mudou a tática para o medo, a cilada e a intriga política. O contraste entre Neemias e Sambalate dificilmente poderia ser mais pronunciado. A liderança e o caráter de Neemias rechaçaram cada golpe de Sambalate e serviram de estímulo para a concretização de sua visão piedosa.

Líderes contemporâneos podem aprender diversas lições preciosas estudando os ataques, ameaças e maquinações de Sambalate:

Saiba que sempre haverá arruaceiros.

Não lhes dê a mínima atenção.

Confie em Deus para protegê-lo e a sua reputação.

Mantenha as mãos no arado e não olhe para trás.

A SEGURANÇA ESTÁ NO SENHOR, NÃO EM SEGUIDORES.

Se não for o SENHOR o construtor da casa, será inútil trabalhar na construção. Se não é o SENHOR que vigia a cidade, será inútil a sentinela montar guarda.

SALMOS 127.1

A menos que Deus ocupe o centro dos seus esforços, você trabalha em vão. Quer lideremos em uma das forças armadas, na construção civil ou sentados atrás de uma escrivaninha, não podemos lutar, construir ou planejar bem o suficiente para alcançarmos algo permanente. Líderes inteligentes não só incluem Deus em sua estratégia como colocam-no no centro dela. Só ele pode dar segurança aos líderes; não temos como obtê-la dos liderados. Considere a seguinte lista de regras relativas a segurança e pessoas:

Pessoas não podem dar segurança permanente ao líder.

Líderes nunca deveriam depositar sua saúde emocional nas mãos de outro alguém.

A saúde espiritual e emocional requer a verdade.

Líderes precisam lembrar que pessoas feridas naturalmente ferem pessoas.

O problema surge quando os líderes dependem de pessoas para realizar o que só Deus pode fazer.

VIGIE SEU PENSAMENTO

Porque, como imagina em sua alma, assim ele é [...]. Não fales aos ouvidos do insensato, porque desprezará a sabedoria das tuas palavras. Aplica o coração ao ensino e os ouvidos às palavras do conhecimento. Não tenha o teu coração inveja dos pecadores; antes, no temor do SENHOR perseverarás todo dia. Porque deveras haverá bom futuro; não será frustrada a tua esperança. Ouve, filho meu, e sê sábio; guia retamente no caminho o teu coração.

PROVÉRBIOS 23.7,9,12,17-19 (ARA)

Os líderes compreendem a importância da própria mente para o futuro de suas organizações. Considere alguns desses princípios eternos apresentados em Provérbios 23 sobre a nossa mente e a visão piedosa do amanhã.

Seus pensamentos determinam seu caráter.

Cuidado com seus pensamentos; eles podem irromper em palavras a qualquer momento.

Não desperdice seus pensamentos em quem não tem fome deles.

A primeira pessoa que você lidera é você mesmo, e o primeiro órgão que controla é sua mente.

Não permita a sua mente se desviar da verdade divina, nem se entregar à inveja inútil.

Mantenha-se confiante em que sua visão se cumprirá.

Discipline seus pensamentos para que permaneçam firmados naquilo que você saber ser certo.

QUAL O SEU PAPEL?

Ezequias virou o roscó para a parede e orou ao SENHOR: "Lembra-te, SENHOR, como tenho te servido com fidelidade e com devoção sincera. Tenho feito o que tu aprovas". E Ezequias chorou amargamente.

2REIS 20.2,3

Ezequias foi apenas um dos dois reis de Judá que seguiram integralmente o Senhor. Nos dias de Esar- -Hador, rei da Assíria, Ezequias jazia em seu leito de morte. Isaías, o profeta, previu a morte iminente do rei e lhe disse para deixar sua casa em ordem. Mas Ezequias derramou o coração perante o Senhor e lembrou-o de sua aliança, e de como o rei conduzira Judá com fidelidade. Quando Isaías deixou a corte do rei, Deus ouviu a oração de Ezequias e decidiu curá-lo. Manteve o rei vivo por mais quinze anos.

Deus fez pelo rei o que Ezequias não poderia fazer por si mesmo. Tanto ele quanto o rei conheciam seus papéis:

PAPEL DE EZEQUIAS.

1. Manter um coração humilde.
2. Submeter-se aos valores divinos.
3. Pedir a Deus que suprisse necessidades.
4. Permanecer fiel à aliança.

PAPEL DE DEUS

1. Demonstrar graça e poder.
2. Controlar o destino da nação.
3. Atender às necessidades do povo.
4. Permanecer fiel à aliança.

UM LÍDER PASSA O BASTÃO

Morreu em boa velhice, tendo desfrutado vida longa, riqueza e honra. Seu filho Salomão foi o seu sucessor.

I CRÔNICAS 29.28

Quando sua vida se aproximava do fim, Davi preparou seu filho Salomão para supervisionar a construção do templo. O velho rei estava determinado a assegurar seu legado escolhendo o próximo líder e entregando-o aos cuidados do Deus todo-poderoso. Veja bem o que ele fez:

1. Reuniu todo o povo.
2. Ratificou a escolha de Deus quanto a seu sucessor.
3. Identificou a grande necessidade de ajuda.
4. Lembrou o povo do comprometimento que ele, Davi, tivera.
5. Declarou que o povo estava a caminho de atingir o objetivo.
6. Pediu comprometimento.

O povo amava o velho rei e sabia que ele não estava pedindo nada pelo que não ansiara realizar. Como as pessoas se dedicam ao que veem, Davi foi capaz de motivar os israelitas a fazer três coisas:

Doar-se em sacrifício para o projeto do templo.

Apoiar Salomão e sua liderança.

Alegrar-se com o que Deus estava realizando no meio deles.

ADQUIRINDO AUTORIDADE EM CRISTO

Todavia, Deus, que é rico em misericórdia, pelo grande amor com que nos amou, deu-nos vida com Cristo, quando ainda estávamos mortos em transgressões — pela graça vocês são salvos. Deus nos ressuscitou com Cristo e com ele nos fez assentar nos lugares celestiais em Cristo Jesus.

EFÉSIOS 2.4-6

Paulo reservou algum tempo para refletir nos fracassos humanos do passado e na presente redenção divina. Ele insistia em que Deus não apenas ressuscitara Jesus e lhe concedera assento nos lugares celestiais, como fizera o mesmo com todos nós. Precisamos nos identificar com Cristo em sua vida, morte, ressurreição e ascensão. Fomos ressuscitados com ele. Não admira que Paulo conseguisse liderar com tanta ousadia! Ele vivia e liderava baseado nessa verdade suprema. O que temos de fazer para experimentarmos o mesmo tipo de autoridade em Cristo?

Renovarmos nossa *perspectiva* — precisamos nos ver como ele o faz e fixar a mente nele. Temos de basear nossa vida nessa posição, não em nossa experiência.

Livrarmo-nos do passado — temos de abrir mão de velhos padrões. Nunca lideraremos de modo a investir as pessoas de poder se nos apegarmos ao velho eu, a nossa antiga bagagem, nossa velha cidadania. Temos de morrer para o passado.

Lembrarmo-nos do nosso propósito — desviamo-nos do caminho quando perdemos de vista o motivo pelo qual Deus nos deixou na Terra. Nosso objetivo é participar do plano redentor de Deus para o mundo. Se aceitamos nosso propósito, ganhamos poder.

LÍDERES NÃO PODEM MOSTRAR O CAMINHO ANTES DE CONHECÊ-LO

Como são felizes os que andam em caminhos irrepreensíveis, que vivem conforme a lei do SENHOR! Como são felizes os que obedecem aos seus estatutos e de todo o coração o buscam! Não praticam o mal e andam nos caminhos do SENHOR.

SALMOS 119.1-3

O capítulo mais comprido da Bíblia é um cântico sobre a primazia da Palavra de Deus. Ao longo de 176 versos, o salmo 119 eleva as palavras e a sabedoria divinas e nos convence a entesourá-las mais do que qualquer outra coisa na vida.

Por que isso é tão crucial para nós? Líderes em nosso mundo enfrentam duas realidades:

1. Mudanças acontecem mais rápido do que nunca, então os líderes têm de se manter adaptáveis.
2. Temos necessidade de valores eternos como nunca antes, então os líderes têm de permanecer movidos por princípios.

Pense no que o salmo 119 nos ensina sobre a Palavra de Deus como fonte de princípios de liderança. Nossa liderança:

será abençoada
será fortalecida
e revitalizada
desfrutará de liberdade

permanecerá firme mesmo
quando afligida
será esclarecida,
intuitiva

será sempre pura e ética
responderá à crítica com
perspicácia
obterá conselhos sábios

quando necessário
demonstrará mais
perspicácia
que nossos mestres
terá um guia de confiança



ENTENDA A NECESSIDADE, DEPOIS LIDERE.

*Se o seu inimigo tiver fome, dê-lhe de comer; se
tiver sede, dê-lhe de beber. Fazendo isso, você
amontoará brasas vivas sobre a cabeça dele, e o
Senhor recompensará você.*

PROVÉRBIOS 25.21,22

Líderes precisam responder aos indivíduos baseados nas necessidades desses indivíduos, não em seus erros. O Senhor nos incentiva a enxergar o que os outros — inclusive nossos inimigos — necessitam e a reagir de acordo.

Bons líderes fazem isso muito bem. Não lideram embasados em um pacote predeterminado de comportamentos, mas avaliam cada situação e discernem o que precisa acontecer para atingirem o objetivo desejado. Como o zagueiro que entende a defesa alheia e sai gritando, mudando no último instante a estratégia combinada inicialmente, bons líderes se mantêm flexíveis e conseguem mudar sua resposta com base não no que o outro merece, mas no que ele precisa para ser bem-sucedido. Em situações difíceis, bons líderes seguem o seguinte caminho:

Eles *precisam* — não têm medo de admitir que precisam ouvir e entender.

Eles *interpretam* — avaliam o que está acontecendo e quais os melhores passos a serem dados.

Eles *dão retorno* — compartilham o que observaram com os principais integrantes da equipe.

Eles *cuidam* — agem com base na descoberta que fizeram, mesmo que signifique uma mudança.

Eles *lideram* — dão direcionamento aos envolvidos.



QUANDO SUAS PRIORIDADES ESTÃO CERTAS...

Deus disse a Salomão: "Já que este é o desejo de seu coração e você não pediu riquezas, nem bens, nem honra, nem a morte dos seus inimigos, nem vida longa, mas sabedoria e conhecimento para governar o meu povo, sobre o qual o fiz rei, você receberá o que pediu, mas também lhe darei riquezas, bens e honra, como nenhum rei antes de você teve e nenhum depois de você terá".

2CRÔNICAS 1.11,12

Todo líder precisa estabelecer uma lista de prioridades e então aprender a dar o primeiro lugar a quem de direito. Quando Salomão tornou-se rei de Israel, foi-lhe dada a oportunidade de pedir a Deus qualquer coisa. Sem dúvida, o rei viu-se frente a frente com as mesmas opções que temos hoje:

1. Primeiro o que é fácil — ele poderia ter escolhido se dedicar apenas às tarefas fáceis que tinha pela frente.
2. Primeiro o que é divertido — poderia ter escolhido se concentrar em riquezas ou fama.
3. Primeiro o que é urgente — poderia ter pedido ajuda para construir o templo.
4. Primeiro o que é difícil — poderia ter buscado o favor de quem não gostava dele.
5. Primeiro o principal — em vez disso tudo, ele optou por buscar sabedoria para que pudesse glorificar a Deus.

A REFORMA COMEÇA POR DENTRO

Assim que o rei ouviu as palavras do Livro da Lei, rasgou suas vestes.

2REIS 22.11

Ao longo de seus trinta e um anos de liderança piedosa, o rei Josias seguiu Senhor de coração e dedicou-se a liderar bem o povo. Sua própria paixão espiritual começou a influenciar Judá e acabou por produzir a reforma geral da nação.

Até hoje Josias permanece como exemplo vivo de um princípio bíblico fundamental: a reforma exterior começa com a renovação interior. O líder deve experimentar transformação pessoal antes de conseguir implementar uma transformação na comunidade. Líderes impactam do mesmo modo que uma bomba atômica: implodem antes de explodirem.

Como o jovem rei "implodiu" antes de "explodir"? Após dez anos no trono, ainda adolescente, Josias enviou diversos homens ao sumo sacerdote com o intuito de renovar a energia do processo de reparação do templo. Limpando o entulho, o sumo sacerdote encontrou "o Livro da Lei". Safã, o escriba, leu-o e relatou o conteúdo ao jovem rei. Como Josias reagiu? Implodindo. Rasgando suas vestes. Seu coração terno e a humildade compeliram-no a envolver-se em um programa nacional de reforma espiritual. O ciclo funcionou assim para o rei Josias:

Renovação pessoal »> transformação pessoal »> transformação pública
implementada >>>> reforma pública

SUBMETA-SE À AUTORIDADE CONSTITUÍDA POR DEUS

Todos devem sujeitar-se às autoridades governamentais, pois não há autoridade que não venha de Deus; as autoridades que existem foram por ele estabelecidas. Portanto, aquele que se rebela contra a autoridade está se colocando contra o que Deus instituiu, e aqueles que assim procedem trazem condenação sobre si mesmos.

ROMANOS 13.1,2

Paulo é prático na aplicação das crenças que professamos ao lançar o desafio de nos submetermos às autoridades constituídas por Deus.

No caso dos filhos, são os pais; no caso dos adultos, são os líderes governamentais, no trabalho e na igreja.

Por que haveríamos de nos submeter desse jeito? Por que são as pessoas mais inteligentes, mas confiáveis da face da Terra? Não. Deus simplesmente nos aplica um teste de autoridade. Antes que nos tornemos líderes íntegros, temos de aprender a seguir outros líderes, não importam as nossas diferenças. Na verdade, o teste definitivo de caráter acontece quando discordamos de autoridades legítimas. Quando nos recusamos a impor nosso jeito e em vez disso, submetemo-nos a outros, nosso coração está certo. E quando Deus pode confiar em nós para liderar pessoas

The Maxwell Leadership Bible.

LIÇÕES DE LIDERANÇA COM A FORMIGA

*Observe a formiga, preguiçoso, reflita nos caminhos
dela e seja sábio! Ela não tem nem chefe, nem
supervisor, nem governante, e ainda assim
armazena as suas provisões no verão e na época da
colheita ajunta o seu alimento.*

PROVÉRBIOS 6.6-8

Você quer fazer a diferença? Então preste atenção à metáfora da formiga. É impressionante que uma das menores criaturas criadas por Deus esteja entre os maiores mestres que ele nos deu. As lições que a formiga nos ensina podem ser resumidas assim:

Atitude de quem toma iniciativa — formigas não precisam de chefe para lhes dizer a hora de começar.

Natureza íntegra — formigas são fiéis no trabalho e não precisam prestar contas a ninguém para continuar fazendo o que é certo.

Fome de atividade — elas trabalham duro e substituem o formigueiro quando ele é destruído.

Fonte de perspicácia — se meditarmos nos caminhos da formiga e aprendermos com elas, podemos nos tornar mais sábios.

ABUSO DE PODER

Nela [Davi] escreveu: "Ponha Urias na linha de frente e deixe-o onde o combate estiver mais violento, para que seja ferido e morra".

2 SAMUEL 11.15

Pítaco escreveu: "A medida de um homem é o que ele faz com o poder". Lemos em 2Samuel 11 a história do rei que esqueceu que líderes detêm poder por um único motivo — servir. Medite sobre o caminho do abuso de poder trilhado por alguns líderes: *Estágio um*: surpresa — "Isso é meu?" *Estágio dois*: autoestima — "Preciso disso." *Estágio três*: satisfação — "Mereço isso." *Estágio quatro*: egoísmo — "Exijo isso." Vendo o rei Davi tecer uma teia emaranhada depois de pecar com Bate-Seba, detectamos cinco abusos de poder comuns que ainda hoje derrubam líderes. Calvin Miller os descreve do seguinte modo:

Afastar-se das disciplinas que continuamos exigindo do nosso pessoal.
Crer que as pessoas estão obrigadas a se deixar usar, seja como for.

Tentar consertar coisas em vez de fazer a coisa certa. Recusar-se a aceitar que estamos andando às cegas, fora da vontade de Deus. 5. Acreditar que as pessoas que atravessam o nosso caminho são descartáveis.



O ENGANO, MAIS QUE OS ERROS, DESQUALIFICA O LÍDER.

Pois eu mesmo reconheço as minhas transgressões, e o meu pecado sempre me persegue. Contra ti, só contra ti, pequei e fiz o que tu reprovias, de modo que justa é a tua sentença e tens razão em condenar-me.

SAI.MOS 51.3,4

Davi escreveu o salmo 51 pouco depois de cometer adultério com Bate-Seba e levar Urias à morte. Quando Natã o questionou acerca do seu pecado, o rei caiu no chão e chorou em amargo arrependimento. O salmo demonstra que ele buscou publicamente restauração como rei e como homem espiritual. Devido a seu coração arrependido, Deus o deixou permanecer no ofício até morrer.

Por que então alguns líderes são afastados quando erram moralmente? A resposta pode estar no modo como Davi manteve sua confiança em Deus. Quem não se arrepende depois de um fracasso — ou que só finge fazê-lo para manter as aparências — com frequência perde a posição que ocupa. Alguns pecados sem dúvida desqualificam o líder a continuar em seu posto, porém é maior o número dos que deixam a liderança por enganar as pessoas do que pelos erros que cometem. A história ensina que via de regra o público perdoo o líder que confessa seus erros, mas recusa o perdão ao que permanece impenitente.

Quando o líder engana o povo, deixa de ser seguido por ele.



QUANDO AS PESSOAS SÃO ESTIMADAS, RELACIONAMENTOS SÃO REDIMIDOS.

Não se gabe do dia de amanhã, pois você não sabe o que este ou aquele dia poderá trazer. O rancor é cruel e a fúria é destruidora, mas quem consegue suportar a inveja? Melhor é a repreensão feita abertamente do que o amor oculto. Quem fere por amor mostra lealdade, mas o inimigo multiplica beijos. Como a ave que vagueia longe do ninho, assim é o homem que vagueia longe do lar. Assim como o ferro afia o ferro, o homem afia o seu companheiro. O crisol é para a prata e o forno é para o ouro, mas o que prova o homem são os elogios que recebe.

PROVÉRBIOS 27.1,4-6,8,17,21

Líderes sabem que as pessoas são o maior tesouro de uma organização; portanto, as habilidades das pessoas são o atributo mais importante. Provérbios 27 apresenta alguns fundamentos dos relacionamentos. Ensina que se as pessoas forem estimadas, os relacionamentos serão redimidos.

1. *Não se gabe*
2. *Não inveje*
3. *Seja sincero*
4. *Não renegue suas raízes*
5. *Fique sempre por perto*
6. *Acrescente valor.*
7. *Não se deixe motivar pela adulação.*



O PERIGO DE SE ENVOLVER EM BUSCAS DEMAIS

Não me neguei nada que os meus olhos desejaram; não me recusei a dar prazer algum ao meu coração. Na verdade, eu me alegrei em todo o meu trabalho; essa foi a recompensa de todo o meu esforço.

Contudo, quando avaliei tudo o que as minhas mãos haviam feito e o trabalho que eu tanto me esforçara para realizar, percebi que tudo foi inútil, foi correr atrás do vento; não há nenhum proveito no que se faz debaixo do sol.

ECLESIASTES 2.10,11

Podemos aprender com os dispendiosos erros de Salomão. O rei de Israel perseguiu fervorosamente vários objetivos desconexos na vã tentativa de se satisfazer. E na época em que Salomão escreveu essas palavras, havia atingido um alto nível de sucesso — contudo, ainda se sentia vazio. A máxima continua verdadeira: se você caçar dois coelhos, ambos escaparão.

E no seu caso? Você sabe determinar seu foco, baseado no que de fato importa ou no que conta de verdade? Considere a lista abaixo ao tomar decisões acerca de onde investir seu tempo e energia. Quando defrontado com uma decisão, pergunte-se:

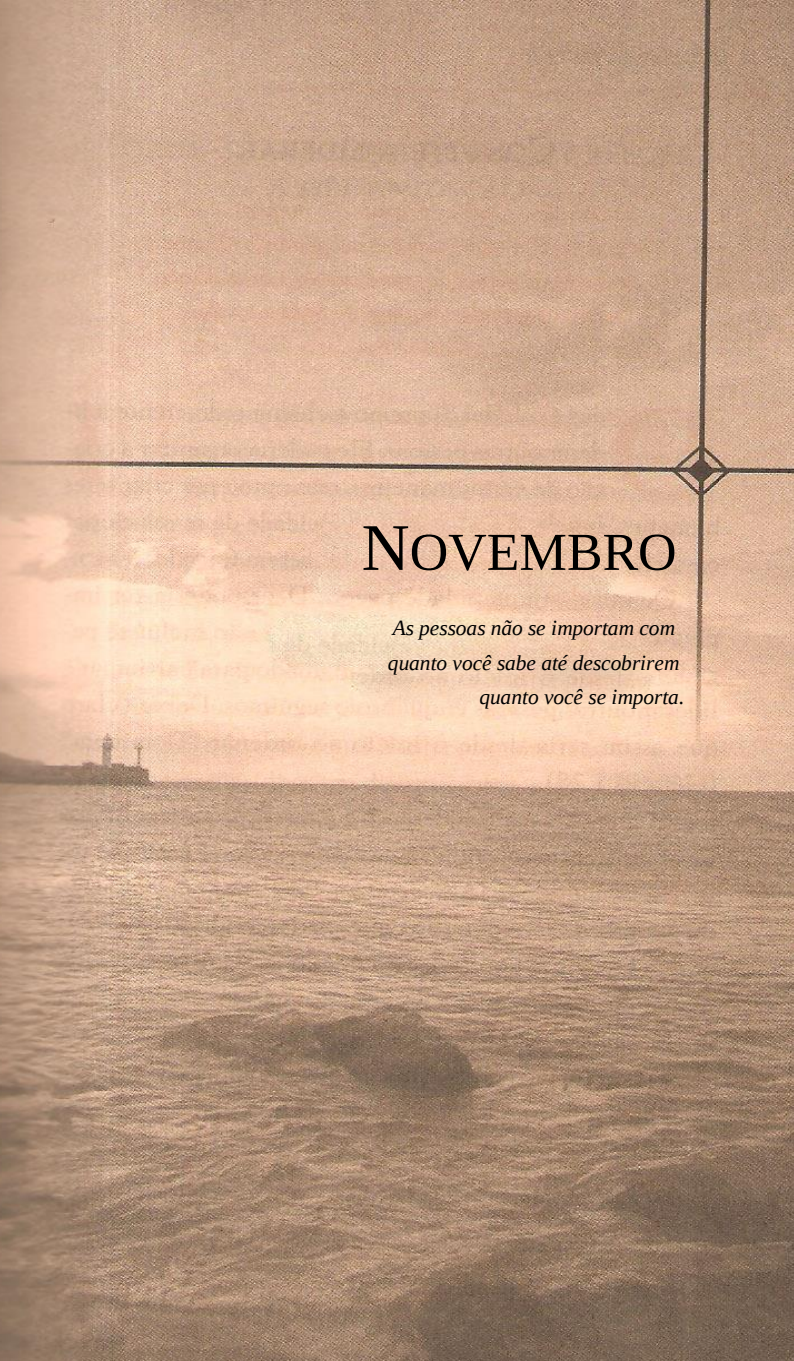
Isso é coerente com minhas prioridades?

Está dentro da minha área de competência?

Outra pessoa tem capacidade para fazer melhor?

O que meus amigos de confiança dizem?

Tenho tempo para isso?



NOVEMBRO

*As pessoas não se importam com
quanto você sabe até descobrirem
quanto você se importa.*

1 ° DE NOVEMBRO



APRENDA COM UM MESTRE EM COMUNICAÇÃO

*Então Paulo levantou-se na reunião do Areópago e disse:
"Atenienses! Vejo que em todos os aspectos vocês são muito
religiosos, pois, andando pela cidade, observei cuidadosamente seus
objetos de culto e encontrei até um altar com esta inscrição: AO
DEUS DESCONHECIDO. Ora, o que vocês adoram, apesar de não
conhecerem, eu lhes anuncio".*

ATOS 17.22,23

Nos quatro sermões registrados por Lucas no livro de Atos, Pedro, Estêvão e Paulo, todos praticavam a lei da conexão, que diz: líderes tocam o coração antes de pedirem uma mão. O sermão de Paulo reproduzido em Atos 17 é uma obra-prima. Ele se conectou brilhantemente com pessoas de uma cultura diferente, mostrando entender tanto de sociedade grega quanto de necessidades humanas. Observe como um mestre em comunicação se conecta com seu público: Ele começou com uma validação. Construiu uma ponte entre sua tese e algo familiar. Ampliou a visão que as pessoas tinham de Deus. Usou linguagem inclusiva. Deu-lhes incentivo e esperança. Identificou-se com alguns de seus poetas. Apresentou-lhes passos específicos a serem postos em prática.

Só depois de construir pontes relacionais com as pessoas Paulo fez um chamado claro ao arrependimento.

The Maxwell Leadership Bible

VEJA O LÍDER, CONHEÇA OS LIDERADOS

Quando os justos florescem, o povo se alegra; quando os ímpios governam, o povo geme. O rei que exerce a justiça dá estabilidade ao país, mas o que gosta de subornos o leva à ruína. Os justos levam em conta os direitos dos pobres, mas os ímpios nem se importam com isso. Para o governante que dá ouvidos a mentiras, todos os seus oficiais são ímpios. Onde não há revelação divina, o povo se desvia; mas como é feliz quem obedece à lei!

PROVÉRBIOS 29.2,4,7,12,18

As pessoas espelham seu líder. Não se pode esperar que liderados cresçam a ponto de ultrapassar o líder. Tampouco que acabam sendo muito diferentes dele. Medite no que Provérbios diz sobre a influência dos bons e dos maus líderes:

Atitudes — quando bons líderes governam, as pessoas se regozijam; quando os maus reinam, o povo geme.

Estabilidade — quando líderes morais governam, estabelecem a justiça; líderes condescendentes demais arruinam as coisas.

Compaixão — bons líderes demonstram preocupar-se com o pobre; maus líderes não refletem compaixão alguma por ninguém.

Honestidade — uma visão sólida mantém todo o mundo focado; o caos reina onde quer que a visão decaia.



OS DOIS ANDAM JUNTOS

*Dediquem-se uns aos outros com amor fraternal.
Prefiram dar honra aos outros mais do que a si próprios. Nunca lhes falte o
zelo, sejam fervorosos no espírito, sirvam ao Senhor.*

ROMANOS 12.10,11

Muitos líderes cometem o erro de separar liderança de relacionamento. Isso acontece quando as pessoas assumem uma posição de liderança e presumem que todo o mundo as seguirá por causa disso. Alguns líderes se enganam acreditando que o conhecimento que têm basta para qualificá-los a liderar pessoas. Mas as pessoas não se importam com o quanto você sabe até descobrirem o quanto você se importa. Não podemos separar liderança de relacionamentos. Líderes ajudam a si próprios desenvolvendo boas habilidades relacionais.

Paulo nos ensina como liderar por meio de relacionamentos:

Evite a hipocrisia.

Seja leal aos colegas.

Dê preferência aos outros.

Seja hospitaleiro.

Retribua o mal com o bem.

Identifique-se com as pessoas.

Mantenha a mente aberta em relação aos outros.

Trate todos com respeito.

Faça o possível para manter a paz.

Elimine a vingança da sua vida.

TALENTO DE AGENCIADOR PARA FORMAR EQUIPES

Há diferentes tipos de dons, mas o Espírito é o mesmo. Há diferentes tipos de ministérios, mas o Senhor é o mesmo. Há diferentes formas de atuação, mas é o mesmo Deus quem efetua tudo em todos.

1 CORÍNTIOS 12.4-6

Não se espera que os líderes façam todo o trabalho da igreja, mas sim que ajam como agenciadores do talento de sua equipe. Boas equipes usam todo dom que possuem e desfrutam tanto de sua unidade quanto de sua diversidade. Considere a filosofia de Paulo para formação de uma equipe:

O grupo conta com uma variedade de dons ou posições, mas busca o mesmo objetivo e Deus.

Todos têm uma contribuição a fazer.

Deus é a fonte de cada dom, portanto merece a glória.

Deus escolhe quem tem quais dons, portanto não podemos competir nem ficar nos comparando.

Os membros da equipe devem funcionar como órgãos e músculos do corpo.

Nenhum integrante da equipe é menos importante que outro.

O objetivo de Deus é a harmonia do grupo e o cuidado mútuo.

Embora igualmente importantes, a idéia é que os membros da equipe sejam diversos.

Não deveríamos competir uns com os outros, mas com- pletar-nos uns aos outros.



DÊ TUDO DE SI

Assim Jeú eliminou a adoração a Baal em Israel. No entanto, não se afastou dos pecados de Jeroboão, filho de Nebate, pois levou Israel a cometer o pecado de adorar os bezerros de ouro em Betei e em Dã.

2 REIS 10.28,29

Chame-o de homem com uma missão. Jeú não apenas aceitou o encargo a ele atribuído por Deus de liderar Israel na condição de rei, como também as instruções divinas no sentido de destruir a casa de Acabe e a adoração a Baal. Deus lhe disse para não poupar ninguém da família de Acabe e eliminar todos os traços de adoração a Baal em Israel. Jeú conduziu com brilhantismo o cumprimento das ordens divinas, de modo que o Senhor o elogiou por cumprir sua missão, prometendo-lhe inclusive grande bênção devido a sua obediência.

Mas no fim, um problema surgiu. Embora Jeú obedecesse a Deus até nos mínimos detalhes em se tratando da destruição de Acabe e da adoração a Baal, foi transigente demais em sua devoção ao Senhor, deixando intactos alguns ídolos do passado de Israel. Mesmo depois de tão grande sucesso, "Jeú não se preocupou em obedecer de todo o coração à lei do Senhor" (v. 31).

Jeú realizou grandes feitos para o Senhor e o reino de Israel, mas sua condescendência propiciou uma outra forma de idolatria. No final, sua desobediência ofuscou-lhe as conquistas como líder.



LIDERANDO DE DENTRO PARA FORA

Uma esposa exemplar; feliz quem a encontrar! E muito mais valiosa que os rubis.

PROVÉRBIOS 31.10

Provérbios 31 sem dúvida dedica mais tempo ao Dia das Mães do que qualquer outro trecho das passagens bíblicas. A maior parte do capítulo descreve uma mulher virtuosa, que lidera seu lar com integridade, disciplina e dons. Como de costume, essa esposa e mãe é líder não porque tenta sê-lo, mas por *ser quem ela é*.

SUAS QUALIDADES.

1. Digna de confiança
2. Uma influência positiva
3. Uma trabalhadora
4. Alguém que planeja
5. Ela é protetora

SUAS ATITUDES

1. Encantadora
2. Saudável
3. Compassiva
4. Generosa
5. Pública

SUAS REALIZAÇÕES.

1. Satisfaz as necessidades do seu lar.
2. Ela investe em benefício do seu lar.
3. Ela se mantém em forma.
4. Ajuda o marido a ter sucesso

SEU PLAUSOS

1. Da família
2. Do marido
3. Da Palavra de Deus
4. De suas obras

A LIDERANÇA E O FRUTO DO ESPÍRITO

*Mas a fruto do Espírito é amor, alegria, paz,
paciência, amabilidade, bondade, fidelidade, mansidão e domínio próprio.
Contra essas coisas não há lei.*

GÁLATAS 5.22,23

Provavelmente os versos mais memoráveis de Gálatas são os que listam os "frutos do Espírito". Frutos crescem de sementes plantadas. Todo líder deveria adotar essa maravilhosa relação de qualidades interiores. Avalie-se à luz delas:

Amor — minha liderança é motivada pelo amor às pessoas?

Alegria — demonstro uma alegria inabalável, independente das circunstâncias da vida?

Paz — as pessoas enxergam minha paz e se sentem encorajadas?

Longanimidade — eu espero com paciência pelos resultados quando trabalho para desenvolver pessoas ou objetivos?

Benignidade — sou cuidadoso e compreensivo com todos que conheço?

Bondade — quero o melhor para as pessoas e a organização?

Fidelidade — tenho mantido meus compromissos?

Mansidão — minha força está sob controle? Consigo ser tanto duro quanto afetuoso?

Domínio próprio — sou disciplinado para progredir em direção a meus objetivos?

ERGUENDO A TAMPA

No passado, mesmo quando Saul era rei, eras tu quem liderava Israel em suas batalhas. E o SENHOR te disse: "Você pastoreará Israel, o meu povo, e será o seu governante".

2SAMUEL 5.2

Por que Saul falhou como rei de Israel, enquanto Davi foi bem-sucedido? A resposta pode ser encontrada na lei da tampa. A capacidade para a liderança é a tampa que determina o nível de eficácia da pessoa. Você tem de erguer a tampa da sua capacidade de liderança, se quiser atingir o mais alto nível de eficácia.

Davi teve muitas tampas em sua vida, mas elas não o detiveram:

1. Sua família
2. Seu líder
3. Sua história
4. Sua juventude e inexperiência

No fim, ele acabou se tornando um grande líder — mas não porque lhe faltassem limitações na vida. Davi fez muito porque tornou-se alguém que erguia tampas.

Todo líder tem tampas em sua vida; ninguém nasce sem elas. Tampouco elas desaparecem quando se recebe um título, se alcança uma posição ou se é investido de poder. A questão não é se você tem tampas, mas o que fará com elas.



O PREÇO DO COMPROMISSO

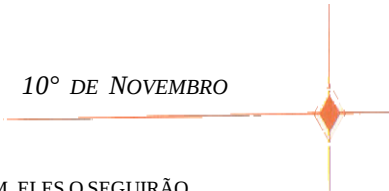
Foi isso que Ezequias fez em todo o reino de Judá. Ele fez o que era bom e certo, e em tudo foi fiel diante do SENHOR, do seu Deus. Em tudo o que ele empreendeu no serviço do templo de Deus e na obediência à lei e aos mandamentos, ele buscou o seu Deus e trabalhou de todo o coração; e por isso prosperou.

2CRÔNICAS 31.20,21

A Bíblia descreve o rei Ezequias como um líder que "fez o que era bom e certo, e em tudo foi fiel diante do SENHOR, do seu Deus. Em tudo o que ele empreendeu [...] trabalhou de todo o coração". Ezequias pagou o preço para fazer seu trabalho. Mas qual é o preço do comprometimento?

- 1. Mudança de estilo de vida* — Ezequias não pôde viver como seu pai.
- 2. Solidão* — Ezequias agiu em obediência, sozinho a princípio.
- 3. Fé em Deus* — Ezequias acreditava que Deus abençoaria seus esforços.
- 4. Desaprovação* — Ezequias se expôs aos severos questionamentos de uma geração mais velha.
- 5. Trabalho duro e dinheiro* — o rei renunciou a tempo, energia e verba para alcançar seu objetivo.
- 6. Disciplina diária* — Ezequias teve de introduzir pouco a pouco um regime diário de modo a produzir a reforma.
- 7. Pressão constante* — o rei suportou a pressão do fracasso e da incompreensão em potencial.

10° DE NOVEMBRO



SE O RESPEITAREM, ELES O SEGUIRÃO.

E disse Jesus: "Sigam-me, e eu os farei pescadores de homens". No mesmo instante eles deixaram as suas redes e o seguiram.

MARCOS 1.17,18

Ninguém segue ninguém acidentalmente. As pessoas seguem indivíduos cuja liderança respeitam. Quanto maior a capacidade de liderança de alguém, mais depressa ele reconhece a liderança — ou sua falta — nos outros. Quando as pessoas se reúnem pela primeira vez em grupo, preste atenção no que acontece. À medida que começam a interagir, os líderes no grupo assumem de pronto o comando. Pensam em qual direção que desejam seguir e em quem querem levar consigo. A princípio, as pessoas podem testar várias direções diferentes, mas depois que passam a se conhecer, não demora muito para que reconheçam os líderes mais fortes e os sigam.

Com o tempo, os participantes do grupo sobem a bordo e seguem os líderes mais fortes. Ou isso, ou abandonam o grupo e buscam seus próprios interesses.

AS 21 INREFUTAVEIS LEIS DA LIDERANÇA

ESCOLHENDO UM MODELO DE LIDERANÇA

Vocês sabem como procedemos entre vocês, em seu favor. De fato, vocês se tomaram nossos imitadores e do Senhor, pois, apesar de muito sofrimento, receberam a palavra com alegria que vem do Espírito Santo. Assim, tornaram-se modelo para todos os crentes que estão na Macedônia e na Acaia.

ITESSALONICENSES 1.5-7

Na qualidade de líderes, você e eu somos responsáveis por encontrar bons modelos cujo exemplo imitar. Pense bem em quem são os líderes que você segue porque eles determinam seu curso na liderança. Tenho seis perguntas prontas para fazer antes de escolher um modelo a seguir:

1. A vida do meu modelo merece ser seguida?
2. A vida do meu modelo tem seguidores?
3. Qual o principal ponto forte que influencia pessoas a seguirem meu modelo?
4. Meu modelo imita outros líderes?
5. Os pontos fortes do meu modelo podem ser reproduzidos na minha vida?
6. Se a força do meu modelo puder ser reproduzida na minha vida, que passos devo dar para desenvolver e demonstrar essa força?

Os modelos que escolhemos podem ou não estar acessíveis a nós de modo pessoal. Estudar personagens eminentes nacionais ou históricos sem dúvida podem beneficiá-lo, mas não como um mentor em pessoa.

GASTE SEU TEMPO COM SABEDORIA

Mostra-me, SENHOR, o fim da minha vida e o número dos meus dias, para que eu saiba quão frágil sou. Deste aos meus dias o comprimento de um palmo; a duração da minha vida é nada diante de ti.

De fato, o homem não passa de um sopro.

SALMOS 39.4,5

No salmo 90, Davi mostra cuidado com seu breve período de vida sobre a Terra. Pede a Deus que o ajude a contar os seus dias, o que deveria ser a oração de todo líder. Pessoas sábias em posição de liderança trabalham para redimir o tempo que têm.

O líder precisa se perguntar se determinada tarefa é digna do investimento em tempo. O que aconteceria se ele não fosse o responsável por isso? Há outra pessoa capaz de fazê-lo igualmente bem, para quem a incumbência seria tempo mais bem gasto? Um bom líder sabe que o tempo é como ouro, e bons "hábitos de consumo" são essenciais. Só que, neste caso, as unidades são minutos, não dólares.

Se você não sabe para onde vai o tempo — esse é um sinal de perigo. Se conseguir poupar pequenas quantidades de tempo e consolidá-las em uma fatia de tamanho suficiente para gastar em algo que valha a pena — isso é como "achar dinheiro sem dono". Para os líderes capazes de enumerar suas horas e minutos, contar os dias (Salmos 90.12) será bem mais fácil.

AVALIE, ENTÃO INVISTA DE PODER.

Se alguém quer suprir de liderança a igreja, que bom! Mas existem condições preestabelecidas a satisfazer.

I TIMÓTEO 5.1 (THE MESSAGE, TRADUÇÃO LIVRE)

A melhor maneira de começar a investir pessoas de poder é avaliando-as. Com inexperientes, se lhes der autoridade demais muito cedo, você pode estar preparando-os para o fracasso. Com experientes, se for devagar demais, poderá causar frustração e desmoralização.

As vezes, quando o líder julga mal as capacidades alheias, os resultados podem ser cômicos. Por exemplo, em 1898, Albert Einstein candidatou-se a ingressar na Escola Técnica de Munique mas foi rejeitado sob a alegação de que "nunca seria grande coisa na vida". Por conseguinte, em vez de estudar, ele trabalhou como inspetor no órgão suíço responsável pelo registro de patentes. Durante o tempo que lhe sobrava, aperfeiçoou sua teoria da relatividade.

Lembre-se de que todo o mundo tem potencial para o sucesso. Seu trabalho é enxergar esse potencial, descobrir o que falta à pessoa e equipá-la com o que ela necessita. Ao avaliar quem você pretende investir de poder, olhe primeiro para três áreas:

1. *Conhecimento* — pense no que as pessoas precisam saber a fim de realizar qualquer tarefa que você queira lhes dar.
2. *Habilidade* — nada é mais frustrante do que lhe pedirem para fazer algo para o que você não tem nenhuma habilidade.
3. *Desejo* — não há habilidade, conhecimento ou potencial capaz de ajudar uma pessoa a ser bem-sucedida se ela não acalentar esse desejo.

UM CAMINHO RÁPIDO PARA ALCANÇAR A LIDERANÇA

*O temor do SENHOR é o princípio do conhecimento,
mas os insensatos desprezam a sabedoria e a disciplina.*

PROVÉRBIOS 1.7

A sabedoria pode ser a melhor amiga do líder, principalmente em tempos de decisão. Imagine que você se encontre em uma grande reunião de diretoria em que uma decisão crucial terá de ser tomada. A diretoria chega a um impasse e tudo pára. Quem será a pessoa mais influente da sala? Resposta: aquele com sabedoria para apresentar uma conclusão que não apenas funcione, mas que conte com as bênçãos da diretoria.

Provérbios 1 descreve a sabedoria como uma mulher clamando nas ruas. Que belo quadro! A sabedoria não se esconde, ela grita em público! Precisamos sair ao seu encontro e estabelecer um vínculo de amizade com ela: o que podemos aprender sobre tomada de decisão com Provérbios?

1. A base para toda decisão é honrar e respeitar a Deus.
2. Temos de construir a partir de nossa herança e consciência: que valores devemos adotar?
3. Precisamos evitar o conselho dos ímpios.
4. Devemos perseguir a sabedoria. Quais são os fatos? Quais as opções?
5. Devemos nos mover em direção à paz interior

ENCONTRANDO SEU LUGAR

Estou convencido de que aquele que começou boa obra em vocês, vai completá-la até o dia de Cristo Jesus.

FILIPENSES 1.6

Neste exato momento você talvez não esteja em posição de aceitar mais pessoas na equipe. Na verdade, pode estar se perguntando: "Como encontro a posição mais adequada para mim?". Se for esse o caso, siga estas diretrizes:

Seja firme — se permitir que suas inseguranças se apoiem do que há de melhor em você, acabará se tornando inflexível e resistente a mudanças. E não se pode crescer sem mudar.

Conheça-se — dedique tempo à reflexão e explorando seus dons. Peça *feedback*. Faça o que for preciso para afastar pontos cegos de sua vida.

Confie em seu líder — um bom líder o ajudará a começar a se mover na direção certa. Ou passe para outra equipe.

Enxergue o quadro geral — seu lugar na equipe só faz sentido no contexto geral. Se a única razão para você buscar o seu lugar for o lucro pessoal, essa pobreza de motivação pode impedi-lo de encontrar o que deseja.

Confie em sua experiência — o único jeito de saber que você encontrou o seu lugar é experimentando o que parece certo e aprendendo com seus erros e acertos. Quando você descobre aquilo para o que foi feito, seu coração canta de alegria.



LÍDERES E LIDERADOS TÊM PAPÉIS ESPECÍFICOS

Pois a palavra do rei é soberana, e ninguém lhe pode perguntar: "O que estás fazendo?". Quem obedece às suas ordens não sofrerá mal algum, pois o coração sábio saberá a hora e a maneira certa de agir. Tudo isso vi quando me pus a refletir em tudo o que se faz debaixo do sol. Há ocasiões em que um homem domina sobre outros para a sua própria infelicidade.
ECLESIASTES 8.4,5,9

Salomão enumera alguns pontos sobre nosso relacionamento com quem nos lidera. Devemos nos submeter não porque o líder mereça, mas por seu ofício merecer e porque Deus assim determinou. E quanto aos líderes em posição de autoridade? Salomão também faz um alerta. Quando líderes tentam exercer autoridade sem ter um coração de servo, acabam se prejudicando. Veja o que ele diz:

PAPEL DO LIDERADO.

1. Submeter-se à autoridade conferida por Deus
2. Confiar que Deus cumprirá seu propósito
3. Não desistir nem criar dissensão

PAPEL DO LÍDER

1. Exercer autoridade com sabedoria e prudência
2. Reconhecer que nenhum ser humano tem o controle total da própria vida
3. Líderes servindo as pessoas não lhe dando ordens

.17º de Novembro

VOCÊ É 10!

Quando Jesus chegou àquele lugar, olhou para cima e lhe disse: "Zaqueu, desça depressa. Quero ficar em sua casa hoje". Então ele desceu rapidamente e o recebeu com alegria. Todo o povo viu isso e começou a se queixar: "Ele se hospedou na casa de um 'pecador' ". Mas Zaqueu levantou-se e disse ao Senhor: "Olha, Senhor! Estou dando a metade dos meus bens aos pobres; e sede alguém extorqui alguma coisa, devolverei quatro vezes mais". Jesus lhe disse: "Hoje houve salvação nesta casa!".

LUCAS 19.5-9

Nunca encontrei ninguém que tivesse uma atitude positiva e não amasse pessoas a ponto de tentar enxergar sempre o melhor em cada uma delas. E um dos modos mais eficazes para ajudá-lo a enxergar o melhor nos outros é fazer o que chamo de pôr um "10" em cima da cabeça das pessoas. Entenda bem o que quero dizer: todos temos expectativas em relação aos outros, mas podemos escolher se serão positivas ou negativas. Podemos pensar que o outro é um inútil ou maravilhoso. Quando decidimos esperar o melhor e de fato procurar o que é bom, em vez de o que é ruim, as pessoas passam a ser "10" do nosso ponto de vista.

A capacidade de agir assim é importante por dois motivos. Primeiro, em geral enxergamos no outro o que esperamos enxergar. Segundo, via de regra as pessoas crescem a ponto de satisfazer nossas expectativas.

O mapa do seu sucesso

CLAREZA, NÃO CERTEZA.

Então o SENHOR respondeu a Jó do meio da tempestade e disse: "Quem é esse que obscurece o meu conselho com palavras sem conhecimento?"

Prepare-se como simples homem; vou fazer-lhe perguntas, e você me responderá".

Jó 38.1-3

No livro de Jó, Deus se faz acompanhar de justiça e perspectiva. Ele repreende Elifaz, Bildade e Zofar por emitirem opiniões como se representassem a mente divina (um perigo que todo líder espiritual enfrenta). Antes de concluir, Deus propõe uma pergunta: onde você estava quando eu criei o mundo?

Muitos líderes sentem a enorme tentação de fingir que sabem tudo o que está para acontecer. Experimentam uma necessidade desmedida de projetar autoconfiança, sem perceber que em pouco tempo as pessoas lhes identificam a arrogância. Com frequência falham por deixar de entender que ninguém precisa de um líder que tenha todas as respostas.

Medita sobre isso: os indivíduos conseguem viver sem a certeza do líder, mas não sem clareza. Líderes devem ser autênticos com seu pessoal. A menos que uma palavra nos tenha vindo diretamente da boca do Senhor, não podemos saber o que acontecerá no futuro. Não fale com certeza de um assunto sobre o qual você se sente inseguro! Mas ao falar, seja claro, mesmo que suas palavras sirvam para pintar só uma porção pequena do quadro inteiro. Seu pessoal não precisa de certeza em todas as questões, mas sim de clareza.

VEJA-OS DESABROCHAR

Por essa razão, tomo a lembrar-lhe que mantenha viva a chama do dom de Deus que está em você mediante a imposição das minhas mãos. Pois Deus não nos deu espírito de covardia, mas de poder, de amor e de equilíbrio.

2 TIMÓTEO 1.6,7

As pessoas crescem ou diminuem para satisfazer nossas expectativas em relação a suas vidas. Quando você se mostra cético e duvidoso em relação a alguém, esse alguém lhe retribuirá a falta de confiança com mediocridade. Mas se você lhe der crédito e esperar que se saia bem, ele fará de tudo na tentativa de dar seu melhor. Nesse processo, ambos, você e ele, se beneficiarão.

Se você nunca foi de confiar nas pessoas, de depositar fé nelas, mude seu modo de pensar e comece a acreditar. Sua vida melhorará muito depressa. Quando tiver fé nos outros, você lhes dará um presente incrível, talvez o melhor que se pode conferir. Dê dinheiro e ele logo será gasto. Dê recursos e talvez eles não sejam empregados da melhor maneira possível. Dê ajuda e veja que com frequência as pessoas retornam ao ponto de partida em curto espaço de tempo. Mas dê-lhes sua fé e elas se sentirão confiantes, energizadas e seguras. Ficarão motivadas a obter tudo que for necessário para serem bem-sucedidas sozinhas. Mais tarde, se você compartilhar com elas do seu dinheiro, recursos e alguma ajuda, estarão mais qualificadas a utilizá-los na construção de um futuro melhor.

Torne-se alguém que acredita nas pessoas e até a mais insegura e inexperiente delas conseguirá desabrochar.

TAL LÍDER, TAL NAÇÃO.

Fez o que o SENHOR reprova, andando nos caminhos de Jeroboão e nos pecados que ele tinha levado Israel a cometer.

I REIS 15.34

A capacidade de liderar é a tampa que cobre o sucesso de uma nação ou organização. Quando Israel ou Judá viviam sob o domínio de reis bons, tudo ia bem. Debaixo do poder de reis maus, as coisas desandavam. O coração e a destreza do líder sempre afetarão tremendamente a vida do povo sob sua direção. Isso é uma lei, tanto eterna quanto universal. Veja como essa lei funcionava à época dos reis hebreus do Antigo Testamento:

REIS BONS.

1. Atraíam a lealdade do povo
2. Desfrutavam da vitória sobre o pecado
3. Desfrutavam de paz dentro do reino
4. Eram confirmados pelos profetas de Deus
5. Conheciam a prosperidade
6. Resistiam a reis perversos

REIS MAUS

1. Atraíam a rebeldia do povo
2. Conheciam a escravidão ao pecado
3. Sofriam levantes no reino
4. Eram repreendidos pelos profetas
5. Costumavam enfrentar desastres naturais e guerras
6. Resistiam aos reis bons

COMPETÊNCIA NÃO COMPENSA A INSEGURANÇA

Daí em diante Saul olhava com inveja para Davi.

I SAMUEL 18.9



Líderes inseguros são perigosos — para si próprios, para quem eles lideram e para as organizações que encabeçam. Isso porque a posição de liderança serve como uma espécie de amplificador dos defeitos pessoais. Qualquer que seja a bagagem negativa que se carrega na vida, ela só faz ficar mais pesada quando se tenta liderar pessoas.

Líderes inseguros têm vários traços comuns:

1. *Não transmitem segurança para os outros* — para se tornar um líder eficaz, você precisa fazer que seus liderados se sintam bem acerca de si mesmos.
2. *Eles mais tomam para si do que dão* — pessoas inseguras empreendem uma busca eterna de validação, reconhecimento e amor. Por isso, concentram o foco no esforço por encontrar segurança, em vez de instilá-la nos outros.
3. *Limitam seu melhor pessoal o tempo todo* — mostre-me um líder inseguro e eu lhe mostrarei alguém que não consegue comemorar genuinamente as vitórias. É possível até que ele tome para si o crédito pelo melhor trabalho da equipe.
4. *Limitam a organização para a qual trabalham o tempo todo* — quando as pessoas que eles lideram são debilitados propositalmente e não recebem nenhum reconhecimento, ficam desencorajadas e acabam deixando de empregar seu potencial. Quando isso acontece, a organização como um todo sofre.

ONDE DEUS SE ENQUADRA?

"Ai dos filhos obstinados", declara o SENHOR, "que executam planos que não são meus, jazem acordo sem minha aprovação, para ajuntar pecado sobre pecado, que descem ao Egito sem consultar-me, para buscar proteção no poder do faraó, e refúgio na sombra do Egito. Mas a proteção do faraó lhes trará vergonha, e a sombra do Egito lhes causará humilhação. Embora seus líderes tenham ido a Zoã e seus enviados tenham chegado a Hanes, todos se envergonharão por causa de um povo que lhes é inútil, que não traz ajuda nem vantagem, mas apenas vergonha e zombaria."

ISAÍAS 30.1-5

Líderes e organizações fazem planos o tempo todo. Contudo, Isaías proclama uma advertência contra todo líder que traça planos sem consultar os desígnios de Deus. Líderes devem lembrar como devem ser incertos os planos estratégicos. Ninguém conhece o futuro exceto Deus. Tenha em mente a seguinte equação ao planejar: *Nossa preparação + providência divina = sucesso* Líderes precisam se perguntar a todo momento se seus planos se enquadram na vontade revelada de Deus para suas vidas e da organização. Em seguida, se seus planos continuam relevantes levando-se em consideração as necessidades de sua missão, de seus valores, visão e objetivos a longo prazo. Por fim, se seus planos se enquadram nas necessidades da cultura e época em que estão inseridos.

23° DE NOEMBRO

FAÇA DE SUA CASA UM PORTO SEGURO

Melhor é um pedaço de pão seco com paz e tranquilidade do que uma casa onde há banquetes, e muitas brigas.

PROVÉRBIOS 17.1

Certa vez, ouvi alguém brincar dizendo que casa é o lugar em que os membros de uma família vão quando cansam de ser gentis com as pessoas. Infelizmente, há casas que de fato parecem funcionar desse jeito. O vendedor passa o dia inteiro tratando os clientes com amabilidade para garantir a prosperidade do seu negócio, mas é rude com a esposa quando chega em casa. A médica passa o dia preocupada com seus pacientes e mostrando-se compassiva para com eles, mas volta para casa exausta e acaba explodindo com os filhos.

Para edificar uma família forte, você tem de fazer de sua casa um ambiente de apoio. O psicólogo William James afirma: "Em cada pessoa, do berço ao túmulo, há o desejo ardente de ser estimado". Ser alvo de afeto expõe o melhor nas pessoas. E quando essa afeição existe em casa e se alia à aceitação, ao amor e ao encorajamento, os laços entre os membros da família crescem e essa casa se torna um porto seguro para todo o mundo.

O mapa do seu sucesso

LÍDERES PERDEM O DIREITO AO EGOÍSMO

Nós, que somos fortes, devemos suportar as fraquezas dos fracos, e não agradar a nós mesmos. Cada um de nós deve agradar ao seu próximo para o bem dele, a fim de edificá-lo. Pois também Cristo não agradou a si próprio, mas, como está escrito: "Os insultos daqueles que te insultam caíram sobre mim". Pois tudo o que foi escrito no passado, foi escrito para nos ensinar, de forma que, por meio da perseverança e do bom ânimo procedentes das Escrituras, mantenhamos a nossa esperança. O Deus que concede perseverança e ânimo dê-lhes um espírito de unidade, segundo Cristo Jesus, para que com um só coração e uma só voz vocês glorifiquem ao Deus e Pai de nosso Senhor Jesus Cristo.

ROMANOS 15.1-6

Como os líderes podem alcançar cada vez mais um coração de servo? Essa passagem nos lembra que liderança tem a ver com servir, não com ter o poder nas mãos. O servo:

1. *Nega a si próprio* — temos de agradar outros, não a nós.
2. *Promove o desenvolvimento dos outros* — temos de acrescentar valor às pessoas.
3. *Aceita maus tratos* — temos de perdoar injustiças.
4. *Imita Cristo* — temos de olhar para Jesus como nosso modelo.
5. *É um estudante* — temos de permanecer receptivos ao ensino.
6. *Busca a harmonia dos relacionamentos* — temos de perseguir a unidade e a paz.

25° de Novembro



ACREDITE EM VOCÊ

*"Ninguém deve ficar com o coração abatido por causa desse
filisteu; teu servo irá e lutará com ele.
I SAMUEL 17.32*

Ninguém segue um líder que não tem confiança em si próprio. Na verdade, as pessoas são naturalmente atraídas para quem transmite con

fiança. Um excelente exemplo disso aconteceu na Rússia, durante uma tentativa de golpe. Tanques do exército cercaram o prédio do governo que abrigava o presidente Boris Yeltsin e seus partidários pró-democracia. Líderes militares de alta patente ordenaram ao comandante dos tanques que abrisse fogo e matasse Yeltsin. Enquanto o exército se posicionava, Yeltsin saiu do prédio a passos largos, subiu em um tanque, olhou bem nos olhos do oficial que o ocupava e lhe agradeceu por passar para o lado da democracia. Mais tarde, o oficial admitiu que, embora não fosse sua intenção aderir à causa de Yeltsin, o chefe de Estado parecera tão confiante e imponente que os soldados resolveram se juntar a ele.

Confiança é uma característica da atitude positiva. Os maiores empreendedores e líderes seguem confiantes independentemente das circunstâncias. Líderes fortes e confiantes reconhecem e apreciam quando encontram a mesma característica em outras pessoas. Confiança não é algo para se mostrar apenas. Ela delega poder. Bons líderes têm a capacidade de instilar autoconfiança em seu pessoal. E quando, além de bons, são grandes, instilam confiança também neles próprios.

Developing the Leaders Around You

26° DE NOVEMBRO

OBEDIENTE E VULNERÁVEL A UM SÓ TEMPO

Deus me pese em balança justa, e saberá que não tenho culpa.

Jó 31.6

Uma das belas facetas do livro de Jó é que ele mostra como um homem pode ser muito humano e ainda assim, celestial ao mesmo tempo.

Jó experimenta todas as emoções de um homem que sofre grande perda. Fica indignado, deprimido e ansioso, declarando seus sentimentos abertamente. Enquanto isso, jamais se distancia de sua personalidade forte. Conserva-se coerente em meio a tudo. No momento em que parece prestes a amaldiçoar o Senhor e desistir dele, reafirma sua promessa de ser fiel mesmo não compreendendo o que acontece. Jó se compromete a manter a integridade apesar das circunstâncias.

Um compromisso como esse é crucial para a liderança. Veja por quê:

1. Líderes devem ser visionários, mas não podem ver o futuro.
2. Em vez de fingir ter o controle da situação, líderes devem servir de modelo de alguém que tem o controle da situação.
3. Líderes devem servir de modelo de humanidade e se identificar com as limitações de quem lideram. Líderes devem servir de modelo de vida presa à rocha, agindo segundo seu caráter, não suas emoções.
4. Conquanto os líderes não saibam o que o amanhã lhes reserva, sabem quem tem o amanhã nas mãos.

The Maxwell Leadership Bible

.27º de Novembro



SENTE-SE MAL? POIS ENTÃO SE DOE!

Há quem dê generosamente, e vê aumentar suas riquezas; outros retêm o que deveriam dar, e caem na pobreza. O generoso prosperará; quem dá alívio aos outros, alívio receberá.

PROVÉRBIOS 11.24,25

Um dos grandes motivos do pensamento negativo e da saúde mental debilitada é a preocupação exacerbada com o próprio eu. O egoísmo torna as pessoas propensas ao fracasso por mantê-las presas a uma rotina mental negativa. Por isso, o dr. Karl Menninger respondeu como respondeu quando alguém perguntou: "Que conselho o senhor daria à pessoa que sentisse um colapso nervoso se aproximar?". Todos esperavam que ele respondesse "Consulte um psiquiatra", pois era sua profissão. Para grande assombro da maioria, Menninger retrucou: "Tranque a casa, pegue o trem, ache alguém necessitado e faça alguma coisa para ajudar essa pessoa".

Meu amigo Kevin Myers diz: "A maior parte das pessoas é insegura demais para dar alguma coisa". Acredito ser verdade. A maioria concentra toda a atenção em si própria e age assim por sentir que está perdendo alguma coisa na vida, de modo que tenta recuperá-la.

Desenvolver um espírito de doação, como sugere Menninger, ajuda a pessoa a superar alguns desses sentimentos de insuficiência de maneira positiva e saudável. Por isso Menninger afirma: "Pessoas generosas raras vezes são mentalmente enfermas". E menor a probabilidade de alguém se concentrar em si próprio se esse estiver tentando ajudar outra pessoa.

Failing Forward



AH, NÃO É NADA.

Notícias desse fato chegaram aos ouvidos da igreja em Jerusalém, e eles enviaram Barnabé a Antioquia. Este, ali chegando e vendo a graça de Deus, ficou alegre e os animou a permanecerem fiéis ao Senhor, de todo o coração. Ele era um homem bom, cheio do Espírito Santo e de fé; e muitas pessoas foram acrescentadas ao Senhor.

Atos 11.22-24

Se havia na igreja primitiva um líder que podia ser chamado de servo, esse líder foi Barnabé. Ele dava início e continuidade ao que fosse necessário para levantar o moral, homens ou dinheiro. Tornando-se servo, liderava com clareza e servindo de exemplo para as pessoas. O que lhe permitia manter esse estilo de vida? Barnabé não tinha:

Nada a provar — não precisava fazer jogos com ninguém. Nunca buscou a luz dos refletores. Quando serviu de mentor para Paulo, ficou feliz em permitir que o apóstolo emergente se elevasse acima dele.

Nada a perder — não precisava proteger a própria reputação nem temer a perda da popularidade. Veio para servir, não para ser servido. Isso lhe permitiu manter o foco em dar, não em ganhar.

Nada a esconder — Barnabé não mantinha uma aparência superficial ou imagem. Sempre autêntico, vulnerável e transparente. Era capa de se regozijar com as vitórias alheias.

LEVANTANDO O MORAL BAIXO

E Jônatas disse a seu escudeiro: "Vamos ao destacamento daqueles incircuncisos. Talvez o SENHOR aja em nosso favor".

ISAMUEL 14.6

Quando o moral está baixo, o líder precisa implementar coisas produtivas para estimular a equipe. No começo, cada movimento é uma grande vitória. No entanto, para criar um moral positivo, é preciso ganhar um pouco de velocidade. Você tem de ser produtivo. Afinal de contas, não se pode mudar o rumo de um carro estacionado! Para fazer que a equipe se mova:

Sirva de modelo para um comportamento que tenha bom retorno — as pessoas fazem o que veem. O melhor modo para que aprendam o que você espera delas é você mesmo lhes servir de modelo.

Relacione-se com pessoas de potencial — para fazer que uma equipe qualquer siga na direção certa, você precisa de integrantes capazes de produzir. Encontre as pessoas com potencial para serem produtivas e comece com elas. Não exija demais muito cedo. Líderes tocam o coração antes de pedirem uma mão.

Crie pequenas vitórias e converse com os parceiros da equipe a cada uma delas — nada ajuda mais o crescimento em habilidade e confiança do que experimentar algumas vitórias ao longo do caminho. Comece com as pessoas que têm maior potencial.

Transmita a visão — mantenha a visão diante da equipe o tempo todo porque ela dá a seus integrantes direção e confiança.

AGENTE DE LÍDERES, RECURSOS HUMANOS

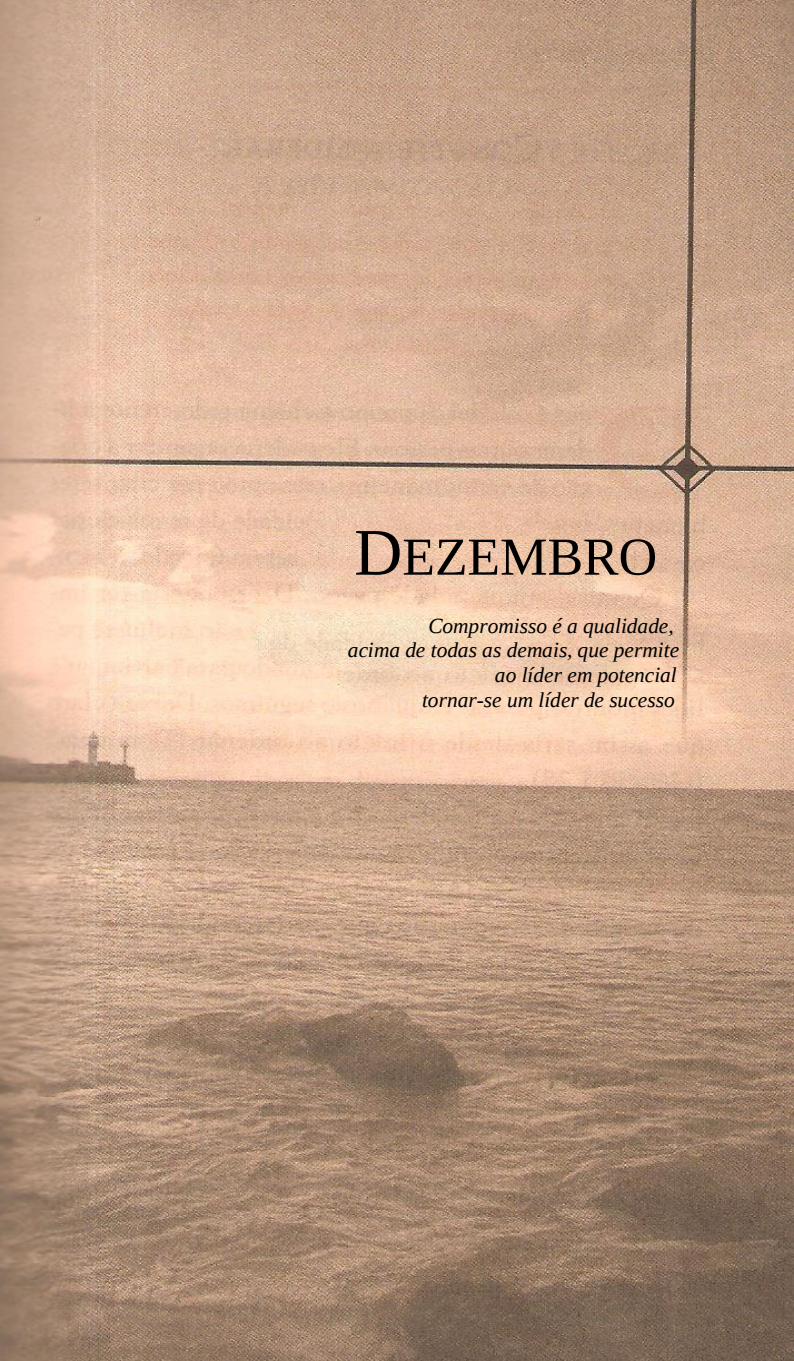
Davi reinou sobre todo o Israel, administrando o direito e a justiça a todo o seu povo. Joabe, filho de Zeruia, era comandante do exército; Josafá, filho de A ilude, era o arquivista real; Zadoque, filho de Aitube, e Aimeleque, filho de Abiatar, eram sacerdotes; Sausa era secretário; Benaia, filho de Joiada, comandava os queretitas e os peletitas; e os filhos do rei Davi eram seus principais oficiais.

ICRÔNICAS 18.14-17

Davi entendia ser seu dever agenciar dons e talentos humanos. Como dizem as passagens bíblicas, ele reinou "administrando o direito e a justiça a todo o seu povo". Os versos seguintes registram como o rei alocava indivíduos em tarefas apropriadas, de acordo com o dom de cada um.

Líderes eficazes sabem que sua principal obrigação não é acumular realizações pessoais, mas realizar tanto quanto possível por meio dos dons de outros. Como os líderes inspiram seus parceiros de modo que atinjam níveis assim tão elevados?

- 1. Conhecendo as chaves do coração deles — o que os faz cantar, chorar, com o que sonham?*
- 2. Conhecendo os dons que possuem — o que eles fazem bem e dá resultados?*
- 3. Conhecendo as oportunidades existentes no caminho deles — qual o próximo passo que se encaixa no nível de maturidade em que se encontram?*



DEZEMBRO

*Compromisso é a qualidade,
acima de todas as demais, que permite
ao líder em potencial
tornar-se um líder de sucesso*

VÁ ATÉ O FIM

Eu já estou sendo derramado como uma oferta de bebida. Está próximo o tempo da minha partida. Combati o bom combate, terminei a corrida, guardei a fé.

2 TIMÓTEO 4.6,7

Pessoas às quais falta talento e que deixam de cultivar ' outras qualidades vitais podem contribuir se forem dotadas de um espírito tenaz. Ser tenaz significa:

1. *Dar tudo que se tem, porém não mais que isso* — há quem acredite que ser tenaz exige mais do que podem oferecer. Por conseguinte, não se esforcem. No entanto, ser tenaz requer que você se doe 100 % — nem mais, nem, com certeza, menos.
2. *Trabalhar com determinação, sem contar com o destino* — pessoas tenazes não dependem da sorte, destino ou acaso para ter sucesso. Sabem que períodos difíceis não são feitos para se desistir de tentar.
3. *Parar quando o trabalho está pronto, não quando se está cansado* — Robert Strauss disse: "O sucesso é mais ou menos como lutar contra um gorila. Você não para quando está cansado — você para quando o gorila está cansado". Se almeja o sucesso de sua equipe, você precisa insistir além do que se julga capaz. Não é a primeira, mas a última passada na corrida de revezamento, o último arremesso no basquete, a última jarda no futebol americano que fazem a diferença, pois é quando se vence a disputa.

PERCORRA A DISTÂNCIA

"Saia da sua Cerra, do meio dos seus parenCes e da casa de seu pai, e vá para a terra que eu lhe mostrarei.Farei de você um grande povo, e o abençoarei. Tornarei famoso o seu nome, e você será uma bênção.Abençoarei os que o abençoarem e amaldiçoarei os que o amaldiçoarem; e por meio de você todos os povos da Cerra serão abençoados".

GÊNESIS 12.1-3

Gênesis 11.31 nos conta que o pai de Abraão, Terá, partiu para Canaã saindo de Ur dos caldeus muito antes de seu filho percorrer trajeto semelhante. Por algum motivo, no entanto, Terá parou em Harã e nunca mais retomou a viagem. Será que ele recebeu um chamado de Deus, mas foi negligente em cumpri-lo? Não sabemos.

Entretanto, sabemos que Abraão não cometeu um erro desses. Embora perpetrasse outros erros de liderança, ele sempre pareceu cumprir seus compromissos. Quando o Senhor o chamou para partir rumo a uma terra desconhecida, ele foi até o fim. Quando inimigos fizeram Ló prisioneiro e levaram seus bens, Abraão deu caça aos raptos e subjugou-os (Gênesis 14.14-16). Quando recebeu ordem de circuncidar os membros do sexo masculino de sua casa, ele obedeceu no mesmo dia (Gênesis 17.23). E quando Deus lhe pediu que sacrificasse seu amado filho, Isaque, só uma intervenção angelical no último segundo poupou a vida do rapaz (Gênesis 22.1-19). Não admira que Deus, o Líder supremo, chamasse Abraão de "meu amigo" (Isaías 41.8)!



TOQUE PRIMEIRO O CORAÇÃO

Eu sou o bom pastor; conheço as minhas ovelhas, e elas me conhecem. As minhas ovelhas ouvem a minha voz; eu as conheço, e elas me seguem.

João 10.14,27

Um dos enganos mais comuns que se comete é tentar liderar pessoas antes de se estabelecer um relacionamento com elas. Acontece o tempo todo. Um novo gerente é contratado pela empresa e espera que o pessoal mais antigo aceite sua autoridade sem questionar. Um treinador pede aos jogadores que confiem nele sendo que mal o conhecem. Um pai divorciado passa anos sem ver os filhos, mas de repente, retoma o contato e espera que eles respondam a sua presença automaticamente. Em cada um desses exemplos, o líder pretende causar impacto em seu pessoal antes de construir um relacionamento. É possível que as pessoas cedam às exigências da posição do líder, mas nunca irão além disso.

Ao se preparar para contribuir com o desenvolvimento de outras pessoas, reserve algum tempo para se conhecerem. Peça-lhes que compartilhem histórias com você — relatos do percurso que as levou até ali. Descubra o que as move, seus pontos fortes e fracos, o temperamento de cada uma e assim por diante. Passe algum tempo com elas fora do ambiente em que costumam se ver. Isso fará o relacionamento entre vocês se desenvolver de uma forma que não havia acontecido até o momento e o ajudará a crescer.

O mapa do seu sucesso



O CICLO DA VIDA

Depois que toda aquela geração foi reunida a seus antepassados, surgiu uma nova geração que não conhecia o SENHOR e o que ele havia feito por Israel. Então os israelitas fizeram o que o SENHOR reprovava e prestaram culto aos baalins.

Juizes 2.10,11

O livro de Juizes contém uma biografia vivida de líderes, liderados e da natureza humana, e descreve um ciclo repetido até hoje:

Rebelião — quando tudo vai bem, as pessoas baixam a guarda.

Tempos de paz trazem maior chance de rebelião do que de guerra.

Repressão — a repressão se segue à rebelião. Quer Deus envie um inimigo, quer o povo cause a própria miséria, ele sofre privações, calamidades, invasões ou desastres naturais. Escolhas infelizes de vida resultam em castigo.

Arrependimento — sofrimentos extremos costumam provocar o arrependimento no âmbito da comunidade. Os indivíduos começam a se reconcentrar naquilo que é de fato importante e a purificar motivações e comportamento. Organizações cortam orçamentos, reduzem de tamanho e refreiam egos.

Restauração — a purificação leva à restauração. Quando as pessoas começam a obedecer a Deus, a paz volta à terra outra vez. E o ciclo do comportamento humano decaído terá cumprido seu curso.

The Maxwell Leadership Bible

DECISÃO DE DELEGAR

A razão de tê-lo deixado em Creta foi para que você pusesse em ordem o que ainda faltava e constituísse presbíteros em cada cidade, como eu o instruí.

TITO 1.5

Um dos erros mais comuns que o treinador pode cometer é julgar mal o nível de um jogador. Se o líder não trabalhar cada jogador de acordo com a posição em que eles se encontram em termos de desenvolvimento, eles não produzirão nada, não serão bem-sucedidos nem farão qualquer progresso. De acordo com o consultor administrativo Ken Blanchard, todos os participantes de uma equipe se encaixam em uma dentre quatro categorias, no que diz respeito ao tipo de liderança de que necessitam:

Participantes que necessitam de direção. Na verdade, não sabem o quê ou como fazer. Você precisa lhes ensinar cada passo do caminho.

Participantes que precisam de treinamento. São capazes de produzir parte do trabalho sozinhos e acabarão se tornando mais independentes, contudo, ainda dependem de você para ter direcionamento e *feedback*.

Participantes que precisam de apoio. Conseguem trabalhar sem sua direção, contudo, ainda requerem auxílio e encorajamento.

Participantes aos quais você delega. Nesse estágio, é possível atribuir-lhe uma tarefa e sentir-se confiante de que será executada. Eles só precisam de você para liderar. Supra-os de visão por um lado, mantenha-os cientes de que terão de prestar constas do outro, seus esforços serão multiplicados rumo ao sucesso.



O REFÚGIO DO LÍDER

Aquele que habita no abrigo do Altíssimo e descansa à sombra do Todo-poderoso pode dizer ao SENHOR: "Tu és o meu refúgio e a minha fortaleza, o meu Deus, em quem confio".

SALMOS 91.1,2

Encontramos um dos capítulos mais reconfortantes da Bíblia no salmo 91. Ele descreve a segurança de que os crentes podem desfrutar pela fé em Deus. Principalmente os líderes podem se beneficiar desse conjunto de promessas. Estude-as e deleite-se:

PROMESSA.

BENEFÍCIO PARA O LÍDER

- | | |
|--------------------------|--|
| 1. A presença de Deus | 1. O topo não precisa ser solitário. |
| 2. A proteção de Deus | 2. Enquanto você toma iniciativas e assume riscos, Deus o mantém em segurança. |
| 3. A paz de Deus | 3. Você não precisa se sentir inseguro em território desconhecido. |
| 4. A perspectiva de Deus | 4. Deus lhe confere uma visão eterna da vida que o mantém firme. |
| 5. A provisão de Deus | 5. Sejam quais forem as suas necessidades, Deus as supre. |
| 6. O poder de Deus | 6. Na adversidade, Deus o liberta e ajuda a atingir seu objetivo. |

ALGUÉM QUE DÊ O PRIMEIRO PASSO

Houve, ainda, outra batalha entre os filisteus e Israel; Davi e seus soldados foram lutar contra os filisteus. Davi se cansou muito, e Isbi-Benobe, descendente de Rafe, prometeu matar Davi. [...] Mas Abisai, filho de Zeruia, foi em socorro de Davi e matou o filisteu.

2SAMUEL 21.15-17

De acordo com Albert Schweitzer, "o exemplo não é o principal fator necessário para influenciar pessoas... E o único fator". Parte da criação de um clima atraente está em se servir de modelo para a liderança. As pessoas imitam o que veem no modelo. Modelo positivo, resposta positiva. O que os líderes fazem, a sua volta repetem os líderes em potencial. O que eles valorizam, seu pessoal valoriza. Líderes dão o tom. Não podem exigir do outro o que não exigem de si próprios.

Enquanto você e eu crescermos e melhorarmos como líderes, o mesmo acontecerá com quem lideramos. Precisamos lembrar que quem nos acompanha só conseguirá ir até onde formos. Se nosso crescimento cessar hoje, nossa capacidade de liderar cessará junto. Nem personalidade nem metodologia podem substituir o crescimento pessoal. Não podemos servir de modelo do que não temos. Comece a aprender e a crescer hoje, e observe quem está a sua volta começar a crescer também.

QUE TIPO DE LÍDER É VOCÊ?

Quem quiser tomar-se importante entre vocês deverá ser servo, e quem quiser ser o primeiro deverá ser escravo.

MATEUS 20.26,27

O Antigo Testamento usa vários termos hebraicos que traduzimos como "servo" ou "escravo", cada um apresentando um quadro um pouco diferente do coração desse personagem:

Ebed — escravo ou servo por amor. Esse termo descrevia alguém que se encontra à completa disposição de outro (Deuteronômio 15.12-18). Do mesmo modo, líderes devem estar à completa disposição do Senhor e de seu povo.

Abad — alguém que abre mão dos direitos pessoais a fim de trabalhar nos campos ou no tabernáculo (Números 18.7,23). Semelhantemente, líderes devem sacrificar seus direitos e permanecer entregues à causa.

Sakyir — servo contratado que trabalha em troca de pagamento, por dia ou ano (Levítico 25.39-42). O líder deve evitar a perspectiva do "profissional assalariado" que foge em tempos de adversidade.

Sharath — alguém que realiza tarefas humildes com o intuito de atingir um objetivo mais amplo (Êxodo 28.35- 43). Líderes precisam servir à missão.

O líder nunca deve esquecer que Deus o chamou para servir. Se nosso Senhor podia lavar os pés de seus discípulos como um *sharath*, como faremos cara feia ante a possibilidade de nos tornarmos um *ebed*?

MEDINDO A INFLUÊNCIA

Epafras, meu companheiro de prisão por causa de Cristo Jesus, envia-lhe saudações, assim como também Marcos, Aristarco, Demas e Lucas, meus cooperadores. A graça do Senhor Jesus Cristo seja com o espírito de todos vocês.

FILEMOM 23-25

A capacidade de fazer as coisas acontecerem por meio de e em outras pessoas depende completamente da capacidade de se liderar essas pessoas. Sem liderança não há trabalho em equipe e cada um segue seu próprio caminho. Se seu sonho é grandioso e exige o trabalho em equipe de muita gente, então quaisquer líderes em potencial que você escolher para acompanhá-lo na jornada terão de ser pessoas de influência. Afinal de contas, liderança é isso: influência. Ao parar para pensar no assunto, chega-se à conclusão que todo líder tem duas coisas em comum: está sempre indo para algum lugar e é capaz de convencer outros a irem junto.

Olhando para as pessoas a sua volta, tente responder:

Quem as influencia?

Quem elas influenciam?

Sua influência está aumentando ou diminuindo?

Para ser um bom juiz de líderes em potencial, não olhe apenas para a pessoa — olhe para todos que aquela pessoa influencia. Quanto maior sua influência, maior sua liderança potencial e a capacidade de fazer que outros trabalhem com você para realizar seu sonho.

O mapa do seu sucesso

UNGIDO PARA LIDERAR

Ao descer do monte Sinai com as duas tábuas da aliança nas mãos, Moisés não sabia que o seu rosto resplandecia por ter conversado com o SENHOR. Depois, todos os israelitas se aproximaram, e ele lhes transmitiu todos os mandamentos que o SENHOR lhe tinha dado no monte Sinai.

ÊXODO 34.29,32

Quando Moisés desceu trazendo consigo os mandamentos, seu rosto brilhava com a glória de Deus. A natureza e caráter divinos tinham começado a se transferir para Moisés, e a glória assumiu forma tão tangível que ele precisou usar um véu sobre o rosto. Os israelitas sentiam tanto a presença de Deus na liderança de Moisés quanto a unção divina para liderar que estava sobre ele.

As pessoas descrevem sua liderança como algo "ungido" por Deus? O que significa ser ungido? Aqui está um modo de analisar a questão. A liderança ungida se caracteriza por:

1. *Carisma* — o ungido desfruta de um senso de capacitação proveniente do Senhor. Parece mágica.
 2. *Caráter* — as pessoas veem a natureza de Deus em sua liderança. Elas confiam em você.
 3. *Competência* — você tem a capacidade de realizar o trabalho. Sua liderança produz resultados.
 4. *Convicção* — sua liderança tem uma espinha dorsal.
- Você sempre defende o que é certo.

O MELHOR AMIGO DO SEU AMIGO

Deus ama os puros de coração e educados ao falar; bons líderes também se deleitam com sua amizade.

PROVÉRBIOS 22.11 (THE MESSEGER TRADUÇÃO LIVRE)

Sua integridade é um dos melhores amigos que seus amigos jamais terão. Quando as pessoas a sua volta reconhecem que você é uma pessoa íntegra, sabem que você quer influenciá-las pela oportunidade de acrescentar valor a suas vidas. Não têm de se preocupar com suas motivações. Recentemente vimos uma ilustração publicada na *New Yorker* mostrando como é difícil adivinhar a motivação alheia: um grupo de porcos aparecia reunido para comer enquanto um fazendeiro lhes enchia o cocho até a boca. Um dos porcos se vira para os demais e indaga: "Alguém aqui já se perguntou por que ele é assim tão bom com a gente?". Uma pessoa íntegra influencia outras porque deseja dispor em cima da mesa algo que possa beneficiá-las — e não dispô-las em cima da mesa para benefício próprio.

Se você é fã de basquete, provavelmente se lembra de Red Auerbach, presidente e administrador geral do time Boston Celtics de 1967 a 1987. Ele sabia realmente como a integridade acrescenta valor aos outros, ainda mais quando as pessoas trabalham juntas em uma equipe. Ele tinha um método de recrutamento diferente do da maioria dos líderes de equipes da NBA. Ao receber um jogador em potencial para o Celtics, sua principal preocupação era com o caráter do rapaz. Acreditava que para ganhar era necessário encontrar jogadores capazes de dar o seu melhor e trabalhar em benefício do time.

B ecoming a Person of Influence



O ARREPENDIMENTO RECOMPENSA

*Então Jó respondeu ao SENHOR: "Sou indigno;
como posso responder-te?
Ponho a mão sobre a minha boca.
Falei uma vez, mas não tenho resposta;
sim, duas vezes, nuis não direi mais nada".*

Jó 40.3-5

Quando o Senhor contrapôs seu poder e majestade aos argumentos de Jó, a reação daquele homem foi a mais absoluta humildade. Tendo sido disciplinado, ele não tentou se defender nem ponderar sobre seus sentimentos. Antes confessou sua humanidade e calou-se. Mesmo depois que Jó admitiu a própria insignificância e presunção, Deus proferiu um segundo discurso com descrições vividas do seu poder para controlar as coisas. Afirmou gloriar-se no poder do Beemote (v. 15) e na ferocidade do Leviatã (41.1), e perguntou a Jó se ele ousava se aproximar de qualquer dos dois. Dessa vez, Jó respondeu com profundo arrependimento, evidenciando claramente a diferença entre ele e seus amigos.

Os líderes de Deus se sentem seguros o suficiente para se arrependerem quando errados. Não sentem a necessidade de ressaltar o próprio valor, de defender cada movimento que fazem ou arranjar desculpas para seus fracassos. No fim, Deus repreendeu os amigos de Jó e o recompensou — mas não antes do fim.

13° de Dezembro



PINTE MEU MUNDO

Quando Saul viu claramente que o SENHOR estava com Davi e que sua filha Mical o amava, temeu-o ainda mais e continuou seu inimigo pelo resto de sua vida.

I SAMUEL 18.28,29

Praticamente todos nós temos filtros emocionais que nos impedem de ouvir certas coisas que nos são ditas. As experiências que você viveu, tanto positivas quanto negativas, dão cor ao modo como você encara a vida e moldam suas expectativas. Experiências particularmente fortes, como traumas ou incidentes da infância, podem levá-lo a ter uma reação mais violenta sempre que se perceber em situação parecida.

Se você nunca trabalhou todas essas experiências emocionais mais fortes, talvez esteja filtrando o que as pessoas lhe dizem por meio delas. Se determinados tópicos o preocupam, se um assunto em particular o coloca na defensiva, ou se você sempre projeta seu ponto de vista sobre os outros, pode ser que precise reservar um tempo para trabalhar algumas dessas questões antes que possa se tornar um ouvinte eficaz.

Sigmund Freud declarou: "É impossível ao homem com dor de dente se apaixonar". Queria dizer que a dor de dente não lhe permitiria notar nada além da própria dor. De igual modo, quem tem um machado para amolar abafa as palavras dos outros no barulho da pedra de afiação.

Becoming a Person of Influence



A IMPORTÂNCIA DE COMEÇAR BEM

"Você e seus filhos não devem beber vinho nem outra bebida fermentada antes de entrar na Tenda do Encontro, senão vocês morrerão. E um decreto perpétuo para as suas gerações. Vocês têm que fazer separação entre o santo e o profano, entre o puro e o impuro, e ensinar aos israelitas todos os decretos que o SENHOR lhes deu por meio de Moisés."

LEVÍTICO 10.9,11

Deus não encara com leviandade quando os líderes chamados por ele fazem pouco-caso de seus mandamentos. Nadabe e Abiú infringiram suas leis (Levítico 10.1-7) e o Senhor os eliminou na mesma hora.

Parece cruel, você acha? Pense bem. Nos estágios iniciais, qualquer movimento precisa estabelecer um padrão ou modelo de operação. Se Deus transigisse no começo, as coisas com certeza só fariam piorar. O mesmo princípio foi aplicado à igreja primitiva, quando o Senhor ceifou as vidas de Ananias e Safira (Atos 5.1-11).

Nadabe e Abiú infringiram a lei fundamental que outorga à confiança o caráter de base da liderança. Como sacerdotes santos e líderes de quem tantos dependiam, supunha-se que servissem de modelo de obediência para o povo. Deus não lhes poderia permitir nem o mais leve movimento de traição, pois significaria permitir que outros também transigissem.



FAZENDO A EQUIPE AVANÇAR NA DIREÇÃO CERTA

Representantes de todas as tribos de Israel foram dizer a Davi, em Hebrom: "Somos sangue do teu sangue. No passado, mesmo quando Saul era rei, eras tu quem liderava Israel em suas batalhas. E o SENHOR te disse: 'Você pastoreará Israel, o meu povo, e será o seu governante' ". Então todas as autoridades de Israel foram ao encontro do rei Davi em Hebrom: o rei fez um acordo com eles em Hebrom perante o SENHOR, e eles ungiram Davi rei de Israel.

2 Samuei. 5.1-3

Você ainda se lembra como foi quando tirou sua carteira de motorista? Sair para dar uma volta devia ser o máximo na época. Pouco importava aonde você ia. A medida que você foi envelhecendo, contudo, ter um destino tornou-se mais importante. O mesmo vale para a equipe. Reunir uma equipe e fazê-la avançar são realizações. Mas aonde você vai importa. Precisa começar a implementar algumas coisas difíceis que auxiliam a equipe a se aperfeiçoar e desenvolver um moral elevado. Entre outras coisas, você deve: Provocar mudanças que melhorem a equipe. Contar com a submissão voluntária dos integrantes da equipe.

Desenvolver e equipar seus parceiros para o sucesso. Os dois estágios mais difíceis na vida de uma equipe acontecem quando você tenta criar movimento em um grupo que não está indo a parte alguma, e quando você tem de se tornar agente de transformação. São os momentos em que a liderança é mais necessária.

BONS LÍDERES ADMITEM SEUS ERROS

Davi disse a Deus: "Não fui eu que ordenei contar o povo." Fui eu que pequei e fiz o mal. Estes não passam de ovelhas. O que eles fizeram! O SENHOR meu Deus, que o teu castigo caía sobre mim e sobre a minha família, mas não sobre o teu povo!".

1 CRÔNICAS 21.17

Tempos de insucesso não só revelam o verdadeiro caráter do líder como também criam oportunidades para significativas lições de liderança. Depois de uma importante vitória sobre os filisteus, Davi cometeu um grave erro. O rei escolheu dar ouvidos a Satanás, deixou de confiar em Deus para defender a nação e ordenou um recenseamento.

A disposição de Davi para assumir a responsabilidade por seu gesto tolo demonstrou profundidade de caráter. Ele se arrependeu e aceitou o castigo das mãos do Senhor, confiando na graça divina. Mesmo assim, seu erro significou o fim da vida para 70 mil israelitas. Quando os líderes falham, muita gente sofre.

Muitos líderes tentam esconder seus fracassos, culpam outros ou se escondem de Deus. Davi, no entanto, admitiu seu erro e se arrependeu. Embora enfrentasse muitas adversidades, ele trabalhou para restaurar seu relacionamento com Deus e fez tudo que pôde para minimizar as consequências de seu malogro sobre a vida de outras pessoas.

A CHAVE PARA O SUCESSO CONTÍNUO

*E as palavras que me ouviu dizer na presença de muitas testemunhas, confie-as a homens
fiéis que sejam também capazes de ensinar antros.*
2 TIMÓTIO 2.2

A liderança é para a equipe como a vantagem de largar na frente em uma corrida. Líderes enxergam mais longe do que seus parceiros de equipe.

E mais depressa. Sabem o que vai acontecer e conseguem antecipá-lo. Como resultado disso, colocam a equipe em movimento na direção certa antes do tempo e, portanto, em posição para alcançar a vitória.

Quanto maior o desafio, maior a necessidade das muitas vantagens que a liderança fornece. Quanto mais líderes uma equipe desenvolve, maior a vantagem que a liderança propicia. Se você quer vencer — e continuar vencendo por longo tempo — treine os parceiros de equipe para que se tornem líderes melhores.

O poder da liderança se aplica a todos os campos. O negócio administrado por um bom líder costuma encontrar seu nicho de mercado primeiro e superar em desempenho os rivais, mesmo quando eles são mais talentosos. A organização sem fins lucrativos encabeçada por líderes fortes recruta mais pessoas, equipa-as para liderar e, como resultado, serve um maior número de beneficiários.

Olhe por trás do cenário de qualquer grande empreendimento e você sempre encontrará um líder forte. Por isso afirmo que a diferença entre duas equipes igualmente talentosas está na liderança.

CONHEÇA SEU PESSOAL ANTES DE ALOCÁ-LO

A porta do Peixe foi reconstruída pelos filhos de Hassená. Eles puseram os batentes e colocaram as portas, os ferrolhos e as trancas no lugar. Meremote, filho de Urias, nem de Haco, fez os reparos do trecho seguinte. Ao seu lado Mesulão, filho de Berequias, neto de Mesezabel, fez os reparos, e ao seu lado Zadoque, filho de Baaná, também fez os reparos.

NEEMIAS 3.3,4

Thomas Jefferson disse certa vez: "Nenhuma obrigação do executivo é tão penosa quanto pôr o homem certo no lugar certo". Pouco depois de sua chegada a Jerusalém, vemos Neemias trabalhando ativamente, alocando as pessoas certas nos lugares certos. O texto lista homens específicos como construtores de portas específicas. Por quê? Neemias os dispôs em seus postos de acordo com os dons naturais e interesses demonstrados, e então os fez construir a porção do muro bem na frente da casa de cada um. Isso sim que é motivação!

Neemias identificou os princípios que fazem as organizações progredirem:

Motivação sem organização é igual a frustração. As organizações mais fortes são as mais simples. Líderes amam todo o mundo, mas avançam com quem avança.

Boas organizações estabelecem linhas claras de autoridade. As pessoas trabalham de acordo com a vigilância, não com as expectativas.

Líderes criam um clima de suporte. Organizações bem-sucedidas reconhecem e premiam esforços.

PEÇA COMPROMISSO

Depois disso, Jesus saiu e viu um publicano chamado Levi, sentado na coletaria, e disse-lhe: "Siga-me".

Levi levantou-se, deixou tudo e o seguiu.

LUCAS 5.27,28

No livro *O gerente minuto*, Ken Blanchard explica: "Existe uma diferença entre interesse e compromisso. Quando você está interessado em fazer algo, só o faz quando é conveniente. Quando está comprometido com algo, você não aceita desculpas". Não aparelhe pessoas apenas interessadas. Equipe quem está comprometido.

O compromisso é a única qualidade acima de todas as outras a capacitar o líder em potencial para se tornar um líder de sucesso. Sem compromisso não há como ser bem-sucedido. O técnico de futebol americano Lou Holtz destacou: "O piloto camicase que participou de 50 missões estava envolvido — mas nunca comprometido". Para determinar se seu pessoal está comprometido, primeiro você deve se certificar de que eles sabem quanto lhes custará tornar-se líder. Isso significa certificar-se de não vender a função barato demais. Faça-os saberem o que será preciso para assumi-la. Só assim terão consciência daquilo com que estão se comprometendo. E caso não o façam, interrompa o processo de aparelhamento. Não perca seu tempo.

Developing the Leaders Around You



PRIMEIRO, A VITÓRIA SOBRE O EU.

Ele tomou o seu lugar e, na presença do SENHOR, fez uma aliança, comprometendo-se a seguir o SENHOR e obedecer de todo o coração e de toda a alma aos seus mandamentos, aos seus testemunhos e aos seus decretos, cumprindo as palavras da aliança escritas naquele livro.

2 CRÔNICAS 34.31

Como o líder busca a vitória sobre o eu? Analise de que maneira Josias venceu a si próprio.

1. *Ele permaneceu aberto e receptivo ao ensino* — em vez de tentar convencer o mundo de que sabia tudo, Josias se humilhou. Renunciou aos caminhos do seu pai arrogante e buscou a Deus.
2. *Ele afastou os obstáculos remanescentes do passado* — o líder tem de vencer as batalhas envolvendo problemas do passado. Josias varreu o país dos ídolos.
3. *Ele percebeu o que precisava dar e assim o fez* — a vitória sempre implica em algum custo pessoal. Para Josias, significou reparar o templo e restabelecer a Páscoa.
4. *Ele reconheceu a chave para a vitória* — no caso de Josias, a chave para a vitória era o arrependimento.
5. *Ele conservou o compromisso pessoal de ser bem-sucedido* — as pessoas nunca se comprometem mais do que seu líder. O comprometimento pessoal de Josias inspirou o povo a ser fiel, apesar dos desejos perversos que acalentavam e de sua história.



SINCERA DEVOÇÃO

*Tudo o que fizerem, façam de todo o coração,
como para o Senhor, e não para os homens.*

COLOSSENSES 3.23

Especialistas gastam um tempo enorme tentando descobrir o que torna as pessoas bem-sucedidas. Em geral, observam-lhes as credenciais, a inteligência, a educação e alguns outros fatores. Acima de qualquer outra coisa, no entanto, é a paixão que faz toda a diferença.

Dê uma olhada em quatro verdades acerca da paixão e do que ela é capaz de fazer por você como líder:

1. *A paixão é o primeiro passo para a realização* — seu desejo determina seu destino. Quanto mais forte o fogo, maior o desejo — e maior o potencial.
2. *A paixão aumenta sua força de vontade* — nada substitui a paixão. Ela é o combustível da vontade. Se você deseja bastante alguma coisa, encontrará a força de vontade para realizá-la.
3. *A paixão transforma você* — se seguir sua paixão — e não as impressões dos outros — você não poderá deixar de se tornar uma pessoa mais dedicada, produtiva. No final, sua paixão terá mais influência que sua personalidade.
4. *A paixão torna possível o impossível* — os seres humanos são feitos de modo tal que sempre que alguma coisa lhes incendeia a alma, as impossibilidades desaparecem. O fogo no coração estimula tudo em sua vida. O líder dotado de grande paixão e poucas habilidades sempre supera em excelência o desempenho daquele com grandes habilidades e nenhuma paixão.

SIGA-ME

Israel serviu ao SENHOR durante toda a vida de Josué e dos líderes que lhe sobreviveram e que sabiam de tudo o que o SENHOR fizera em favor de Israel. JOSUÉ 24.31

Olhe para cada fase da vida de Josué e você verá um homem que se deu de coração à completa execução de qualquer tarefa que lhe fosse confiada. Desde o princípio, ele obedeceu de pronto à instrução de Moisés (Êxodo 17.9-10). Mais tarde, assumiu o papel de assistente de Moisés. De novo demonstrou sua obediência quando concordou em espionar a terra prometida. Quando de seu retorno da missão de reconhecimento, ele e Calebe, os únicos entre os espias, estavam prontos para obedecer a Deus e possuir Canaã. Quarenta anos mais tarde, quando Moisés transmitiu as rédeas do poder a seu protegido, Josué mais uma vez obedeceu ao chamado (Josué 1.5-11).

No final, o povo de Israel seguiu o exemplo de Josué e fez o que Deus lhes pediu — por conseguinte, herdou a terra que Deus prometera.

No momento de sua morte, Josué era conhecido simplesmente como "servo do Senhor" (Juízes 2.8). Um grande elogio! Enquanto hoje o consideramos um líder excepcional, em nenhum lugar as passagens bíblicas descrevem Josué como um homem de poder, intelecto ou talento fora do comum. A obediência fez dele extraordinário. E quando você é um servo do Senhor, isso é tudo de que você realmente necessita.

23° de Dezembro

DÊ ÀS PESSOAS A SENSACÃO DE PERTENCEREM A ALGUMA COISA

Andarei entre vocês e serei o seu Deus, e vocês serão o meu povo.

LEVÍTICO 26.12

Pertencer é uma de nossas necessidades mais básicas. Pessoas que influenciam positivamente entendem essa necessidade e têm atitudes que fazem que as pessoas se sintam incluídas. Pais se certificam de que seus filhos se sintam membros importantes da família. Cônjuges fazem a pessoa com quem estão casados se sentir querida, o parceiro ou parceira ideal. E chefes transmitem aos empregados a idéia de que são integrantes valiosos da equipe.

Grandes líderes demonstram um talento particular para fazer que seus liderados se sintam parte do grupo. Napoleão Bonaparte, por exemplo, era mestre em fazer que as pessoas se sentissem importantes e incluídas. Ficou famoso por perambular pelos acampamentos, cumprimentando oficial por oficial nominalmente. Ao falar com cada homem, indagava sobre sua terra natal, esposa e família. Depois disso o general procurava conversar sobre determinada batalha ou manobra de que sabia que aquele homem participara. O interesse e tempo que ele dedicava a seus liderados levava-os a experimentar grande senso de camaradagem e de que pertenciam à equipe. Não admira que os soldados fossem tão devotados a ele.

Se você deseja ser melhor líder, desenvolva uma disposição mental voltada para o outro. Comece a buscar meios de incluir as demais pessoas.

Becoming a Person of Influence

O LÍDER QUE DISCERNE

Então Davi disse a Natã: "Pequei contra o SENHOR!"

2 SAMUEL 12.13

Como Samuel antes dele, o profeta Natã serviu de líder para líderes. Deus o usou para corrigir um líder em pecado. Natã agiu como agiu graças a seu discernimento aguçado, dado por Deus.

O discernimento vai mais fundo que o conhecimento. Chega a parecer intuição. As vezes é um dom; outras vezes, resulta de muita experiência. Traz uma percepção profunda do que está acontecendo, tanto no exterior quanto no interior da pessoa.

Para aperfeiçoar seu discernimento como líder:

1. *Aprenda a ouvir a voz de Deus* — cale-se e leia as passagens bíblicas. Reflita na mente de Deus.
2. *Desenvolva habilidades para solucionar problemas* — se conseguir enxergar a raiz dos problemas, você poderá resolver-lhes as dificuldades.
3. *Análise seus sucessos* — o que deu certo? Você é capaz de identificar o cerne da questão?
4. *Avalie suas opções* — o discernimento envolve tanto seus sentimentos quanto sua mente.
5. *Amplie suas oportunidades* — adquira mais experiência para ajudá-lo a aprofundar sua sabedoria.
6. *Explore o que os outros pensam* — escolha líderes que você admira e analise como eles pensam.
7. *Ouçá seu coração* — a maioria das pessoas tem medo de dar ouvidos à intuição que lhes foi dada por Deus.

25° de Dezembro



CONTINUE TREINANDO, CONTINUE CORRENDO.

Portanto, também nós, uma vez que estamos rodeados por tão grande nuvem de testemunhas, Ikremo-nos de tudo o que nos atrapalha e do pecado que nos envolve, e corramos com perseverança a corrida que nos é proposta, tendo os olhos fitas em Jesus, autor e consumador da nossa fé. Ele, pela alegria que lhe fora proposta, suportou a cruz, desprezando a vergonha, e assentou-se à direta do trono de Deus.

HEBREUS 12.1,2

Não podemos liderar ninguém além do ponto em que chegamos. Vezes demais preocupamo-nos tanto com o resultado que tentamos cortar caminho durante o processo. Não existem atalhos quando a integridade está em jogo. No fim, a verdade sempre será exposta. Recentemente, ouvi a entrevista de um consultor discorrendo sobre controle de qualidade. Dizia ele: "No controle de qualidade, não estamos preocupados com o produto, mas sim com o processo. Se o processo estiver correto, o produto estará garantido". O mesmo vale para a integridade; ela garante a credibilidade.

Meu treinador de basquete, Don Neff, ressaltou para nosso time: "Vocês jogam como treinam; vocês jogam como treinam". Quando não seguimos esse princípio, deixamos de alcançar nosso potencial pessoal. Quando líderes deixam de seguir esse princípio, acabam perdendo a credibilidade.

Developing the Leaders Around You

CARA VOCÊ GANHA, COROA VOCÊ GANHA.

E de coração íntegro Davi os pastoreou; com mãos experientes os conduziu.

SALMOS 78.72

A liderança de Davi prosperou graças às duas faces de uma só moeda: suas mãos e seu coração, ou seja, a capacidade exterior e a integridade interior. Todo grande líder espiritual deve apresentar essa combinação. A excelente liderança de Davi combinava tanto coração quanto arte. Ter uma coisa sem a outra conduz ao fracasso. Considere a seguinte lista de 11 fatores-chave para a excelência, cujo intuito é nos auxiliar a desenvolver habilidades de liderança hoje. Todo líder deve:

1. Valorizar a excelência
2. Não se dar por satisfeito com a média
3. Prestar atenção no detalhe
4. Permanecer comprometido com o que de fato importa
5. Exibir integridade e ética sadia
6. Demonstrar respeito genuíno pelos outros
7. Andar a segunda milha
8. Manifestar coerência
9. Nunca parar de se aprimorar
10. Sempre dar 100%
11. Fazer da excelência um estilo de vida

MAS PERTO QUE UM IRMÃO

"Quem é minha mãe, e quem são meus irmãos?", perguntou ele. E, estendendo a mão para os discípulos, disse: "Aqui estão minha mãe e meus irmãos!"

MATEUS 12.48,49

Quando você estiver a procura de líderes em potencial, se faltar lealdade a alguém em quem você estiver pensando, desqualifique-o. Nem mesmo considere a possibilidade de levá-lo com você durante a jornada porque, no fim, ele o fará sofrer mais do que ajudará. Mas afinal, o que significa outras pessoas serem leais a você?

Elas o amam incondicionalmente — aceitam você com seus pontos fortes e fracos inalterados. Importam-se com você sem colocá-lo em um pedestal.

Falam bem a seu respeito para outros — pessoas leais podem chamá-lo de lado para repreendê-lo ou cobrar sua responsabilidade por alguma coisa, mas nunca o criticarão para os outros.

São capazes de rir e chorar com você enquanto avançam — isso torna a viagem menos solitária.

Fazem do seu sonho o delas — algumas pessoas compartilharão a jornada com você por um breve período. Outras, no entanto — poucas e especiais — irão querer ir lado a lado com você, ajudando-o durante o resto do caminho.

Quando as pessoas combinam lealdade com outros talentos e habilidades, podem ser contadas entre os maiores recursos de que você dispõe. Se encontrar pessoas assim, cuide muito bem delas.

O mapa do seu sucesso



O DIREITO DE LIDERAR

Disse o SENHOR: "Farei desaparecer da face da terra o homem que criei, os homens e também os grandes animais e os pequenos e as aves do céu.

*Arrependo-me de havê-los feito". A Noé, porém,
o SENHOR mostrou benevolência.*

GÊNESIS 6.7,8

Há algo na retidão — o estilo de vida moralmente virtuoso cuja energia provém do alto — que qualifica a pessoa para liderar o povo de Deus. Noé, o homem que Deus escolheu para salvar a raça humana da extinção, demonstrou exatamente esse tipo probidade.

Deus não escolheu Noé por acaso. Ele sabe com quem pode contar para que as coisas aconteçam — e não é necessariamente com aquele que tem maior habilidade, talento ou posição social mais elevada. Pelo contrário, via de regra é aquele que todos os dias anda com ele, ouve-lhe a voz e segue sua orientação.

Sem dúvida Noé tinha suas fraquezas e fragilidades. Contudo, andava com Deus, e foi esse caminhar juntos que o tornou reto diante do Senhor (Gênesis 6.9). A retidão de Noé qualificou-o para ser usado por Deus para ajudar a salvar a raça humana da aniquilação, ao mesmo tempo que, em troca, livrou-o e a seus entes queridos da morte certa.

Noé ainda hoje serve de exemplo do tipo de pessoa que o Senhor deseja usar. Deus não mudou e neste exato momento procura por líderes retos que possam ajudá-lo a transformar o mundo.

JUNTO AO CORAÇÃO DE DEUS

Aproximem-se de Deus, e ele se aproximará de vocês!

TIAGO 4.8

Quando ouviu a voz do Senhor pela primeira vez, Samuel estava "deitado no santuário do SENHOR, onde se encontrava a arca de Deus" (1 Samuel 3.3). Era um bom lugar para se estar, porque essa localização o colocava tão próximo da presença do Senhor quanto possível na época — exceto, claro, se ele fosse o sumo sacerdote, que entrava no Santo dos Santos uma vez por ano.

Junto ao Senhor é o lugar de todo líder. O que não implica na necessidade de se estar em um local de adoração formal, mas sim que você deve manter uma atitude de adoração onde quer que esteja. É uma postura do coração.

Essa lição eu aprendi ainda na faculdade e apliquei no ministério. Na época em que freqüentava a Circleville Bible College, costumava ir toda tarde a uma casa deserta depois das aulas e passar tempo com Deus. Aquele se tornou o meu lugar especial de conexão com ele. Desde então, tenho sempre um lugar assim, que visito para ouvir a Deus.

Se quer se tornar o tipo de pessoa a que os outros dão ouvidos, estabeleça melhor comunhão com Deus. Persevere em manter-se conectado a ele e você aumentará muito a probabilidade de se conectar com os outros.



VOCÊ É UM NAVEGANTE?

Ao homem pertencem os planos do coração, mas do SENHOR vem a resposta da língua. Todos os caminhos do homem lhe parecem puros, mas o SENHOR avalia o espírito. Consagre ao SENHOR tudo o que você faz, e os seus planos serão bem-sucedidos.

PROVÉRBIOS 16.1-3

Líderes eficazes praticam a lei da navegação. Ela afirma que qualquer um pode mudar o rumo da embarcação, contudo, é preciso um líder para mapear-lhe o curso. Os versos de Provérbios 16 lembram os líderes de:

conferir a fonte de sua sabedoria

conferir sua motivação

conferir o resultado de sua busca

Medite sobre as cinco palavras-chave para entender como Deus ajuda o líder a abrir caminho e navegar pela vida:

Processo — O plano de Deus geralmente se desenrola com o tempo. O que ele vem revelando progressivamente?

Propósito — Deus quer cumprir seus propósitos. Com que objetivo você foi criado?

Potencial — Deus usará seus dons e paixão. Esse intuito condiz com quem você é?

Priorize — Deus lhe pedirá para fazer ajustes em seu tempo e energia. Que passos você precisa dar?

Prossiga — No fim, Deus exigirá que você aja. Quando você acha que deveria começar?

LEVE-ME AO SEU LÍDER

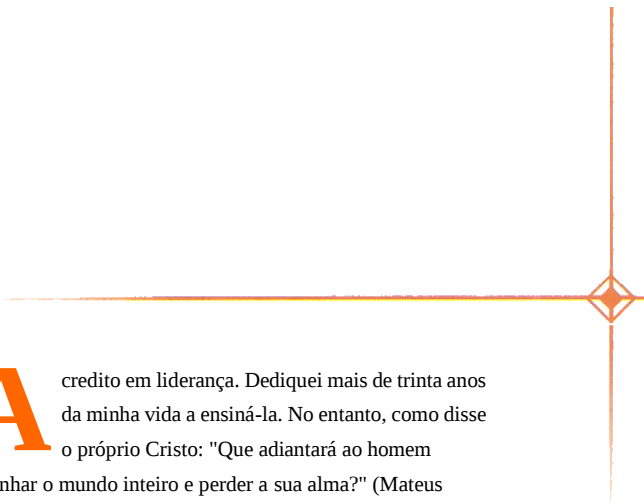
Vi os céus abertos e diante de mim um cavalo branco, cujo cavaleiro se chama Fiel e Verdadeiro. Ele julga e guerreia com justiça. Os exércitos dos céus o seguiam, vestidos de Unho fino, branco e puro, e montados em cavalos brancos. [...] "Ele as governará com cetro de ferro." Ele pisa o lagar do vinho do furor da ira do Deus todo-poderoso. Em seu manto e em sua coxa está escrito este nome:

REI DOS REIS E SENHOR DOS SENHORES.

APOCALIPSE 19.11,14-16

Nessa passagem do último livro da Bíblia, João, autor de Apocalipse, descreve claramente Jesus Cristo, aquele que governará o mundo no fim dos tempos. Na maior parte da Bíblia, Jesus é descrito como um servo humilde e despretensioso. Ele curou enfermos. Perdoou pecadores. Lavou os pés de pescadores, coletores de impostos e do homem que o trairia. Submeteu-se mansamente à tortura e à morte horrenda na cruz.

Mas não se engane. Jesus não é nenhum fraco! No livro do Apocalipse, vemos outro aspecto do seu caráter e liderança. Ele é um capitão de guerra capaz de reunir enormes exércitos celestiais para derrotar um inimigo forte e cruel. E não só vence a batalha como toda a guerra. Esse é um sinal característico dos grandes líderes. Tendo a força para vencer, inclinam-se para socorrer o fraco e levantá-los de modo que compartilhem com eles a vitória.



A credito em liderança. Dediquei mais de trinta anos da minha vida a ensiná-la. No entanto, como disse o próprio Cristo: "Que adiantará ao homem ganhar o mundo inteiro e perder a sua alma?" (Mateus 16.26). Se você não tem um relacionamento com o Rei dos reis, Jesus Cristo, quero convidá-lo a ter. Se você confessar que Jesus é o filho de Deus, arrepender-se dos seus pecados, pedir perdão e convidá-lo a entrar em seu coração, será salvo e ele se tornará *seu* Senhor dos senhores. E você se unirá a ele, o líder supremo, na eternidade.

EXCERDOS DAS SEGUINTE OBRAS DO AUTOR

O mapa do seu sucesso. São Paulo: Editora Vida, 2010.

The Maxwell Leadership Bible [Bíblia da liderança cristã.

Barueri: Sociedade Bíblica do Brasil, 2007].

Developing the Leader Within You [Desenvolva sua liderança. Rio de Janeiro:

Record, 1996].

Developing the Leaders Around You [Desenvolvendo líderes em sua equipe de trabalho. São Paulo: Mundo Cristão, 2004].

The 21 Irrefutable Laws of Leadership [As 21 irrefutáveis leis da liderança.

Rio de Janeiro: Thomas Nelson Brasil, 2007].

The 21 Indispensable Qualities of a Leader [As 21 indispensáveis qualidades de um líder. São Paulo: Mundo Cristão, 2002].

Becoming a Person of Influence [Como tornar-se uma pessoa de influência.

Rio de Janeiro: Casa Publicadora das Assembleias de Deus, 2000].

The 21 Most Powerful Minutes in a Leader's Day [21 minutos de poder na vida de um líder. São Paulo: Mundo Cristão, 2002].

Failing Forward [Dando a volta por cima. São Paulo: Mundo Cristão, 2001].

The 17 Indisputable Laws of Teamwork. Nashville: Thomas Nelson, 2001.

The 17 Essential Qualities of a Team Player [As 17 incontestáveis leis do trabalho em equipe. São Paulo: Mundo Cristão, 2002],

VERSÕES BÍBLICAS USADAS NESTA OBRA

Nova Versão Internacional (NVI). São Paulo: Vida, 2001.

Nova Tradução da Linguagem de Hoje (NTLH). Barueri: Sociedade Bíblica do Brasil, 2000.

Almeida Revista e Corrigida (ARC). Barueri: Sociedade Bíblica do Brasil, 1998.

Almeida Revista e Atualizada (ARA). 2ª impressão, Barueri: Sociedade Bíblica do Brasil, 1999.

The Message (TM). Tradução livre. No prelo, por Editora Vida.

King James Version (KJV). Tradução livre.

Contemporary English Version (CEV). New York: American Bible Society, 1995. Tradução livre.

CREDITOS : M4YCQN

GRUPO: GOSPEL BOOKS

2011